

タイ、ASEANの今がわかるビジネス・経済情報誌『アレイズ』

ArayZ

進化すべし、変化すべし

タイの経済を支えてきた ファミリー ビジネス

野村総合研究所タイ
タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む

ASEAN×BUSINESS×PERSON
Stella Hobby Lounge 石田 久巳 氏



12

DECEMBER
2019 Vol.96

FREE

Panasonic



工場・倉庫の安定操業に
パナソニックの照明器具を。



お問い合わせ先…パナソニック ライフソリューションズ販売タイ株【日本人窓口:小櫻・米田】

email : panasoniclighting@th.panasonic.com

TEL:+66 2-231-3683-7 日本語で対応します。お気軽にご連絡ください!

Panasonic Life Solutions Sales (Thailand) Co., Ltd.

18th Floor, Silom Complex Building, 191 Silom Road, Silom, Bangkok, Thailand 10500, Thailand

<http://pessth.panasonic.co.th/>



WHA 工業団地

WHA
Industrial
Development

WHA

イースタン・ シーボード 工業団地



ロボット、航空、物流及び次世代自動車産業を
ターゲットとする東部経済回廊(EEC)域内投資奨励ゾーン

- 自動車・ハイテク・航空宇宙・消費財産業および
その他製造業にとっての戦略的ロケーション
- レムチャバン深海港至近
- イースタン・シーボード工業団地(ラヨーン)および
WHAイースタン・シーボード工業団地1まで10km
- 国道344号線まで8km



WHA Industrial Development Plc.
T. 662 719 9555 www.wha-industrialestate.com
Email: marketing@wha-group.com



生産、物流現場カイゼンの 知恵を学ぶ VOL.3

私と会ってみませんか？

般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会
バンコク支店の門脇です。

今回の原稿は引っ越しをした上海の新しい事務所で、ダンボールと埃にまみれながら書きました。

上海の事務所は8年ぶりの引っ越しなのですが、要らないものが多くあり、2S(整理・整頓)にはもってこいですね。大量のゴミが出ておりますが、意外にも買ってくれる方々がいらっしゃいました。

さて今回は「私と直接会ってみませんか？」という内容です。

実は、私は今年で海外在住合計25年になります。人生の半分以上は海外で過ごしており、先日は羽田空港で日本人の販売員から英語で洋酒を売りつけられました。

かれこれ2,000社以上の生産現場、物流現場のカイゼンのお手伝いの仕事をしていると、様々な成功事例、モチベーションUPの方法を目の当たりにします。おそらく、生産、物流の現場の悩みを誰よりも聞いてきた人間だと自負しております。

現場の悩み、問題は時代と共に変化しています。

以前は、在庫が合わない、生産が追いつかない、生産性が低いなどの大量生産に対応する悩みがとても多かったです。

しかし、ここ数年は特に、自発的にカイゼン点を見つけて、成果を継続的にあげていく仕組みの構築や、持続可能かつ自己分析、自己カイゼン可能な組



「現場カイゼン活動」を行う門脇氏(左)

織運営するためにどうしたらいいのか、といった高度な悩みの相談がとても増えています。

とは言いながらも、今も昔も組織運営や、ものづくりは必ず人が介在するものであり、カイゼンの鍵、問題解決方法はどんな内容であっても、人の【とある何か】をいかに高めるのかに尽きるものでした。

そういった現場の問題解決のヒントを掴んでいただくために、「私に会ってみませんか？」というのが今回、お伝えしたい点になります。人の【とある何か】をいかに高めるかのノウハウも、お会いした際にお話しします。

御社の現場の問題、課題を教えていただければ、様々な方法、事例をご紹介します。解決の一助にしていただければ、当研究会としてとてもうれしいです。

お申し込みは、弊社宛てのメールに「カドワキに会わせろ」と書いていただければ結構です。ご連絡をお待ちしております。

今月はここまでです。ご意見やご感想をいただけると、とても励みになります。併せて、お待ちしております。

当研究会では、**無料現場診断**を毎月3社限定で実施しております。詳しくは kadowaki@a-solsh.comまでメールください。



般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会

現場カイゼン診断士 **門脇 圭**

タイ、中国、マレーシア等在外合計26年、1,600社超の生産・物流現場のカイゼン処方箋を提供。カイゼン事例多数。2003年に生産、物流現場カイゼン研究会(a-Sol上海)を設立。その後、香港、東京に拠点を拡大する。13年には般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会を設立し事務長に就任。15年にPanayapiwat Institute of Management Universityにて現場カイゼンに関する講義を実施など活動を広げ。現在は芝浦工業大学の特別講師も就任。

般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会



当研究会は「現場」で様々な問題を抱えている皆さんに「現場カイゼンシステム」を使っての問題解決や、トヨタ生産方式(TPS)を活用するカイニストとの「現場カイゼン活動」を通じて問題を解決することが仕事です。

人材採用支援のプロが解説

タイでの採用成功術

タイで年間採用支援1,000人以上、採用支援企業2,000社以上の豊富な実績を持つ人材採用支援のReeracoen Recruitmentが、タイでの採用を成功に導く秘訣を解説する。

Reeracoen Recruitment **嶋 航**
Managing Director

愛知県出身。大学卒業後、コンサルティングファームへ入社し、日本およびベトナムで会計・税務・業務のコンサルティングに従事。2014年よりネオキャリアグループの海外法人REERACOENに加入し、フィリピン、ベトナムの立ち上げ・勤務を経て、18年7月よりタイのReeracoen Recruitmentに勤務。現在に至る。



vol.1 タイでの採用活動を成功させる9つのステップ

夕

イでは失業率が1%前後で推移しており、長い間売り手市場が続いております。加えて、Work Venture社調査の「2018年タイ人が働きたい企業ランキング50社」の中には、日系企業は4社しか入っておらず、タイでの日系企業の人気が高いとは言えません。

そんな逆境下でも、我々が採用支援をしている日系企業の中には、採用に成功している企業が多いのも事実です。そんな我々の採用支援実績を元に、「タイでの採用成功術」について、12回に渡り掲載できればと思います。

まず、採用を成功させるためには、採用プロセスの全体を把握し、それぞれのプロセスごとのポイント・注意点を理解する必要があります。

採用プロセスの全体像を大まかに分けると、上流工程の【募集】フェーズ、中流工程の【面接】フェーズ、下流工程の【採用】フェーズがあります。さらにそれら3つのフェーズを3つのステップに分解することができ、計9つのステップになります(図参照)。

3つのフェーズは、それぞれ主要目的が決まっており、その目的に合わせて、各ステップを踏んでいく必要があります。

フェーズ	目的
上流工程:募集	ターゲット層を効率的に集める
中流工程:面接	自社の魅力付けてミスマッチを防ぐ
下流工程:採用	確実に入社へ導く

上流工程に当たる最初のフェーズは、募集です。これはさらに①採用方法の決定、②求人内容の決定、③求人を開始、という3つのステップに分けられます。

中流工程に当たる面接は、さらに④書類選考、⑤面接実施、⑥採用の検討、という3つのステップに分けることができます。

下流工程に当たる採用フェーズは、⑦条件提示、⑧入社承諾、⑨入社前フォローという3つのステップに分かれます。

これら3つのフェーズ、9つのステップは、水を上流から下流まで滞りなく流すということが重要であり、どこかで水が流れていらない場合、採用がうまくいかないということになります。次回以降それぞれのステップのポイント・注意点について、紹介できればと思います。



タイでの取り扱い求人
日本人事紹介会員
No.1

日本国内78拠点、アジア20拠点のネオキャリアグループ
タイでの人材採用のご相談は、REERACOENに!
タイ国内で転職をこ検討の方もお気軽にご連絡ください。

 **REERACOEN**
neocareer GROUP
www.reeracoen.asia/jp/client

バンコク拠点 BTS Chit Lom駅直結

+(+66) 02-253-9800 ☎ 06-3439-6820 嵩(しま) ☎ ko.shima@neo-career.co.jp

8th Floor, Mercury Tower, 504 Ploenchit Road, Lumpini, Pathum Wan, Bangkok

チョンブリ拠点

+(+66) 03-811-1256 ☎ 09-6201-4764 平田(ひらた) ☎ hirata@reeracoen.co.th

4/222 Harbormall Bldg. Unit 10C04-05, 10th Floor, Moo 10, Sukhumvit Road Thungskhla, Sriracha, Chonburi



krungsri
Credit Cards

A member of MUFG
a global financial group

Credit Card

Krungsri JCB Platinum カード会員様限定のダイニング特典

会員様限定のダイニング特典がご利用頂ける
6店舗をご紹介



浜岡
JAPANESE DINING
HAMAKA

和牛サーロインステーキ 100gプレゼント

📍 Sukhumvit Soi 63
📞 0 2714 1117



Sui
Suki
kin
Cuisine

4種類の自家製豆腐プレゼント

📍 22nd Floor, Crowne Plaza Bangkok
📞 0 2632 9000



SASA
SASHI

季節のお刺身プレゼント

📍 Sukhumvit Soi 49
📞 0 2119 7248
📍 Silom
📞 0 2634 5850



い
本
ISHIMOTO

当時のおすすめメニュープレゼント

📍 2nd Floor, Thaniya Plaza
📞 0 2632 9989



博多水炊き鍋
Hakata Suimono

博多水炊き鍋プレゼント

📍 Sala Daeng Soi 1
📞 0 2236 8230



UMENOHANA
Authentic Kaiso Cuisine

ふく福豆腐プレゼント

📍 2nd Floor, Nihonmura Mall,
Thong Lor Soi 13
📞 084 438 3892

ご利用条件:1回のお食事1,000タイバーツ以上のご利用時に限ります。上記特典は2019年12月31日までご利用頂けます。

Call 0 2646 3939 | www.krungsricard.com | KrungsriCard



krungsri
Credit Cards

A member of MUFG
a global financial group



Credit Card

JCB クレジットカードで、日本と変わらないライフスタイルを



Krungsri JCB Platinum 会員様限定の特典をご利用いただけます

年会費永年無料*

*クレジットカードのご利用が1年以上ない場合は、年会費を頂く可能性がありますので、予めご了承ください

J Dining

- 全世界のJCB加盟店でご利用時、利用代金の3%をキャッシュバック (キャッシュバック条件:①800バーツ以上のご利用時②上限120バーツ/月)
- 次の対象店舗(タイ国内)で10%割引: 大戸屋、さぼてん、吉野家、かつや、牛角、温野菜、CHABUTON
- 100店舗以上のレストラン(タイ国内)で優待割引



J Service

- 日本、香港、韓国、シンガポール、中国、ハワイの空港ラウンジの無料利用サービス



J Travel

- 最高6百万バーツの海外、国内旅行傷害保険を付帯
- 6時間以上の出航遅延で生じた費用を補償
- 8時間以上のお預け手荷物の遅延で生じた費用を補償



J Shopping

- 日本、台湾、香港、韓国、シンガポールのJCB加盟店舗ご利用時(除くレストラン)、利用代金の1%をキャッシュバック (キャッシュバック条件:①4,000バーツ以上のご利用時②上限80バーツ/月)

上記特典は2019年12月31日までご利用頂けます。特典の詳細、利用条件は Krungsri Credit Card のWebをご覧ください

Call 0 2646 3939 | www.krungsricard.com | KrungsriCard



Telescope Magazine
ガン細胞か正常細胞かを即座に識別する「魔法のペン」

P45

【無料定期配達 募集中】

ご希望の方は、件名を「無料定期配達希望」として、住所（郵便番号）、電話番号、氏名（日本語・英語）、年代、在タイ時をご記入の上、
以下までお申し込みください。
gdm.info@gdm-asia.com

※郵送はタイ国内に限らせていただきます。

ArayZマガジン12月号 Vol.96

2019年12月10日

発行 GDM (Thailand) Co., Ltd.
57, Park Ventures Ecoplex,
12th Fl, Unit 1211, Wireless Road,
Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330
発行人一高尾博紀

Contact us

本誌、広告に関するお問い合わせ
ad@gdm-asia.com (Japanese・Thai・English)
www.arayz.com
086-513-7435 (高尾)、097-137-4831 (内堀)

著作権はGDM (Thailand) Co., Ltd.に属します。
本誌に記載されている記事、写真などの無断
掲載、複写、改写、転載を禁じます。
Copyright by GDM (Thailand) Co., Ltd. 2019

【注意】本誌は、本誌が信頼できると判断した各種情報に基づき作成
しているが、その正確性や確実性を担保するものではありません。
本誌に記載している情報のご利用に関しては、ご自身の判断
でなさざるを得ないことを了承ください。また、本誌に記載された内容は
予告なく変更されることもございます。

4 タイでの採用成功術

5 生産、物流現場カイゼンの知恵を学ぶ

特集 タイ経済を支えてきた ファミリービジネス

どう家業を守り続けるか、永続的な繁栄と発展のカギを探る

28 アジアでの「CFO経営」

32 ASEAN×BUSINESS×PERSON 石田 久巳 氏

33 タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む

34 ASEANキャッシュレス決済がもたらす機会と脅威

40 ASEANビジネス法務 最新アップデート

41 現地からレポート！CLMV最新トピック【ベトナム、ミャンマー編】

42 ベトナムから発信 現地ビジネス情報

44 知らなきゃ損するタイビジネス法務

53 聞きたくても聞けなかった、タイの税金事情

66 Japan Business Press
中国脱出、中韓企業がベトナム投資を加速させるワケ

68 世界の路上ワーカー

70 Book Review a-Sol(Thailand) 森 修司 氏



決定！2020年度タイ人向けマネジメント研修開催

タイ語
で学ぶ

マネジメントの 原理原則

異業種交流型公開コースのご紹介



Solution Planner
RGF入社3年目
アンナ

Managing Director
リクルートHRW運営30年
吉岡 環

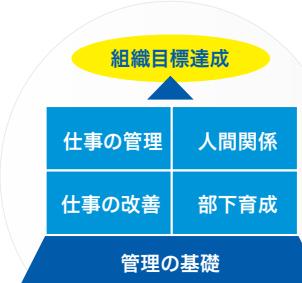


学習内容
(一部)

受講者同士のディスカッションを通して、日頃の価値観や姿勢に気付き、マネジメントの原理原則と対比して、職場での行動変容を促進します

マネジャーの役割とは？

- 他部署と困難な調整が必要となった時、妥協ではなく当事者意識を持って、双方の組織目的を摺り合わせながら進める
- 部下のモチベーションの源泉を知り、マネジャーしか実現出来ない組織の要請と部下の欲求を統合すること
- 部下に仕事を割り当てる際、部下の成長を意図した「能力を少し超える仕事」を割り当てるなど



学んだことを職場で実践し、マネジャーとして一皮向けるフォローアップ施策(例)



受講者の声(気づき)



部下育成や人の側面は、日本人の仕事だと思っていた。期待されているなら挑戦してみたい。



他社の管理職の考え方や価値観に触ることができ、とても勉強になった。自分に欠けている視点も気付けた。



部下の退職は給与だと決め付けていた。部下の自己実現欲求をサポートするマネジメントができるか?自分次第。

今後の研修日程

会場 全てArize Hotel(予定) *BTSプロンポン駅より徒歩5分

内容 原理原則研修(2日間)9時～18時

対象 部下を持つタイ人管理職全般

日程 2019年 12月 12日(日)～13日(日)

2020年 2月 13日(日)～14日(日) 9月 10日(日)～11日(日)

3月 12日(日)～13日(日) 10月 15日(日)～16日(日)

5月 14日(日)～15日(日) 11月 12日(日)～13日(日)

6月 11日(日)～12日(日) 12月 10日(日)～11日(日)

7月 9日(日)～10日(日)

お申し込み・お問い合わせ先 詳しいコースの紹介は、ホームページをご参照下さい。

RGF Management Solutions Thailand Co.,Ltd

E-mail:info@rgf-ms.co.th Tel:+662-088-3533 (Managing Director/吉岡 環)

URL:https://www.recruit-ms.co.jp/thailand





2020年のアジア経済 有識者らがフォーラムで占う

英字紙などを発行するバンコクポストグループは11月21日、バンコク市内で来年のアジア経済の動向を占うフォーラム「ASIA 2020 Trade Wars, RCEP and Economic Trends」を開催した。長引く米中貿易摩擦やインドの東アジア地域包括的経済連携(RCEP)不参加表明など、不透明な先行きを有識者らが占った。

タイの元副首相で世界貿易機構(WTO)及び国連貿易開発会議(UNCTAD)の事務局長を歴任したスバチャイ氏は、基調演説で第二次世界大戦後に発足されたWTO(前身は1948年に発効した関税と貿易に関する一般協定、GATT)の枠組みが以前のように機能していないと警鐘を鳴らした。



航空鉄道サミット開催 デジタル化における輸送機関の役割

国際航空鉄道機関(IARO)とタイのプロジェクト・プランニング・サービス(PPS)などは11月20日、バンコク市内で「国際航空鉄道サミット」を開催。在タイイタリア大使のガランティ氏は、「我が国の鉄道会社などは、インフラ整備を本格化しているタイを含め東南アジアでどのような事業機会に開拓できるかを模索している」と期待を示した。

続いて、PPSのポンソンCEO、タイ空港公社(AOT)企業戦略部のラチャダ部長らが、空港と都市鉄道のインフラ網などについて語った。

タイプラスワン戦略で連携 東京都中小企業振興公社



東京都中小企業振興公社タイ事務所とタイ工業省は11月18日、バンコク市内のホテルニッコートンローで毎年恒例の「日タイ企業交流会」を共催した。4年目となる今回のテーマは、「タイプラスワン戦略」で、タイ周辺国での日タイ企業の連携可能性などを探った。

カンボジア、ラオス、ミャンマー(CLM)を活用して効果的に事業を展開するためには、日本企業とタイ企業がどのように手を組むべきかを、野村総合研究所タイへの委託調査の報告や、デンソーのASEAN戦略を参考に行われた。

Exhibition 注目の展示会

製造

BITEC
20年4月2日(木)～5日(日)
自動車部品およびコンポーネントなどの展示会
<https://thailandautopartsfair.com/>

建設

architect'20
20年4月28日(火)～5月3日(日)
石材、建設、家庭用建具などの展示会
<https://asa.or.th/architectexpo/index.php>

印刷

IMPACT
20年2月27日(木)～3月1日(日)
3D・デジタル印刷機、CNCなどの見本市
<https://www.printtechexpo.com/index-en.php>

衣服

IMPACT
20年2月27日(木)～3月1日(日)
衣服、テキスタイルなどの展示会
<http://gseexpo.com/ENG/Index.aspx>

製造

BITEC
12月12日(木)～14日(土)
周辺機器、原材料などの展示会
<http://www.metalap.com/home/index>

エネルギー

BITEC
20年2月12日(水)～14日(金)
次世代エネルギーなどの展示会
<https://www.futureenergyasia.com/>

動物飼料

BITEC
20年3月24日(火)～26日(木)
動物飼料、ペットフード生産などの見本市
<https://www.victamasia.com/>

道路・交通

BITEC
20年2月12日(水)～13日(木)
道路・交通関連の展示会
<https://www.terrappin.com/exhibition/roads-traffic-thailand/index.stm>

※主催者は展示会の開催を延期または中止する場合があります。事前にウェブサイトをご確認ください。

NEWSの詳細はウェブサイト(www.arayz.com)でチェック!!
このほかの『ASEAN最新ニュース』も随時配信中!!



成長企業と失敗企業に学ぶ解決策 ビジネスエンジニアリング

ビジネスエンジニアリング主催によるセミナー「GLASIAOUS Next in Thailand」タイで儲かる企業になるためには?～成長企業と失敗企業に学ぶ解決策」が11月15日、バンコク市内のホテルで開催された。

冒頭では東南アジアで最も古い日本語新聞、バンコク週報グループの臼井秀利CEOが「タイで“儲かる企業”になるための戦略と組織運営」と題して基調講演を行い、タイ人と働く中で大切なコミュニケーションを取ろうとする姿勢と強調した。



ソーシャルメディアが成功のカギ デジタル・マーケティング・アジア

インターネットでデジタル媒体を活用する手法である「デジタルマーケティング」による最新の戦略などを議論・意見交換する「Digital Marketing Asia 2019」が11月12日～13日、バンコク市内のホテルで開催された。

タイ財閥CPグループ傘下、トゥルーデジタルパークのチュン氏は、「世界で人口の33%を占めるZ世代(13歳～23歳)市場を取り組むには、ソーシャルメディアでマーケティングキャンペーンを打つことが重要」と語った。



米国、友好国との協調アピール インド太平洋ビジネスフォーラム

米国貿易開発庁(USTDA)は11月4日、バンコク北郊の国際展示場で、「インド太平洋ビジネスフォーラム」を開催した。日本中印露や東南アジア諸国連合(ASEAN)など18カ国の首脳が参加する東アジア首脳会議(EAS)に合わせた会合で、ウイルバー・ロス商務長官が米大手企業の代表者約200名を引き連れて出席。

日本やベトナム、インドら友好国と協調して「自由で開かれたインド太平洋」構想を実現させるための取り組みや進歩状況を説明した。



会場を賑わせたロボット製品 産業展示会「METALEX」

東南アジア最大級の金属加工産業展示会「METALEX」が11月20日～23日に「バンコク国際貿易展示場(BITEC)」で開催された。世界50カ国・地域から約4,000ブランド・企業が参加。精密部品の製造に欠かせないIoTなどを採用した最先端の製品が会場を飾った。

一連の作業工程を、ロボットなどを活用して自動化するファクトリー・オートメーション(FA)などを紹介する「Robot X」ゾーンには、「NACHI」ブランドの協働ロボットなどを実演した不二越などの日本企業が出演した。

ArayZ Information Board

NEW

タイの税務 個人所得税セミナー

個人所得税
セミナー

日程: 2020年1月21日(火) 14:00～16:30
会場: パーソナルコンサルタント社セミナールーム
費用: 1,500バーツ
講師: 弘島夕子(米国公認会計士/MD of ProMission Co., Ltd.)
申込/詳細: takahashi@personnelconsultant.co.th

掲載を希望する方は件名を「セミナー告知希望」として、
まずは gdm-info@gdm-asia.com までご連絡ください。
毎月20日締め切り、翌月10日発行のスケジュールです。

※掲載にあたり、セミナー「ArayZ」を配布していただくことが条件になります。
※掲載応募多数の場合は、ご遠慮いただくことがあります。

タイ国日本人会
Japanese Association in Thailand

法人会員様 募集中

会員様特典!
会員の皆様は、会議室のご利用の他、
広告封入やイベントに特別料金で
ご出店いただけるなどの特典がございます。

料金表	一般法人料金	法人会員特別料金
8-10名用	3,000バーツ/3時間	1,000バーツ/3時間
15-20名用	5,000バーツ/3時間	1,500バーツ/3時間
50名用	10,000バーツ/3時間	3,000バーツ/3時間

【お申込み・お問い合わせ】
タイ国日本人会(本館): サトーン 別館: スクンビット
1st Floor, Sathorn Thanon Bldg. II
92/2 North Sathorn Rd. Bangkok 10500
Tel: 0-2236-1201 E-mail: info@jat.or.th



日本人会
ホームページはこちら▲

バス&トラック展示会

目玉はミニバン

バス、トラックといった商用車と特別目的車両などの展示会「BUS & TRUCK 2019」が11月7日～9日、「バンコク国際貿易展示場(BITEC)」で開催された。今年で16回目となり、日本、タイ、中国、ドイツの商用車とその周辺機器、タイヤ、部品などを製造・販売する約150社が出展。日系企業では、日野自動車など数社が、最先端の技術を紹介した。

主催者によると、市民の足となっている乗り合いのミニバンは、タイ運輸省の規制を背景に、買い替え時期が迫っていることから需要が高まる見通しだ。中部スパンブリー県で20人乗りのミニバンを製造するサクンCイノベーションは、「日本人の金型職人を雇っており、燃費性能を高め、車体を軽量化できるアルミニウムを使用している。電気自動車の製造・販売を来年開始する」と抱負を語った。



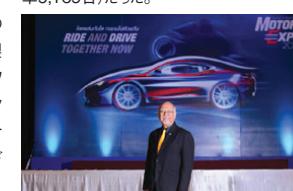
四輪・二輪の 「パシフィック・モーターショー」開催



「第36回モーターエキスポ 2019」開催

国内最大規模の自動車展示会「第36回モーターエキスポ2019」が、11月29日～12月10日まで、バンコク北郊ムアントンタニの「インパクトチャレンジャー」で開催された。景気の低迷で国内の自動車生産・販売台数とも年初の予測を下回る見通しの中、各自動車・二輪車メーカーが出し、新モデルを紹介した。ほか、アクセサリーなどの小売り業者が販売攻勢をかけた。

主催者のインターメディア・コンサルタントのクワンチャイ社長によると、今回のテーマは「Ride and Drive Together Now」で自動車に乗るだけでなく、運転を楽しんでほしいとのメッセージが込められている。昨年の成約台数は計53,358台(自動車44,189台、二輪車9,169台)だった。



アソーケエリア日系サービスオフィス、 2019年にオープン!

今のオフィスのままでいいですか? 本業に専念してください。私達がサポート致します!

アソーケ
エリア
最安値
24時間
365日
利用可能
BTSと
MRTへ
アクセス便利
ラウンジ
無料

Shinei office
で検索

駅近くの銀行・郵便局が入店している
サービスタワー23階

年末年始
10%OFF
プロモーション中



SHINEI
SERVICED OFFICE SPACE.
TEL 02-180-6147
Mobile 096-595-5802
FAX 02-180-6137
Mail sales@shinei-office.com
URL shinei-office.com
159 Serm-Mit Tower, 23rd Floor, Soi Sukhumvit 21, Asoke Rd, Klongtoey Nua, Wattana, Bangkok 10110



個室タイプ
月額 2人用 11,500THB～
コワーキングスペース
デイリーオフィス 300THB/日
月額 5,500THB/月



タイの自動車生産・販売台数／関連輸出額(2019年10月)

《概要》

	2019年10月	前年同月比 増減%	2019年 1～10月累計	前年同期比 増減%
生産台数	152,787	-22.5	1,725,414	-4.2
国内販売台数	77,121	-11.3	838,968	0.7
輸出(CBU)台数	85,552	-8.3	906,653	-4.8

《国内販売台数》

	2019年 10月	前年同月比 増減%	2019年 1～10月累計	前年同期比 増減%
乗用車	30,327	-7.6	335,974	3.7
商用車 (1トンピックアップ、SUV含む)	46,794	-13.5	502,994	-1.3
1トンピックアップ	37,357	-14.8	407,057	0.7
合計	77,121	-11.3	838,968	0.7

《生産台数》

	2019年10月	前年同月比 増減%	2019年 1～10月累計	前年同期比 増減%
乗用車	61,660	-19.8	691,573	-6.3
バス	14	-75.4	250	-42.8
ピックアップ				
1トン以下ピックアップ	0	-	0	-
1トンピックアップ	88,532	-24.7	1,007,233	-2.7
2ドアピックアップ	21,117	-39.8	280,686	-3.0
4ドアピックアップ	54,618	-16.8	594,998	0.5
PPV	12,797	-24.0	131,549	-14.7
5トン以下トラック	705	29.6	6,469	-6.4
5-10トントラック	306	35.4	3,639	33.4
10トン以上トラック	1,570	-18.7	16,250	-5.9
合計	152,787	-22.5	1,725,414	-4.2

《自動車関連輸出額》

(単位:100万バーツ)

	2019年10月	前年同月比 増減%	2019年 1～10月累計	前年同期比 増減%
完成車(輸出額)	46,065.5	-5.0	469,002.5	-6.1
(台数)	85,552	-8.3	906,653	-4.8
エンジン	2,356.3	-16.1	26,887.3	-14.8
部品	13,504.5	-31.8	156,321.9	-16.2
スペアパーツ	1,777.8	-15.2	20,213.0	-11.3
合計	63,704.1	-13.0	672,424.7	-9.2

(出典:タイ工業連盟、タイ自動車インスティテュート、Toyota Motor Thailand Co., Ltd.、報道各種)

タイの物流倉庫・賃貸倉庫検索サイト

Find Warehouse Thailand

タイ王国 77 県エリア、バンコク、シラチャー、ラヨーン、他、各県にある主要工業団地の賃貸倉庫、営業倉庫の検索が可能。倉庫オペレーションに必要な機材、サービスの専門業者もご紹介しています。



Find Warehouse Thailand

サイトの倉庫情報から直接メール、電話で所有会社へご連絡頂けます。サイトご利用による会員登録、利用手数料、成約手数料は一切掛かりません。

サイト内は英語、タイ語、
日本語で検索可能です！



URL : <http://www.find-warehouse.com>
TEL : 064-934-9714 (Ms.Supeephat / タイ語、英語)
E-Mail : info@find-warehouse.com

タイ国外在住でも物件の運用が可能！

コンドミニアムの 管理代行

承ります！

日本人が対応！



- ✓ 光熱費、管理費の代行支払い
- ✓ 定期的な清掃
- ✓ 家賃管理
- ✓ 室内修繕時の業者手配

“コンドミニアム売買・賃貸なら”

(お問い合わせ)

②日本人直通 061-979-0094

④ info@bkk-lydex.com

⑤ <https://bkk-lydex.com>

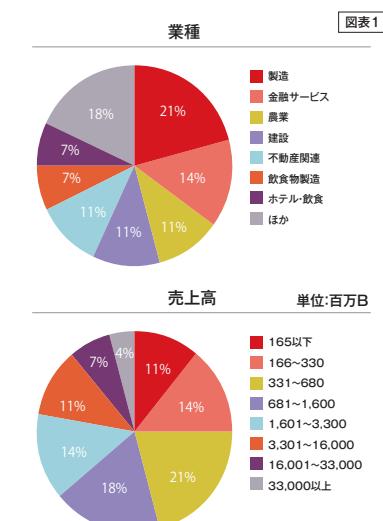
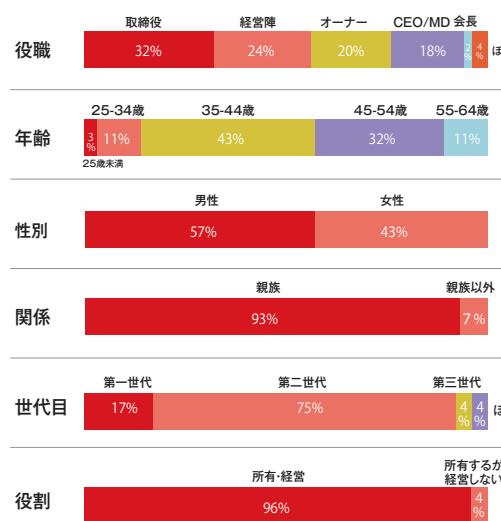
Lydex

売却物件も募集中！日本語でお気軽にお電話下さい

検索

調査対象となった企業の横顔

【調査方法】2019年1月から3月にかけて、製造、農業、建設など幅広い業種で活躍するFB企業のリーダー100人以上を調査。家族経営の課題に関する重要な質問には28名から回答があった。質問は、事業の成長や世代交代の見通し、および次世代のリーダーへの期待と準備に焦点を絞った。また、タイのより明確な状況を把握するために、「PwC Family Business Survey 2018 - Asia-Pacific (APEC) Report」と比較した。



中国には「富は3世代続かない」ということわざがある。
アジアで操業するFB企業で3世代まで生き残るのはわずか3%（米系ペー
カー＆マッキンゼー法律事務所）。これま
で経済の重要な原動力として、タイに
目覚しい成長をもたらしてきた多くの
FB企業もこのジレンマに悩んでいる。
現在、タイ証券取引所（SET）に上
場する約75%がFB企業で、国民総生
産（GDP）の80%以上を占めている。
人材育成や莫大な数の雇用を創出す
る原動力となっていることに疑いの余地
はない。

ほか、貸借対照表や純資産に現れる
い多大な貢献を社会・共同体にしてき
たなど、自負があり、今後の事業成長
に自信を持ち、戦略的に事業計画を
練づいている。

ただ、世代交代が進む中、実践的な
課題に直面するほか、デジタル変革に着手
するために必要な戦略（対サイバ
ー攻撃、デジタル技術導入など）を具現化
していないFB企業が少なくないのが現状だ。

「ファミリービジネス企業」の定義
この調査では、「アーリービジネス企
業」を創業または買収した者（もし
くはその配偶者、親子、直系子孫）
が過半数議決権を有している会社
を指す。

どう家業を守り続けるか 永続的な繁栄と発展のカギを探る

中国には「富は3世代続かない」とい
うことわざがある。

タイ版レポートのタイタイトル「Empowering
the NextGen: The Key to Achieving
Growth and Enduring Prosperity」が
物語るように、旧・現世代の期待に応え
るために技能と能力で武装した次世代
の後継者に、バトンを適宜に渡すことが
永続的な成長と繁栄をもたらすための
カギを握つていいと言えよう。

PwCタイのクライアント＆マーケッ
ツ・リーダー・パートナーのブレンナート・カ
モンチャヤノックン氏は、「各FB企業には

独自の価値観がある。これを明確に理
解しているFB企業は、従業員の忠誠
心、競争上の優位性、ビジネスの持続可
能性にプラスの影響を与える傾向があ
り、概念が組織文化に組み込まれてい
る」と説明する。

タイの経済を支えてきた ファミリービジネス

あらゆる分野にデジタル化の波が押し寄せ、ビジネスを取り巻く環境は大きな変革期を迎えている。これまで順調に成長してきたファミリービジネス企業（以下、FB企業）も例外でない。PwCコンサルティングが調査・作成した「Global Family Business Survey 2019 - Thailand Report」に基づいて、タイのFB企業の価値観や成功要因、強み・弱みなどを紐解き、次世代の育成・承継を経て永続的に発展していくためのヒントを探る。



裕福なタイ人 Ranking

米『フォーブス』誌、多くの家族企業経営者が上位に連なる

1960年代～70年代に導入された最初の国家経済開発計画を背景に、いくつかの大規模なFB企業が、主要な政府機関や銀行との関係を発展させた。さらに80年代後半の金融自由化の恩恵を受け、製造業が拡大し始めた。この間に、不動産・観光・通信関連の企業が新たな道を切り開き、新しいFB企業が市場のリーダーとして成長していった。

米経済誌フォーブスがまとめた2019年版のタイの富豪上位50位の合計純資産は、前年の1,625億ドルからわずかに減少し、1,605億ドルだった。うち同族経営する企業は以下の通り。

1位は、チャラワノン兄弟(CPグループ)で、総帥のタニン氏は食品大手CPFの上級会長職を4月に辞したが、セブンイレブンを運営するCPオール会長の座にある(図表5)。2位は、小売りのセントラル、ホテルのセンタラなどを展開するセントラル・グループのジラティワット家。4位は飲料・不動産大手TCCグループのシリワタナパクデイ家だ。

6位は免税店最大手キングパワーのアタナートン氏



スリヤ工業相



出所:フォーブス

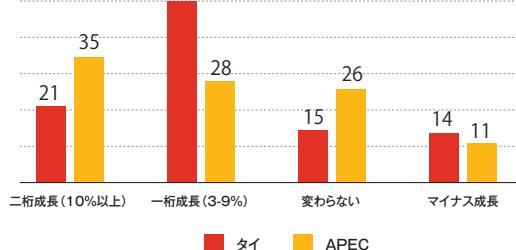
タイ最大の財閥CP(チャロン・ポカバーン)グループ 創業者チャラワノン家系図



出所:CPグループ、バンコクポストなど

Q1 前年度の業績はいかがでしたか?

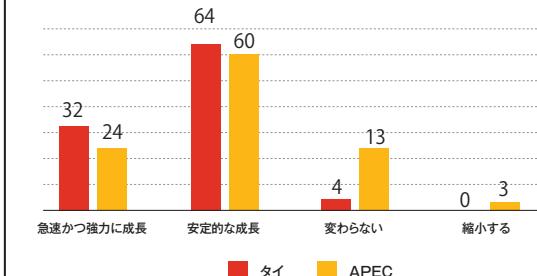
図表2



出所:PwC

Q2 今後2年間で期待する成長度合いは?

図表3



出所:PwC

企業は、
長期的な目標を達成するための
短期的な取り組み

短期的な事業目標に関して、
タイの経営陣は、「収益性の向上」、「優秀な人材の獲得と引き留め」、「事業の専門化」の実現が最重要であることに気付いた。

このビジョンは、タイ企業

タイのFB企業は、あらゆる産業に手を広げており、総資産は30兆バーツ以上に上り、2018年にアジア太平洋地域(APEC)で7位にランクされた。現在のFB企業経営者は、事業を多角化し、SETに上場することが、次世代経営者の資金調達と流企業として認定される条件であると信じているた

め、今後数年のうちに、新規公開(IPO)するFB企業がさらに増えるだろう。この傾向に連動して、FB企業は近い将来に事業がさらに成長することを固く信じている。

ほとんどのFB企業(71%)は過去12ヶ月間、APECの平均(63%)と比較して高い売上増を達成した。一方、このうち21%が18年に2桁成長したが、これはAPECの平均35%を下回った(図表2)。

今後の成長に自信

め、今後数年のうちに、新規公開(IPO)するFB企業がさらに増える

(64%)は、APEC(60%)よりもわずかにより自信があり、企業が今後2年間、着実に成長することを期待している。

一方、タイ人の32%は、APECの24%と比較して、ビジネスが急速かつ強

力に成長すると楽観視する(図表3)。

調査では、タイの家族経営者が今後2年間に起りうる予想する上位3つの事業展望として、①企業はデジタル技術の面で意義のある一步を踏み出す、②

年間で

企業は、ビジネスモデルを大幅に刷新、③親族以外から経験が豊富な専門家を招き、経営の支援を仰ぐ――を挙げる。これらの結果は、APECのリーダーの考えと一致している。

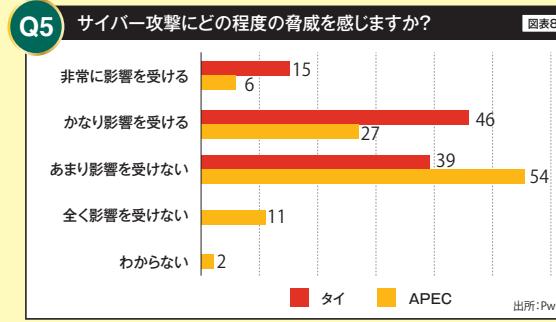
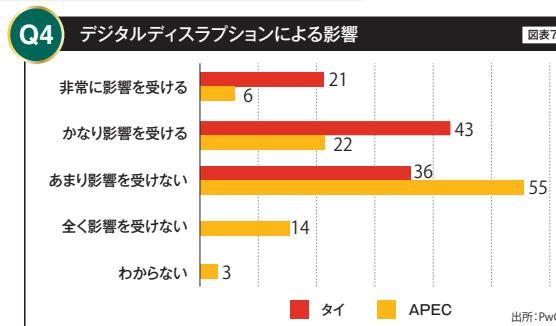
企業は、

が長期的な目標を達成することを可能にする事業形成の方向を示している。これを保護し、正の財産(レガシー)を生み出し、親族に利益をもたらす。

ビジョンを現実のものにするために、事

業主は、明確で十分に練られた計画が、中期経営計画と長期的な熱望・願望を結びける橋であることを認識する必要があります。家族経営の企業が通常、事業を拡大するための資金調達先を探す場合、懸念の1つにその決定が次世代にどのような影響を及ぼすかが挙げられる。調査結果はさまざまな手法を示しているが、タイの意思決定者の38%が銀行融資/クレジットライン、債券などの資金(16%)を資金源として利用し始めるだろう。

しかし、証券取引所は次世代のリーダーが資金を市場から調達するよう促す見通しだ。従つて、より多くのFB企業が上場する可能性が高い。主な理由として、①少ない費用で大量の資金を正面できる、②専門経営者を登用し、事業を強化する、③事業を維持する――た



デジタル時代に正の財産を守る

デジタル技術があらゆる産業に創造的なディスラプション(破壊)をもたらす時代にあって、タイのF B企業はデジタル化がどのような影響を及ぼし、対応すべきかを認識しているようだ。しかし、必ずしもこの変革に準備万端という意味ではない。タイのF B企業の半数以上(64%)がデジタルディスラプションに対しきつかの共通点・考え方がある。

デジタル技術があらゆる産業に創造的なディスラプション(破壊)をもたらす時代にあって、タイのF B企業はデジタル化がどのような影響を及ぼし、対応すべきかを認識しているようだ。しかし、必ずしもこの変革に準備万端という意味ではない。タイのF B企業の半数以上(64%)がデジタルディスラプションに対し

これらの新しい技術は、消費者の行動・嗜好・日常生活を変えている。人工智能(AI)、ビッグデータ、ブロックチェーン、「FinTech(金融(Finance))」と技術(Technology)を組み合わせた造語語)、「ロボット工学」、「電気自動車」、「自動運転車」が例として挙げられる。また、コミュニケーションおよびマーケティングチャネルは、伝達を瞬のうちに可能にする通信手段・大量のデータ、および透明性の高さに急速に軸が移りつつある。これは、消費者が製品とサービスに多くの選択肢を持つていることを意味する。ニーズと期待はより高くなり、需要と要求を同時に満たしながら売上と収益を最大化する方法を見つける必要がある企業に課題と複雑さをもたらす。

これはF B企業がビジョンを持ち、先を見据えて考える必要があることを意味する。これは、ビジネスチャレンジをつかむための準備であるだけでなく、最悪の事態に備えるための準備でもある。例えば、コーヒー・エナジードリンク(栄養飲料)の企業は、自動運転車の挑戦を受けることになる。ハンドルを握って長時間運転する運転者が、好んで飲むコーヒーとエナジードリンクの需要が減ることを意味するからである。

デジタル化を企業文化に浸透

ほとんどのタイのF B企業は、企業をデジタル組織へ変えるための4つの主要な課題に直面している。

まず、いくつかの企業は、通信、食品、飲料、小売などのいくつかの業種で事業を多角化し、グループの一角を担っている。これにより、専門知識が必要なビジネスを行っている親族間同士の軋轢や摩擦を減らすことができる。ただし、同グループ内に多くの製品ラインがある場合、明確な方向性の欠如とつながる可能性がある。例えば、グループ内のどの事業をデジタル化するかの決定がない事態に陥るのだ。

第二に、タイ企業は通常、製品・サービスの品質よりも、価格で互いに競いあう。デジタル技術に多額の資金を投資することで、彼らは価格を引き上げざるを得ない。この動きはタイの企業にとって良い選択肢ではない。

第三に、タイの企業は、ビジネス拡大を後押しするため、現世代と次世代の数のバランスをとり、親族以外からデジタル技能を持ち、経験豊富な専門家をより多く起用しなければならない。

最後に、F B企業は馴染みのない事業分野に参入する可能性がある。

戦略計画は整ったが強固ではない

過去にうまくいった戦略が、今後もF B企業を支えるとは限らない。消費者行動や新興技術、激しい競争などのビジネス環境が急速に変化する中で、F B企業は戦略計画(承継含む)を練り、企業を永続させるために、これらの変化状況条件に適応しているようだ。

96%が今後3年~5年の戦略計画を立てており、うち86%が市場にとどまるために戦略計画を策定する可能

性が高いと回答した。

しかし、具体的な計画を整備し、正式に文書化し、承認され、社員に周知させていると答えたのはわずか25%だった。

A P E Cと比較すると、回答者のほぼ半数(43%)が、計画に費用をかけ、正式に文書化したと述べた。

起業家・民間企業(E P B)リードパートナーの三井・シリスクム・パウオーンチャイ氏は、「タイのF B企業が戦略計画を考えているのは間違いない。ただ、ほとんどが正式なものではない。課題は、権力の委譲を円滑にするために、どのように適切に文章化し、周知させる計画を練り上げるかだ」と指摘する。

タイのF B企業が直面している主

Q3 今後2年間に渡って直面すると考えられる主な課題は?

図表6

タイの家族経営企業



1 国内市場での競争激化

- 適切なスキルと能力へのアクセス
- 経済情勢全般

APECの家族経営企業



1 優勢を維持するために変革し続けること

- 適切なスキルと能力へのアクセス
- 経済情勢全般

出所:PwC

な課題については、A P E Cの回答者と結果が致している。

国内市場での競争、適切な技能と能力へのアクセス、および経済環境は、競争相手の先を行くために革新を続けて適切な技能と才能を持つ人材を採用することは、長年の課題になっている。企業が最も必要とする技術は開発されたが、それらを活用できる技能を備えた才能あふれる人材の育成および開発が進んでいない。

一方、A P E Cの幹部にとっては、競争相手の先を行くために革新を続けて適切な技能と才能を持つ人材を採用環境を改善することが大きな課題だ。

一方、A P E Cの幹部にとっては、競争相手の先を行くために革新を続けて適切な技能と才能を持つ人材を採用

することと、適切な技能と才能を持つ人材を採用環境を改善することが大きな課題だ。

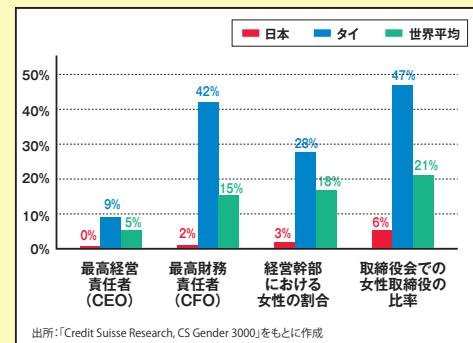
一方、A P E Cの幹部にとっては、競争相手の先を行くために革新を続けて適切な技能と才能を持つ人材を採用

することと、適切な技能と才能を持つ人材を採用環境を改善することが大きな課題だ。



従つて、意思決定者はこの問題に細心の注意を払う必要があり、彼らの才能を伸ばすことをビジネスの戦略的優先事項とすることが求められる。技能を高め、維持することに重点を置く企業はより持続可能な結果を得る傾向にあるからだ。

企業経営幹部の女性比率(2019年)



25カ国・地域中、タイは「CEO(3位)」「CFO(1位)」「経営幹部における女性の割合(2位)」「取締役会での女性取締役の比率(2位)」と突出。日本はそれぞれ25位、23位、25位、24位と最下位争いを演じている。(写真は19年10月にバンコクで開催された女性CEOサミット)

F B企業は、他の経営手法で事業を行って、従業員による深い関与、覚悟や情熱、忠誠心といった部分でいくつかの利点がある。従つて一族は、事業とその所有権を完全に掌握していると感じる。従業員は会社の業績に共通の关心(利害)を持つおり、F B企業で働くことにより愛着を感じる。例えば、意思決定が迅速で、株主に報告する圧力をかけられることなく、顧客・消費者の期待を上回るための長期的な時間枠がある。

一方、次世代が現在の指導者から事業を引き継ぐために必要な権限と経営能力は、F B企業にとって永遠の課題だ。これらの課題には、感情移入、正式な帝王学の欠如、および職業倫理に反する振る舞い、曖昧な責任領域、プロ意識に欠ける態度が含まれる。

そして、後継者育成計画は、慎重で繊細、敏感な話題なので、誰もそれを議論したがらない。期待される有望な後継者は適切な教育と経営の経験を身につける必要があるが、一部のF B企業はこれらの要因を軽視している。ほとんどのF B企業は、専門外のやり方で後継者育成計画を採用しており、権力

限委譲時期が到来すると、計画が非常に曖昧で、困難な状況に直面する。この問題に関して、タイ家族経営者は彼らの承継計画について尋ねた。回答者の76%は次世代の家族の一員が企業内で働いており、A P E C家族経営者(67%)より高いことが分かった(図表9)。タイの回答者は、企業の主要メンバーは後継者育成計画を認識していると満場致。うち75%は後継者計画が家族の間で議論されていることを明らかにした。

女性が活躍する土壤

興味深いことに、A P E Cの22%と比較して、タイはF B企業の経営陣に占める女性の割合が高い(26%)ことが分かった。さらに、F B企業に勤務する次世代家族メンバーの31%が女性で、A P E Cの平均19%と比較して非常に高い。

これには2つの主な理由がある。まず、より多くのタイ人女性が教育を受けたが、正式な規定協定規則・計画の欠如が問題になる可能性がある。現世代が次世代のリーダーに権限を譲るとき、彼/彼女はまだ準備ができていない、もしくはあらゆるレベルでの責任領域を把握していない可能性がある。

いると答えている。

後継者育成計画は整つたが、正式な規定協定規則・計画の欠如が問題になる可能性がある。現世代が

いると答えている。

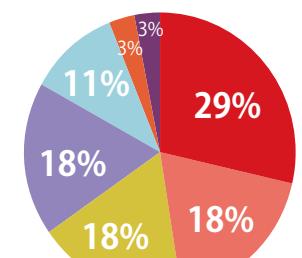
次世代に期待することの1つ。適切でない役職を与えることで失敗することがある。若いリーダーは貴重な技能を身につけ、単に同姓を語ってF B企業で働いているわけではないことを、他の従業員に認められること。他の企業から家族企業に戻る場合に、信頼感を構築

Q6

事業への次世代の関与は?

図表9

- 上級管理職
- 就業しているが、管理職ではない
- 就業していないが、株を保有している
- 指導的な立場もしくは事業主
- 取締役会の一員
- 家族の事務所で就業
- 慈善活動に関与



出所:PwC

後継者の育成に慢心

タイの意思決定者の半数以上が世界で最も高い。第二に、ビジネス環境の中で、タイの企業文化は女性リーダーに自由裁量の余地と組織を経営する機会を与えていたと分析する。

（57%）は、後継者育成計画が準備万端を卒業する(19%)——ことを期待している。A P E Cでも同様の傾向がある。

P W Cの「次世代のファミリービジネス(F B)リーダー調査2016」によると、次世代のビジネスリーダーは、まず自社以外の企業で経験を積み、適切なスキルに加えて、将来の役割・責務に備える必要がある。これは、現世代が次世代に期待することの1つ。適切でない役職を与えることで失敗することがある。若いリーダーは貴重な技能を身につけ、単に同姓を語ってF B企業で働いているわけではないことを、他の従業員に認められること。他の企業から家族企業に戻る場合に、信頼感を構築

に役立つ。成功のために環境を整える作業の1つで負担にならないよう、すながり方で仕事をさせる。

能力に結びつく。ディスクラブティップ世代(ミニニアル)を認め、権限を与え、彼らのやり方で仕事をさせる。

これらの推奨事項は、権限の委譲を滞りなく確実に遂行するだけでなく、次世代の期待に応えることになる(図表10)。

調査対象となった役員の約半数は、10年後またはそれ以降に会社の主導権/管理/所有権を次世代の家族員に委譲する予定であり、29%は3年~5年、24%は6年~10年での委譲を計画している。次世代のビジネス指導者を育てるために、現在のリーダーは主に次世代の親族に(1)家族企業で職務経験を積

調査対象となった役員の約半数は、10年後またはそれ以降に会社の主導権/管理/所有権を次世代の家族員に委譲する予定であり、29%は3年~5年、24%は6年~10年での委譲を計画している。次世代のビジネス指導者を育てるために、現在のリーダーは主に次世代の親族に(1)

Q7 次世代に期待もしくは促進したいことは?

図表10

- 1 家族企業内で経験を積む
- 2 家族企業外で経験を積む
- 3 ビジネススクールを卒業する

出所:PwC

より高い水準を設定する次世代のリーダー

企業の存続を何よりも 重んじる第2世代

電気送配電設備・機器の製造・販売や再生可能エネルギーによる発電などを行うガunkulエンジニアリングは、1982年に設立された。日本でも太陽光発電事業に参画。東京に支店を置き、仙台・碧南・宇都宮・岩国で事業を展開している。

国立チュラロンコン大学工学部を卒業後、米ハーバード大学でマネージメント修士(財務)、ボストン大学でMBA(経営学修士)を取得。創業者で現会長のガunkul・ダムロンビヤウット氏の長女ナルーチョン氏に第2世代に期待される役割や苦労などを聞いた。

「私の父親は9歳まで言語障害を患い、満足な教育を受けられなかった。だが、自力で猛勉強して製造した機器が、長い下積みを経てようやく世間に認められた」——ガunkul氏の生い立ちを映像で紹介するナルーチョン氏は、心から尊敬の念を示す。

「(父親は)教育と経験のない私が基礎を築いた。子供には企業をさらに成長させてほしい」と激励するが、ナルーチョン氏は、「苦労して築き上げてきた企業を衰退させるわけにはいかない、プレッシャーを感じている」。すでにタイ証券取引所(SET)に上場する一流企業だが、そのさらに上を目指す期待を背負っていると吐露する。一方、家族の一員として現在の地位にいる特権を与えられていることも意識して行動しているという。

ナルーチョン氏は米留学から帰国後すぐに同社に入社せずに、投資銀行に就職した。ファイナンシャルアドバイザー(財務顧問)としてM&A(合併と買収)や上場を目指す企業の支援などにかかり、約3年間経験を社外で積んだ。「企業で働く前に他の企業で職務経験を積むことは資産になる。他の業界の人々との人脈も築ける。最大の利点は外部で成功すれば自信につながること。そこで得た知識や経験を後

に活用できる」と強調する。

従業員や株主と価値観を共有し、中長期的な個人的な信頼関係が築けるほか、会社に対するコミットメントと忠誠心の強さといった利点が、ファミリービジネスにあると説明。基礎となる理念を共有し、経営者と従業員と同じ方向を目指しているので、非家族企業と比較すると、意思決定が迅速に行える。

弱みは他の大手企業と比べると組織化されていない点である。経営の面でも従業員の役割(職務記述書など)に対して曖昧さが残るので、外部の専門家を雇い改善を図っているという。

リスクを恐れない姿勢

仕事と家庭をどう切り離しているのか。起業している長弟と経営学を勉強中の次弟がいるが、ナルーチョン氏は、「両親と3人で率直に話し合い、意思を決定し、問題を解決するので家族争議はほとんどない」としながらも、両親との間に隔たりがあると認める。

2代目の方が教育水準が高く、1代目と価値観が異なることがある。ナルーチョン氏は、米国で大学院教育を受けたため、タイに帰国したときに逆カルチャーショックを受けた。率直に意見すことが煙たがれがあることがあり、自信を

なくすこともあったが、感情指数(EQ)は高まると苦笑する。

「父親が提案した計画が軌道を逸れたときは、私のやり方を採用することを約束してもらっている」と落としどころを見い出す。一方で、「私の方が慎重で保守的と言われることもある」と父親のリスクを恐れない姿勢に感嘆する。

父親からバトンを受け継いだときに直面するだろう課題や機会はなにか。エネルギー関連技術の変革のスピードは速く、自身の考え方や能力を時代に合わせていかなくてはならない。「完璧な人間でないので、客観的に自分の弱みをわかるまで時間がかかる。どうやってそれを克服するか、もしくは親族以外の適当な人に埋めてもらうか。強い指導力があっても技術的なアドバイスや人材管理などのソフト面での能力が大事。両親の意見を聞いて最善だと思えば従う」と企業の存続と従業員の利益を何よりも重んじる。

Gunkul Engineering Public Co., Ltd.

1177, 8th Floor, Pearl Bangkok Building, Phahonyothin Road, Phayathai, Phayathai, Bangkok 10400
Tel. +66- (0)2-242-5800 (Auto)
<https://www.gunkul.com/en>



Assistant Managing Director
Ms. Naruechon Dhumrongpiyawut

PwCタイの「NextGen Club」

学習、指導、交流するための 包括的な取り組みを提供 pwc

家族企業のリーダーとしての重要な役割を認識してもらうことを目的に、PwCタイランドは「NextGen Club」を始動。若いリーダーと後継者に、学習、指導、交流することができるよう総合的なトレーニングプログラムを提供しており、将来のリーダーが刺激を受け、技能を向上・関係を構築させる場になっている。NextGenメンバーが自立し、F B企業の「正の遺産(レガシー)」を継承させることを支援する(図表11)。

役割を認識してもらうことを目的に、PwCタイランドは「NextGen Club」を始動。若いリーダーと後継者に、学習、指導、交流することができるよう総合的なトレーニングプログラムを提供しており、将来のリーダーが刺激を受け、技能を向上・関係を構築させる場になっている。NextGenメンバーが自立し、F B企業の「正の遺産(レガシー)」を継承させることを支援する(図表11)。

を引き出す組織風土作りも重要な。タイの管理職は所有する事業への明確な期待を定義・規定した行動規範があり、企業の社会的責任(CSR)に熱心に携わり、尽力していることを家族の活動を長期的に実現する。一方、APECの管理職は、企業として合意した価値観と目的を明確に認識し、CSRを遵守し、尽力していること

らかだ(図表12)。

を価値観と定義した。特権と評価の基準を可能とする価値感をビジネス戦略、日常業務および運用に統合するF B企業が、業績の向上と事業でより大きな成功をもたらしていくことは明確である。

長期的な成功に導くための 価値観

企業価値を明確に理解しているF B企業は、従業員の忠誠心、競争上の優位性、ビジネスの持続性にプラスの影響をもたらすだけでなく、株主の利益増大も結びつく傾向にある。これはすべての従業員が「やればできる」と長期的なコミットメントの姿勢が取り入れられているためと言える。従業員の豊かな発想

競争相手の一歩先を行き、課題に取り組むために活用できる指導力と自信を備える次世代リーダーのための指導教育プログラムと研修講座を提供する。

若いリーダーのみを対象としたネットワーキングイベントでは、PwCのグローバル次世代ネットワークを生かして、世界の一流企業の取締役や多国籍企業のリーダー、富裕層の家族経営者を結びつけます。

出所:PwC

Q8 家族で合意した協定の上位3位

図表12

タイの家族経営企業

- 1 家族企業の事業主の価値観が親族メンバーに明確な期待を定義している
- 2 行動規範を定義している
- 3 企業の社会的責任を忠実に守り、尽力している

APECの家族経営企業

- 1 企業として同意した価値観と目的に明確な意識がある
- 2 企業の社会的責任を忠実に守り、尽力している
- 3 家族企業の事業主は明確な家族の価値観を持っている

出所:PwC

第3世代のリーダーを育成「NextGen Club」

を価値観と定義した。特権と評価の基準を可能とする価値感をビジネス戦略、日常業務および運用に統合するF B企業が、業績の向上と事業でより大きな成功をもたらしていくことは明確である。

役割を認識してもらうことを目的に、PwCタイランドは「NextGen Club」を始動。若いリーダーと後継者に、学習、指導、交流することができるよう総合的なトレーニングプログラムを提供しており、将来のリーダーが刺激を受け、技能を向上・関係を構築させる場になっている。NextGenメンバーが自立し、F B企業の「正の遺産(レガシー)」を継承させることを支援する(図表11)。

を引き出す組織風土作りも重要な。タイの管理職は所有する事業への明確な期待を定義・規定した行動規範があり、企業の社会的責任(CSR)に熱心に携わり、尽力していることを家族の活動を長期的に実現する。一方、APECの管理職は、企業として合意した価値観と目的を明確に認識し、CSRを遵守し、尽力していること

らかだ(図表12)。

を価値観と定義した。特権と評価の基準を可能とする価値感をビジネス戦略、日常業務および運用に統合するF B企業が、業績の向上と事業でより大きな成功をもたらしていくことは明確である。

役割を認識してもらうことを目的に、PwCタイランドは「NextGen Club」を始動。若いリーダーと後継者に、学習、指導、交流することができるよう総合的なトレーニングプログラムを提供しており、将来のリーダーが刺激を受け、技能を向上・関係を構築させる場になっている。NextGenメンバーが自立し、F B企業の「正の遺産(レガシー)」を継承させることを支援する(図表11)。

を価値観と定義した。特権と評価の基準を可能とする価値感をビジネス戦

永続的な家族経営を発展・成長させ
るもう1つの主因は、妥協せず、正式に
文書化され周知される後継者の立案
過程だ。これにより、ビジネスの所有繼
続性、および成長が保証される。また、

デジタル化ですべての流れが数倍早い
現代においては、次世代の方が現・旧世
代よりも教育水準が高く、能力や先見
性・変化に対する柔軟性で優れているこ
ともある。
アジアでは日本企業を先輩として仰

社会への信頼を築き、重要な問題を解決

PwCの目的は、社会への信頼を築き、重要な問題を解決することです。私たちは157か国の企業のネットワークであり、276,000人以上の人々へ保証、助言、税務サービスの提供に取り組んでいます。



カモンチャノックン氏



二パン・シリスックム
バウオーンチャイ氏
リーダー・パートナー
ブーンラート・
クライアンツ&マーケッツ・
リーダー・パートナー

Pricewaterhouse Coopers Consulting (Thailand) Ltd.

15th Floor Bangkok City Tower, 179/74-80 South Sathorn Road, Bangkok 10120, Thailand
Tel: 0 2344 1000

免責事項: 本稿は、一般的な情報の提供を目的としたもので、専門コンサルティング・アドバイスとしてご利用頂くことを目的としたものではありません。情報の内容は法令・経済情勢等の変化により変更されることがありますのでご了承下さい。

おわりに

社会的な影響、雇用創出への貢献という点で、タイのFB企業が市場を支配していることが明らかになった。FB企業はタイ証券取引所(SET)に上場するか、好ましい機関と株式を共有するなど、企業間で、特に親族間で、FB企業が市場を支配していることが示している。

これは、より厳格な過程を確立し、明確な企業統治(ガバナンス)を形成し、外部から優秀な人材を登用することにより、さらに専門的なアプローチで業務を遂行することを意味する。一方、意思決定の権限はまだ家族のリーダーの手中に残っている。

数世代にわたって続くFB企業は、卓越した先見の明と優れた経営能力が必要だ。そして、彼らがビジネスで実践している家族の価値観があれば、競争優位につながる。これは、日常の業務慣行を通じて全従業員を團結させ、次世代のための指針になるという長期的なコメントを生み出している。

永続的な家族経営を発展・成長させるための指針になるという長期的なコメントを生み出している。

デジタル化ですべての流れが数倍早い現代においては、次世代の方が現・旧世代よりも教育水準が高く、能力や先見性・変化に対する柔軟性で優れていることもあります。

付き合い方を再検討



CPのタニン氏(左)とTCCのジャルーン氏



タニン氏の3男スバチャイ氏(右)とジャルーン氏の長男タバナ氏
キングパワー。父親の故ウイチャイ氏(左端)と息子のアイヤウット氏(前列右)



親族間紛争の備え――

日ごろのコミュニケーションがカギを握る



族間の不和は、しばしば感情的な事象に発展する。対立や誤解が極めて危険な要因となり、FB企業経営者が直面する最大かつ最も一般的な問題だ。特に事業主と他の親族との間で、死亡や離婚、または訴訟を伴う場合、次世代への承継の過程を複雑にする可能性がある。この問題を軽視すると、次世代に権限の委譲がうまく進むのは約3割に下がる。国際会計事務所グラントソントンによると、FB企業経営者はこのため、個人的および法的な観点から、あらゆる側面で権限の委譲をどのように行うかを明確に決定することが求められている。事業を継続させるために、一族内の利害関係者によって受け入れられる文化的、法的、財務的な側面を検討した計画を提案するのも重要。ビジネスの寿命は、権限委譲期間に生じるあらゆる側面で効果的な準備を行っているかにかかっている。

米ベーカー＆マッケンジー法律事務所バンコクオフィスのキティボン所長は、タイの金融機関が行った調査を引用し、事業を相続人に引き継ぐことを依然として考えていないと答えたのは7%のみで、4%が死ぬまで経営し続けると答えた。

この調査には、「事業を相続人に引き継ぐタイミング」、「相続人の遺言を書く意思」、「遺言を残さない理由」に関する3つの主要な質問があった。「相続人のために遺言状を作成した」と答えたのはわずか



サシン経営大学院で開催されたFB企業の討論会(19年7月)

7%、56%が「遺言を書くことを考えたことがある」、35%が「現時点で遺言書を作成するべきではない」と考えており、2%は「遺言書を書きたくない」と、没後に法的な手続きを完了することが望ましいとの考えを示した。

2019年7月にサシン経営大学院で開催されたパネル討論会「Succeeding Success: Next Gen Values for Family Businesses」に不動産開発・運営大手ピラット・ブリ・グループのプラサーンCEO(最高経営責任者)と、同グループ企業のバンコク国際貿易展示場(BITEC)プロパティ・ソリューションズの社長パニッタ氏が登壇。家族間の不和や葛藤などをユーモアを交えて吐露し、聴衆の笑いを誘った。どうやら家族制度の基礎を堅固にするカギを握るのには、日ごろのコミュニケーションなのかもしれない。

映画館大手の3代目 事業承継は運命

SFコーポレーションは1998年にバンコクで設立。前身はバヌワット氏の祖父にあたるサマーン氏が、タイ東部で映画館を展開していたサマーン・フィルム。99年に複合映画館「SFシネマ」をMBKセンター内に開業し、現在のスクリーン数は、「SFシネマシティ」などのブランド名でバンコクを中心とし、全国で約400を数える。父親で2代目のスワット現CEO（最高経営責任者）から管理職としての帝王学を学んでいた長男のバヌワット氏（28）に、家族経営企業の内情などを聞いた。

「我々と父親の世代では娯楽に期待する名前（COTO）を務めると同時に、EMBA（経営学修士号）取得に向け、ヨーロッパ・大学サシン・経営大学院に就籍を置いている。また、親日で東京・渋谷区に食べたアイスクリームに感銘を受けて、設立したという「シブヤ・ソフト」社のマネージングダイレクターでもある。

書い書いて仕事をなしてしてこのナレヒ
ス企業とは違い、企業文化や哲学、価値観を共有しており、企業DNAが組み込まれていることを誇りに持つ。
同族経営企業に入社する前に、他社で価値観などが異なる人々と働いてみる価値があると指摘。大手会計事務所での勤務経験があり、「自社以外で経験を積むことの重要さを認識している。上

20年は勝負の年

同族経営企業の強みは、経営者社員が同士の絆が強いこと。「単なる9時～5時までの仕事の関係でない」と、同僚スタッフを家族の一員としてみなしている。

（SET）に上場する予定で、「同族経企業」の枠から脱皮する正念場を迎るとぐっと表情を引き締めた。



SF Corporation PCL.
10-12th Floor, MBK Tower,
444 Phayathai Rd., Wangmai,
Pathumwan, Bangkok 10330
Tel: +66- (0)2-048-7111
<https://www.sfcinemacity.com/>



家族4人の情熱を 注いだワインを製造

タイでもワインが幅広い層に受け入れられるようになった近年。バンコクから約160キロ離れたカオヤイ国立公園に隣接した地域は、ブドウ栽培に適した候や土地に恵まれている。ワイン好きのオーナー、ウィスット・ロヒットナウイ現最高責任者CEO兼マネージングダイレクターが1999年に設立したグラモンテのアーサー・バーで醸造された製品は、国際的な賞を受賞するなど、内外で知名度を上げている。妻と娘2人の4人でワイン製造に情熱を注ぐウィスット氏とマーケティングや広報などを担当する次女のミー一氏(早稲田大に1年間、交換留学生として在学)に家業の在り方などについて聞いた。

すでに経営方針の設定以外は娘に任せている。2人には近い将来約20年間で築いた正の遺産とブランドを経営する者として引き継いでもらう。事業のさらなる国際化も進めてほしい」と、ウイスキーのブドウ園を所有しており、オーストラリアでワインの醸造方法を学んできた長ト氏は娘に託す考えを示す。現在、4つのニッキー氏が、製造の責任者を務める。

二ッキー氏はオーストラリアのブドウ園で働き、醸造技術を習得したオノロジスト。ミーミー氏も大学卒業後に即座に企業に入らず、大手会計事務所や娛樂大手企業・非政府機関（NGO）での就業経験があり、3年前からフルタイムで現在のポジションに就いている。「各組織によって経営手法が異なることが多い」と、世代・経験の異なる同僚と働いたことが糧になったと、管理職になる前から部下として働くことを重視する。父親が築いてきた経験や、顔の広さに、あるという。



Granmonte Co., Ltd.

現最高責任者CEO兼マネージングダイレクター
Mr. Visooth Lohitnavy(左)
マーケティング・広報
Ms. Mimi Suvisooth Lohitnavy

撮影場所: Godfather 4th floor, Central Embassy

ブドウ園と共に成長してきた娘二人。創業当初は家族全員がワイン造りの素人で、試行錯誤を繰り返した。ウイスット氏は、英国の企業に長年勤めた後に独立したが、「会社勤めと家業経営では大

は及ばないが、事業が承継されても、
當体質は変わらないとミーミー氏。」
族全員が仲良く同じ場所にいると必
然、ビジネスの話をすると明かす。中華
タイ人の家業經營者と話すと、「両親
の指示が、仕事上の命令なのか
家族上の命令なのかが曖昧で混乱す
と聞く。逆に我々は4人と少数で方
性が決定できるので、經營のかじ取り
比較的に容易。喧嘩もするし、意見
合わないこともあるけど、どこで線を
くか理解している」と将来を楽観視

アジアでの「CFO経営」

2019年度の総論

日本とアジアで20年、1300社の経営に寄り添ってきたエスネットワークスが解説する、在アジア日系企業の経営管理術。

Vol.20

2019年に寄稿させて頂いた内容は大きく「不正管理」と「クロスボーダーM&A実務」の2つに分かれました。今回は、今年寄稿させていただいた総論をお伝えし、読者の方が20年も持続的発展ができるサポートができればと考えております。

1. 不正管理

発展途上国において不正は一般的に多く発生しており、トランスペアレンシー・インターナショナル（国際透明性機構、T-I）が1995年以來、毎年公開している不正関係を調査したTICPI（腐敗認識指数）によると、タイは180ヵ国中96位（順位が低いほど不正が多い）であり、

まだまだ発展途上国であるといふことが確認できます。

それと比較し、日本は20位という成績でクリーンな国家と位置付けられています。タイに進出した日系企業は、日本と同様の仕組みで会社運営を行なうケースが多く、日本では想定されない不正行為が発生しているため、未然に防ぐことができないケースが多いです。

事前に食い止めるためにはスタッフ各人にすべてを管理させるのではなく、運用フローで防止するこ

とが重要となります。

例えばスタッフ各人で不正の多い小口現金を管理するには、小口現金管理表を必ず作成させ、

月末に数えた現金と管理表を毎月取締役に報告させることが望ましいと考えます。

報告方法としては実際に取締役に金庫の中身を報告する方法や数えた現金を写真に撮って小口現金管理表の証憑として保管させるなど、常に実際に金庫にある現金を開示させる仕

事で不正が行なわれる事例が見受けられます。

また、コミッショニングなどのキックタックが行なっているケースが多く見受けられます。

パックはタイでは一般慣習として存在しているため、未然に防止することは難しい状態ですが、最低限複数社から見積りを取り、職務権限規程を設け、意思決定には日本人を最終承認者とする運用フローが必要であると考えております。

また、内部監査として見積り通りに運用されているのか、発



組織的に不正が行なわれているキックタックなどのケースでは、見積りから意思決定までをスタッフが行なっているケースが多く見受けられます。不正をやつて存在しているため、未然に防止することは難しい状態ですが、最低限複数社から見積りを取り、職務権限規程を設け、意思決定には日本人を最終承認者とする運用フローが必要であると考えております。

また、内部監査として見積り通りに運用されているのか、発

組みを設けることで運用フロー上、不正をやりにくくすることが重要です。

このように不正はどのような

本社に依頼してチェックしてもら

う事が重要です。

このように不正はどのよう

本社に依頼してチェックしてもら

う事が重要です。

組みを設けることで運用フロー上、不正をやりにくくすることが重要です。

このように不正はどのよう

本社に依頼してチェックしてもら

う事が重要です。

功確率は非常に低い傾向にあるといえるでしょう。

ではどのようにすればクロスボーダーM&Aが成功するのか。要約すると、セールサイド（売手）のFA（ファイナンシャル・アドバイザリー）がローカル企業の場合、ティーザー（買収スキームをまとめた匿名の企業概要書）やIM（Information Memorandum・売却対象となる企業・事業等に関する情報）を詳細に記載した資料の信憑性はかなり低いです。このような数値を100%信じて社内で検討した際には、実態との乖離が多く、事業よりも信憑性はかなり低いです。このようにリスクを100%信じて社内で検討した際には、実態との乖離が多く、事業よりも信憑性はかなり低いです。このようにリスクを100%信じて社内で飲めるかをあらかじめ確定しておかなければ、危険性のみの検証を行なう必要があります。

リジエンスを実行した際に、実態純資産、正常収益力が非常に低い、税務・法務の面などで、非常に多くのリスクが抽出されます。が、危うさがあるのを前提でどこまでそのリスクを社内で飲めるかをあらかじめ確定しておかなければ、危険性のみの検証を行なう必要があります。

M&Aの後はPMI（統合業務）にどれだけ時間とコストをかけるかで成功するか失敗するかが決定されますので、積極的に実行することをお勧め致します。

これまでのリスクを社内で飲めるかをあらかじめ確定しておかなければ、危険性のみの検証を行なう必要があります。

また、最終交渉を行う際には、タイローカルは外国人ですので、日本の裏議や承認プロセスを理解しておません。

そのため、なぜ交渉している人が、その場で決められないのか、持ち帰った決定事項に対しても、なぜ1ヶ月も回答に時間がかかるのか（日本の役会決議事項等、など売手が嫌悪感を抱くようになりますので、交渉する方がある程度意思決定の可能な方が担当する必要があります。

奥村 宙己
Hiroki Okumura

立命館アジア太平洋大学卒業。2014年、(株)エスネットワークスに新卒として入社。スポット支援として事業計画作成、事業デューデリジェンス、財務デューデリジェンス、M&Aアドバイザリーを担当。常駐支援として管理体制構築支援、次次決算体制構築支援、再生企業の事業計画実行支援、クロスボーダーPMIを担当。タイににおいて進出サポート及び会計・税務コンサルティングに従事。



ES NETWORKS
(THAILAND) CO., LTD.

TEL: 02-016-3178
E-MAIL: h-okumura@esnet.co.th
URL: www.esnet.co.th

【エスネットワークス拠点】

東京本社／札幌支店／仙台支店／名古屋支店／大阪支店／福岡支店
ES NETWORKS ASIA GLOBAL PTE. LTD. (シンガポール)
ES NETWORKS VIETNAM CO. LTD. (ホーチミン・ハノイ)
ES NETWORKS HONG KONG CO., LTD. (香港)
ES NETWORKS (THAILAND) CO., LTD. (タイ)
ES NETWORKS PHILIPPINE CO., LTD. (マニラ)

常駐支援を通じてCFOの機能をご提供

- 将来投資 (M&Aプロセス支援、アジア進出支援など)
- 財務戦略 (企業再生、ファイナンシャルアドバイザリーなど)
- 形式化 (PDCAサイクル構築支援、経理・財務・経営企画支援など)
- ロジスティクス (人事・労務管理支援、人材紹介など)
- 事業戦略 (組織再編支援、M&A支援、事業承継支援、IPO支援など)

クラウドで海外法人の会計データを可視化 会計業務のノーボーダー化で 海外でのビジネス力を強化する



タイに進出された企業において、会計管理業務で頭を悩まされている企業が多いと思います。また昨今、日系企業の海外事業の重要性は増すばかりであり、連結経営、グループガバナンスといったスローガンの下、会計管理業務の高度化が求められています。「勘定奉行」で実績のある、オーピックビジネスコンサルタント(OBC)がフェアコンサルティンググループ監修によって開発した、「勘定奉行クラウドGlobal Edition」でタイでの事業を見える化し、御社の事業に貢献します。

クラウドで海外法人の会計データを可視化する

タイ進出企業において、以下の会計管理業務の課題を持たれている企業が多いと思います。

本社側の課題

- ① 現地法人からの情報を“待つ”しかない。
- ② 現地業務、制度に対する理解不足。
- ③ コミュニケーション方法の問題（言葉の問題や、日本の常識に基づいたコミュニケーションによる失敗）。
- ④ 管理ポリシー、管理要件が明確になっていない。

現地法人側の課題

- ① 現地駐在者の管理スキル不足（営業/製造経験者の赴任）。
- ② 業務が駐在者に集中し、管理に関するコミュニケーションに時間が取れない。
- ③ 管理スタッフのリソース不足。
- ④ 責任範囲を限定するスタッフ、言われたことだけやる姿勢。

これらの課題は、本社および現地双方の会計管理の現場で頻出していますが、リソースの問題として捉え、検討が先送りされる事が多いです。また、会計システムや、仕組みづくりといった観点からの対応を行っている企業も多いのですが、今までの海外会計システムでは、以下の課題がありました。

既存の海外会計システムの課題

- ① 統合基幹システム(ERP)の一部である会計システムは、導入および運用の業務負担が大きく、現地法人が使いこなせない。
- ② 現地会計システムと連結システムが分断され、多くの子会

グローバルワンカンパニーオペレーションによる圧倒的なハイパフォーマンスチーム

Fair Consulting (Thailand) Co., Ltd.
海外進出・撤退支援 / M&Aアドバイザリー / 内部監査・ガバナンス強化
グローバルBPO / 移転価格・国際税務 / システムソリューション

この件に関する問い合わせ: grm@faircongrp.com
TEL: +66-2-726-9772 / 9773 Web: <http://www.faircongrp.com/>
29 Bangkok Business Center, Soi Sukhumvit 63 (Ekamai), Sukhumvit Road, Klongton Nua, Wattana, Bangkok, 10110 Thailand



日本国公認会計士 / Director

子田 俊之 こた としゆき

システムコンサルティング会社にて約5年間、複数の基幹業務システム導入プロジェクトに参事、公認会計士試験に合格後は、あらかじめ監査法人の金融部門にて多くの外資系大手金融機関に会計監査及び内部統制監査を実施。監査法人在任中に米国では米国公認会計士（CPA）として登録し、米国での業務経験を得る。タイ駐在前には、インドネシアにて4年間の勤務経験を有する。現在、タイオフィスにて、現地会計、税務および法規制の観点から、クライアントの視点に立った幅広いコンサルティングサービスを提供している。

見直してみませんか？

空調設備

設計 販売 施工

私たちDaiichi Central (Thailand) Co., Ltd.では、様々な建物に最も適した設備の提案を行います。エネルギーを多く使う施設では設計次第でインシャルコストやランニングコストにかなり大きな差があります。ただ単に設備を設置するだけではなく、お客様の目標で本当に必要な設備を最適な形で導入することが、本来の設計であると考えています。空調設備更新の際にインバーター搭載の最新空調機による省エネ提案や、初期投資オーバーフローなど、様々なご提案が可能です。



第一セントラルはDAIKINの正規取り扱い店です



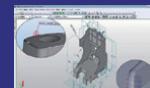
Daiichi Central (Thailand) Co., Ltd.



日本人窓口 原 089-024-3800 hara-d@dcsk.co.jp
タイ人窓口 Bunchong 081-255-6490 tk.pv@hotmail.com
Rk Biz Center Project, 36/49 Motorway Rd., Kaeng Khlong Song Tun Nun, Khet Lat Krabang, Bangkok 10520

ご提案・施工管理・工程管理・アフターサービス等、日本人国家資格保持者による対応が可能です。お気軽にお問い合わせ下さい。

メイドインジャパンの ものづくり支援ソフト



トランスレート、3D→2D図面化、アンダーカット、勾配チェック、形状比較、副座標、検査実測値判定など、現場で出来ることを広げ3Dデータ有効活用を促進する「ビューワ以上CAD未満」のソフトウェアです。

高精度・多機能3Dデータハンドリングツール

3DTascalX スリーディ タスカルエックス



無料体験版CD-ROM差し上げます！



株式会社シーセット

〒160-0073 東京都新宿区西新宿6-12-1
西新宿バーカフェスト8F
TEL 03-5323-0830 FAX 03-5323-0821
[https://www.3dtascal.com](http://www.3dtascal.com)



Yonezawa Engineering Asia (Thailand) Co., Ltd.

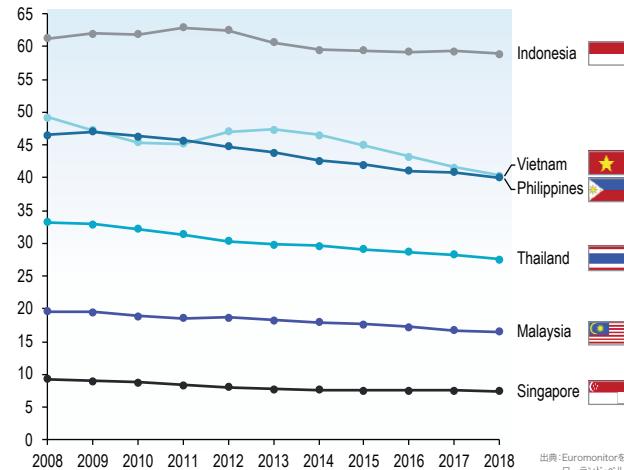
1 MD Tower, 13th Floor, Soi Bangna-Trad 25, Bangna-Trad Road, Bangna, Bangkok 10260
TEL 02-769-5681~2 FAX 02-769-5683 Mail sales@yea.co.th
営業担当 日本人 谷田貝 (yataga) 081-911-5681 yataga@yea.co.th
タイ人 Mr.Chaiyapong 084-361-7439 chaiyapong@yea.co.th

お客様の目線で本当に必要な設備を最適導入

ASEANキャッシュレス決済が もたらす機会と脅威



図表1: ASEAN各国の伝統的小売が小売市場全体に占める割合(金額ベース) [%]



のであつたり、場合によつては商店による手作り商品だ。こゝに高品質と合理化された生産工程で価格を抑えられた日系消費財メーカーの商品が入る余地は実は高まるはずである。

る。だが、まだ時間かかるというのか一般的な見方だろう。浸透に向けた群雄割拠という意味では ASEAN も同じ状況ではあるものの、残念ながら日本よりも先へ進んでいるというのが現実である。

しかし、この状況をノウハウを積む好機と捉えて、日系プレイヤーが ASEAN のキャッシュレス決済市場に入っていくことは、今後の日本での展開に示唆を得るという意味でも有効だと考えられる。キャッシュレス決済先進国である中国は既に先を行っている上に、ジャイアントが気に面を取ったという点でも少し特殊だ。だが ASEAN におけるプレイヤーの乱立ぶりは日本が歩もうとしている道に近いと言える。

もちろん、キャッシュレス決済は小売や金融、消費財等、あらゆる産業が複雑に絡み合って成り立たせる領域であるゆえ、日系企業が単独で今から殴り入り込む

会社情報
TEL:+66 95 787 5835(下村)
Mail:kenichi.shimomura@rolandberger.com
URL:www.rolandberger.com
17th Floor, Sathorn Square Office Tower,
98 North Sathorn Road, Silom, Bangkok,
10500 Bangkok, Thailand

大型ショッピングモールやEコマースに置き換わっているとはいえ、まだローカルの零細商店が消費者にとって重要な役割を担っているのだ。

これら伝統的小売にはこれまで様々な問題があり、日系の商品を流通させることは容易ではなかった。代表的なこ

るで言えば、例え商品を出したとしても代金を回収できないというと、信上の問題があった。しかし、伝統的小売にもキヤツ・ショレス決済システムが普及していくれば、少なくとも小売販売が実行されたものについては一定の代金回収を可能にする。

に向けた提言」というよりは、日本の商社や現地の財閥等も含めた「ソノーシアム」が検討していくような内容かもしけない。

ご存知の通り、日本のキヤッショレス決済は世界的に見ても遅れている。平成の終わりにかけてから、様々なブレイブアーバギヤンソンスカウトが躍進

は難しく、たか 現地のキャッシュレス決済プレイヤーとのアライアンス(場合によつては出資も含む)を組むことで、共に戦い、そこから学びを得られる可能性は十分にあると考えられる。

三〇三月

ASEANにキャッシュレス決済の王道を握るのは、シンガポールのGrabといった配車サービスなどのモビリティサービスプロバイダーか、もしくはアリババ、テンセントなど中国の巨大企業か、またはその他のプレイヤーか。ここに答えを出すのは現時点では難しいかもしれない。いずれにしても、あと数年でASEANにキャッシュレス決済が根付くことにはほぼ間違いない。

では、キャッシュレス決済が浸透するとい、ASEANで事業展開している、もしくは今後進出しようとしている日系企業（特に消費財企業／サービス企業）にとってのような影響がもたらされるだろうか。大きく3つの論点について考察したい。

2019年に入つて戦略業務提携をまつている。例えば、資生堂とアリババが2019年に入つて戦略業務提携を結んでおり、既存商品の改良や新プロダクトの立ち上げ、そしてそれらを売るマーケティングを共同で行う。資生堂の提携で期待するものとして、ババが持つ莫大な消費者のデータである。

海外という、日系企業が本質的には捉えにくい現地消費者のニーズも、定量データがあればより簡単に、より精度高く収集・分析できる。特に多様性がキーとなるASEANにおいて、的確に消費者ニーズを捉えていくためには、キャッシュレス

データを活用した商品開発／マーケティング

データを活用した商品開発／マーケティング

まずははじめに考えられることとしは、どのキャッシュレス決済プレイヤー組むかという論点だ。比較すべきキャッシュレスインフラの利便性やユーザー数の多さだけではない。彼らが持つ消費者の購買ビッグデータを活用し商品開発やマーケティングまで考えと、その効果を最大化するためには、ういったセグメントの「ユーザー」を持つキャッシュレス決済プレイヤーと組むがより重要な論点となる。

実際、このような提携は中国で既に

決済プレイヤーとの提携は早晚必須になってくるかも知れない。他方、キャッシュレス決済プレイヤーがこのビッグデータを独占し、これらを活用してプライベート・ブランド(P.B.)を開拓していく可能性もある。もし実現した場合、ASEAN現地でシェアを持つ日系の化粧品や洗面道具などトレーラーリーを中心とした消費財企業にとって脅威になるはずだ。



タイでもキャッシングサービスが店がっている

オフィス内装・工場内装ならGDM



内装・家具・展示会・デザイン

オフィス内装デザイン/施工、家具の納入はもちろん、中小規模の工場やオフィス棟の建築、工場設備内装、受電設備工事等も行っております。経験豊かな日本人プロフェッショナルがご提案から施工進捗管理、お引き渡しの後のアフターケアまでサポート致します。



GDM(Thailand)Co.,Ltd.

担当:山本 ☎ 088-572-4998 ✉ seiji@gdm-asia.com

57 Park Ventures Ecoplex 12th Floor



詳しくは弊社Webをご覗ください
GDM アジア

模索

日本人ならではの気遣いと
気づきを形に

タイ、ASEANの今がわかる
ビジネス・経済情報誌

『ArayZ』

広告掲載を募集中!

定期購読日系企業4,700社(延べ7,500部)に、
毎月直接配達でお届けしています!

ビジネス情報誌『ArayZ』掲載へのメリット

- 配布場所は日系書店、公的機関、日系スーパー・飲食店、ホテルなど在タイ日本人の目に留まるエリアです。
- 定期購読者の多くはタイで働く日本人です。
- 郊外(アユタヤ/チョンブリ/ラヨーンなど)にも配達しています。
- 広告掲載内容はウェブサイトでも掲載しています。
- 掲載費用はデザイン/写真撮影/販促活動
全て含んだパッケージ価格でのご案内です。

A4 サイズ 見開き2ページ	56,000THB/回
A4 サイズ 1ページ	29,800THB/回
A4 サイズ 1/2ページ	17,300THB/回
A4 サイズ 1/4ページ	9,400THB/回

ビジネスパーソンへ向けた広告をお考えの方はぜひお気軽にお問い合わせください。

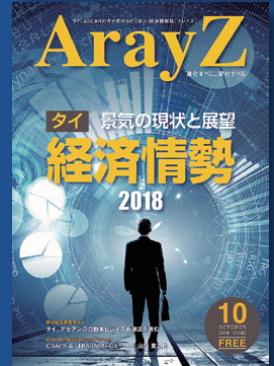
お問い合わせ先

日本人直通 (担当:内堀、鶴飼)
Mail : gdm-info@gdm-asia.com
TEL : 02-651-5655
Web : www.arayz.com

お問い合わせフォーム



ArayZでは毎月、タイ・ASEANの
旬な内容をお届けしております。
無料定期購読も随時承っておりますので
ご希望の方はご連絡ください。



現地からレポート! CLMV最新トピック

【第25回】ベトナム、ミャンマー編



ベトナムのゴミ問題とビジネスチャンス

急速な経済発展・人口増加に伴い、他の途上国同様にベトナムでもゴミ問題が深刻化している。ベトナム当局によると、2010年に3,000万トンだった固形ごみは、20年には7,000万トン、25年には3倍の9,000万トンになる見通しだ。さらに国内ゴミの増加に加え、17年末に中国が廃プラスチックの輸入を禁止して以来、世界のゴミ(廃プラスチック)がベトナムをはじめとする東南アジアに流れ込んでいる(ベトナムは18年に輸入制限措置に関する法令を既に施行済み)。

先進国では高性能ゴミ処理施設により、焼却することで総量を減らすといった処理方法が確立されているが、ベトナムでは約7割のゴミがそのまま埋め立てられていると言われている。

近年、これらのゴミ問題・環境問題を商機と捉え、ビジネス展開に挑戦している企業が少しずつ増加している。代表的な例としては、日立造船株式会社による、新エネルギー・産業技術総合

開発機構(NEDO)の実証事業である。ベトナムにおける廃棄物の増加と電力不足に焦点をあて、産業廃棄物焼却発電施設を完工し、20年には2号機を着工する予定である。その他にも、汚泥処理分野では日本ミクニヤが17年よりカントー市で実証実験を開始し、19年9月にはダナン工科大に廃棄物の重量・容量を小さくする減容化装置を貸し出し研究・開発に貢献している。

ゴミをはじめとする環境分野は今すぐの利益には繋がりにくいというデメリットがあるものの、環境技術分野のバイオニアである日系企業にとって、長期的なビジョンで考えると、多くの商機がある分野の1つであると言える。

ベトナムでは7割のゴミが焼却されずに埋め立てられているという



VJ Connection Co., Ltd.
CEO 部 財務 真奈美

商社・物流・証券・人材紹介などの分野を経験後、2016年よりベトナムに渡航。現在は、市場調査を中心としたVJ Connection代表として、日系企業の海外進出における、ビジネス・市場・法規制・人材などの問題や課題を様々な側面から多角的にサポートしている。(所属先:VJ Connection Co., Ltd (CEO) / Navigos Group (エンジニアベトナム法人:シニアコンサルタント)。

電話番号: +84-(0)90-252-6952 (日本語可)
メールアドレス: info@j-c.com



ミャンマー語フォントのユニコードへの移行改革

2019年10月1日よりコンピューターなどで使用されるミャンマー語フォントがユニコード対応に移行された。

世界中のコンピューターで表示・処理される様々な言語の文字は、ユニコードという規格に則ってフォントが作られている。ところが、ミャンマーではユニコード対応が遅れていた。その最大の理由は、世界的にコンピューターが普及した2000年代初頭に、ミャンマーが欧米からの経済制裁を受けていたことである。

11年の民主化改革以降、規制緩和を受けて通信機器が普及し、フェイスブックなどSNSの利用者が増加したものの、このとき広く普及したミャンマー語フォントは、「ゾージー」というユニコード非対応のフォントだった。

その後、行政やビジネスの実務で海外との電子処理が増大するに連れ、フォント問題は



TNY国際法律事務所
共同代表弁護士
堤 雄史

東京大学法科大学院卒。2012年よりミャンマーに駐在し、駐在期間が最も長い弁護士である。SAGA国際法律事務所(www.sagaasialaw.com)代表であり、16年2月よりタイにTNY国際法律事務所(www.tny-legal.com)を設立した。タイ法及びミャンマー法関連の法律業務(契約書の作成・労務・紛争解決・M&A等)を取り扱っている。

メールアドレス: yujit@tny-legal.com

タイ以外のメコン流域諸国(CLMVと呼ばれるカンボジア、ラオス、ミャンマー、ベトナム)で流行しているモノやコト(内需の観点から)に加えて、注目の商品・サービスや投資案件、新制度の施行状況など、政治・経済・社会の話題を現地在住の専門家が発信するコラム。第25回目となる今回は、ベトナムとミャンマーからレポートをお届けします。

ASEANビジネス法務 最新アップデート

ベトナム改正労働法の概要ー前編ー

2019年11月20日、ベトナムの国会において改正労働法案が可決されました。可決された改正法(以下「改正労働法」といいます)の施行日は、21年1月1日とされています。

などの不可抗力による場合などが、改正労働法において列挙されています。

3. 定年退職年齢の引き上げ

現行法では、定年退職年齢は、原則として男性満60歳、女性満55歳とされています。改正労働法では、定年退職年齢は段階的に、男性は満62歳(21年より毎年3ヶ月ずつ増加させていき、28年に満62歳に達するようになる)まで、女性は満60歳(同様に毎年4ヶ月ずつ増加させていき、35年に満60歳に達するようになる)まで引き上げられることとされています。

また、重労働・危険な条件下などで働く労働者については、上記で定められる定年退職年齢よりも最大5年間早く、定年退職をすることが可能であり、他方で、高度の専門技術が要求される労働者などは、上記で定められる定年退職年齢後、5年間は継続して勤務ができることとされています。

4. 「企業管理者」の試用期間の新設

現行法においては、年間の祝日数は10日であるところ、改正労働法において新たに祝日が1日追加され、年間の祝日数は11日となりました。

新たに追加される祝日は、ベトナムの建国記念日(※国慶節)である9月2日の前後いずれかの一日となります(その年によって決められるものとされています)。

※ 国慶節(Ngày Quốc Khánh): 1945年9月2日にフランス領インドシナから独立宣言を行ったことを記念して制定されているベトナムの祝日

2. 残業時間規制

現行法においては、上限残業時間は月30時間まで、年間200時間までとされています。ただし、例外として、政府が特別な場合として認めた場合には、上限を300時間までに引き上げることが認められています。

現行法下では、上記残業時間規制を順守しつつ事業を行うことに苦心する企業が多く、当該規制の撤廃を求める声が多くあがっていました。草案の検討段階では、政府が特別に認めた場合は残業可能時間を400時間までに引き上げるという案もありました。

改正労働法においては、月の上限残業時間は40時間までに引き上げられましたが、年間の上限残業時間200時間、例外として政府が特別に認めた場合は、上限を300時間までに引き上げができる、という規制はそのまま維持される形となりました。

なお、上記例外の対象となる業種として、縫製・織維・皮革・履物・電気設備・電子製品・農林水産・塩・発電・配電・通信・製油、および水道・下水道の各業種、労働市場においては、高度な専門技術が必要とされる労働者人材が不足している場合、ならびに季節的な要因や電力不足、技術的故障、火災、自然災害、戦争

(後編に続く)

松谷亮



日系大手のIT企業および化学・電子部品メーカーにて社内弁護士として合計5年間勤務後、2019年よりOneasiaベトナムオフィスへ入所。クロスボーダーの新規事業開発案件、取引相手との紛争処理案件、知的財産に関する契約交渉、紛争処理案件を数多く経験しており、IT・製造業の法務案件を専門とする。

【One Asia Lawyersグループベトナムオフィス】
ACSV Legal: Level 11, Empress Tower 138-142 Hai Ba Trung, District 1, HCMC, Vietnam
+84 28 3822 4539

「つなぐ」時代・世界・経済

5Gで変わる生活・産業 自動車業界

自動運転車を遠隔操作

自動車業界で第5世代通信(5G)は、自動運転分野での活用が注目される。自動運転システムでも対処しきれない状況下での車両の遠隔操作、車内の娛樂サービス提供といったテーマで試行が始まった。高速・大容量、低遅延という5Gの特徴を生かし、どういった新たな価値を自動車に加えられるかが問われる。



▲ ヴァレオはドコモと組み自動運転車を遠隔操作するデモを披露した

【まるでゲーム】

まるでゲームセンターの車ゲームのような運転席に乗り込んだドライバーが、ハンドルを切ると目の前のモニターに映る実際の自動車がスムーズにカーブを曲がっていった。大手自動車部品メーカーの仏ヴァレオは「第46回京モーターショー」でNTTドコモと協業し、5Gを使って自動運転車を遠隔操作するデモを世界で初めて披露した。

車両は約45キロメートル離れた神奈川県横須賀市にあるドコモ施設の駐車場につくったコースにある。障害物などで自動運転システムが対応できない状況になると、モニターに映し出された車載カメラからの現地映像を頼りにハンドルを操作する。

ドライバー役のヴァレオジャパンのナンダラジョグ・ヘマント運転支援技術研究センター プロダクトテクニカルリーダーは「半日ぐらい練習したけれど、今は会話しながらでも操作できる」と笑顔。ス

ムーズな操作を可能にしたのは、データ遅延の少ない5Gによるところが大きい。ドコモの阿部順一・5Gイノベーション推進室5G方式研究グループ担当課長は「まだ検証が必要だが、5Gが有効に使えそうな手応えはある」と話す。

5Gを使って自動運転の実現を目指す取り組みは、SUBARU(スバル)とソフトバンクが共同研究に乗り出すなど活発化する。

【車内を楽しく】

仮想キャラクターと一緒にドライブしませんか。日産自動車はドコモと共同で、5Gを使って走行中の車内、別のところにいる人のアバター(分身)とコミュニケーションできる技術を開発した。

現実空間と重ね合わせる形で3次元(3D)アバターを利用者のゴーグル型端末に映し出す。

隣にアバターとして「座った」英会話教師のレッスンを受けたり、アイドルのアバターと一緒にドライブできたりするサービス

を想定し実証実験に取り組む。自動運転でドライバーが運転から開放されれば車内できることは劇的に増えれる。日産の担当者は「デジタルで車内空間を楽しくするメーカーは日産」とのイメージをつくっていきたい」と意気込む。

【クルマ愛える】

携帯電話がスマートフォンに取って代わり、新たなサービスが数多く生まれた。この進化は通信技術の高度化が下支えした。同様に5Gには自動車を発展させる潜在力がある。

一方、「現時点では今の4G規格で事足りることも多い」(自動運転関連の開発に携わる電機メーカー技術者)との声もある。自動車分野で5Gならではのキラーコンテンツを生み出していくかる。自動車メーカーと通信、ネットサービス事業者には「ゼロから1を創る」発想力が求められる。(編集委員・後藤信之)

※ 記事提供:日刊工業新聞(2019/11/13)

充実の有料会員限定機能



登録月が無料で
12ヶ月もしくは
2019.03 2019.04 2019.05



日刊工業新聞

電子版

<https://www.nikkan.co.jp>

ベトナムから発信



現地ビジネス情報

ベトナムでの外資によるM&Aの注意点 1

昨今、日系をはじめとする外資系企業のベトナム進出が加速する中で、現地企業に対する「M&A(合併・買収)」が活況を見せてています。現地の資本獲得やライセンス取得などの課題を乗り越え、新たな市場を切り開く上で欠かせないM&Aですが、一方で、新規の法人設立との違いや海外ならではのメリット、デメリットを把握しておく必要があります。本記事ではベトナムにおけるM&Aの実態と、新規法人設立との違いをお伝えしていきます。

ベトナムにおける会社設立とM&A相談の実情

ベトナムでは、外国企業が既存のベトナム企業のM&Aを実行する方法として株式会社の株式または有限責任会社の出資持分の取得という方法を取るケースがほとんどです。資産譲渡の形式では詳細な契約が必要とされたり、手続きが煩雑だったりします。また、ベトナムでの合併や会社分割は法的・税務的に非常に煩雑なため、選択されないケースが多いです。そのため、日本企業がベトナム進出を検討する場合も、現地法人の新規設立か、既存企業の株式・持分取得によるM&Aかが検討されることになります。

M&Aと新規設立のメリットとデメリット

株式・持分取得によるM&Aのメリットとしては、既存のローカル企業のライセンス・土地・販売チャネル・設備・人員の引継ぎが可能である点です。ただし、日本側出資者との企業文化の相違や、従来の法令違反・税務リスクを引き継ぐ恐れもあります。対して新規設立は、出資者の思い通りの組織設計が可能であり、既存の法令違反や税務リスクはありません。しかし、いつたデメリットもあることを留意しておきましょう。



CAST LAW VIETNAM 代表
日本弁護士・ベトナム弁護士
工藤 拓人

弁護士法人キャストパートナー。日本国弁護士(大阪弁護士会所属)、ベトナム外国弁護士。2011年から弁護士法人キャストに参画。2013年から中国上海、2014年からドコモへ赴任。2015年よりホーチミン支店長。2017年より現職。ベトナムを拠点に、在ベトナム系企業に対して進出法務、M&A、労務、知的財産、税関および不動産などの分野で幅広いサポートを行なう。著書に「[「ココ・番組の不動産法」](#) (共著、大成出版社)、[「これからのベトナムビジネス」](#) (共著、東方出版社)など。

CAST LAW VIETNAM

キャストグループは中国やASEAN、日本でビジネスを展開するクライアントのさまざまなニーズに対し、法務、会計・税務、人事・労務、マーケティングのスペシャリストが集い、各分野の強みを有機的に結び、最適なソリューションを提供するグローバルコンサルティングファームです。
Web: <http://cast-group.biz/> Mail: info-v@cast-law.com
20th Floor, TNR Tower, 180-192 Nguyen Cong Tru Street, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam

iconic
iconicjob.jp

ICONIC Co., Ltd.
(+84)28-3821-5122(ベトナム)

ICONICグループは「人材サービスでグローバル化する社会を豊かにする」というミッションのもと、2008年にベトナムで創業し、現在は5ヵ国7拠点にてグローバル人材事業を展開しております。メイン事業はASEAN各国現地の人材紹介事業と組織人事コンサルティング事業。そして14年よりベトナムを中心とした現地人材および、海外で働きたい日本人向けの転職サイト「iconicjob.jp」を、19年に「iconichrbase.com」をスタートいたしました。

代表: 安倉 宏明 (Yasukura Hiroaki)
設立: 2008年5月
本社: 10F Citiflight Tower, 45 Vo Thi Sau,
Dist 1, Ho Chi Minh, Vietnam

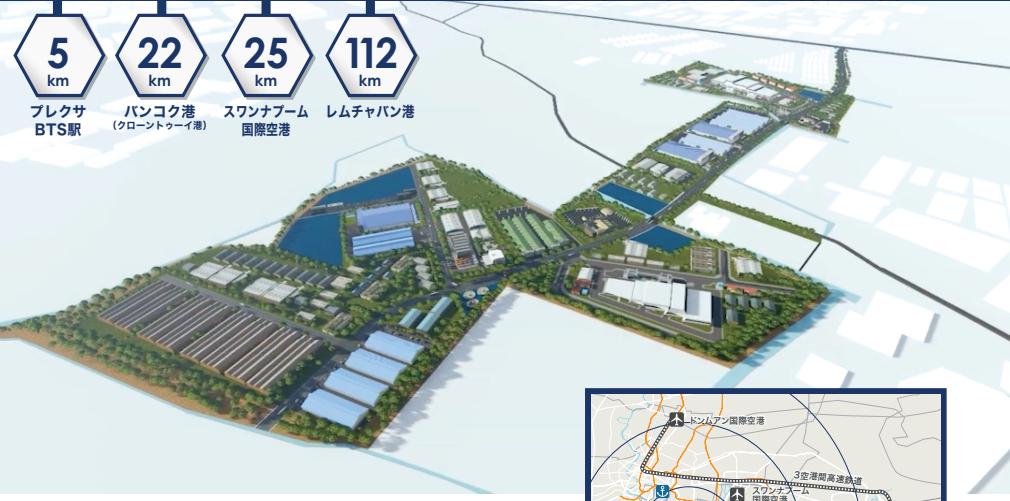
Vol. 3



BHAKASA INDUSTRIAL

バンパー新工業団地 IEAT 販売開始

(タイ工業団地公社)



バンコク都心に最も近い 最新のIEAT工業団地

バンパー工業団地が完成してから40年強。長い期間をかけて確固たる産業集積を築いてきたサムットプラカーン県。このエリアに最新のIEAT:タイ工業団地公社の工業団地が登場します。都市化に伴い周辺エリアでは工場の操業が難しくなってきていますが、この工業団地の中では安心して操業が可能です。



インフラ・システム概要

通信システム
光ファイバーおよび高速インターネット

給水システム
6,000 cu.m./日
Metropolitan Waterworks Authority, Samut Prakan Branchより供給

ガスシステム
天然ガス供給パイプライン
PTT Natural Gas Distribution Co., Ltd.より供給

電力供給
30 MW Electricity Substation
Metropolitan Electricity Authority, Samut Prakan District.より供給

廃水処理システム
2,500 cu.m./日
の汚水処理が可能

交通システム
メイン道路=横幅25m
サブ道路=横幅20、16m



Check Point

- タイ工業団地公社認定**
工場建設、操業許可などワンストップで申請でき安心して操業可能です。
- 都心に最も近い**
BTS Phra Khanongnok Stationから5km。バンコク都心まで直線距離で約20km。都心からの通勤や物流に便利です。
- バンパーエリアの希少な工業用地**
都市化に伴い周辺では工場操業が難しくなっています。工場ができる土地は希少価値があります。



IEAT工業団地に関するお問い合わせは下記まで

電話 086-513-7435 高尾
メール takao@gdm-asia.com

- 工業用地取得
- 土地権利証書移転
- 操業許可
- 建築申請サポート

GDM (Thailand) Co., Ltd.
www.gdm-asia.com
57, Park Ventures Ecoplex, 12th Fl. Unit 1211
Wireless Road, Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330

弊社のこれまでの実績

- ・コマツ 様
- ・トヨタ車体精工 様
- ・古河電工 様
- ・福島工業 様
- ・宇部興産 機械 様
- ・アムテック 様
- ・JX日鉛日石 様
- ・アマダ 様
- ・コマツ 様
- ・アイシングニアジャパン 様
- ・トヨタオートモーティブ 様
- ・アルブス電子 様
- ・積水プラスティック 様
- ・日本ガイシ 様
- ・パナソニックデバイスSUNX 様
- ・アズビル 様

など 多数の企業様の物件取得サポートをさせていただいております。



Dearlife お部屋探しならディアライフ!

GDM紹介プロモーション!

GDMからの紹介または「ArayZ」読者の方には通常サービスに加え、
Dearlife 特別サービスをご利用できます!

Dearlife通常サービス

- ・入居者向け保険(火災・借家人賠償・退去時の原状回復)
- ・セレッソ大阪サッカースクールでのご優待
- ・ベリーモバイルでのご優待
- ・ムエタイジムのご優待



さらに!

GDMからの紹介、『ArayZ』読者の方には

特典 1 法人企業さま向け

デポジット
長期立替

+
インターネットTV
1年間無料

特典 2 駐在員さま向け

引っ越し費用負担
or
JALマイレージ贈呈
(2,000マイル)

+
インターネットTV
1年間無料

※特典1のサービス提供に際して、企業間の覚書締結を必要とすることがあります。※特典1と特典2の併用は不可です。
※サービスプロモーションは予告なく変更となる場合もございます。予めご了承ください。

お部屋探しは
ディアライフ
www.dlife.co.jp

株式会社ディアライフ

689 Bhiraj Tower at EmQuartier 19th Fl, Sukhumvit Rd, Bangkok 10110 THAILAND
TEL 03-6858-2103(日本から) 02-261-4194(タイ国内から) E-mail info@dlife.co.jp

日本人ライフアドバイザー直通
お気軽にお問い合わせください。 02-261-1188

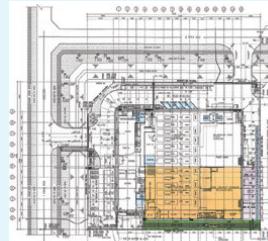
タイ事業用不動産

GDMでは、工場・土地・オフィスなど事業不動産を数多く取り扱っております

売り工場

アマタシティーチョンブリ工業団地(旧アマタナコン)
日系ゼネコン建設物件のため状態良好

- ・土地面積: 約 8,020 m²
- ・工場エリア: 約 3,300 m²
- ・事務所エリア: 約 810 m²
- ・価格: お問い合わせください
- ・角地、2方向アクセス可
- ・日系ゼネコン建設のため
建物状態良好
- ・引き渡し可能時期: 19年5月以降
- ・IEAT(タイ工業団地)物件
- ・操業許可取得容易



GDM (Thailand) Co., Ltd.
代表取締役社長 高尾博紀
早稲田大学商学部卒業、2008年より来タイ。
タイ国内において900,000 m²を超える不動産
取引実績を有し、企業の不動産取得支援を行う。



クリーン度 10万クラスのクリーンルーム有。検査室や研究室として有効活用が可能。



トランクやMDB、SBDを含め受電設備は完備。



製造エリアは天井高約3.5から4メートルとなっており、天井配管用ラダーが強化処理されている。製造エリアは空調完備。



キャティングエリアはクリーンで広々としたエリアとなっている。調理場も広く、100名近く収容可能。



倉庫エリアには、床上収納エリアもあり、スペースの有効活用もできる。

豊富な経験と実績で不動産取得をサポートいたします。

GDM (Thailand) Co., Ltd.

57, Park Ventures Ecoplex, 12th Fl. Unit 1211,
Wireless Road, Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330

事業用不動産をお探しの場合は GDM

www.gdm-asia.com


GDM
GDM THAILAND



工場用地取得から工場建設まで完全にサポートいたします

+668-6513-7435
takao@gdm-asia.com (担当: 高尾)

7%課税取引。輸出取引等に該当する

3種類のVAT取引の取り扱い

VAT課税の取り扱いは取引内容によって異なります。原則的な取り扱い

統一が可能となります。

VATは売上VATから仕入VATを控除した額を納税します。売上VATとは、法人が商品やサービスを購入する際に支払ったVATを言います。なお、売上VATを仕入VATが上回った場合は、上回った仕入VATを還付請求して取り戻す、または翌月のVAT納税額から相殺する手続きが可能となります。

VATの納税額の計算方法
VATは売上VATから仕入VATを控除した額を納税します。売上VATとは、法人が商品やサービスを購入する際に支

客から預かるVAT。仕入VATとは、人が商品やサービスを購入する際に支

払ったVATを言います。なお、売上VATを仕入VATが上回った場合は、上回った仕入VATを還付請求して取り戻す、または翌月のVAT納税額から相殺する手続きが可能となります。

まとめ
タイのVATについて前編、後編と2回にわたり解説してきました。毎月の申告手続き、タックスインボイスの管理等と手間を要しますが、必ず

J Glocal Accounting Co., Ltd.
Managing Director

坂田 竜一



JGA
J Glocal Accounting Co., Ltd.

www.jga.asia

言葉、文化を超えてグローバル日系企業が
本業に専念できる環境を提供します。

業務内容

記帳代行/月次決算、財務諸表作成/税務相談、コンサルティング
各種税務申告書作成/給与、社会保険業務
スポット業務(還付請求、デューデリジェンス、M&A他)

Thai Office

10/183 (2402) 24Floor, The trendy Building,
Sukhumvit Soi 13 TEL: 02-168-6225

Japan Office

くはしま会計事務所> 2006年7月設立。日本国内の税務業務
及び各種コンサルティングの他、タイ進出企業の日本本社向けに総合コンサルティングサービスを提供。
J Glocal Accounting社の日本オフィスとしての役割を担う。

【VAT(付加価値税)の基礎知識 - 後編】

タイで法人を設立し、事業を行った場合、一般的な事業会社はVAT(付加価値税)を申告納税しなければなりません。前編ではタイにおけるVATの基本的な概要を紹介しました。後編では実際に行う実務的な処理について解説します。

仕入VAT控除を受けるには

上記の通り、仕入VATが多ければその分VAT納税額が減ることになりますので、仕入VATが多いに越したことはありません。ただし、仕入VATを控除するためには「タックスインボイス」を受け取る必要があります(普通の領収書では不可)。タックスインボイスはVATを払ったことを証明する書類で、記載項目も厳格に規定されています。社名や住所の誤りなど記載事項に不備があった場合は、仕入VATを受けることはできません。

行わなければならぬ作業です。普段から効率よく行う工夫をすること、または会計コンサルタント会社などに申告手続きを依頼することによって、本業に専念するのも必要かと思います。



BTSプロンポン駅、
アソーク駅至近

会社登記手続きも対応

アンタレスサービスオフィス

アンタレスサービスオフィスは、BTSプロンポン駅とアソーク駅からほど近い、スクンビットソイ31のコーナーにある、RSUタワーの9階と10階に位置しているサービスオフィスです。オフィス周辺は商業施設、オフィスビルも集まるバンコク中心、かつ日本人が多く集まるエリアであるため進出したばかりの日系企業にとっては仕事・プライベートともに利便性の高さが特徴です。



会社登記プラン

オフィス立ち上げの初期段階では、実際にオフィスを構える必要がないことがあります。しかし、事業登記の手続きにはタイ政府から認可された住所を登録する必要があります。Antaresはそんなお客様のお手伝いも行ってあります。弊社のフィジカルデスクサービスは、弊社の住所をご利用いただき、実際にタイ商務省と税局へ事業の登記を行っていただけます。フィジカルデスクサービスでは、実際に仕事をいただけるデスクスペースをご用意し、またその他テナント様と同じサービスをご利用いただけます。



サービスオフィスに含まれるサービス

- 広々としたオフィス(家具完備)
- 指紋認証セキュリティアクセス(24時間管理)
- 高速インターネット
- 光熱費
- 固定電話
- 淹れててコーヒー
- メイドによる掃除
- 専門スタッフによるオフィスメンテナンス
- 郵便物の管理
- バインガル電話の取り次ぎ(英語、タイ語)
- ITとビジネスサポート
- お電話やスカイプ用のお部屋
- 食器完備の大きなパンチリー
- 会議室
- ビジネスラウンジのご利用
- 駐車スペース



ワンストップサービス

弊社グループのAntares会計事務所とAntares法務事務所がタイでの企業登記のほか様々な面でお客様のビジネスをサポートします。

通常のサービスオフィスと違い、弊社グループ会社の中には総合法務事務所部門、会計事務所部門も同じオフィス内にありますから、会社登記、ビザ、ワーカーミット、また会計業務などオフィスのレンタルだけでなく、お客様のビジネスをワンストップでお手伝いできることが特徴です。

安定した賃料費用

通常サービスオフィスの賃料計算はオフィスサイズにかからず、使用人数分賃料の支払いが必要です(例:使用人数×OOTHBXOカ月)。一方、アンタレスサービスオフィスでは部屋のサイズに応じ賃料が定まっていますので、オフィスご利用人数に応じて賃料が変動することはありません。



問い合わせ Antares Group of Companies

10th Fl, RSU Tower, 571 Sukhumvit Rd, Bangkok 10110
Phone : +66 (0) 2026 3277 Mobile : +66 (0) 98 852 9931
Mail : manami@antaresgroup.com
URL : <http://jp.antaresoffices.com/>





2019年9月のタイ経済指標成長率(Y-O-Y: 前年比)

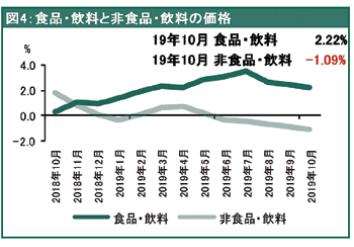
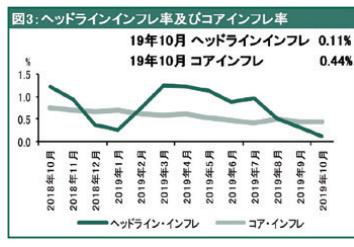
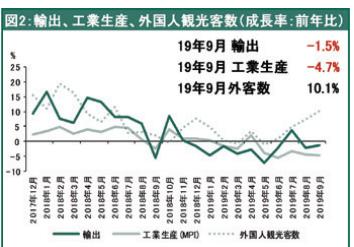
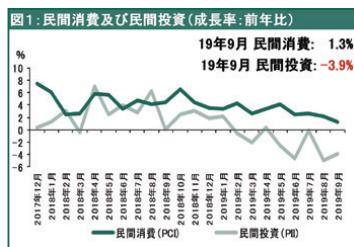


2019年10月の
タイのインフレ率
商務省が発表した19年10月の
ヘッドラインインフレ率は、前
年同月比0.11%上昇し、前月か
ら伸びが減速しました。3カ月
連続で減速傾向にあります。果
物・野菜や米・粉製品を中心とし
た食品・飲料部門の価格上昇が
全体を押し上げました。しかし

どの影響で下落しました。
工業生産に関しては、前年同
月比4.7%減となり、5カ月連
続でマイナス成長となりました。
外需の落ち込みにより、工業生
産も縮小しました。
観光業では、外国人観光客数
が前年同月比10.1%増の290
万人となりました。中国とイン
ドからの旅行者が拡大傾向にあ
ることが原因です。また、昨年7
月に南部ブーケットで起きた觀
光船の転覆事故後に中国人旅
行者が落ち込んでいた低ベース
効果もあります。

“
外需の落ち込みにより、
工業生産も縮小
”

品とエネルギーを除くコア・イン
フレは、振れ幅の大きい生鮮食
品とエネルギーを除くコア・イン



出所:タイ国中央銀行、タイ国工業省、タイ国観光・スポーツ省

ArayZ × KASIKORNBANK

タイ経済・月間レポート(2019年11月号)

2019年9月の タイ経済情報

9月の民間消費は前年同月
比1.3%上昇し、前月に引き続
き拡大しています。その主な牽

引を受けた土地の面積が同4.
1%、商用車の購入が同3.8%、
建機の販売が同1.6%、国内の
設備を中心とした資本財の輸

入が前年同月比2.6%、建設認
可を受けた土地の面積が同4.
1%、商用車の購入が同3.8%、
建機の販売が同1.6%、国内の
設備を中心とした資本財の輸

タイ中央銀行が発表した20
19年9月の重要な経済指標に
よると、タイ経済は前月から引
き続き減速傾向にあります。輸
出が収縮を続けていることに加
え、工業生産と民間投資も減少

傾向にあります。一方で、民間消
費と外国人旅行者数は引き続
き拡大しています。

一方で、民間投資は前年同月
比3.9%縮小しました。機械・
非耐久消費財が同1.1%、それ
ぞれ上昇しました。しかしながら
、耐久消費財は同5.7%下落
しました。

一方で、民間投資は前年同月
比3.9%縮小しました。機械・
非耐久消費財が同1.1%、それ
ぞれ上昇しました。しかしながら
、耐久消費財は同5.7%下落
しました。

9月のタイ経済は引き続き減速傾向

- 2019年9月のタイ経済は前月から引き続き減速傾向にあります。輸出、民間投資、工業生産の落ち込みのほか、民間消費の伸びが緩やかになったことが響きました。一方で、観光業は引き続き拡大しています。
- 19年10月の消費者物価の上昇率は、前年同月比0.11%上昇し、前月から伸びが減速しました。果物・野菜や米・粉製品を中心とした食品・飲料部門の価格上昇が全体を押し上げました。しかし、燃料価格の下落に相殺される形で、19年1月以来の緩やかな上昇率となりました。一方で、振れ幅の大きい生鮮食品とエネルギーを除くコア・インフレ率は同0.44%の上昇で、前月から伸びが横ばいとなりました。
- 最近、タイの物流業界ではデジタル技術を活用した新たなビジネスモデルが多数生み出されています。そのうちの一つがロジスティクスアグリゲータです。
- eロジスティクスアグリゲータは、eコマース運営において欠かすことができないeコマース物流サービスを提供しています。このeコマース物流サービスの特徴は、タイのeコマースを活用した中小企業向けワンストップサービスソリューションになる点です。
- 19年、タイのeロジスティクスアグリゲータの売り上げは70%急増し、35億バーツに上ると予測されます。タイのB2Cのeコマース市場の拡大に伴い、タイの物流需要も増加し、eロジスティクスアグリゲータの売上も今後さらに増加すると予想されます。

フレ率は、前年同月比0.44%の上昇で、前月と比べ横ばいとなりました。

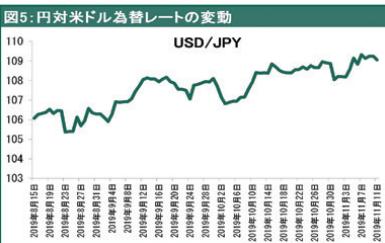
たことを受けて約3カ月ぶりに109円台まで上値を伸ばしました。

そして、11月8日に中国政府が米国との閣僚級協議で段階的に追加関税を撤廃することで一致したと発表したことを受け、貿易摩擦が緩和との期待が広がりました。投資家がリスクを取り、安全資産とされる円を売ってドルを買う流れが優勢となりました。

ドル／タイバーツ相場は10月とともに、利下げ休止を示唆したこととともに、利下げを示唆しました。バーツは10月1日には1ドル30.6バーツ台から10月31日には1ドル30.1バーツ台となり、約6年ぶりの高値水準となりました。

バーツ高などを抑制するため、タイ中央銀行は11月6日の金融政策委員会で、政策金利を従来の年1.5%から0.25%下げ、1.25%にすることを決めました。

政策金利の引き下げは8月に引き続きもので、19年2度目となります。今回の利下げ判断は想定どおりで、短期的にはバーツ高を抑制する効果が見られました。



今年注目されたオフィスビル ベスト5をご紹介!



1 **ピラートタワー@エムクオーティエ**
Bhiraj Tower at EmQuartier

徒歩 BTS プロンポン駅徒歩1分

定番! BTS プロンポン駅直結のオフィス物件







家賃 1,350 THB/m² | 竣工 2015年

おすすめポイント

- ・BTS駅直結、日本人居住エリアのため通いやすい
- ・新しいビルのため、オフィス内設備が清潔
- ・商業施設隣接のためお昼等充実

2 **パークベンチャー**
Park Ventures Ecoplex

徒歩 BTS プルンチット駅徒歩1分

ホテルオークラ隣接、格式高いオフィス物件代表





家賃 1,500 THB/m² | 竣工 2012年

おすすめポイント

- ・LEED*取得しているタイのオフィス物件で唯一のプラチナ
- ・グーグル等の世界的な企業も入居と格式高く、タイ人の優秀な人材が集まりやすい
- ・BTS駅直結、ホテルオークラ隣接のため出張者も訪れやすい

* LEEDとは、米国グリーンビルディング協会による環境性能評価。入居先選定にグリーンビルディング基準を
自主的に採用している企業としては、グーグル、マイクロソフト、ゴールドマンサックスやバンコクアメリカなどがあげられます。

3 **ピラートタワー@BITEC**
Bhiraj Tower at BITEC

徒歩 BTS パンナ駅徒歩3分

開発が進むバンナーエリア、今借りるのがお得!

おすすめポイント

- ・バンナー周辺で唯一の駅直結物件
- ・BITEC隣接のため、日本からの出張者にも有名
- ・スンピットエリアから距離があるため、賃料が安い



家賃 825 THB/m² | 竣工 2017年

4 **ザ・パーク**
The PARQ

徒歩 MRT クイーンシリキット駅徒歩1分

2020年新築の環境にも優しいオフィス物件

おすすめポイント

- ・LEEDではゴールドを取得、都市デザインの世界評価基準ではタイで初めてWELL認証
- ・BTSアソーケ駅の隣駅のため企業訪問しやすい
- ・2020年オープンの商業施設併設新築オフィス物件



家賃 1,000 THB/m² | 竣工 2020年

5 **Tワンビルディング**
T One Building

徒歩 BTS トンロー駅徒歩5分

日本人エリアであるトンロー新築駅直結オフィス物件

おすすめポイント

- ・BTS駅直結、日本人居住エリアのため通いやすい
- ・新築物件のため、オフィス内設備が清潔
- ・スンピット中心エリアに近く、良心的な価格の物件



家賃 1,200 THB/m² | 竣工 2018年

オフィス探しからオフィス物件との賃貸契約まで、**無料でサポート**しております。お気軽にご相談ください!



担当:内堀

バンコクオフィスナビ

バンコクの魅力あるオフィス物件をご紹介する検索サイトです。360度カメラでオフィス内を一望、特集ページではオフィス移転お役立ち情報などを紹介しています。



物件へのお問合せ



BKK Office Navi

● <https://office.gdm-asia.com/bkk-office-navi>

📞 097-137-4831 (担当:内堀)

✉ uchibori@gdm-asia.com

税務・法務・監査・会計など

Pricewaterhouse Coopers Legal & Tax Consultants Ltd.

TEL: 02-844-1000

www.pwc.com/ja/globalization/country/thailand.html

経理代行サービス

Accounting Porter Co., Ltd.

TEL: 02-661-7697

Mail: kazuhiro.tadano@aporter.com

<http://aporter.co.th>

会計・税務一括代行・各種コンサルティング

J Glocal

Accounting Co., Ltd.

TEL: 02-168-6225 Mail: info@jga.asia

<http://jga.asia>

会計税務・ビジネスコンサル・セキュリティなど

M&A Group

TEL: 02-632-0900～2

Mail: infojp@m-agroup.com

www.m-agroup.com

バックオフィス業務に関する総合コンサル

BizWings (Thailand) Co., Ltd.

TEL: 02-681-9762 Mail: contact@bizwings.co

www.bizwings.co

タイおよびミャンマー法務

TNY Legal Co., Ltd.

TEL: 02-117-0798 Mail: info@tny-legal.com

www.tny-legal.com

会計処理代行業務・税務相談

日本税理士合同事務所 タイランド

TEL: 02-632-7645～6

Mail: ogawa@nihon-zeirishi-cooperate.com
<http://nihon-zeirishi-cooperate.com>

会計・税務、各種コンサルティング

Hongo Toyo Accounting Co., Ltd.

TEL: 02-258-3323 Mail: Kaikei@hongo-t.com

www.ht-tax.or.jp

人材紹介

製造業専門・人材派遣

nms (Thailand) Co., Ltd.

TEL: 038-190-450

Mail: m_matsumoto@n-ms.co.jp

www.n-ms.co.jp

エグゼクティブマネージャークラス人材紹介

en world Recruitment (Thailand) Co., Ltd.

TEL: 02-106-8659 Mail: yu.s@enworld.com

www.enworld.com

タイ人・日本人スタッフ人材紹介

Dee Staff Recruitment Co., Ltd.

TEL: 02-673-9830 Mail: j-info@deestaff.com

www.deestaff.com

1年保証の人材紹介(日本人・タイ人)

A-LINK RECRUITMENT CO., LTD.

TEL: 063-230-8314 (佐藤) Mail: marketing@alink.co.th

www.alink.co.th

人材紹介(日本人・タイ人)

Wide Spread Intertrade Recruitment Co., Ltd.

TEL: 084-438-2500 Mail: japanese@wsjob.com

<http://wsjob.com/new/jap/>

人材紹介派遣(日本人・タイ人)

Job Passport Recruitment Co., Ltd.

TEL: 038-025-848 Mail: japanese@job-passport.com

www.job-passport.com

設計・施工

工場・倉庫・事務所の設計・建築・施工

NAGAWA (THAILAND) CO., LTD.

TEL: 02-312-2513 Mail: toshinari.fujiwara@nagawa.co.th

www.nagawa.co.th

内装・設計・施工

KOKUYO International (THAILAND) Co., Ltd.

TEL: 02-264-5100

www.kokuyo-thailand.com

法務

困ったときはここをチェック!

業種別・日系ビジネスサポート

企業カタログ



お部屋探しならディアライフにおまかせ!

dearlife

全物件
■住宅保険付き■
ディアライフだけ!

イメージキャラクター バービー (フォーリンラブ)

TEL: 02-261-1188 Mail: info@dlife.co.jp

<http://dlife.co.jp>

内装・設計・施工

GDM (Thailand) Co., Ltd.

オフィス、工場の内装設計・施工から、工業用地での電気申請や電気増設工事まで承ります。また、展示会でのブース設営やデザインワーク、大型パネルの制作も実施。自社での設計・日本人担当者による施工管理が強みです。



TEL: 02-651-5655 / 088-572-4998 Mail: seiji@gdm-asia.com (山本)

www.gdm-asia.com

法務、人事・労務・新規メコン法務

ONE ASIA LAWYEARS

TEL: 061-780-1515 Mail: info@oneasia.legal
<http://oneasia.legal/>

モバイル・通信

berrymobile

TEL: 02-105-4568 Mail: support-th@berrymobile.jp
www.berrymobile.jp/thailand

通信

クラウドERP/会計システム

BBS (Thailand) Co., Ltd.

★ クラウドERP/会計システムを活用し、記帳代行/社内経理の不満を解決します
★ 「本社報告に間に合わない」「日本語で会計数値が見たい」⇒課題を解決TEL: 02-255-0423 Mail: info_th@bbs.co.jp
www.bbs.co.jp/th

運輸・倉庫・貿易実務
MITSUI-SOKO
 (Thailand) CO., LTD.
 TEL:081-985-1441 (日本人直通) Mail:inquiry@mitsui-soko.co.th
 www.mitsui-soko.co.th

サービスオフィス
OFFICE23@PERSONNEL
CONSULTANT
 TEL:02-612-7333~4 Mail:Office23@personnelconsultant.co.th
 www.personnelconsultant.co.th/office23

サービスオフィス
NPD
SERVICE OFFICE
 TEL:02-237-2353 Mail:shu-hasebe@npd.co.th
 www.npd.co.th/npd_service_office/overview.html

タイ語翻訳サービス

Unimon Co., Ltd.
 TEL:02-237-3817 Mail:trans@unimon.co.th
 www.jpthai.com



オートリース、機械設備リース、計測器レンタル
Thai ORIX Leasing
 Co., Ltd.
 TEL:02-792-4543 Mail:inquiry@orix.co.th
 www.orix.co.th

オートリース
Sumitomo Mitsui Auto Leasing
& Service (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-252-9511/Ext.5206
 japandesk@smauto.co.th

機械設備リース、オートリース
TISCO Tokyo
Leasing Co., Ltd.
 TEL:02-638-0909 Mail:salesautolease@tiscotokyo-leasing.co.th
 www.tiscotokyo-leasing.co.th

車のリース、運転手派遣(長期)サービス
MAZARINE CO., LTD.
 TEL:086-775-2188 (日本人窓口)
 Mail:k.hamagami@mazarine.co.th
 www.mazarinethai.wixsite.com/Profile



OA機器全般(複合機、CCTV等)販売・レンタル
Nippon Office Automation
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-136-4235~6 Mail:t.ichimura@nihon-oa.com
 www.nihon-oa.com

複合機・リース・販売
Fuji Xerox
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-660-8383
 www.fujixerox.co.th

複合機の販売・リース・保守
Konica Minolta Business Solutions
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-029-7000 Mail:jpn_desk@konicaminolta.co.th
 www.konicaminolta.co.th

複合機及びOA機器の販売／保守
Canon Marketing (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-344-9999 内線7 (日本語)
 Mail:cmt_toiawase@amt.canon.co.th
 https://th.canon/en/



LED照明・空調省エネ商材販売・物流
Acutech CO., LTD.
 TEL:083-238-6648 (箕輪) Mail:yuya@acutech.co.th
 TEL:081-640-5756 (Satit) Mail:Satit@acutech.co.th
 www.led-clair.jp.com

LED照明
FT Group
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-229-5553
 www.ftgroup.co.jp/en

LED照明
Kowa
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:092-280-8750 (日本人直通) Mail:s-inoue@kowa.co.th
 www.kowa.co.jp

省エネ・創エネ事業(LED照明・太陽光発電の独自工事コ提案)
WEST International
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-168-8678 (川口) Mail:yuuta.kawaguchi@west-gr.co.jp
 www.west-gr.co.jp



ERP導入コンサルティングサービス
Pacific Business Consulting
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-670-0720 Mail:pbc-th@pbc.co.jp
 www.pbc.co.jp/thai

マーケティング・営業支援
I-AGREX
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-646-1551 Mail:sales@i-agrex.com
 www.i-agrex.com

企業ITインフラサポート
TT Network Integration
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:02-685-3077 Mail:its_jpn@ttni.co.th
 www.ttni.co.th

各種制作・マーケティング・プロモーションなど
Ishida Taiseisha
 (Thailand) Co., Ltd.
 TEL:081-936-6061 Mail:toshihiko.a@itp.co.th
 www.itp.co.th

開所式典・周年式典・代理店会議
JTB
 (Thailand) Limited
 TEL:02-230-0451 Mail:bkk.outbound.corporate@jtbp.com
 www.jtbthai.com

清掃・ビルメンテナンス・鳥害対策
HOMEX BUSINESS SERVICE
 (THAILAND) CO., LTD.
 TEL:02-048-3030 Mail:homex-thailand@homex-co.com
 www.homex-co.com

工場の防虫・省エネ用シートシャッター専門
KOMATSU ELECTRIC
INDUSTRY CO., LTD.
 TEL:092-723-5656 (先久せんきゅう) Mail:info@komatsuelec.co.th
 www.komatsuelec.co.jp/monban

衛生陶器販売、TOTO代理店
SUZUTO CO., LTD.
 TEL:089-445-5416 (新谷)
 Mail:shintani@suzuto-eisei.com

ビジネス・経済情報なら
ArayZ

日系企業4000社に向け
広告しませんか?

ビジネスパーソンへ向けた広告ならArayZへ!
 ぜひお気軽にお問い合わせください!

アレイズ定期購読企業4,000アドレスへのチラシ同封郵送は1枚2.5THB!

✉ ad@gdm-asia.com (Japanese, Thai, English)
 ☎ 086-513-7435 (TAKAO/Japanese, English)
 ☎ 097-137-4831 (Uchibori/Japanese, English)

無料
定期購読
募集中!

毎号確実にArayZを読みたい! 無料でオフィスやご自宅に郵送いたします。
 gdm-info@gdm-asia.com 実際に件名に件名を「定期購読希望」とし、お名前、住所、郵便番号、建物名、電話番号を明記の上、ご連絡ください。

過去バックナンバーもウェブでお読みいただけます! ▶ www.arayz.com

企業には、企業のための電子版 **日経電子版 Pro**



人事異動アラート機能、
 自動英訳機能など
 法人契約限定の便利な機能が満載!

無料トライアル実施中!

お申込・お問合せ
 日・中・英語 対応可
NIKKEI 日経グループアジア本社
 NIKKEI GROUP ASIA PTE LTD
 TEL:65-6336-4122 電子版Pro
 E-mail:sales@nikkei.com.sg
 www.nikkeiasia.com

第1弾 ラオス編

タイ+1としてCLMV+Pの可能性探求ツアー パクセー・ジャパン 経済特区

様々なメリットと可能性を秘めたパクセーに訪問・検討できるチャンスです。

パクセー・ジャパン経済特区(略称'PJSEZ')はラオス政府が承認する、ラオス南部のパクセーにある日系企業専用の経済特区です。PJSEZでは日本語での対応は勿論、会社設立他行政手続きの支援、従業員の採用サポートや入居企業による情報交換会などの支援体制を整えております。



ラオスが持つメリット

- 人件費がタイの半分以下
- 電力料金が安い
- タイ語でのコミュニケーションが可能

PJSEZが持つメリット

- 法人税が利潤発生より最長で10年間免税
 - ・免税後、8%または10%の税率・個人所得税率が5%
 - ※法人税は、業種、輸出比率等によって免税年限等異なります。
- 充実した支援体制



パクセーについて

パクセーはラオス南部の中心都市であり西にタイ、南にカンボジア、東にベトナムと国境を接する昔からの交通の要衝です。パクセーの中心部からタイ国境まで約40km、カンボジア国境まで約15km、ベトナム国境まで約300kmしかありません。



PJSEZ

当経済特区において、日本の建設会社 西松建設が中心となった開発会社が、工場団地を開発、運営をしており、現在12の日系企業が操業しています。PJSEZを手軸に試していただくために、1区画540m²から、廉価な賃貸で利用できる第2レンタル工場も建設中です。



ボラベン高原

PJSEZから一時間弱あるボラベン高原は、寒暖差があり、降雨が多く、様々な農作物の生産に適しております。日本の企業も進出しています。新たな企業の進出を支援するスキームも提案でき、農業また食品業者様には、「ボラベン高原で収穫→PJSEZで加工する」プランを提案させていただきます。

スケジュール	
1日目	スワンナーム(7:15)→ウボンラチャタニー(8:20) 陸路にて国境を超えるオース・パクセーへ パクセー着後、パクセー・ジャパン経済特区見学/説明 昼食(日本食お弁当) パクセー市内視察 市内レストランにて夕食(ラオス料理) ホテルへ
2日目	ホテルにて朝食後、相談会 パクセー市内視察 陸路にて国境を超えて ウボンラチャタニー(20:45)→スワンナーム(21:50) 到着後、空港にて解散

利用航空会社: タイエアways

ご利用ホテル



チャンバーサック グランド ホテル

パクセー空港から車で約15分。ラオス日本友好橋を望む大型ホテル。近くにはラオス最大級のマーケットのダーオフン市場やスーパーもあり便利な立地です。

※バスポートコピー(顔写真のページ)を添付願います。(バスポートの有効期間は滞在日数+6ヶ月以上あることをご確認願います)。※ 旅費の支払は視察前に請求書を送付致します。※ 航空券、ホテルのリクエストは空き状況などによりご希望に添えない可能性もございますので、あらかじめご了承ください。※弊社にてお申込みを受け取り日より3日以内に受領の返信がない場合、お手数ですがH.I.S.法人事務部までご連絡のほどよろしくお願い申し上げます。※ 旅行手配業務の委託先に対し利用目的の達成に必要な範囲内に個人情報を提供、あるいは委託先より個人情報を提供する事もあります。

お問合せ

法人営業部 パンコクオフィス (担当)喜多

[TEL] 02-022-0950 [MAIL] tha-corpjpn@his-world.com

[営業時間] (月~金) 9:00~17:30 (土) 9:00~17:00

パクセー・ジャパン経済特区
視察訪問プラン
Produced by
アーケ エンターブライズ

世界の路上ワーカー

路上に溢れる可能性

27【見世物経渋】

「パブリック空間にプライベート空間を作る子どもたち」
(アルゼンチン/ブエノスアイレス)

(ArayZ 11月号の続き)

パブリックとプライベート。二つの空間の狭間でキャッキャッと無邪気に遊んでいる子どもたち。

僕は感動の高鳴りで思わず足が動き、写真を撮った。

すると、そんな僕の姿をじっと見つめていた一人の女の子が、「お金ちょうどいい」と言っていた。

僕はさらに驚いた。

自分たちが楽しむためにつくられたものだろうと僕は思っていたが、彼女はそれを「見世物経渋」のための商品としても捉えていたのだ。

僕は彼女の創造性の豊かさに感動し、ポケットに入っていた小銭をあげた。



彼女は「ありがとう」と言って、何事もなかったかのように秘密基地に戻り、また笑顔で遊び始めた。

彼女のTシャツに書かれていた文字「ユー・アー・ファンタスティック(You are fantastic)」は、彼女に対する僕の気持ちを代弁してくれているかのようだった。



中野陽介 1987年福岡生まれ。19歳で渡米、Los Angeles City College卒業。23歳で岡本太郎著「今日の芸術」を読んで衝撃を受ける。24歳で渡タイ、パンコクでサラリーマンと芸術家の2足のわらじ生活23年間送る。28歳で1年間に22ヶ国を巡る世界一周旅を敢行。旅中に出会った路上ワーカーたちに感銘を受け、後に「路上ワーカーの幸福論」(CCCメディアハウス)を出版。同書はKinokuniya Bangkok店およびEmQuartier店でも発売中。
HP:yousekunakano.com Instagram:@yousekunakano

監査業務、IPO業務

を承っております。

高品質の監査業務を提供いたします。2019年10月に事務所としてのタイ証券取引所の認定を得ましたので、タイ国上場企業の監査業務、IPO業務も承ります。



● 公認会計士4名(タイ人3名、日本人1名)
いずれも監査経験10年以上

(監査補助者は5年以上)

● タイ証券取引所(SET)認定会計士

● アセアン公認会計士

● システム監査技術者(日本)



Wall Street Tower 13F.
33 Surawong Road, Suriyawong Bangkok, Bangkok 10500

<http://www.proudinpro.co.th/>

092-278-9656(タイ語、英語 担当:サンサニ)

093-639-4668(日本語 担当:篠木)

Yusuke@proudinpro.co.th

タイ・日本の公認会計士が共同設立の会計事務所

プラウド・イン・プロ

ការគិតមុរាងលើប៊ុប្បិទ ទៅបីនុនទរាយនិងធម្មាយ



SAPPORO

Sole distributor in Thailand SCS Trading Co., Ltd.
02-530-2648 / infoscikk@gmail.com

おいしさ広がる!

サッポロ樽生 乾杯をもっとおいしく



■ サイアム~ブルンチット

The Okura Prestige Bangkok
山里
寿司森 ゲインソウ店
Abele Cafe
飛躍

■ サトーン~シーロム

生そば あずま タニヤ店
水琴
はなび屋
Respecton Vol.1
北海道原始焼 シーロム (4号店)
北海道居酒屋 すすきの
喜多郎寿し シーロム店
Seiryu Sushi サラダーン店
花かるた サトーン店
Abele Bar and Bistro
寿司森 サトーンスクエア店
Koken Sushi & Dining Bar
Wander

■ その他バンコク都内

Jingi
Sousaku
Sasori Izakaya
CLAY Craft of Nature
ナハゼン
Magokoro Sushi Bar
Buruma Cafe-Bistro
Rin Bar
Jizo Izakaya
ふくみ焼鳥
Oji Izakaya
しゃかき 432°
The Circle Ratchapruk店
Hachi Kyu

和酒専門店 SAKE FOREST

日本酒や焼酎、リキュールなど、30歳を超える日本のお酒の専門ショップです。日本語対応可能なスタッフが、皆様のご来店をお待ちしております。

レインヒル店

Rain Hill 2F (スクンビットソイ47)
02-258-4975
sakeforest@gmail.com
Cham Issara Tower1 2F
02-234-3161
eshochu@gmail.com

最新のイベント情報は
QRコードをチェック!
www.sakeforest.com/sake-forest/



Book Review

現代の経営や業務にも活用できる「通史」

『日本国紀』

百田 尚樹 著
幻冬舎 720B



日本国紀



平成から令和に時代が変わった今年。秋に行われた「即位礼正殿の儀」や「ラグビー・ワールドカップ」などを通じて、日本人としての存在証明（「自我同一性」）を考え直した方は少なくないのではないか。万世一系の天皇を中心に、古代から現在に至るまで独自の発展を遂げてきた日本で生まれた私たちは何者なのか。本書は2000年以上にわたる国民の歴史と激動にみちた国家の変遷を「一本の線」でないだ、壮大なる叙事詩である。

「筆者は読み込んだ膨大な歴史資料を自分なりに消化し、真摯な姿勢とわかりやすい文章で表現しています」と森氏。歴史的な事件や国家運営の手法などを振り返る中で、現代の経営や自身の業務に活用できるヒントが所々に隠されているという。

日本人は言葉通りの事象が実現するという

「言靈信仰」を育んできたが、それが大東亜戦争の敗戦の一因になったと指摘。美辞麗句で表面だけを取り繕う根拠のない楽観主義と、問題点や望まないことを受け入れようしない姿勢が、現代の製造現場にも残っている。「事業を行っていると避けられない問題が必ず起きます。嫌なことを先延ばしすればは深刻になります」と最悪の事態を常に想定するべきと提言する。

一方、高い規律と誠実さ、勤勉さは世界でも類をみず、素晴らしい歴史・文化を持っている国であることをこの「通史」が再認識させてくれたと森氏。「他人に対する感謝の気持ちを忘れないなど、日本人が元来持つ謙虚さや忍耐力、道徳心を生徒に教えています」と本書から得た気づきを剣道で実践している。

a-Sol (Thailand) Co., Ltd
森 修司

京都市生まれ。警察官時代にタイ語の研修生に選抜される。文部に惹かれ、タイで将来仕事がしたいと志す。帰国後、香港マニアなどの接客解説に携わる。早期退職し念願のタイに渡航。商社の営業をしていたときa-Solの社長に出会う。日本人には珍しく即断即決の人であるな感心していたが、転職の説を受け、タイ法人MDとして現在に至る。

<http://www.a-solsh.com>
Email: mori@a-solsh.com

今月のオススメ新刊



中林ア紀=文 東京大学卒業。2008年に株式会社伊藤園書店に入社。2017年よりKINOKUNIYA BOOKSTORES THAILANDへ出向。

Supported by Kinokuniya



児玉教仁 著
ダイヤモンド社 640B

グローバル・モード

海外相手のビジネスで成果を出す秘訣は、ローカル・モードからグローバル・モードへの切り替え! 海外の相手を動かすビジネス・ミーティングの基本をミーティングのプロセスに沿って解説。



日経BP総研 著
日経BP社 800B

ビジネスを変える100の ブルーオーシャン

2030年に向けて、新たに生まれ大き伸びる市場を日経BP総研の研究員とコンサルタント、専門家がそれぞれの専門領域から100件をピックアップ。新たな成長への海図を描くためのヒントが満載。



堀江貴文 著
朝日新聞出版 535B

時間革命

ホリエモンが、最も大切にする「時間哲学」を初めて語り尽す。時間の「常識」を打ち破り、眞の自由を手に入れる、人生に「革命」を起こすホリエ式時間術とは。



赤木攻 著
めこん 1,000B

タイのかたち

タイ研究の第一人者によるタイ論。タイは「外来人国家」であり、タイには「タイ人」ではない。歴史を紐解くことで、不明瞭な「タイのかたち」がはっきりと見える。

「グローバル・モード」を、抽選で1名様にプレゼント!

1. 住所 (郵便番号までご記載ください) 2. 氏名 3. 年齢 4. 勤務地 5. 携帯電話番号 6. ArayZを入手した場所 7. 感想 今後読みたい企画や情報など、以上に件名を「書籍プレゼント希望」と明記の上、gdm-info@gdm-asia.comまでご応募ください。2020年1月6日応募締め切り (当選は2020年1月下旬に商品の発送をもって代えさせていただきます)。



KINOKUNIYA BOOKSTORES THAILAND

伊勢丹 6階 10:30~22:00 TEL: 02-255-9834
EmQuartier 3階 10:00~22:00 TEL: 02-003-6507
www.kinokuniya.com/th/

全物件
『住宅保険付き』は
ディアライフだけ!

全物件『住宅保険付き』だから安心!

タイでは唯一!ディアライフで仲介した物件には住宅保険が無償で付いています。
入居中の盗難・水漏れ・爆発事故や、退去時の原状回復費用も住宅保険でカバー!

住宅保険とは?

火災、爆発、水漏れや、物の紛失や盗難などの損害に対して補償する保険です。
借主であるご入居者様はもちろん、貸主であるオーナーさん、近隣住人など第三者への損害賠償を含みます。

ここがポイント!

入居前にはわかり得ない、入居後に発生する、万が一の事故を保険でカバーし、
予期せぬ費用負担を軽減

退去時に発生する、「補修費(ダメージ回復費用)」を保険でカバーし、
デポジット(敷金)返金のトラブルを解消

イメージキャラクター バービー (フォーリンラブ)

お部屋探しは
ディアライフ
www.dlife.co.jp

株式会社ディアライフ

689 Braij Tower at EmQuartier 19th Fl, Sukhumvit Rd, Bangkok 10110 THAILAND
TEL 03-6858-2103(日本から) 02-261-4194(タイ国内から) E-mail info@dlife.co.jp

お気軽にお問い合わせください。  02-261-1188



建物の資産保全のため様々な提案・施策を行ないます

金属屋根塗装、外壁塗装、床塗装、屋上防水塗装、クーリングタワー塗装、内壁塗装、プラント塗装、タンク塗装、
浄化設備塗装、フェンス塗装、屋根各種鋼版葺き替え、スカイライト交換、雨樋交換、道路交換(ライン引き)、排気口交換、
天井パネル交換、PVCパネル交換、出屋根設置、板金工事、駐車場設営、アルミパネル洗浄、テント設営、屋根・樋洗浄、
電動ファン設置、照明工事、鳥対策、トイレ改修、コンクリート打設工事、など

タイ国最大の塗装設備と管理体制



15名程の施工管理チームが、現場と書類の管理、安全対策を、
職人と二人三脚でしっかりと工事を提供します。

自社職人体制



安全対策の教育と十分な経験を持つ100名を超える職人は、
自社職人だからこそ、低価格と高品質の両立が実現します。



アステックペイントタイランド

Astec Paints (Thailand) Corp., Ltd.

No.139 The Opus Building 510, Thonglor
soi 10, Klongton Nua, Wattana, Bangkok



西島

098-262-8322

nishijima@astecpaints.co.th

Fah

098-824-7953

info@astecpaints.co.th

Tel.
02-714-7564



日本国内78拠点、アジア20拠点のネオキャリアグループ

タイでの人材採用のご相談は REERACOENに！

リーラコーベン・タイランドではタイ人マネジャー職、専門職、日本語人材の採用支援に実績があります！ハイスペック人材多数登録！



タイ人の日本語人材の採用



営業・経理・人事・総務等
ホワイトカラーの採用



タイ人マネジャーの採用



製造業の技術職の採用



日本人現地採用の採用
(現地・他国からのご紹介)

タイでの
取り扱い求人数

日系人材紹介会社

No.1



タイ国内で転職をご検討の方もお気軽にご連絡ください！



REERACOEN
neocareer GROUP



www.reeracoen.asia/jp/client

バンコク拠点 BTS Chit lom駅直結

📞 (+66) 02-253-9800 ☎ 06-3439-6820 嶋(しま)

✉ ko.shima@neo-career.co.jp

📍 8th Floor, Mercury Tower, 540 Ploenchit Road,
Lumphini, Pathum Wan, Bangkok

チョンブリ拠点

📞 (+66) 03-811-1256 ☎ 09-6201-4764 平田(ひらた)

✉ hirata@reeracoen.co.th

📍 4/222 Harbormall Bldg. Unit 10C04-05, 10th Floor, Moo 10,
Sukhumvit Road Thungsukhl, Sriracha, Chonburi