

タイ、ASEANの今がわかるビジネス・経済情報誌『アレイズ』

ArayZ

進化すべし、変化すべし

情報技術革新
GNI
IMF

IoT タイランド4.0
RCEP 親軍政権
common future

「善い」経営とは? 経営の「美学」とは?

経営の在り方を問われる2020年

チュラロンコン大学サンシン経営大学院
日本センター所長が解説

Values 幸福
中国 サービス CLMV

SNS information
ASEAN asymmetry
デジタル化 自動車生産
MANUFACTURING COST アジア新興国
WTO

野村総合研究所タイ
タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む
ASEAN×BUSINESS×PERSON
OEN(Thailand) Co., Ltd.
勝田 隆仁 氏

人生



1
JANUARY
2020 Vol.97
FREE

明日を創る 人事制度

第1回 優秀な人材の定着に悩んでいませんか？

中核タイ人社員の定着のために

「この人にタイ人スタッフの統率を任せたい」「自分の帰国後も将来に渡って会社を支えてもらいたい」。このような中核人材となる優秀なタイ人社員は、どのようにしたら会社に定着してくれるのでしょうか。また、彼らの働きぶりを応援するには、どのようにすればよいでしょうか？

人事制度がその鍵となります。

ここでは、人事制度を通じて社員とのコミュニケーションを促進する、という観点から、タイにおける良い会社や良い上司の在り方を考えていきたいと思います。

タイで会社の成長に必要なものとは？

他人にあまり多くを語らない文化は、日本とタイに共通する慣習かもしれません。会社や上司に対して悩みや不満があったとしても、それを話すことはありません。しかし、日本とタイで違う点は、タイでは今まで何も言わなかった社員が突然辞めてしまう、ということです。それが会社にとって必要な中核人材であった場合、痛手はかなりのものです。社員の不満や悩みを理解し、早めに対応することができていたなら、貴重な人材を失わずに済んだかもしれません。

一方で、会社の規模に関わらず、成功している会社に共通するのは、優秀な人材がきちんと定着し、会社の中

日本、タイでの20年以上の実績に基づくソリューションの質を実感してください。

タイ進出・各種ライセンス支援 / 会計・税務支援 / 人事・労務支援

事業再生・成長支援 / M&A アドバイザリー / 人材紹介



金井 健一(Kenichi Kanai)
みらいコンサルティンググループ
ASEAN統括部長
岡田 烈司(Atsushi Okada)
みらいコンサルティンググループ
代表取締役

核として活躍している点です。つまり、会社として成長し続けるためには、社員が定着するような「仕組み、づくり」が欠かせません。会社と社員の「**双方向の密なコミュニケーション**」が必要です。

人事制度はコミュニケーションツール

会社と社員の双方向のコミュニケーションは、どうしたらうまく実現できるのでしょうか？実は、人事制度を有効なツールとして使うことができます。

「人事制度=昇給や昇進の基準設定をするもの」と考えている方も多いかもしれません。もちろん、社員を評価して給与や賞与、昇格に反映させることも、人事制度の重要な役割です。しかし、人事制度の根本的な目的は、会社のメッセージや社員への期待を、制度を通じて伝えることなのです。個人の成績や活動を評価するということは、「こんなスキルを身に付けてもらいたい」「ここを頑張ったから見てほしい」ことを伝えることです。人事制度とは、会社と社員のコミュニケーションツールなのです。

では、このコミュニケーションツールを、タイでどのように創り、活用していくべきでしょうか？次回より、人事制度を通じて社員の不安・不満をいかにクリアするか、自分のメッセージをいかに伝えるかについて考えていきます。

STARTS

※東京証券取引所市場第一部企業

タイで住まい、オフィス、工場を探すならスタートへ

日系企業をサポートし続けて32年の歴史があります。
ご赴任からご帰任まで住まいをサポートさせていただきます。
お気軽にお問い合わせください。



～スタートのお約束「すべてに責任ある対応を」～

- 日本人駐在員(宅地建物取引士)が常駐し、お客様をサポート
- 不動産賃貸・売買仲介(住宅・オフィス・店舗・工場・土地)
- 作業員を派遣しての梱包作業、引越し費用はスタートにて負担
- 入居後の各種手配
浄水器 / ウォーターサーバー / インターネットWi-Fi / メイドさん派遣
ランドリーサービス / 日経新聞配達 / ウオッシュレット等
- 赴任中の持ち家の運用相談、管理
- 海外現地から他国へ赴任時の住宅仲介
- 日本語による不動産市場レポートの作成

世界22カ国37都市のグローバルネットワーク 海外駐在・赴任の際はスタートへ

上海、北京、広州、武漢、大連、香港、台北、ソウル、バンコク、ハノイ、ホーチミン、シンガポール、
ジャカルタ、ニューデリー、グルガオン、ブンバン、マニラ、クアランブル、シドニー、ゴールドコースト(業務提携)、
ヤンゴン、ビエンチャン(業務提携)、ロサンゼルス、ニューヨーク、ビバリーヒルズ、ダラス、ハワイ、グアム、サンパウロ、
メキシコシティ、サンノゼ、トロント、デュッセルドルフ、フランクフルト、モスクワ、ドバイ、ロンドン

2019年の仲介・売買(4~11月実績)

住宅 1,813件、
オフィス・商工 175件



日本全国650店舗を展開する
ピタットハウスはスタートグループです。



ピタットハウスイメージキャラクター

水野 真紀 さん

STARTS International (Thailand) Co., Ltd.

日本語専用ホットライン | 営業時間: 平日8:30~17:30

Managing Director
佐藤 勇介
(Yusuke Sato)

086-409-0486
yusuke.sato@starts.co.jp

※契約期間1年未満の短期契約、賃料が50,000THB/月未満の物件契約時は既定の仲介手数料を別途申し受けます。

物件情報満載のHPもご覧ください

スタートバンコク

検索

www.starts.co.jp/thailand



日本本社 www.miraic.jp

みらいコンサルティンググループ
〒104-0031 東京都中央区京橋2-2-1 京橋エドグラン19階

タイオフィス www.fdi.co.th

FDI
GROUP

16-03, 16th Floor,
246 Times Square Building,
Sukhumvit Road, Khlong Toey,
Bangkok, Thailand 10110

お問い合わせ

thai-hrservice@miraic.jp



タイにおける効果的な人材育成を考える



市場の変化に伴い、タイで求められる人材像も大きく変わっていきます。競争の激しい市場で求められるのは、現場でのスピーディーな課題解決力です。「言われたことを実行して欲しい」というこれまでの人材像から、「自ら課題を設定して人を巻き込んで課題を遂行していく」という人材像とのギャップは大きく、今いる社員の転換は困難で時間もかかります。そこで、組織全体での課題解決力を高めていくことが注目されています。

個人の能力開発の限界を相互にカバーし合う組織全体での課題解決力とは、一言で言えば「個人の能力開発と組織全体の目的やゴールに向かって、協力しながらPDSサイクルがまわっている」ということです。問題発見が得意な人、人を動かすのに秀でた人など、組織には様々な特徴を持つた人がいます。それの持ち味を生かしながら、相互に働きかけ、助け合って組織としての成果を出すことが、これから日本企業が目指すべき姿ではないでしょうか?

企業が組織全体での課題解決力を高めるためには、「一人ひとりの持ち味や直感的な意見を活かしやすい職場風土づくり」が欠かせません。例えば、マネジャーは経営方針と現場の現状との統合を意図し、現場のアイデアや意見を積極的に経営層に提言する。現場は個人のタスクのみを追いかけるのではなく、それぞれの気付きやアイデアを交換しながらチームの課題を見出し、議論している。鍵を握るのは、各個人の意識や行動です。

個人の能力開発だけに力を入れるだけではなく、組織としての力を高める取り組みをすることによって、本来の力がより發揮できるようになります。

組織全体での課題解決力を高める

これまで

One Way

コミュニケーション

- 経営からの要望や指示を降ろすだけ
- 現場の気付きやアイデアを拾わない
- お互いの情報やアイデアを交換しない
- 個人のタスクのみを追いかけ、組織全体の目的やゴールまでは意識しない

これから

双方向

コミュニケーション

- 経営の方針と現場の現状との統合を自覚する
- 現場のアイデアや意見を経営に提言する
- 自身の気付きやアイデアを交換していくなかで、改善すべき課題を発見・議論している
- 組織全体の目的やゴールに向けて、協力しながらPDSサイクルがまわっている

観点

マネジメントの強化	マネジャーとは、メンバーのやる気を引き出し、経営からの要請を繋ぐことが基本的任務であることを理解し、実践させる	対象	部下を持つマネジャー以上	弊社の対応プログラム	人気!
	自分の考えていることを論理的に整理し、経営や現場メンバーに分かりやすく伝える		経営層、マネジャー層、リーダー層、若手層	ロジカルシンキング研修(1日)	
	日本人のマネジメント層がタイ人の特徴を理解し、経営と現場を繋ぐマネジメントを実践する		日本人マネジャー	日本人向けマネジメント研修(2日)	
職場風土作り	職場での行動が相互に及ぼす影響を現状把握し、相互理解を深め、職場での推進力を高める		経営層、マネジャー層、リーダー層、若手層	人気!	
	「人との接し方」「意思決定の仕方」「時間の使い方」に関する協働者のタイプを知り、対応性の高い対話を推進する		職場内協働が必要なメンバーから部長クラス	Relationship for Business(1日)	
	チームビルディングを推進する仕事の基本スキルを学び、実践することに意欲を持たせる		若手層	ブロックシミュレーション研修(1日)	



お申し込み・お問い合わせ先 詳しいコースの紹介は、ホームページをご参照下さい。

RGF Management Solutions Thailand Co.,Ltd

E-mail:info@rgf-ms.co.th Tel:+662-088-3533 (Managing Director/吉岡 環)
URL:<https://www.recruit-ms.co.jp/thailand>



クセになる、なめらかな書き味。



油性ボールペン

JETSTREAM
ジェットストリーム

超・低摩擦 ジェットストリームインク搭載!

長い歴史を持つ油性ボールペンに、飛躍的な進化をもたらした「ジェットストリーム」。タイでも是非ご愛用ください。

JETSTREAM
4&1

ボールペン 黒 赤 青 緑 +シャープペン
ボールペン 0.5mm / 0.7mm シャープペン 0.5mm



JETSTREAM
SPORT

ボールペン 黒 赤 青
ボールペン 0.5mm / 0.7mm



タイで
リフィルも買えます!



ジェットストリーム販売店はこち

ISETAN

B2S

LAWSON 108

BOOKS Kinokuniya

Loft

UFM Fuji Super

会社からでも注文できます!

Office Mate

取り扱い店舗や種類について詳しくはコチラ

<http://www.uni-ball.co.th>



タイでごみ置き場革命



騒音と臭気を低減する 「ダストドラム」



航空機、特装車、流体、産機システム、パーキングシステムの5つの分野を柱に、モノづくりからアフターサービスまで幅広い事業を展開する新明和工業。今年で創業百周年を迎え、その蓄積した技術・ノウハウを活かしながら、新技術・新製品の追求を続けている。海外展開も強化しており、2005年にはタイ新明和に続き、タイで2社目となる新明和バンコクを設立。主に自動電線処理機、真空成膜装置、環境製品の販売を行っている。環境意識が高まるタイのごみ処理事情や効率的なごみ処理システムなどについて、市場教嗣環境システム部ゼネラルマネージャーにお話を伺った。

日本では、資源ごみなどを破碎・選別するためのリサイクル施設の建設・運営に加え、マンションや商業施設、オフィスなどのごみを効率よく搬送・貯留するシステムを販売しており、豊富な経験と実績を誇る新明和工業。その中で、新明和バンコクが現在タイで力を入れているのが、騒音と臭気を低減し、環境に配慮したごみの貯留・排出機「ダストドラム」だ。

投入されたごみをドラムで圧縮・減容して貯留する装置で、密閉構造のため臭いが漏れることが少ない。衛生的にごみを貯留でき、コンドミニアムなどには効率的で最適なごみ収集システムだ。

装置を設置すればごみを車両に積み替える時間が大幅に減り、周辺騒音も軽減される。また、インバーター制御により騒音・振動を低減。電動機の容量ダウンを図り電気代の節減などの改良を続けている。「ごみ置き場を省スペース化。ごみを衛生的かつ効率的に保管する貯留・排出機」と市場氏は説明する。

(2月号に続く)

ShinMaywa
Brighten Your Future

自動電線処理機、真空成膜装置、環境機器の販売・保守・修理
02-331-4473 092-259-8406
✉ ichiba@shinmaywa.co.jp(市場)
🌐 http://www.shinmaywa.co.jp/bangkok/
No.159/2 Serm-Mit Tower, Ground Floor, Unit G03/1, Sukhumvit 21(Asoke) Road,
North Klongtoey, Wattana, Bangkok 10110, Thailand



krungsri
ក្រុងស្ទើ

Make Life
Simple

A member of MUFG
a global financial group



Deposit

普通預金で資産形成をはじめませんか

Mee Tae Dai Savings

- ✓ 一般の普通預金よりも好金利の普通預金です
- ✓ 每月お利息が受け取れます
- ✓ いつでもお引き出しきけます

口座は個人のお客さまのみお申込みいただけます。お申込みは本人名義のみとなり、共同名義・屋号付名義でのお申込みは受けできません。初回預け入れ最低金額は500バーツです。お預け入れ金額により、適用金利が異なります。500万バーツ未満の場合1.1%、500万バーツ以上の場合0.3%になります。毎月2回目までお引き出し手数料は無料です。3回目以降は1回のお取引につき50バーツの手数料がかかります。(手数料は、翌日口座からお引き落としさせていただきます) お引き出しは、全ての銀行チャネルにおける出金・振込みに加え、口座振替や口座解約によるお引き出しも含みます。口座残高が手数料額より少ない場合、お引き出しきけません。利用条件や適用金利、手続き・サービスを予告なしに変更することがあります。日本語版とタイ語版の規約内容に相違がある場合、タイ語版の内容が優先します。*2019年12月18日現在

確かなクオリティを、タイにお住いの皆さまへ

krungsri
ក្រុងស្ទើ

A member of MUFG, a global financial group

MUFG

Call 1572 | www.krungsri.com | Krungsri Simple

CONTENTS



Telescope Magazine

スクリーンの後ろを歩く人の姿がほとんど見えなくなってしまう、リアル透明マントが開発されたという。

【無料定期配達募集中】

ご希望の方は、件名を「無料定期配達希望」として、住所（郵便番号）、電話番号、氏名（日本語・英語）、年代、在タイ歴をご記入の上、以下までお申し込みください。

gdm-info@gdm-asia.com

※郵送はタイ国内に限らせていただきます。

ArayZマガジン1月号 Vol.97

2020年1月10日

発行 - GDM (Thailand) Co., Ltd.
57, Park Ventures Ecoplex,
12th Fl. Unit 1211, Wireless Road,
Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330

発行人 - 高尾博紀

Contact us

本誌、広告に関するお問い合わせ
ad@gdm-asia.com (Japanese · Thai · English)
www.arayz.com
086-513-7435 (高尾)、097-137-4831 (内堀)

著作権はGDM (Thailand) Co., Ltd.に属します。
本誌に掲載されている記事、写真などの無断
掲載、複写、転載を禁じます。
Copyright by GDM (Thailand) Co., Ltd. 2020

【注意】本誌は、本誌が信頼できると判断した各種情報に基づき作成しているのですが、その正確性や確実性を担保するものではありません。本誌に記載している情報のご利用に関しては、ご自身の判断でなされませんよう予めご了承ください。また、本誌に記載された内容は予告なく変更されることがあります。



3 明日を創る人事制度

5 タイにおける効果的な人材育成を考える

8 現場発経営論

14 特集

「善い」経営とは? 経営の「美学」とは?

経営の在り方を問われる2020年

34 先行き不透明な時代にも生き残る
「変化に強い」組織とは?

38 タイでの採用成功術

39 タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む

41 ベトナムから発信 現地ビジネス情報

43 アジア エグゼクティブ人材 人事戦略

49 知らなきや損するタイビジネス法務

50 ASEANビジネス法務 最新アップデート

51 ミャンマーの最新ビジネス法務

52 生産、物流現場カイゼンの知恵を学ぶ

53 ASEAN×BUSINESS×PERSON GOEN(Thailand)Co., Ltd. 勝田 隆仁 氏

54 不動産のプロ、GDMが徹底解説 BKKオフィスナビ

69 Book Review YOLO BEAUTY LABO(Thailand)Co., Ltd. 萬 美代子 氏

70 世界の路上ワーカー

私はタイで小さな経営コンサルティング会社の社長をしていました。私がタイで立ち上げた会社なので、頼れる親会社もブランドもなく、お客様は一人もいない状況でスタートしました。今でも、日々悩みながら会社を經營しています。一方で仕事上、お客様も会社経営に何らかのお悩みを抱えた方が多いです。私はそのお客様に価値のあるお話をすることを求められます。

そんなわけで、私は日々「自社の経営に悩みつつ、お客様の経営にコミットする」という何とも居心地の悪い仕事をしています。ただ、その中小企業社長兼経営コンサルタントという立場が、お客様の役に立つのではないか、と僭越ながら思っています。なぜなら、お客様の経営に関する悩みを、他人事ではなく自分事として真剣に考えたことがあるから

「理屈ではそうかもしれないけど、私がこれが分かるような気がします。要はそれをやるとした場合のことを考えたことある?」ということだったのではないかと、思ってきました。

このコラムでは約1年、お客様から頂いた経営に関する質問をベースに、私が思っていることを書いてみようと思つています。経営アドバイスではありませんが、何か皆様のヒントになれば幸いです。また、ご質問があれば大歓迎です。これからどうぞよろしくお願ひします。



倉地 準之輔(写真右)

日本で大手監査法人、外資系企業勤務を経て、2013年来タイ。外資系会計事務所のジャパンデスクにて日系企業向けコンサルティング業務に従事した後、15年10月にBizWings (Thailand) Co., Ltd.を設立。経営コンサルティング業務を提供し、現在に至る。公益財団法人東京都中小企業振興公社タイ事務所経営相談員。ジェトロ中小企業海外展開現地支援プラットフォーム・コーディネーター。公認会計士(日本)。東京大学経済学部経営学科、米ケロッグ経営大学院卒業(MBA)。

「実はちょっと聞いてみたいことがあって…」と思ったらBizWingsへどうぞ。

お客様に親身になって経営コンサルティングを提供します。

- ◆ビジョン作成 ◆経営戦略策定 ◆市場調査 ◆デューデリジェンス
- ◆人事管理支援 ◆内部監査 ◆会社設立 ◆BOI申請 ◆会計記帳
- ◆税務申告 ◆給与計算 ◆ビザ・労働許可証申告 など

BizWings (Thailand) Co.,Ltd.

Tel: +66-(0)2-258-5529

お問い合わせ: contact@bizwings.co

Room 1201,12th Floor, Q House Building, 66 Asoke Montri Road, Wattana, Khlong Toei Nuea, Bangkok



tgs GLOBAL

tgs-global.com

BizWings (Thailand)は世界55カ国に展開するグローバルビジネスネットワークであるTGS Globalのメンバーです。タイはもちろん、他国への事業展開もサポートします。

現場発 経営論

中小企業社長兼経営コンサルによる



日本人初の女性宇宙飛行士 向井氏がバンコクで講演

日本人初の女性宇宙飛行士となった向井千秋氏（現東京理科大学特任副学長・宇宙航空研究開発機構特別参与）は12月11日、バンコクのサシン経営大学院で特別講演を行った。タイそしてアジアで活躍する女性に焦点を当てたシンポジウム「Women in Limitless “Space”」で、教育の重要性や外科医から宇宙飛行士になるまでの経緯、その後の活動や夢などについて語った。

タイでは、アジア工科大学（AIT）と協力して、「宇宙教育プログラム」に力を入れる方針で、向井氏は、「夢に向かってもう一歩」「教育が夢を現実にする」「異なるものから学び、類似点を大切にする」といったメッセージを聴衆に贈った。また、外国語の習得や多文化の理解を高めることの重要性を強調した。

Exhibition 注目の展示会

道路・交通

ROADS & TRAFFIC EXPO
The Roads & Traffic Expo Thailand 2020

BITEC
2月12日(水)～13日(木)
道路・交通関連の展示会
<https://www.terrapinn.com/exhibition/roads-traffic-thailand/index.stm>

エネルギー

FUTURE ENERGY ASIA
EXHIBITION AND CONFERENCE

BITEC
2月12日(水)～14日(金)
次世代エネルギーなどの展示会
<https://www.futureenergyasia.com/>

印刷

PrintTech 2020 SIGNAGE
All of Printing & Equipment

IMPACT
2月27日(木)～3月1日(日)
3D・デジタル印刷機、CNCなどの見本市
<https://www.printtechexpo.com/index-en.php>

衣服

GSE Expo 2020 Garment Screen & Embroidery Expo

IMPACT
2月27日(木)～3月1日(日)
衣服、テキスタイルなどの展示会
<http://gseexpo.com/ENG/Index.aspx>

動物飼料

VICTAM ASIA 2020

BITEC
3月24日(火)～26日(木)
動物飼料、ペットフード生産などの見本市
<https://victamasia.com/>

製造

TAPA 2020 Thailand Auto Parts & Accessories 2020

BITEC
4月2日(木)～5日(日)
自動車部品およびコンポーネントなどの展示会
<https://thailandautopartsfair.com/>

建設

architect '20

IMPACT
4月28日(火)～5月3日(日)
石材、建設、家庭用建具などの展示会
<https://asa.or.th/architectexpo/index.php>

農業

AGRI TECHNICA ASIA

BITEC
5月7日(木)～9日(土)
農作業機械・車両などの展示会
<https://www.agritechnica-asia.com/>

*主催者は展示会の開催を延期または中止する場合があります。事前にウェブサイトでご確認ください。



百貨店「ZEN」を改称 セントラルワールド

大型小売店セントラルワールドは12月11日、同施設に入居する百貨店「ZEN@centralwOrld」を「CENTRAL@centralwOrld」に改称し、大規模な記念式典を開催した。15日までコンサートやファッショショナーなどが行われた。

11日には巨大なギフトボックスとともに人気俳優のナダー・クギミヤとヤヤ・ウラサヤが登場し、集まった聴衆から大きな歓声が上がった。改称にともなう投資額は10億バーツと言われる。



冷凍・冷蔵関連の展示会 「アジア・コールドチェーン・ショウ」

冷凍・冷蔵関連の機器や物流、ソリューションを紹介する「Asia Cold Chain Show 2019」と、医薬品の物流プラットフォーム「Pharma Logistics」が、12月2日～4日まで「バンコク国際展示場(BITEC)」で共催された。小売り、食品や医薬品などを生産・輸送・消費の過程で途切ることなく低温に保つ物流方式であるコールドチェーンのインフラ整備、冷凍輸送、温度制御のプラットフォームとして今回で5回目を迎え、各社が冷蔵・冷凍の温度制御、材料取り扱い方法などを紹介した。



学長がバンコクで講演 グローバル経営大学院

日本最大のビジネススクール、グローバル経営大学院は12月2日、バンコク市内でセミナー「Disrupting the MBA(経営学修士の創造的破壊)」を開催した。学長であり、日本有数の起業家としても知られる堀義人氏が講演し、「志」や「情熱」を持たない経営者・起業家は資質がないと強調。起業を志し、ビジネスにおける直観を求める聴衆の前で熱演した。

「スマートフォン」「インターネット」「人工知能(AI)」が生活する中で欠かせなくなったデジタル時代に、ビジネス教育はどのように進化するか、今後のMBAの在り方などについて意見交換した。



WHA工業団地訪問 ジェトロ視察団

ジェトロ(日本貿易振興機構)の視察団がこのほど、工業団地、倉庫開発大手のWHAが運営するタイ東部ラヨーン県のWHAイースタンシーポード1工業団地、およびイースタンシーポード工業団地(ラヨーン)を訪問した。

ジェトロバンコク事務所の竹谷厚所長に率いられた一行は、WHAのラッダ副社長の案内の元、工業団地内の各施設、インフラ設備などを見学した。ラヨーン県はタイ政府が東部経済回廊(EEC)プロジェクトとして開発を進める3県の一つに選ばれている。



日系スタートアップも積極商談 情報通信技術の見本市

今年で2回目を迎える情報、通信技術の産業見本市「CEBIT ASEAN Thailand 2019」がバンコク近郊の展示会場「インパクト・チャレンジャー」で11月27日～29日まで行われた。

日立は会場内で、人工知能(AI)やIoTなどのデジタル技術を活用して、物流の配達計画を立案する配達最適化サービス「Hitachi Digital Solution for Logistics(HDSL)」などをアピールした。これまで物流業界では、ディスパッチャーと呼ばれる配達管理者が長年の経験をもとに車両ごとの配達先、ルート、日時など配達計画を策定していた。

ArayZ Information Board

タイの税務 個人所得税セミナー

日程:1月21日(火) 14:00～16:30

会場:パーソネルコンサルタント社セミナールーム

費用:1,500バーツ

講師:弘畠タ子(米国公認会計士／MD of ProMission Co., Ltd.)

申込／詳細:takahashi@personnelconsultant.co.th

NEW タイにおける個人情報保護法セミナー

日程:1月23日(木) 13:30～17:00

会場:ジャスミンシティーホテル L階 サクラルーム

費用:1,500バーツ(+VAT 7%)

講師:小出将夫氏(日本国弁護士、One Asia Lawyers)

申込／詳細:takahashi@personnelconsultant.co.th



会員様特典!

会員の皆様は、会議室のご利用の他、広告封入やイベントに特別料金でご出店いただけるなどの特典がございます。

NEW 法人企業の皆様に
会議室ご利用
サービス開始!

[料金表]	一般法人料金	法人会員特別料金
8-10名用	3,000バーツ/3時間	1,000バーツ/3時間
15-20名用	5,000バーツ/3時間	1,500バーツ/3時間
50名用	10,000バーツ/3時間	3,000バーツ/3時間

【お申込み・お問い合わせ】

タイ国日本人会(本館:サトーン 別館:スクンビット)
1st Floor, Sathorn Thani Bldg. II
92/2 North Sathorn Rd. Bangkok, Bangkok 10500
Tel: 0-2236-1201 E-mail: info@jat.or.th



日本会
ホームページはこちら▲

独メルセデス、
新バッテリー工場を稼働



メルセデスベンツAGは12月5日、バンコクの新工場でプラグインハイブリッド車(PHV)に搭載されるバッテリーの製造を開始したことを明らかにした。新工場(敷地面積5万平方メートル)は同社の既存自動車工場の敷地内にあり、投資額は1億ユーロ強。地場のトンブリー・オートモーティブ・アッセンブリー・プラント(TAAP)とトンブリー・エナジー・ストレージ・システムズ(TESM)が共同出資した。

製造されるバッテリーは「Cクラス」「Eクラス」「Sクラス」だけでなく、「GLC」と「GLCクーペ」にも搭載される予定で、同

社はタイでのデジタル化・電動化を加速している。自動車工場の増設を含めると、300人以上の雇用を創出したという。

モーター エキスポ 成約台数15%減

バンコク北郊ムアントンタニの「インパクト・チャレンジャー」で11月29日~12月10日まで開催された国内最大規模の自動車展示会「第36回タイランド国際モーターエキスポ2019」の自動車成約台数は、3万7,489台(速報値)と前年比15.2%減となった。二輪車を含めると4万4,740台で、同16.2%減だった。



主催社インターメディア・コンサルタントのクワンチャイ社長によると、国内経済の低迷、輸出減、米中貿易摩擦などのマイナス要因が重なり、不調に終わった。

ブランド別ではトヨタ(6,243台)がトップ。次いでホンダ(5,766台)、マツダ(3,998台)、いすゞ(3,716台)、三菱自動車(2,959台)と、日本勢が上位5位を独占した。車種別では乗用車が45.5%、SUVが34.3%、1トンピックアップが14.5%を占めた。

二輪車は同20.9%減の7,251台で、ホンダ(1,440台)とヤマハ(1,167台)が1、2位を占めた。

タイの自動車生産・販売台数／関連輸出額(2019年11月)

《概要》

	2019年11月	前年同月比 増減%	2019年 1~11月累計	前年同期比 増減%
生産台数	154,088	-21.8	1,879,502	-5.9
国内販売台数	79,299	-16.2	918,267	-1.1
輸出(CBU)台数	75,185	-8.3	981,838	-6.1

《国内販売台数》

	2019年 11月	前年同月比 増減%	2019年 1~11月累計	前年同期比 増減%
乗用車	29,646	-16.4	365,620	1.7
商用車				
(1トンピックアップ、SUV含む)	49,653	-16.1	552,647	-2.8
1トンピックアップ	40,047	-17.6	447,104	-1.3
合計	79,299	-16.2	918,267	-1.1

《生産台数》

	2019年11月	前年同月比 増減%	2019年 1~11月累計	前年同期比 増減%
乗用車	60,786	-22.9	752,359	-7.9
バス	7	-87.9	257	-48.1
ピックアップ				
1トン以下ピックアップ	0	-	0	-
1トンピックアップ	90,761	-21.4	1,097,994	-4.6
2ドアピックアップ	27,843	-21.5	308,529	-5.0
4ドアピックアップ	51,429	-22.1	646,427	-1.8
PPV	11,489	-18.4	143,038	-15.1
5トン以下トラック	738	28.3	7,207	-3.7
5-10トントラック	292	87.2	3,931	36.3
10トン以上トラック	1,504	-19.5	17,754	-7.2
合計	154,088	-21.8	1,879,502	-5.9

《自動車関連輸出額》

(単位:100万バーツ)

	2019年11月	前年同月比 増減%	2019年 1~11月累計	前年同期比 増減%
完成車(輸出額)	39,369.2	-18.1	508,371.6	-7.1
(台数)	75,185	-19.2	981,838	-6.1
エンジン	2,450.7	-1.9	29,338.1	-13.9
部品	13,475.3	-23.4	169,797.1	-16.8
スペアパーツ	1,877.6	-9.4	22,090.6	-11.1
合計	57,172.8	-18.6	729,597.4	-10.0

【出典:タイ工業連盟、タイ自動車インスティテュート、Toyota Motor Thailand Co., Ltd.、報道各種】

人財を派遣する。

タイで10年以上200社超の実績

24時間日本語対応

お客様のご依頼に素早く対応いたします

一般人材派遣

一般的なオフィスワークから高技能を持つ専門分野の人材まで、お客様の業務内容、ニーズに適した即戦力タイ人材をスピーディーに選出し、事前研修後に派遣します。

一般人材紹介

プロフェッショナルな人材情報を提供する人材紹介サービスです。ニーズに合った人材を細かく査定し、マッチング率の高い人材をご提供します。

おすすめ! 紹介予定派遣

雇用したいが能力に疑問がある。
勤務態度は大丈夫?
紹介されたが試用期間で辞めないか?

これらのお客様の不安に対して、弊社では紹介予定派遣をご提案しています。派遣にて一定期間(最長2年間)、業務遂行能力や勤務態度などを評価後に、必要な人材のみ紹介契約に切り替えいただけます。

この契約形態ですと、能力、勤務態度、社内スタッフとの関係も含め、紹介よりも長い期間見極めが可能となり、お客様のリスク軽減、より良い人材の雇用につながります。

運転手派遣

弊社社内で事前教育、薬物検査に合格した運転手を派遣します。常時、正社員運転手が待機しており、24時間日本語にて対応。緊急時のサポート体制も万全です。

KYOUUDO GROUP RECRUITMENT CO., LTD.

電話: (+66)02-254-5276 日本人直通: 086-016-7200(田淵)
 Email: k.tabuchi@kyoudoh.co.th HP: www.kyoudoh.com
 29/1 PiyaPlaceLangsuan Building, 10th Fl, Unit 10E, Soi Langsuan, Ploenchit Road Lumpini Pathumwan, Bangkok 10330
 担当: 田淵

タイの物流倉庫・賃貸倉庫検索サイト Find Warehouse Thailand

タイ王国77県エリア、バンコク、シラチャー、ラヨーン、他、各県にある主要工業団地の賃貸倉庫、営業倉庫の検索が可能。倉庫オペレーションに必要な機材、サービスの専門業者もご紹介しています。



サイトの倉庫情報から直接メール、電話で所有会社へご連絡頂けます。サイトご利用による会員登録、利用手数料、成約手数料は一切掛かりません。

サイト内は英語、タイ語、日本語で検索可能です！

URL : <http://www.find-warehouse.com>
 TEL : 064-934-9714 (Ms.Sueephat / タイ語・英語)
 E-Mail : info@find-warehouse.com



工作機械のことなら山下テック
「ものづくり」をトータルサポート
情報と技術でお役に立ちます

弊社製作実績



1 生産技術サポート

お客様のご要望をもとに、最適な生産体制をご提案

2 工機代行

ラインの自動化・無人化についてお客様のご要望にきめ細かく対応

3 設備保全サポート

緊急事態発生時に適切な状況判断・対応可能。アフターフォローサービス

Factory automation and labor saving proposal
Yamashita Tech (Thailand) Co., Ltd.

本社
089-815-1304(木田)
 Email: kida@yamashita-machinery.com(木田)

工場
081-934-7908(山田)
 Email: hi-yamada@yamashita-machinery.com(山田)

335/21 Srinakarin Rd, Nongbon Oravet, Bangkok 10250
 88/5 Moo 3 T.Takam A.Bangpakong, Chachoengsao 24130

日本法人名:山下機械株式会社

閉会式の2週間後に開催された20年のアジア経済の動向を占うフォーラムで基調講演を行った元副首相で世界貿易機関(WTO)及び国連貿易開発会議(UNCTAD)の事務局長を歴任したスパチャヤイ氏。

第二次世界大戦後に発足されたWTO(前身は1948年に発効した関税と貿易に関する一般協定、GATT)の枠組みが以前のように機能していないと警鐘を鳴らした。

米中の対立やインドの東アジア地域包括的経済連携(RCEP)離脱などが保護主義に拍車をかけており、アジア経済の先行きは不透明と悲観的な見方を示した。また、エネルギー・水不足、所得格差の拡大、乏しいデジタル技術人材などを懸念材料として挙げた。

アジア開発銀行(ADB)によると、タイの19年通年の国内総生産(GDP)成長率は3.0%、20年を3.2%と予測。

長期的な育成投資(教育や研究開発)が施されなければ見通しは暗い

タイが直面する課題や将来性

第1部

長引く米中の覇権争いや世界的な景

気減速による輸出減などを背景に、タイ

財務省も10月に3.0%から2.8%に下

方修正。20年は3.3%と予測する。

一方、そのタイを猛追するベトナムは、

それぞれ6.8%、6.7%と高い成長を

続ける見通しだ。米中貿易摩擦により、

漁夫の利を得ているのがベトナムといわ

れ、メコン流域国の盟主であるタイの足元

がぐらついている。

国際通貨基金(IMF)の「Economic Outlook Database(19年10月版)」によ

ると、タイの24年までの成長率(平均3.4%)は、日本の成長率(平均0.5%)を

大きく上回っているものの、新興アジア全

体(平均6%)と比較するとかなり見劣

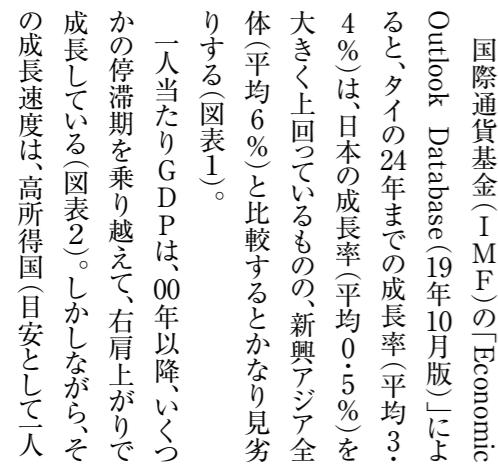
りする(図表1)。

一人当たりGDPは、00年以来、いくつ

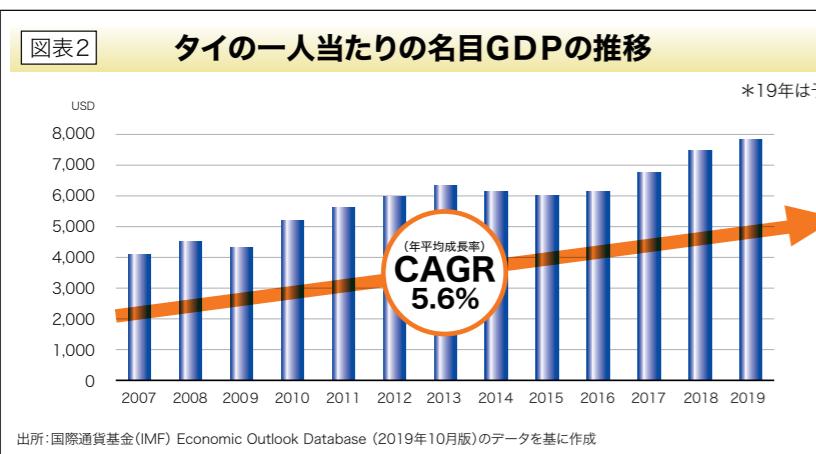
かの停滞期を乗り越えて、右肩上がりで

成長している(図表2)。しかしながら、そ

の成長速度は、高所得国(目安として一人



出所:国際通貨基金(IMF) Economic Outlook Database (2019年10月版)のデータを基に作成



出所:国際通貨基金(IMF) Economic Outlook Database (2019年10月版)のデータを基に作成

「善い」経営とは? 経営の「美学」とは?

経営の在り方を問われる2020年

2019年のASEAN(東南アジア諸国連合)議長国という大役を見事にこなしたタイ。8年ぶりに行われた総選挙も混乱なく終え、同地域の盟主としての存在感を高めた。一方、情報技術革新の波が押し寄せる中、米中覇権争いといった外的要因や周辺国の台頭などにどう備えるべきか。新たな価値を創造する必要性に迫られている。

明治大学ビジネススクール准教授/チュラロンコン大学サシン経営大学院日本センター所長の藤岡資正氏が、タイが直面する課題や将来性と、今後の経営の在り方など、日本人ビジネスパーソンに向けたメッセージの2部構成でお届けする。

英オックスフォード大学より経営哲学博士を授与(D.Phil. in management studies)。チュラロンコン大学サシン経営大学院エグゼクティブ・ディレクター・MBA専攻長、NUCBビジネススクール教授などを経て現職。早稲田大学ビジネススクール客員准教授、戦略コンサルティングファームCDI顧問、神姫バス社外取締役、Sekisui Heim不動産取締役、中小企業変革支援プログラム顧問などを兼任。2018年より経営学の新たな可能性を追求する「紫藤会(藤岡研究室)」を東京で立ち上げ、約200社300名が参画。20年度より、資生堂アジアパシフィック社長、電通タイランドCEO、大手モデル事務所、著名クリエーターなどと「美と経営」について語るプロジェクトを開始。著書に、「日本企業のタイ+ワン戦略」(編)、「新興国市場と日本企業」(編著)、「戦略をコントロールする:管理会計の可能性」(共訳)など多数。

明治大学専門職大学院グローバルビジネス研究科 専任准教授/
チュラロンコン大学サシン経営大学院日本センター所長

藤岡 資正



タイの政治と経済は、藤岡氏(2012)が、“Loosely decoupling”と表現するように、政治面で多少の不安定性が露出しても、経済活動は守られてきた経緯がある。

それは、19年のタイの経済活動を振り返りながら、20年以降の方針性を考えてみたい。

バーツ高の要因として、22百億米ドルという潤沢な外貨準備高(12カ月分の輸入高に相当)と、インフレ率が0.3%と安定していることが投資家に安心を与えていると分析する。

タイ経済の屋台骨である輸出もバーツ高の逆風を受け不振で、年初のマイナス0.9%を下回るマイナス2.5%に落ちきしそうだが、政府による景気刺激策やタイ中央銀行(BOT)の資本流出規制



19年11月4日に開催されたASEAN首脳会合ロゴ

の緩和などの対策に期待し、20年は2.6%のプラスに転じると楽観視する。

近隣国(ラオス、カンボジア、ミャンマー)との越境貿易(シンガポール、マレーシア)との通商貿易を含むベトナム、中国南部への通商貿易を含む)にも影響が及んでいる。

1~10月期は前年同期比マイナス1.94%に低下。通年では前年比15%増の

1.6兆バーツに持ち直すと商業省外国貿易局は予測する。ラオス、カンボジア、ミャンマー、マレーシアの4カ国はマイナス2.96%の9000億バーツと減速する。

その周辺国との貿易を脅かすのが、中國だ。ラオス、カンボジア、ミャンマー、ベトナム(CLMV)市場への攻勢で、タイは22年までに1870億バーツ(約24%)の市場を失うことになると、タイ商工会議所大学は警鐘を鳴らす。CLMVは18年、中国からの輸入がASEAN諸国のそれを上回った。中国が主導するRCEPが調印されると、さらにタイの存在感が低下する。

占有率を失う業種として、綿、衣料などの繊維製品、エビ、コーン、コーヒーといった飲食料品、旅行製品、バッテリーなどを挙げる。また、外国直接投資も今後3年間にわたり伸びると予測する。これまでのタイの経済をけん引してきた自動車産業の動きをみてみよう。タイ

と微増だった。

住宅ローンは、物件の供給過多や金融機関の審査締め付けなどにもかかわらず、同0.15%増の3.49%と高水準だった。

特にミレニアルもしくはジェネレーションY世代(81年~96年生まれ)の半数にあたる720万人が借金(平均で42万3千バーツ)を抱えている。銀行大手TMBによると、うち5人に1人がすでに破産している。

この世代の特徴として、住宅(48%)や自動車(22%)を所有する欲求よりも、携帯端末、化粧品、ハンドバッグなどが「必需品」となっていると分析。所得の4分の1にあたる年間10万バーツを消費している。(図表5)。

ADB(2016)が指摘するように、タイは、より生産性の高い事業分野への移行、研究開発活動の強化、高等教育の公平化などの課題が山積している。

短期的な業績に引きずられ、腰を据えて成長を先送りしてきたタイ。参考までに、図表6は研究開発費の対GDP割合

工業連盟(FTI)によると、19年1~11月の自動車生産台数は187万台までに2台で、これは前年比マイナス5.9%の数値である。11月単月では前年同月比21.8%減と7ヶ月間連続のマイナス24.7%減の海外輸出に足を引っ張ら

れる形で自動車生産が低迷していることがわかる。

しかしながら、14~17年の生産台数2百万台を切る低迷ぶりを考えると、近隣国との競争が激化するなかで、2年連続して2百万台をクリアしそうな水準まで来ていることは評価ができる(図表3&4)。

「東のデトロイト」と自称するタイは、世界有数の生産拠点としての地位を確立してきた。しかしながら、これから劇的に生産量を上げていくことは現実的には考え難く、同産業には、タイ経済をさらなる高みにけん引する力に陰りがみえてきたことは否定できない。

金融機関による融資引き締めなどを背景に、国内販売も不振で、1~11月の累計台数は91万台の1.1%減で、単月では6カ月連続で前年同月比マイナスとなつた。通年では従来の104万台から百万台に下方修正している。20年は政府の景気刺激策で持ち直すとの期待の声が聞かれる。

ただ、自動車関連企業の生産削減の余

波を受けて、失業者が増える可能性がある。8月には米ゼネラルモーターズの現地法人が3百人以上の工場労働者を解雇。大手部品メーカー、タイサミットも自宅待機や操業時間を大幅に削減するなどの対策をとっている。

失業率は1%と低水準を維持しているが、失業者が屋台や二輪車運転手など、グレイ部分にあたるインフォーマル部門に転職したため、数字に表れないとも

り、失業者が屋台や二輪車運転手など、グレイ部分にあたるインフォーマル部門に転職したため、数字に表れないとも

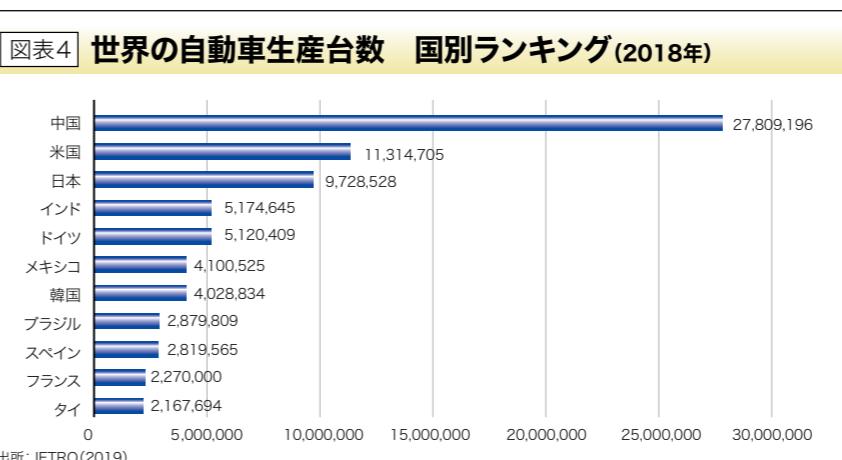
波を受けて、失業者が増える可能性がある。8月には米ゼネラルモーターズの現

いわれる。

また、オンライン決済やクレジットカードの普及などにより、家計債務は対GDP比で78.7%を占める。タイ政府のシンクタンク、国家経済社会開発局(NESDB)によると、第2四半期の債務残高は前期比5.8%増の1.86%、不良債権率は0.04%増の0.17%。

自動車ローンは前年同期比10.2%増で、クレジットカードは同2.65%で0.17%

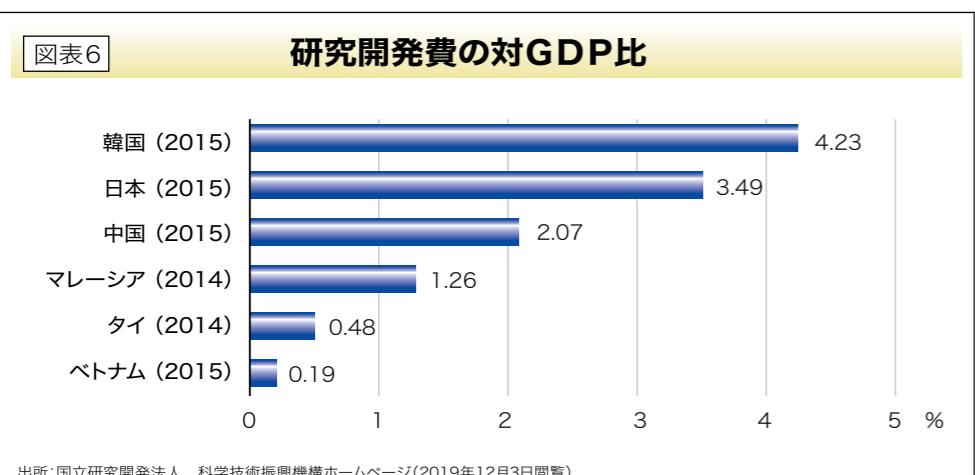
P比率で78.7%を占める。タイ政府のシンクタンク、国家経済社会開発局(NESDB)によると、第2四半期の債務残高は前期比5.8%増の1.86%、不良債権率は0.04%増の0.17%。



図表5 タイの景気見通し(19年~20年)

指標	2019年		2020年
	従来	最新	
国内総生産(GDP)	2.9	2.4	2.5 ▲
個人消費支出	3.9	4	3.5 ▼
政府消費支出	2.2	2.2	2.4 ▲
民間投資	3.4	2.3	3.3 ▲
公共投資	2.5	1.8	3 ▲
輸出額(名目米ドル建て)	-2.8	-2.5	1.5 ▲
輸入額(名目米ドル建て)	-3.5	-4	3 ▲
経常収支(10億米ドル)	31.9	33.3	30.3 ▼
外国人観光客数(100万人)	39.6	39.6	41.6 ▲
消費者物価指数(ヘッドラインインフレ率)	0.9	0.8	0.9 ▲
コアインフレ率	0.6	0.5	0.6 ▲
為替レート(期末、対米ドル)	30.63	30.45	30 ▼
政策金利(期末)	1.25	1.25	1 ▼
ドバイ産原油価格(米ドル1バレル当たり)	66.5	63	65 ▲

出所:クレンシリリサーチ



であるが、日本や韓国に比べて、タイやベトナムの数値の低さが際立つている。

現在、タイは地域的・世界的な生産ネットワークにおいて一端を担っているが、それを支える技術の多くは外国から持ち込まれたものである。

地理的にメコン地域の中心であるとい

う強みを生かし、周辺国との連結性強化を引き続き推進していくと思われる。

タイ政府は「タイランド4.0」を旗

印に、次世代自動車、航空、ロボティクスなど高度技術を伴う産業の誘致に力を入れているが、自動車産業でかつてそうであったように、航空、ロボティクスの分野でも、世界的なアセンブラーを誘致するような引き金を引かなければ、「タイラン

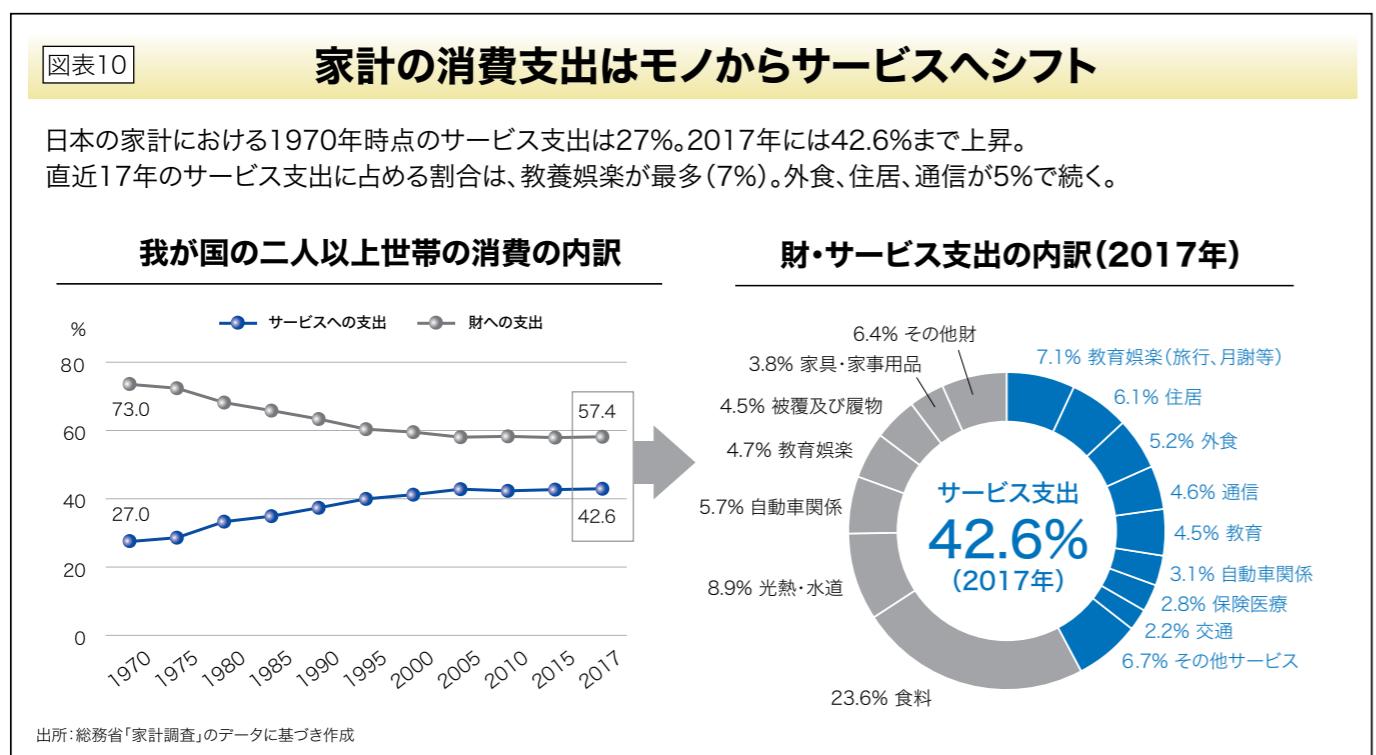
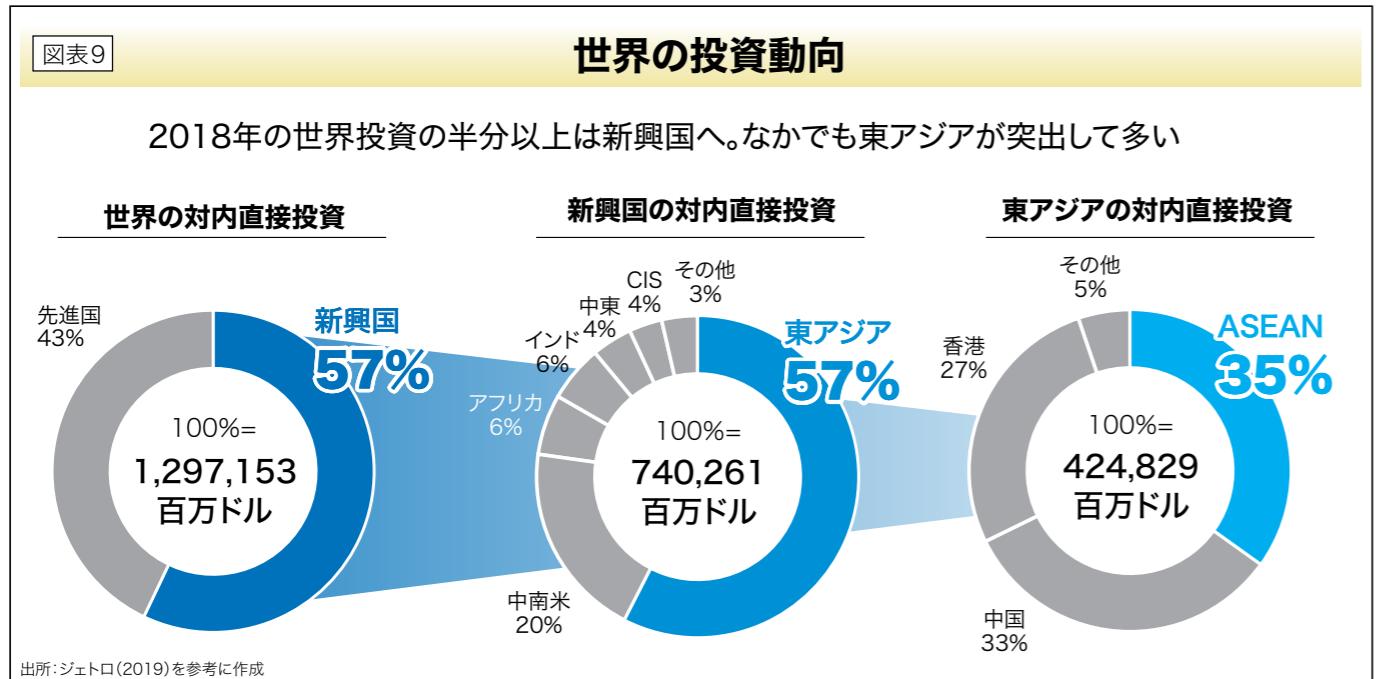
ド4.0」は空虚なものになってしまうだろう。

同時に、長年指摘されてきたが、高等教育や研究開発への投資を増やして、地力を持ついかなければ、高所得国の仲間入りを睨んだ、高い次元での安定的な成長は見込めない。いまタイの真価が問われている。

また、オンライン決済やクレジットカードの普及などにより、家計債務は対GDP比で78.7%を占める。タイ政府のシンクタンク、国家経済社会開発局(NESDB)によると、第2四半期の債務残高は前期比5.8%増の1.86%、不良債権率は0.04%増の0.17%。



日経・サシンフォーラム(2019年11月29日、藤岡氏の基調講演)の様子



つまり、経済のサービス化の進展(村松2017)が、企業と顧客との関係性にどのような変化を及ぼすのかという点を深く考えていかなくてはならないということです。

そして、こうした関係性の変化が、既存の経営学のフレームワークやコンセプトに対してどのような課題を突きつけ、企業実践にどのような示唆を与えることができるのでしょうか。この点について、だれもが知っている経営学のコンセプトを取り上げることで、一緒に考えてみましょう。

第4次産業革命とアジアの世纪とも称される現代の経営環境において、これらが企業経営にどのような影響を及ぼすのか、その全体像を「高い視座」で俯瞰し、アジア新興国の台頭や日本企業の現状を「広い視野」で捉えておくことが重要となります。しかし、こうした時代の大きな変化は、一企業や一個人の力では変えることのできないものもあります。

第4次産業革命によって、企業競争のルールが変化し、既存のビジネスモデルの陳腐化やプレイヤーの入れ替わりが起っています。また、新興アジア諸国の中でも、世界のパワーバランスは大きく変容しつつあり、こうした2つの大きな変化の圧力は、社会・経済に大きな影響を及ぼし、企業経営を取り巻く環境は厳しさを増しつつあることは明確です(図表7・8・9)。

企業の環境要因に対する考え方を採ることができるのかを考えていかなくてはなりません。変えることのできない環境に対しても、企業としてどのように適応していくのか、これを「戦略変数」と呼びましょう。まずは環境要因と戦略要因を分けて考えてみることが大切です。

もともと、実際には、環境を企業自ら創造していくこともできますし、両者は複雑に絡み合っているのが通常ですが、ここで少し単純化して考えておきましょう。先ずは、全体像を少し長い時間軸と高い視座で俯瞰しておきましょう。現在は、第4次産業革命と称されるように、情報技術の革新によって、経済のサービス化が進展し、これによって企業競争のルールが大きく変わりつつあります。

「ペティックラーカの法則」はある国のことでは少し単純化して考えておきましょう。先ずは、全体像を少し長い時間軸と高い視座で俯瞰しておきましょう。現在は、第4次産業革命と称されるように、情報技術の革新によって、経済のサービス化が進展し、これによって企業競争のルールが大きく変わりつつあります。

企業経営へのインパクトとは?

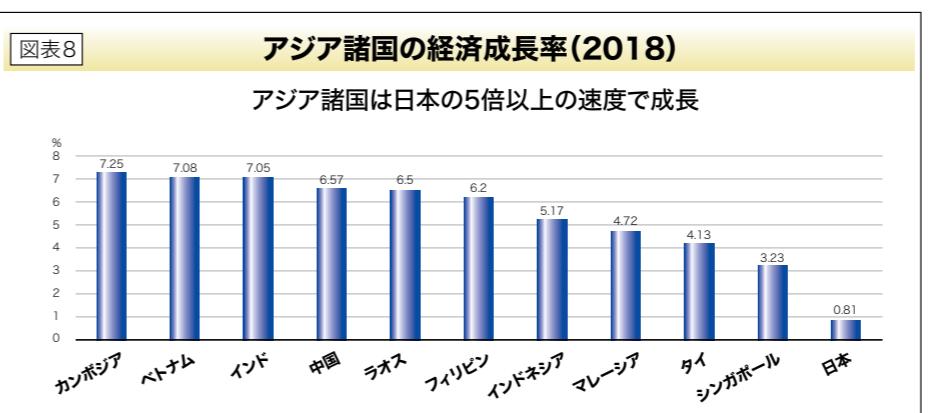
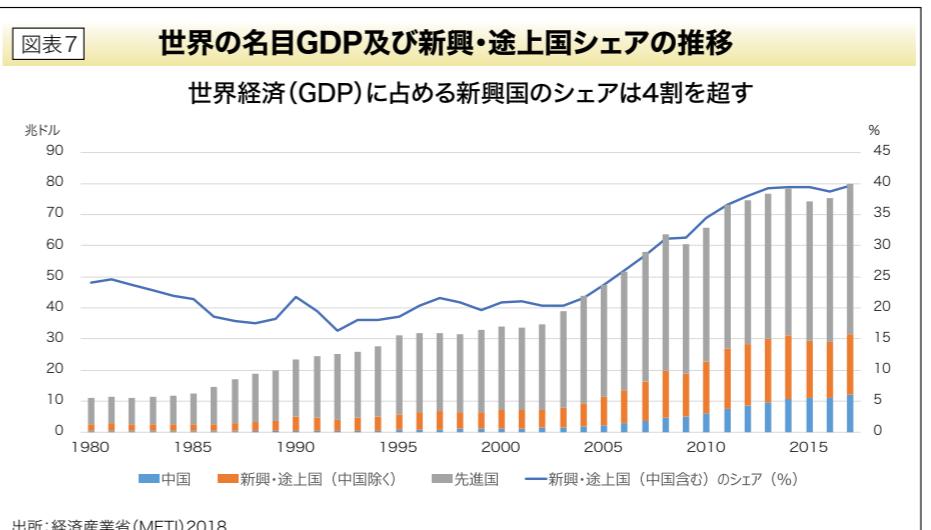
今後の経営の在り方

第2部

経済の成熟度が高まれば高まるほど、その国で行われる経済活動に占めるサービスの割合が増えていくことによって、企業経営はどういう影響を受けることになるのでしょうか? 慣れるまでは、少し発想の転じるかもしれません。

それでは、このようにサービスの経済化が進んでいくことによって、企業経営はどういう影響を受けることになるのでしょうか? 慣れるまでは、少し発想の転じるかもしれません。

まず、これまでモノを中心として組み立てられてきた思考の体系が見直しを迫られるということです。経営との関連でいえば、第一次産業と第二次産業の「残余」として捉えられてきたサービス産業が経済の中心となっていくということです(図表10)。



明してみます。

換が難しいかもしれません、簡単に説明してみます。

まず、これまでモノを中心として組み立てられてきた思考の体系が見直しを迫られるということです。経営との関連でいえば、第一次産業と第二次産業の「残余」として捉えられてきたサービス産業が経済の中心となっていくということです(図表10)。

明してみます。

換が難しいかもしれません、簡単に説明してみます。

まず、これまでモノを中心として組み立てられてきた思考の体系が見直しを

迫られるということです。経営との関連でいえば、第一次産業と第二次産業の「残余」として捉えられてきたサービス産業が経済の中心となっていくということです(図表10)。

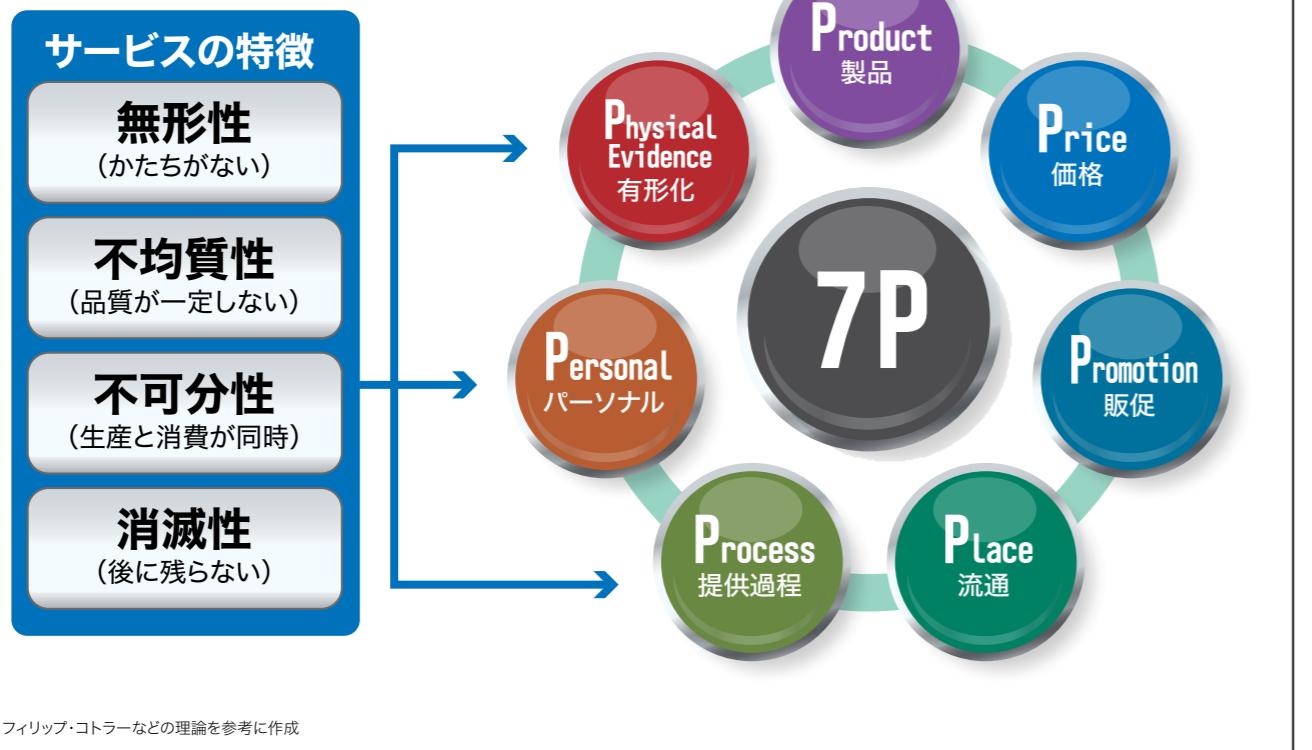
明してみます。

換が難しいかもしれません、簡単に説明してみます。

まず、これまでモノを中心として組み立てられて

図表12

サービスのマーケティングミックス



原材料から最終製品への付加価値活動の分析のみならず、最終製品が顧客に渡り、どのような価値創造が行われているのかを理解し、その価値創造活動の支援者として企業を位置付けていかなくてはならないのです。



コーラウンド・テーブル・サシン・明治大学共催「ビジネスと人権」セミナー(2019年6月5日、藤岡氏の基調講演)から

ます。従つて、価値を創造する主体は企業のみではなく、顧客であり、生活者が自らの生活世界のなかで、価値創造へ積極的に関わってくると考えなくてはならないのです。

従来はマーケティングの4P(Product/Price/Promotion/Place)に代表されるように、「市場」という場における顧客との接点に企業努力を集約しました。しかし、I・O・Tなど情報技術の進展によつて、顧客とつながり続けることが可能となり、顧客の価値創造そのものを企業が支援することで価値を「共創」していくための仕組みの構築が不可欠となるのです。

(information asymmetry) の逆転現象が生じてくることがあります。これを「情報の逆非対称性」と呼ぶこともあります(村松 2011)。

もちろん、モノがサービスに取つて代わられるという現象が起こると同時に、サービスがモノに取つて代わられることがあるでしょう。

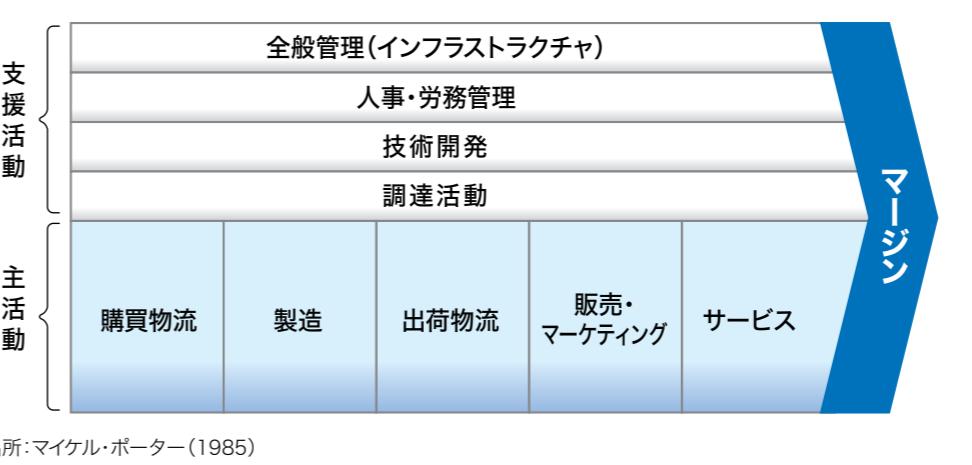
また、両者が補完的な関係にあることもあります。車や住宅といったモノと保険というサービスは補完的な関係にありますし、ネスレの「ネスプレッソ」というモノの事業の展開によって、顧客は自宅で気軽に本格的なコーヒーを楽しむことができるようになりました。そうすると、ドトールやスターバックスなどのサービス事業とも競合が生じていくことになるでしょう。

値を創造していると考ふることができるのです。

そうであるなら、モノを中心としたバリューチェーン分析では、顧客に

らの生活空間が豊かになるよう
に価値を創造しているのです。

バリューチェーン(価値連鎖)



るよう、極めて管理会計的な概念なのです。

モノを中心としたロジックに基づくバリューチェーン分析では、顧客が市場を介して製品やサービスを購入した段階で、それらを生産するために発生した直接的活動及び間接的な活動のコストを力

所有権が移転した後の価値創造活動は想定していないので、顧客の先にある価値創造のプロセスを分析することができないのです。

言い換えると、価値が生み出される重要なプロセスに関与することができない、あるいは無関心であるということになります。

まずは、経営学の教科書には必ず出てくるハーバード大学のマイケル・ポーター教授のバリューチェーン分析(面直連鎖分析)。

図表11に示されているように、典型的なバリューチェーン分析は、モノを中心としたロジックに基づいており、企業側において創造された価値は、顧客によって消費されるという前提でフレームワークが組み立てられています。

つまり、企業によって創造された価値が市場を介して取引をされ、取引された商品やサービスは、顧客によって消費されると考えられているのです。こうした観点からは、顧客は消費者であり、企業は製品やサービスの価値創造を担っていると考えられています。

このように説明すると、皆さん揃つて当たり前のことではないかといわれることでしょう。しかし、私たちが価値創造活動を考える際の、こうした当然のこととみなしている前提そのものを見直していくなくてはならないというのが、ここでのポイントなのです。以下もう少し説明を加えていきましょう。

まずは、経営学の教科書には必ず出てくるハーバード大学のマイケル・ポーター教授のバリューチェーン分析（価値連鎖分析）を取り上げてみましょう。

図表11に示されているように、典型的なバリューチェーン分析は、モノを中心としたロジックに基づいており、企業側において創造された価値は、顧客によって消費されるという前提でフレームワークが組み立てられています。

つまり、企業によって創造された価値が市場を介して取引をされ、取引された商品やサービスは、顧客によって消費されると考えられているのです。こうした観点からは、顧客は消費者であり、企業は製品やサービスの価値創造を担っていると考えられています。

このように説明すると、皆さん揃って当たり前のことではないかといわれることでしょう。しかし、私たちが価値創造活動を考える際の、こうした当然のこととみなしている前提そのものを見直していくかなくてはならないというのが、ここでのポイントなのです。以下もう少し説明を加えておきましょう。

近年の情報技術の進展によって、従来のモノ中心のロジックでは、現代の経営活動を十分には捉えることはできなくなつきました。私たちのような経営学者ではなくとも、感覚的には皆さんも、なんとなく同じように感じられているのではないかでしょうか？

では、具体的になぜサービスを残余とみなすモノを中心としたロジック（グッズドミナントロジック）では、現代の企業と顧客の関係性を適切に理解することはできないのでしょうか？皆さんにとっても身近なスマートフォンを例にとって考えてみましょう。

従来のバリューチェーン分析では、顧客は小売店で（つまり、市場を通じて）iPhoneを購入した時点で、スマートフォンの所有権の移転が生じ、それに対して対価を受け取ることで、バリューチェーン上で発生したすべてのコストをカバーすると考えます。

ちょうど話がそれますが、バリューチェーンというコンセプトは戦略論の概念だと思われている方が多いかもしれませんがあくまで用語が用ひられていました。

経済のサービス化がバリューチェーン（価値連鎖）に及ぼす影響とは？

経済のサービス化と限界費用

この他にも、「限界費用」(marginal cost)という従来のコンセプトも情報化社会によってその前提を見直さなくてはならない考え方の一つです。ある商品やサービスを造ろうとするとき、何かしらの追加費用がかかりますが、これを限界費用と呼びます。市場が完全競争になると、この限界費用＝価格となります。一般的に、経済学は限界費用＝価格となるように政策を練っていきます。

これに対して、経営学は「企業として、どのようにしてこの限界費用＝価格となるポインから遠くに離れていくことができるのか、つまり、いかに利益を確保していくことができるのか」という点を考えます。経営学と経済学は、こうした聞き合いの関係にあると考えることができます。モノを追加で生産する場合には必ず追加費用がかかっていました。

しかし、フェイスブックやインスタグラムなどを想像してもらうと容易に理解できます。SNSなどの世界では、企業はプラットフォームを創造し、コンテンツ自媒体は企業というよりは、顧客側が勝手に内容を充実させていくことによって、価値を創造していきます。つまり、企業にどう

でコンテンツの充実に際して、追加にかかる費用はゼロに近いということになります。言い換えると、限界費用＝ゼロに限りなく近い、という関係が成立するのです。

このように、サービス化の進展によって、モノを中心の世界では出現することのなかつた、限界費用ゼロ社会が到来しているのです。この他にも、情報化の進展など環境・技術要因の変化によって影響の受け紙幅の関係から、これくらいにしておくことにしましょう。

お伝えしたいのは、こうした変化が企業と顧客との関係に大きな影響を及ぼしていることを理解したうえで、企業としての戦略を構想していかなくてはならないという点です。

以上のようないい経済のサービス化について、企業経営者にとって重要なバラダ

中小企業不要論への反論

私たちはどうな社会を目指しているのか？

現在、私は中小企業家同友会全国協議会（約5万社が加盟）の企業変革プログラムおよび企業連携推進プログラムのアドバイザーを務めており、そのなか中小企業の経営者から実際に多くのことを学んでいます。最近は、中小企業は潰れてもよい、あるいは中小企業の多さが国小企業の改革について議論をされているのを目にされた方も多いのではないか。アトキンソン氏の著書には、「新・観光立国論」などがあり、こうした書物を通じて私自身も色々と学んでいるのですが、ここ最近は、中小企業に関しても多くの発言をされており、生産性の低い中小企業を統廃合する中小企業の改革が日本の社会・経済の構造的課題の克服には不可

いでしょうか。いずれにしても、私がよく皆様にお話しするように、ビジネスには成功の方程式が存在するわけではありません。ですから、「正しい解」を求めるのではなく、適切な問題意識と適度の危機意識そして当事者意識を持ち、「正しく問い合わせていく力」を養成していくか

なくてはなりません。

いでの時代には、安全な航路図の前提是常に書き換わってしまいます。いくら、正確かつ安全な航路図を描いたところであり有用ではないのです。まずは、行動をしてみるとことで、そこから学び、新たな視点からものごとを考えることができるようになるのです。



变化の時代に求められるリーダー像とは

変化の時代には、安全な航路図の前提是常に書き換わってしまいます。いくら、正確かつ安全な航路図を描いたところであり有用ではないのです。まずは、行動をしてみるとことで、そこから学び、新たな視点からものごとを考えることができるようになるのです。

このように、先を読むことができない不透明な時代だからこそ、リーダーは、常に変化の向こう側の世界を想い描いておかなくてはならないのです。マネジャーは確立しておこことです。

経営戦略は、環境との関係をどのようにならへんかという外に対する問い合わせてみることですが、同時に、内を磨いていくことが大切なのです。これは、人間も同じで、外が整えば（たとえば、給与が増えると）、内が整う（幸せになる）のではなく、内が整うことで、それに呼応するよう外側が整つてくると考えることが大切なのではないでしょうか？



藤岡氏が顧問を務める中小企業家同友会（全国47,000会員）における第49回中小企業問題全国研究集会 in 長崎（2019年2月21日）における基調講演の様子。

また白書では、経営者が若いほうが売上上げの成長率が高いことも示されています。もうとも、成長投資が生産性を高めているのか、生産性の高い稼ぐことのできる企業が成長投資を可能としているのか、という点については明らかにはされていません。

また白書では、経営者が若いほうが売上上げの成長率が高いことでも示されています。もうとも、成長投資が生産性を高められており、少子高齢化や後継者不足といった「事業承継」と後継者の育成などが「経営承継」が大きな課題となっているのです。実は、中小企業のなかでも、数えればその大部分が小規模企業であり、この10年で、その数を大幅に減らしつつあります。

生産性の話に戻しますと、日本の大手製造業の特徴の一つに、完成品メーカーを頂点とする下請・系列組織をあげることができます。このように、大企業を頂点とする下請構造システムを理解すると、大企業の生産性の高さは、大企業のみによる努力の帰結として現れるものなのでしょうか。

決してそうではないでしょう。こうしたピラミッド型の構造は、下請中小企業にとっては営業活動が不要であったり、過去の取引経験やノウハウを生かすことができたりとメリットがある反面、価格条件などの取引条件の変更が厳しく、無理な注文を押し付けられたり、依存度が高くなればなるほど、難しい面がでてき

ます。

また、大企業の海外展開や産業構造の変化により、こうした垂直型の下請構造が業種や地域を超えて水平的ネットワーク組織へと移行していくことがあります。

つまり、中小企業単体の生産性に目を向けることも大切ですが、現状を正しくとらえるには、ネットワーク組織による成果とネットワーク組織の深化を動態的に捉えていく視座をもたなくてはならないでしょう。

中小企業に限らず、大手企業においても経営環境の変化に応じて脱成熟化や事業の統廃合が必要であり、この点は日本企業の多くが苦手としている領域なの

業績指標を追いかけてしまいますが、リーダーは常に地平線を見つめ、その向

せん。たとえ、明確には先を見通すこと

ができなくても、船を出さないことには生き残ることすらまらないかもしれません。

こうした大航海時代にも例えること

ができる現在の経営環境において、大時

羅針盤が必要です。その際、羅針盤の針

の先をどこに向けるのかということを考

え、同時に羅針盤の軸が錆びついてしま

うことのないように、常に留意しておかなくてはなりません。

変化の時代には、変化の時代の風に振

り回されてしまわないよう、自らの「基軸」を

立ててください。

変化の時代に私が最も重要なこと

が考えていることは、変化の時代の風に振

り回されてしまわないよう、自らの「基軸」を

立ててください。

変化の時代に私が最も重要なこと

産性が高まり、国の競争力につながるという主張が、一般の方々に広く拡散されてしまうことで、日本国民の幸福という絶対的な価値が、生産性という相対的価値です。

しかし、中小企業を統廃合すれば生産性は向上するかもしれません。本当にそれが私たち国民の幸福に資するのでしょうか？この点について、皆さんもぜひ深く考えて欲しいと思います（図表13）。

こうした情報を鵜呑みにしてしまうことや、問題の本質を深く考えるための術がないという現状に対しても、私は大きな危機意識を覚えています。中小企業を減らし、集約をさせていくことで「生産性」は向上するかもしれません。本当にこれが私たち国民の幸福に資するのでしょうか？この点について、皆さんもぜひ深く考えて欲しいと思います（図表13）。



藤岡氏が主宰する「紫藤会」の第5回ミーティング（2019年11月23日）から。
サシン、慶応、早稲田、明治、NUCBなどのMBA修了者および企業経営者の集まり。

現在、私は複数の経営大学院で教鞭をとっています。そこでは、上場企業の中間管理職や経営陣、外資系、コンサルタント、医師・弁護士・会計士・税理士などの専門職、ファミリービジネスの継承者など、さまざまな方々が学んでいます。

先ほど、少し生産性や効率性という話をしましたが、日本のビジネススクールで学ぶ社会人に共通しているのが、学生の多くは決して企業をお金の集合体とは捉えていないという点です。

ビジネススクールというと、企業価値の極大化を目指すための経営手法を学ぶところというイメージがあるかもしれません。確かに、ビジネススクールでは、株主

て、完全なる合理的な経済マシーンになることができなかつた（あるいはなることを選択してこなかつた）中小企業やファミリービジネスの持つ可能性を評価する視点があつてもよいのではないか？

「経営のための人」なのか「人のための経営」なのか、その答えが後者であるとするならば、「人を生かす経営」こそが地域の未来をひらく、経済に埋め込まれてしまつた社会から、人間性を回復させていく可能性をひらくのではないか？

人のためにならない経営や、人ではなく資本のための経営の価値とは何なのでしょうか？経営学者の癖に甘いことはかり美しい言葉ばかりを並べて、正論を振りかざすなどいうご指摘もあるかもしれません。それはその通りかもしれない。

しかし、私たち研究者が人間性を顧みることなく資本の論理を強調し、資本の論理ですべてを説明し正論が通らなくなつてしまつた世の中というのは、本当に私たちが求めている社会なのでしょうか？

つまり、企業の目的は必ずしも株主価値の最大化にあるのではないかと考えている方が多いのです。もちろん、経営者として、株主価値への配慮は重要であることは理解しながらも、企業を「公の器」として、社会の価値を毀損することなくステークホルダーとの良好な関係を保ちながら事業をしていくことが重要であると

数理モデルや経済学的というよりは、哲学的考察や社会学的なアプローチに対する関心が非常に高いのも特徴です。

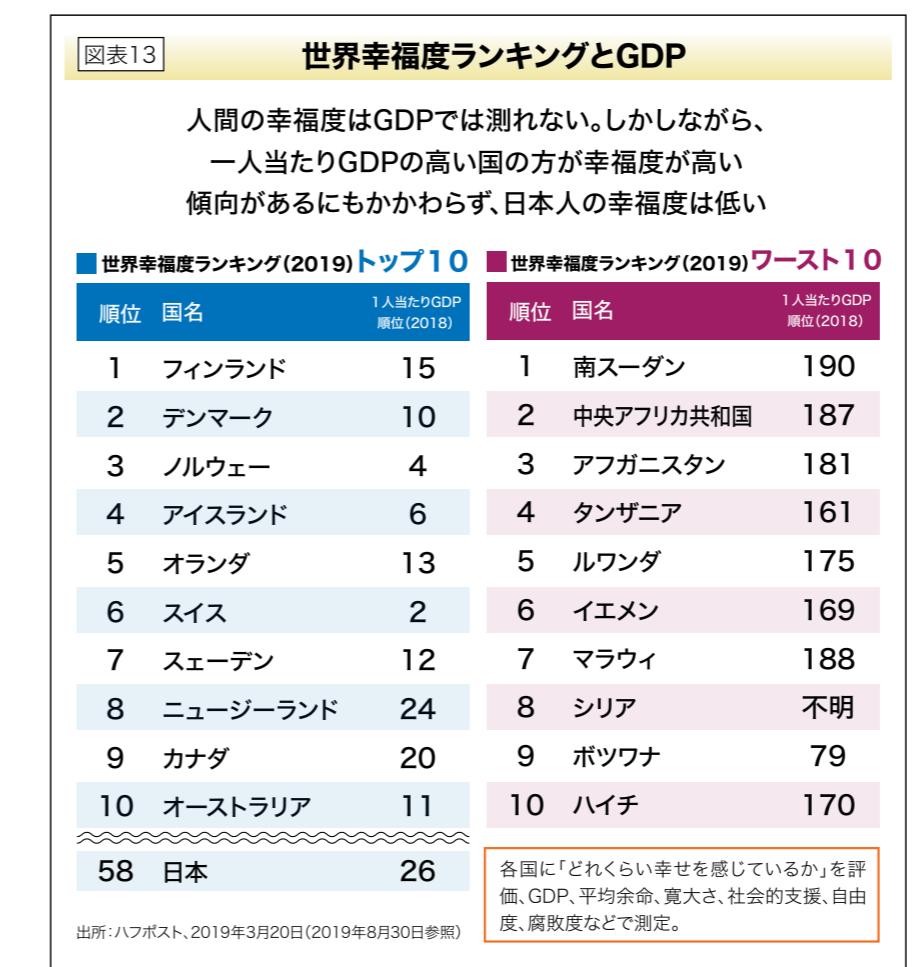
もちろん、数理モデルや経済学アプローチを理解するには、基礎となる学力が必要となるので、こうしたアプローチが敬遠されてしまうという面もあるでしょう。

しかし、それは、哲學的思考や社会学的な思考においても同じことで、長い歴史の中で蓄積されてきた知の地層を掘り下げていくことは並大抵のことではありません。

いずれにしても、私が感じていることは、日本社会における経済活動の第一線で活躍しているビジネスパーソンたちは、現代日本の社会・経済の仕組みに完全に埋め込まれてしまつた、疎外された存在（マックス・ウェーバー）としてではなく、そこから必死に自分たちの生き方やあり方を取り戻そうと努力をしている人たちであるということです。

こういう話をすると、反論を頂くこともあります。でも、私はそう信じて教鞭に立っています。

私がビジネススクールで教鞭に立つ際に、私が注意していることは、古典といわれる理論を構築してきた学者たちが、どのような想いで研究に打ち込み名著といわれる書籍を記していたのか、その時の世界情勢や時代背景とのかかわりで理



企業経営は誰のために、何の目的で行われる実践であるのか？

企業経営の矜持

です。アトキンソン氏の議論も部分的に理解できる点が多くあることも事実ですし、何よりこうした問題を提起していくことで、多くの人の関心が中小企業に集まるという意味では意義のあることです。

しかし、中小企業を統廃合すれば生産性が高まり、国の競争力につながるという主張が、一般の方々に広く拡散されてしまうことで、日本国民の幸福という絶対的な価値が、生産性という相対的価値で、上場企業とは異なる経営の優先順位

を持っています。企業を取り巻く経営環境は非常に厳しいものがありますが、だからといって経営者が情勢の困難さを口実にして経営者と責任を十分に果たさなくては、事業は成り立ちません。つまり、経営責任は経営者にあるという点を明確にし、中小企業だからわかつてくれるはずだという期待や甘えは捨て去らなくてはならない」と他律的にではなく、自律的に考

えていくことの重要性を説いています。また、社員を労働力としてではなく、相互に信頼し合うことのできるパートナーとして位置づけることで、「人間尊重経営」を基本精神とする旨が明確にされています。そのためには、まずは経営者や従業員との関わり方、利益の極大化ではなく企業の存続や永続に優先順位をおいた企業経営の在り方など、上場企業とは異なる経営の優先順位

を持つている企業があります。

先述した、「内を整える」という例えとの関連でいえば、中小企業家同友会の労使関係の見解には、はじめに「経営者の責任」という項目があります。「中小企業を取り巻く経営環境は非常に厳しいものがありますが、だからといって経営者が責任を十分に果たさなくては、事業は成り立ちません。つまり、経営責任は経営者にあるという点を明確にし、中小企業だからわかつてくれるはずだという期待や甘えは捨て去らなくてはならない」と他律的にではなく、自律的に考

えていくことの重要性を説いています。また、社員を労働力としてではなく、相互に信頼し合うことのできるパートナーとして位置づけることで、「人間尊重経営」を基本精神とする旨が明確にされています。そのためには、まずは経営者や従業員との関わり方、利益の極大化ではなく企業の存続や永続に優先順位をおいた企業経営の在り方など、上場企業とは異なる経営の優先順位を持つている企業があります。

先述した、「内を整える」という例えとの関連でいえば、中小企業家同友会の労使関係の見解には、はじめに「経営者の責任」という項目があります。「中小企業を取り巻く経営環境は非常に厳しいものがありますが、だからといって経営者が責任を十分に果たさなくては、事業は成り立ちません。つまり、経営責任は経営者にあるという点を明確にし、中小企業だからわかつてくれるはずだという期待や甘えは捨て去らなくてはならない」と他律的にではなく、自律的に考

えていくことの重要性を説いています。

これは、一般に皆さんがビジネススクールやMBAに対して有しているイメージとは少し異なるのではないか。もちろん、私の授業を履修する学生は事前に私の書物や論文などを通じて私の考え方を理解していることが多いので、一定のバイアスが存在していることは否定しません。学生といってもビジネススクールですので、30歳から50歳くらいまでの働き盛りの方が中心であるにもかかわらず、

つまり、企業の目的は必ずしも株主価値の最大化にあるのではないかと考えている方が多いのです。もちろん、経営者として、株主価値への配慮は重要であることは理解しながらも、企業を「公の器」として、社会の価値を毀損することなくステークホルダーとの良好な関係を保ちながら事業をしていくことが重要であると

考えているのです。

これは、一般に皆さんがビジネススクールやMBAに対して有しているイメージとは少し異なるのではないか。もちろん、私の授業を履修する学生は事前に私の書物や論文などを通じて私の考え方を理解していることが多いので、一定のバイアスが存在していることは否定しません。学生といってもビジネススクールですので、30歳から50歳くらいまでの働き盛りの方が中心であるにもかかわらず、

しかし、それは、哲學的思考や社会学的な思考においても同じことで、長い歴史の中で蓄積されてきた知の地層を掘り下げていくことは並大抵のことではありません。

いずれにしても、私が感じていることは、日本社会における経済活動の第一線で活躍しているビジネスパーソンたちは、現代日本の社会・経済の仕組みに完全に埋め込まれてしまつた、疎外された存在（マックス・ウェーバー）としてではなく、そこから必死に自分たちの生き方やあり方を取り戻そうと努力をしている人たちであるということです。

こういう話をすると、反論を頂くことがあります。でも、私はそう信じて教鞭に立っています。

私がビジネススクールで教鞭に立つ際に、私が注意していることは、古典といわれる理論を構築してきた学者たちが、どのような想いで研究に打ち込み名著といわれる書籍を記していたのか、その時の世界情勢や時代背景とのかかわりで理

論が打ち立てられてきた文脈の説明をしつかりと伝えることです。

また、歴史的な考察を取り入れることで、「過去」を振り返りつつ、より長い時間軸で「いま」を位置づけることができ、「未来」への展望を描く力がついていくのです。

「書い」経営とは？ 経営の「美学」とは？

現代のビジネスパーソンは、日ごろからどれだけの時間軸でものことを考えているのでしょうか？どれだけの範囲の空間を想定して事業の構想を練っているのでしょうか？限りある人生において、自分自身と真剣に向き合う時間をどれほど創造しているのでしょうか？不確実性の時代、変化の時代、先行きの不安な時代であるからこそ、今一度、自らのあり方を見直し、自らと対話し、生きる道標を探し続けることが大切なではないでしょうか？

東部高速鉄道計画、官民で開発へ



タイ国鉄(SRT)と財閥CPグループを中心とする共同企業体は10月24日、首都圏の3国際空港(ドンムアン空港、スワンナプーム空港、東部ラヨン県のウタバオ空港)を結ぶ高速鉄道を官民で開発する投資契約を締結した。既存のエアポートレールリンクもドンムアン空港とウタバオ空港に延伸する計画だ。

未用地の価格、前年比約2割増

不動産情報センターによると、19年第3四半期(7月~9月)でのバンコクと周辺5県の未用地の価格指数は256.5と、前年同期比17%上昇した。特にバンクルアンなどのバンコク郊外の住宅開発地域や、バンヤイなど首都圏鉄道駅の周辺地が値上がりした。

BTSスクムビット線延伸、4駅に乗り入れ開始

BTSグリーンライン(スクムビット線)は12月4日に北側延伸区間のパホンヨーティン24駅、ラチャヨーティン駅、セナーニコム駅、カセーサート大学駅への乗り入れを開始した。当初は試運転で運賃が無料だったが、年初から徴収する予定。8月にはモーチット駅からハーアイーク・ラップラオ駅まで延伸した。

最低賃金、20年から引き上げへ

タイ政府と中央賃金委員会は6日に開催された会合で、日額の最低賃金を20年1月から5~6バーツ引き上げることを決めた。バンコク都、ノンタブリー県、サムットプラカーン県など9県で6バーツ引き上がる。

9

新投資優遇策、生産拠点移転を促進

9月6日に開かれた経済閣僚会議で、長引く米中貿易戦争を背景に、中国などからの生産移転を検討している企業に付与する新たな投資優遇策「タイランド・プラス」が承認された。コラサック首相府事務次官によると、新たな特典には△特定事業への法人税の減税期間の5年間延長△不足している理系人材の育成支援△生産の自動化システムに投資した企業への減税——などが含まれている。

根強い日本食人気、店舗数前年比2割増

日本貿易振興機構(ジェトロ)の「2019年度タイ日本食レストラン店舗数調査」によると、国内の店舗数は計3,637店で、前年比21%増となった。約半数を占めるバンコクは16年~18年にかけて減少していたが、19年は1,993店と増加に転じた。

10

政策金利、過去最低の1.25%に

タイ中央銀行は11月6日の金融政策決定委員会(MPC)の会合で、政策金利(翌日物レポ金利)を1.5%から過去最低の1.25%に引き下げた。会合に出席した7人の委員のうち、5人が0.25%の利下げを主張した。米中貿易摩擦やバーツ高などによる輸出減を背景に国内経済が減速しており、景気先行きも不透明。インフレ率も目標を下回っていることから利下げに踏み切った。

11

野党党首の議員資格を剥奪

憲法裁判所は20日、憲法に違反したとして、3月の総選挙で躍進した野党・新未来党のタナトン党首の議員資格を剥奪。メディア関連企業株を放出しないまま出馬したため、当選を無効とした。

12



プラユット首相が続投、親軍政権発足へ



元陸軍司令官のプラユット暫定首相は6月5日、国会で行われた指名選挙で首相に選出された。3月の総選挙で選出された下院(定数500)議員と上院(定数250)議員が投票し、3分の2の票を獲得し、14年5月のクーデター勃発以来、約5年ぶりに民政に移行。親軍の国民国家の力党を中心に多党による新内閣が発足された。

「ASEANビジネスサミット」、泰馬両首相が登壇

米総合情報サービス大手ブルームバーグは21日、「第5回ASEANビジネスサミット」を開催した。議長国・タイのプラユット首相は、「景気は下降気味だが、タイの経済は将来の成長を支える基礎的条件が整っている」と講演。マレーシアのマハティール首相は、「米国と中国のどちら側にも付かない。マレーシアはすべての国々と友好な態度で接する」と司会者の厳しい質問に答えた。

新任閣僚フォーラム、バンコクポストが開催



英字紙などを発行するバンコクポストグループは8月5日、バンコク市内で7月に就任した7閣僚を招いて、フォーラム「Roadmap to Success: Up Close with Thailand's New Ministers」を開催した。国民国家の力党のウッタマ党首(財務相)、スリヤ工業相、タイ誇り党のアヌティン副首相兼保健相らが登壇し、政府と各省の方針などを投資家らに説明した。

5

工業団地の土地販売増、中国からの移転で

工業団地開発・運営大手のWHAは5月27日、米中貿易摩擦などを背景に、労働コスト高の中国からタイに工場を移転する欧米中の企業が増加しており、同社の団地用土地の販売が好調に推移していることを明らかにした。年内に土地1,600 Rai(1 Rai=1,600平方メートル)の販売を目指すと掲げている。

すでに386 Raiを販売済で強気の見通しを示した。販売先国別シェアで、中国は2018年には12%だったが、19年、20年は50%まで拡大すると予想。

6

カンボジア国境へ列車運行開始

タイ国鉄(SRT)は7月1日から、バンコクから東部アランヤプラテートのカンボジア国境近くに開設したバンクロンルク・ボーダー駅まで旅客列車を運行すると発表した。同駅からカンボジアのポイペト駅までは約1キロ。両国間の線路は1974年以来初めて接続され、4月に両国の首相が出席し記念式典が行われた。

7

不動産バブルの兆候、中銀が警鐘



タイ中央銀行(BOT)のウイラタイ総裁は24日、不動産市場が過熱しており、バブルの兆しが強まっていると警鐘を鳴らした。住宅ローンの融資審査の甘さにより、投資用不動産の購入が増加。ローンの資産価値に対する借入金額の比率(LTV)が高まり、家計債務が増加しており、BOTは審査の厳格化などの対策を講じる必要性を強調した。

8

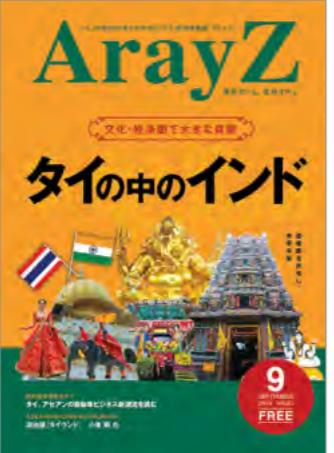
2019年9月号 Vol.93

文化・経済面で大きな貢献

タイの中のインド

祖国を離れて世界中に離散した印系の海外移住者は約3,010万人いる。タイには約20万人が居住しており、バンコクなどに大きなコミュニティを形成している。そこでタイ社会に同化した在タイ・インド人が与える経済的・文化的な影響などを紹介する。

【取材協力】
■ 在タイ・インド商工会議所



2019年5月号 Vol.89

タイで活躍する外国人

~立ち位置を探る~

長期的な産業高度化を目指す「タイランド4.0」構想のもとでの経済構造の変革と、2015年末に発足したASEAN経済共同体(AEC)の統合をさらに進めるにあたり、移民労働者だけでなく、技術者および専門知識を持つ外国人移住者が、重要な役割を担うことを期待している。タイで活躍する日本人以外の在タイ外国人7人に、彼らのタイでの立ち位置や職務、私生活などについて聞いた。

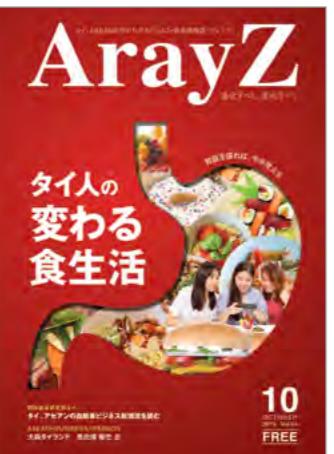


2019年10月号 Vol.94

タイ人の変わる食生活

国内の食品産業は国内総生産(GDP)の23%を占め、国民生活と経済を支える重要な役割を担っている。中間所得層が拡大するタイ人の食生活や食に対する意識の変化を調査し、購買動向・消費傾向を分析する。

【取材協力】
■ 山田コンサルティング・グループ
Executive Director, COO
桐生 貴史 氏



2019年6月号 Vol.90

加速するタイの高齢化

外国企業の参入機会が拡大

タイはすでに高齢化社会(総人口の7%が65歳以上)に突入しているが、社会保障制度や介護サービスなども脆弱で、近い将来、大きな社会問題に発展するとの懸念が高まっている。高齢者を取り巻く環境と関連事業の将来性を探る。

【取材協力】
■ カシコン銀行



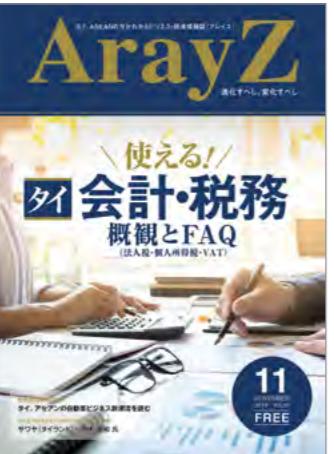
2019年11月号 Vol.95

使える! タイ会計・税務

概観とFAQ

日々の業務をこなしながら、複雑な要請に対応できる「使える」情報を必要十分に獲得するというのは、タイに関しては逆に情報が多すぎるのがゆえに、実は簡単な作業ではない。そこで、会計・税務業務対応に「使える」情報を提供することを目的とする。

【取材協力】
■ BizWings (Thailand) Co., Ltd.
倉地 準之輔 CEO & Founder



2019年7月号 Vol.91

離陸したタイ航空機関連産業

~需要拡大で整備市場創出~

東部3県(チョンブリ、チャチュンサオ、ラヨン)に高度技術産業を誘致する東部経済回廊(EEC)開発計画を推進するタイ政府。航空機やそのエンジン、部品の保守・修理・分解(MRO)・製造に力を入れる方針を示している。今回はタイを取り巻く航空産業の環境と離陸したMRO事業から生まれる事業機会や課題などを取り上げる。



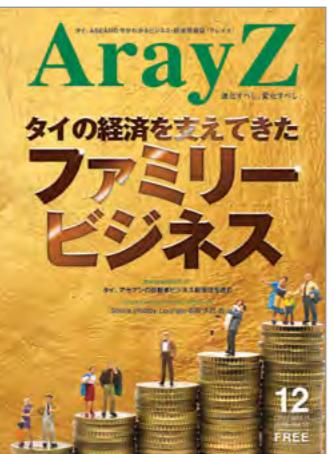
2019年12月号 Vol.96

タイの経済を支えてきた

ファミリービジネス

あらゆる分野にデジタル化の波が押し寄せ、ビジネスを取り巻く環境は大きな変革期を迎えており、これまで順調に成長してきたファミリービジネス企業(以下、FB企業)も例外でない。タイのFB企業の価値観や成功要因、強み・弱みなどを紐解き、次世代の育成・承継を経て永続的に発展していくためのヒントを探る。

【取材協力】
■ PricewaterhouseCoopers Consulting (Thailand) Ltd.



2019年8月号 Vol.92

不動産開発

進む道は発展か、衰退か。

街を歩けば至る所で建設現場に遭遇するタイの首都バンコク。一方で急激な開発に対し、不動産バブルを懸念する声も聞かれる。今回の特集では不動産開発の中でもインフラ、商業施設そしてオフィスビルの現状に着目した。最後には不動産開発の未来が発展を続けるのか、または衰退への一歩なのか予想を試みた。

【取材協力】
■ GDM (Thailand) Co., Ltd.
高尾 博紀 氏



タイ、ASEANの今がわかるビジネス・経済情報誌

アレイズの1年を振り返る 〔特集一覧〕

昨年も1年間、「ArayZ」をご愛読いただき誠にありがとうございました。本誌はタイ国内のみで配布しておりますが、Webでも配信しておりますので、ぜひご覧ください。今後もタイ、ASEANの今がわかる情報をお届けするよう邁進してまいります。2020年はどうぞよろしくお願い致します。

誌面掲載記事のほか、WebサイトのみのホットなASEAN情報もお届け
WebサイトでもArayZがお読みいただけます!

www.arayz.com



バックナンバー
無料送付

無料定期購読募集
(個人・法人ともにOK)

ご希望のバックナンバーがございましたら無料で郵送いたしますので下記のメールでご連絡ください。

ご希望の方はgdm-info@gdm-asia.comまで、件名を「定期購読希望」または「バックナンバー希望」として、郵便番号、住所、建物名、電話番号、氏名(日本語・英語)、年齢、職業をご記入の上、お申し込みください。
※郵送はタイ国内に限らせていただきます。

2019年3月号 Vol.87

知らなきゃ損する

タイビジネス法

~労働法・契約編~

タイで問題となるタイ人労務問題。想定される事例を挙げ、未消化の年次有給休暇に対する支払義務や、就業規則の変更など日本とは異なるタイの労働法をもとに解決策を弁護士から学ぶ。

【取材協力】
■ アンダーソン・毛利・友常法律事務所
■ TNY Legal Co.,Ltd.
■ Kasame & Associates Co., Ltd.
■ GVA Law Office (Thailand) Co., Ltd.



2019年1月号 Vol.85

「ガラスの天井」を打破する

タイ人女性

~社会進出を後押しする風土が定着~

女性の地位はビジネスの世界で確立されており、大手企業のトップが女性というのも珍しくない。一方で、女性が能力を依然として發揮しづらい日本。「男女平等先進国」のタイと、どう異なるのだろうか。



2019年4月号 Vol.88

サイバー犯罪

今、迫り来る脅威

通信データの流通量が急増することに伴い、サイバー攻撃の脅威が高まっている。タイで今後2年間で最も致命的な経済犯罪になると予測される「サイバー犯罪」に焦点を当てる。

【取材協力】
■ PricewaterhouseCoopers Consulting (Thailand) Ltd.
吉川 栄一 氏



2019年2月号 Vol.86

どこに行く

アジアのデトロイト

好調な経済成長を背景に、2018年のタイ国内自動車販売台数は前年比19.5%増の104万台と5年ぶりに100万台を突破した。生産台数も13年以來の200万台の大台に乗せた「アジアのデトロイト」。ASEAN第1位の生産国で、第2位の市場であるタイの立ち位置や見通しとともに、交通事故・渋滞などの課題点を探る。



※所属、役職などは取材時のものを記載しています。



BHAKASA INDUSTRIAL

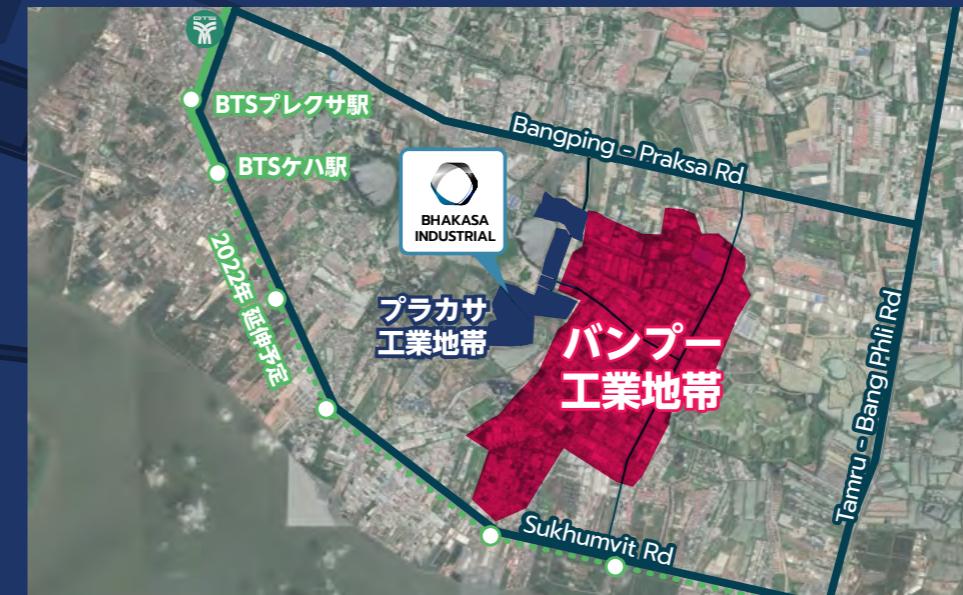
バンパー新工業団地 IEAT 販売開始

(タイ工業団地公社)



バンコク都心に最も近い 最新のIEAT工業団地

バンパー工業団地が完成してから40年強。長い期間をかけて確固たる産業集積を築いてきたサムットプラカーン県。このエリアに最新のIEAT:タイ工業団地公社の工業団地が登場します。都市化に伴い周辺エリアでは工場の操業が難しくなってきていますが、この工業団地の中では安心して操業が可能です。



Check Point

- タイ工業団地公社認定**
工場建設、操業許可などワンストップで申請でき安心して操業可能です。
- 都心に最も近い**
BTS プレクサ駅から 5km。バンコク都心まで直線距離で約20km。都心からの通勤や物流に便利です。
- バンパーエリアの希少な工業用地**
都市化に伴い周辺では工場操業が難しくなっています。工場ができる土地は希少価値があります。



クラウドで海外法人の会計データを可視化

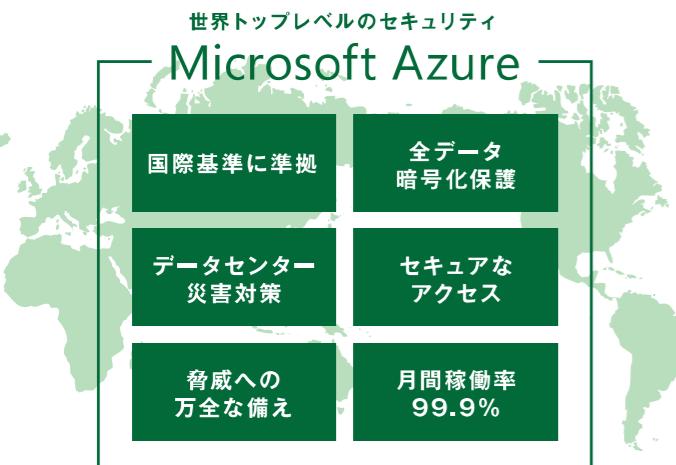
会計業務のノーボーダー化で 海外でのビジネス力を強化する

タイに進出された企業において、会計管理業務で頭を悩まされている企業は多いと思います。また昨今、日系企業の海外事業の重要性は増すばかりであり、連結経営、グループガバナンスといったスローガンの下、会計管理業務の高度化が求められています。「勘定奉行」で実績のある、オーピックビジネスコンサルタント(OBC)がフェアコンサルティンググループ監修によって開発した、「勘定奉行クラウドGlobal Edition」でタイでの事業を見る化し、御社の事業に貢献します。

世界トップレベルのセキュリティと高可用性

勘定奉行クラウドGlobal Editionは、日本国内で実績のある「勘定奉行」を海外の現地法人でも使える形に開発しました。勘定奉行で培われた操作性、機能性、信頼性はそのままに、海外と日本をリアルタイムにつなぐ、クラウド会計システムです。

勘定奉行クラウドGlobal Editionのクラウドプラットフォームには、マイクロソフト社の提供するクラウドサービス環境である「Microsoft Azure」を採用しています。あらゆる側面からのセキュリティ対策が考慮されており、会計データという重要性、機密性の高いデータを安心して守ることができ、かつ安定した業務環境を提供することが可能となっています。



グローバルワンカンパニーオペレーションによる圧倒的なハイパフォーマンスチーム



Fair Consulting (Thailand) Co., Ltd.

海外進出・撤退支援 / M&Aアドバイザリー / 内部監査・ガバナンス強化
グローバルBPO / 移転価格・国際税務 / システムソリューション

この件に関する問い合わせ : grm@faircongrp.com
TEL: +66-2-726-9772 / 9773 Web: http://www.faircongrp.com/
29 Bangkok Business Center, Soi Sukhumvit 63 (Ekkamai), Sukhumvit Road, Klongtoey Nuea, Wattana, Bangkok, 10110 Thailand



日本公認会計士 / Director
子田 俊之 こた としゆき
システムコンサルティング会社にて約5年間、複数の基幹業務システム導入プロジェクトに従事。公認会計士試験に合格後は、あらた監査法人の金融部にて多くの外資系大手金融機関に会計監査及び内部統制監査を実施。監査法人在任中には米国プライスウォーターハウスコーパースに赴任し、米国での業務経験を得る。タイ駐在前には、インドネシアにて4年間の勤務経験を有する。現在、タイオフィスにて、現地会計、税務および法規制の観点から、クライアントの視点に立った幅広いコンサルティングサービスを提供している。

見直してみませんか？

空調設備

設計 販売 施工

私たちDaiichi Central (Thailand) Co., Ltd.では、様々な建物に最も適した設備の提案を行います。エネルギーを多く使う施設では設計次第でインシャルコストやランニングコストにかなり大きな差があります。ただ単に設備を設置するだけではなく、お客様の目線で本当に必要な設備を最適な形で導入することが、本来の設計であると考えています。空調設備更新の際にインバーター搭載の最新空調機による省エネ提案や、初期投資オーバーフロー提案など、様々なご提案が可能です。



第一セントラルはDAIKINの正規取り扱い店です



Daiichi Central (Thailand) Co., Ltd.

日本人窓口 原 089-024-3800 hara-d@dcsk.co.jp
タイ人窓口 Bunchong 081-255-6490 tk.pv@hotmail.com
RK Biz Center Project, 36/49 Motorway Rd., Kaeng Khlong Song Tun Nun, Khet Lat Krabang, Bangkok 10520

ご提案・施工管理・工程管理・アフターサービス等、日本人国家資格保持者による対応が可能です。お気軽にお問い合わせ下さい。

メイドインジャパンの シンプル3Dビューワー



圧倒的低価格！

CATIA、NX、Creo、SOLIDWORKSなど
ほとんどの3Dデータ閲覧・計測ができる

THB 15,000 !!

3DFovi

無料体験版 CD-ROM 差し上げます！



'set
Cube of Simple Economy Tool

株式会社シーセット
〒169-0073 東京都新宿区西新宿6-12-1
西新宿ハイスクエア8F
TEL 03-5323-0830 FAX 03-5323-0821
https://www.3dtascal.com

YONEZAWA
YONEZAWA
YONEZAWA
YONEZAWA
YONEZAWA

Yonezawa Engineering Asia (Thailand) Co.,Ltd.
1 MD Tower, 13th Floor, Soi Bangna-Trad 25, Bangna, Bangkok 10260
TEL 02-769-5681~2 FAX 02-769-5683 Mail sales@yea.co.th
営業担当 日本人 谷田貝(yatagai) 081-911-5681 yatagai@yea.co.th
タイ人 Mr.Chaiyapong 084-361-7439 chaiyapong@yea.co.th

タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む

第25回

エコカー2で市場喚起狙う主要日系メーカー(前編)

2019年の生産期限

相次いで新モデル投入

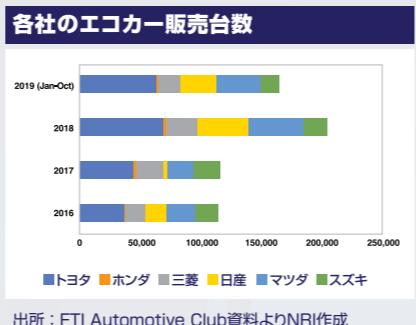
昨年のバンコク・モーターエクスポ(11月29日～12月10日)に合わせて、主要日系3社がエコカー・フェーズ2(以降、エコカー2)の新型モデルを投入した。その背景には、2013年に発表されたエコカー2政策では、生産開始期限を19年に設定していたためである。つまり、プロジェクトに応募した自動車メーカーは同年末までに生産しないと、資格を失うことになる。各社はエコカー1に比べて厳しい燃費基準、Co2排出基準などを満たすために、モデルチェンジすることで間に合わせた。主要日系各社のエコカー2の新型モデルが出揃ったことで、20年の市場はエコカーが牽引すると予想される。

日系のみとなったエコカー2参画

07年に発表されたエコカー1に比べて、エコカー2の基準は格段に厳しい。Co2基準、燃費基準では、エコカー1はそれぞれ120g/km、20km/Lであるのに対して、エコカー2では100g/km、23.25km/Lへと基準が引き上げられた。さらに、エコカー2は、排ガス基準ではEuro 5対応。アンチロック・ブレーキシステム(ABS)、横滑り防止装置(ESC)など事故を未然に予防するアクティブ・セーフティ装備の標準化も求められる。また、投資規模については、エコカー1は50億バーツに対して、エコカー2では、新規参入メーカーの場合は65億バーツに引き上げられた。中国系のMG、米系のGM、Fordも手を挙げた

が、結局ふたを開けてみると、新規に参入できたのはマツダのみ。他は、エコカー1から参入している日系5社のトヨタ、三菱、日産、スズキ、ホンダであった。

エコカー2の最大のメリットは、物品税の引き下げである。非エコカーであるBセグメントの物品税20%、エコカー1の同17%に対して、エコカー2では最大で12%まで引き下げられる。タイ投資委員会(BOI)からは、法人税6年間の免税も受けられる。(2月号へ続く)



《業務内容》

経営・事業戦略コンサルティング、市場・規制調査、情報システム(IT)コンサルティング、産業向けITシステム(ソフトウェアパッケージ)の販売・運用、金融・証券ソリューション
399, Interchange 21, Unit 23-04, 23F, Sukhumvit Rd., Klongtoey Nua, Wattana, Bangkok 10110
TEL: 02-611-2951 URL: www.nri.co.jp

~好評につき、シリーズ継続!~

人材採用支援のプロが解説

タイでの採用成功術

タイで年間採用支援1,000人以上、採用支援企業2,000社以上の豊富な実績を持つ人材採用支援のReeracoen Recruitmentが、タイでの採用を成功に導く秘訣を解説する。

上流工程 ➤ 募集

Step 1
Pick up!
採用方法の決定

Step 2
求人内容の決定

Step 3
求人を開始

中流工程 ➤ 面接

Step 4
書類選考

Step 5
面接実施

Step 6
採用の検討

下流工程 ➤ 採用

Step 7
条件提示

Step 8
入社承認

Step 9
入社前フォロー

vol.2 対象者に応じた効率的な採用方法

採

【募集】フェーズであり、上流工程の主要目的は、ターゲット層を効率的に集めることです。この募集フェーズは、さらに①採用方法の決定、②求人内容の決定、③求人を開始、という3つのステップに分けられます。

まず、採用方法についてですが、様々な採用方法があり、どのような対象者を採用するかによって、採用方法・採用媒体が変わってきます。

下記の表は採用方法と対象人材などの関連性をまとめ

たものです。採用を成功させるためには、採用する人材のターゲット層、自社のかけられるコスト、それぞの媒体のメリット、デメリットを理解した上で、効率よく媒体を使う必要があります。

あくまで一般論ではありますが、スタッフ層を採用する際は広告が効果的です。また、マネージャー、エンジニア、ホワイトカラー層を採用する場合は、コストがかかってしまうますが、人材紹介会社経由での採用が効果的となります。

採用方法別の特徴	価格	対象人材層	メリット	デメリット
人材紹介	高い	ホワイトカラー エンジニア マネージャー	●ある程度適切な人材が集まる ●自社では採用できないハイスペック人材が集まる ●レジメ・スクリーニングなどの工数を減らせる	●コストが高い ●入社後すぐに離職した場合、紹介手数料が無駄になる
ジョブズJDなど オンライン広告	安い	スタッフ層	●コストが安い ●スタッフ層は集めやすい	●ポジション(日本語人材・マネージャー層)によつては人が集まらない ●レジメのスクリーニング・面接設定の負担大
新聞・雑誌など オフライン広告	安い	スタッフ層	●コストが安い ●掲載する媒体によっては集まりやすい	●効果が掲載する媒体に依存する
ジョブフェア	安い	新卒・スタッフ層	●低コストで多数の人材と対面で会える	●マネージャー層・スキル人材などの採用は難しい
Referral ※社内のスタッフや知人紹介など	無料	全人材層	●自社に見合った人材を採用しやすい ●コストがかからない	●数多くの採用はできない
自社ウェブサイト	無料	スタッフ層	●コストがかからない	●採用できるかどうかは企業のブランド力次第 ●ほとんどの場合、効果は薄い
新卒採用	無料	新卒	●コストがほとんどかからない	●大学にコネクションなどがないと難しい



日本国内78拠点、アジア20拠点のネオキャリアグループ

タイでの人材採用のご相談は、REERACOENに!
タイ国内で転職をご検討の方もお気軽にご連絡ください。



REERACOEN
neocareer GROUP
www.reeracoen.asia/jp/client



バンコク拠点 BTS Chit lom駅直結

+(+66) 02-253-9800 06-3439-6820 嶋(しま) ko.shima@neo-career.co.jp

8th Floor, Mercury Tower, 540 Ploenchit Road, Lumpini, Pathum Wan, Bangkok

チョンブリ拠点

+(+66) 03-811-1256 09-6201-4764 平田(ひらた) hirata@reeracoen.co.th

4/222 Harbormall Bldg. Unit 10C04-05, 10th Floor, Moo 10, Sukhumvit Road Thungsukha, Siracha, Chonburi

Reeracoen Recruitment
Managing Director

嶋 航
愛知県出身。大学卒業後、コンサルティングファームへ入社し、日本およびベトナムで会計・税務・労務のコンサルティングに従事。2014年よりネオキャリアグループの海外法人REERACOENに入社し、フィリピン、ベトナムの立ち上げ・勤務を経て、18年7月よりタイのReeracoen Recruitmentに勤務。現在に至る。





ベトナム現地法人の人事制度を口一力ライズする

③制度導入を見据えたプロジェクトチーム編成

3 制度導入を見据えたプロジェクトチーム編成

11月号に続き「人事制度を口一力ライズする」というテーマで、制度導入を見据えたプロジェクトチーム編成についてまとめます。これまで述べた通り、人事制度の設計、内容における適切なローカライズ化はもちろんですが、それ以上に重要なことは、新制度の導入を見据えたプロジェクトチームを編成することです。

現地社員の信頼度 メンバー選定の肝

こうした制度導入時のどんぐり返しを避けるためにも、新制度構築プロジェクトのメンバーには、現地社員をしっかりと取り込みましょう。日本人幹部だけでも全てのポリシーを決め切らないことが重要です。

プロジェクトメンバーには、制度設計段階から現地社員の目線で意見を出してもらい、それらを設計内容に反映させることで、新制度への当事者意識が高まるのです。メンバーの選定基準は、日頃から人事業務をこなしている人よりも、経営への理解と現地社員に対する洞察が深く、現場の押さえが効くような、ロジックの成功の秘訣です。

どんなに完成度の高い制度設計でも、社員の理解を得られなかつたり、運用しきれなかつたりすると、制度本来の目的を達成できず失敗に終わります。実際には、何らかの理由をつけて運用にのせない、導入がずれ込むなど、社員が無言の抵抗をするケースが多いです。これは新制度が本社や日本人幹部からの「お仕着せ」と捉えられている場合に起ります。

彼らからの質問・意見に経営目線を踏ます。このような人が当事者意識を持つことで、新制度への当事者意識が高まるのです。メンバーの選定基準は、日頃から人事業務をこなしている人よりも、経営への理解と現地社員に対する洞察が深く、現場の押さえが効くような、



ICONIC Co., Ltd.取締役
組織人事コンサルティング部統括部長 賃金管理士

長浜 みぎわ

ICONIC 組織人事コンサルティング部統括部長／取締役／賃金管理士。横浜国立大学卒業後、日本及びフランスの中企業を対象とする経営コンサルティング企業にて、新規事業の開拓支援を行う。2006年より青年海外協力隊としてウガンダにて民間職業訓練校における人材育成需要及び労働市場で求められる人材需要に関する調査を実施。07年に渡越後、三井住友銀行ホーチミン支店にて法人営業を担当。10年、ICONIC取締役に就任。



BTSプロンポン駅、
アソーク駅至近

会社登記手続きも対応 アンタレスサービスオフィス

アンタレスサービスオフィスは、BTSプロンポン駅とアソーク駅からほど近い、スンビットソイ31のコーナーにある、RSUタワーの9階と10階に位置しているサービスオフィスです。オフィス周辺は商業施設、オフィスビルも集まるバンコク中心、かつ日本人が多く集まるエリアであるため進出したばかりの日系企業にとっては仕事・プライベートともに利便性の高さが特徴です。



☑ 広々とした120平米オフィス

アンタレスサービスオフィスでは、スンビットエリアでは珍しい120平方メートルのオフィスをご用意しています。大きな空間の中には、2つのマネージャー室が備えてあり、オフィス全体に配置された窓はスペースをさらに広く感じさせます。机の大きさやオフィス家具の配置により、最大で40名様までご利用が可能です。

大型のオフィススペース以外にも、少人数でご利用いただけるオフィスも多数ご用意しております。アンタレスサービスオフィスの最大の特徴は、柔軟なご契約期間とその内容です。お客様のニーズに合わせて、スタッフがオーダーメイドで最適なソリューションをご提案いたします。ぜひ一度ご見学ください。

この他にもバーチャルオフィス、会社登記プラン、会議室プランなど、様々なサービスをご提供いたします。詳しくはお問い合わせください。



BTS
プロンポン駅
より
徒歩5分

問い合わせ Antares Group of Companies

10th Fl., RSU Tower, 571 Sukhumvit Rd., Bangkok 10110
Phone : +66 (0) 2026 3277 Mobile : +66 (0) 98 852 9931
Mail : manami@antaresgroup.com
URL : http://jp.antaresoffices.com/



アジアエグゼクティブ人材 人事戦略 Vol.2

アジアで本格的に事業展開するためには、製品、サービスだけでなく、組織においても現地化は避けられません。そこで必要不可欠なのが、現地のエグゼクティブ人材です。前回はエグゼクティブ人材へのアプローチ方法と留意点についてお話ししました。今回は視点を変え、東南アジアで彼らが日系企業に何を求めているのか、どんな点に魅力を感じて日系企業へ転職するのかについて、掘り下げていきたいと思います。



アジアで本格的に事業展開するためには、製品、サービスだけでなく、組織においても現地化は避けられません。そこで必要不可欠なのが、現地のエグゼクティブ人材です。前回はエグゼクティブ人材へのアプローチ方法と留意点についてお話ししました。今回は視点を変え、東南アジアで彼らが日系企業に何を求めているのか、どんな点に魅力を感じて日系企業へ転職するのかについて、掘り下げていきたいと思います。

アジアで本格的に事業展開するためには、製品、サービスだけでなく、組織においても現地化は避けられません。そこで必要不可欠なのが、現地のエグゼクティブ人材です。前回はエグゼクティブ人材へのアプローチ方法と留意点についてお話ししました。今回は視点を変え、東南アジアで彼らが日系企業に何を求めているのか、どんな点に魅力を感じて日系企業へ転職するのかについて、掘り下げていきたいと思います。



人材紹介コンサルタント

下川ゆう Yu Shimokawa

立教大学卒業後、大手人材紹介会社の東京本社へ入社。2009年にタイ支社へ転籍し、2014年にen worldタイの日本チームを立ち上げ、10年間、日系企業へのタイ人の人材紹介に従事。顧客企業の組織発展を採用の面から支援してきた。現在は退職し、スペインのビジネススクールで人事修士を学んでいる。

本当に実力のあるグローバルに活躍できる人材活用を

マネージャー職、スペシャリスト、現地管理職クラスの 日本人駐在、現地採用・タイ人エグゼクティブ人材紹介

実績のある日本人コンサルタントが、日本人・タイ人問わず、日系企業様のニーズに合ったトップクラス人材紹介にベストを尽くします。お気軽にお問い合わせください。

親会社エンジヤバンの求人サイトでも、求人掲載や求職者のスカウトができるようになりました!
<https://consultant.en-japan.com/global> <https://consultant.en-japan.com>

en en world

E-MAIL: matthew.berzins@enworld.com
(担当:マット、日英可)

URL: www.enworld.com/th

en world Recruitment (Thailand) Co., Ltd.
バンコク・オフィス
Athenee Tower, 12th Floor, Unit 1201-1202
63 Wireless Road, Lumpini, Pathumwan,
Bangkok 10330

タイの気になる疑問をM&Aが解説!

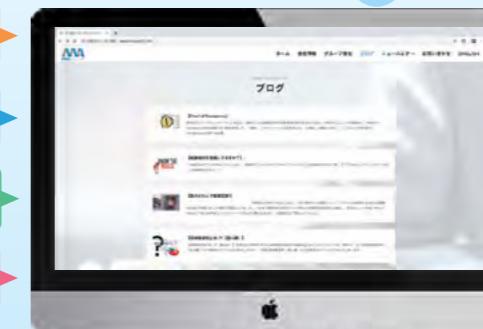
しつかり役立つブログ 開始

ニュースレター

住所届け出(TM30)

解雇補償金及び退職金の所得税

就業規則(入社1年目の従業員の有給休暇)



あせらず、あわてず、あきらめず。

M&A Groupでは、
3つの「あ」大切にしています。

【お問い合わせ】
M & A Group
TEL: 02-632-0900 ~ 2
E-MAIL: infojp@m-agroup.com
HP: www.m-agroup.com

M&A GROUP



アソークエリア日系サービスオフィス、 今すぐに入居できます!

今のオフィスのままでいいですか? 本業に専念してください。私達がサポート致します!

Shunei office で 検索

駅近の銀行・郵便局が入店している
サーミットタワー23階



年末年始
10%OFF
プロモーション中

SHINEI Serviced office space.

TEL 02-180-6147
Mobile 096-595-5802

FAX 02-180-6137
Mail sales@shunei-office.com
URL shunei-office.com

159 Serm-Mit Tower, 23rd Floor, Soi Sukhumvit 21, Asoke Rd, Klongtoey Nua, Wattana, Bangkok 10110



M&A バンコク



工作機械各社 脱クルマで離陸 「東洋のデトロイト」かすむ

成長のタイ航空機産業狙う

日本の工作機械各社がタイで成長市場だった自動車以外の分野へ大きくかじを切っている。タイは、自動車部品を削る工作機械の需要地として期待が高かった。ただ、自動車の生産台数は近年低水準。2018年は5年ぶりに年間200万台を超えたが、19年は業界予想を下方修正し、からうじて200万台の見込みだ。自動車産業が集積している様から「東洋のデトロイト」と称された姿がかすむ。各社、人の介在を少なく複雑加工ができる5軸加工機で市場が立ち上がってきた航空機市場をめがけて切り込む。



▲ DMG森精機の5軸加工機

【変わる「一等地】

タイ・バンコクで11月23日まで開催中の東南アジア最大級の金属加工技術展「METALEX（メタレックス）2019」。工作機械各社の出展エリアに、ひときわ大きい5軸加工機が展示されている。ジェイテクトのブースだ。最大加工物振り約1,200ミリメートル、同1,500キログラムの加工対象物（ワーク）を搭載できる。航空機のエンジンケースなど大寸法部品を想定する。18年の前回は台湾製の値頃な工作機械を、同じブース正面の“一等地”に置いていた。

トヨタ自動車系の同社にとって、タイ法人は日系自動車関連大手のトランスplant（海外現地生産工場）対応という性格が強く、自力で現地顧客の

開拓を進めることは最優先事項でなかった。

ただ、タイの自動車産業の不振が長引き、同時に「世界の自動車エンジン向けの生産設備の需要が、かつての成長カーブを描くとはもう考えにくい」（加藤伸仁常務）と業界の大変革期に、航空機産業の開拓を決めた。

【高精度・省力化】

タイは航空機エンジンの修理・整備（MRO）拠点の育成を政策で進める。東南アジアでMRO産業のあるシンガポール、マレーシアに部品を納めるタイ企業も出てきた。現状、航空機部品の加工会社は少ないが、「産業が興りつつある」（榎木勝規DMG森精機タイ現法社長）。

DMG森精機は自動車向けのほか、新たに航空機、半導体産業の需要を取り込む。成長を担うのは、世界的に普及を進めている5軸加工機だ。メタレックスでは出品した全6台のうち、4台を5軸加工機が占める。複雑形状で高い精度の部品を、人手をかけずに加工できる事から、労働力不足が課題のタイで有効とみる。



ジェイテクトが出品した大型の5軸加工機

※記事提供：日刊工業新聞（2019/11/22）

充実の有料会員限定機能



12ヶ月もしくは
登録月が無料



<https://www.nikkan.co.jp>

日刊工業新聞

電子版

タイ、ASEANの今がわかる
ビジネス・経済情報誌

『ArayZ』

広告掲載を募集中！

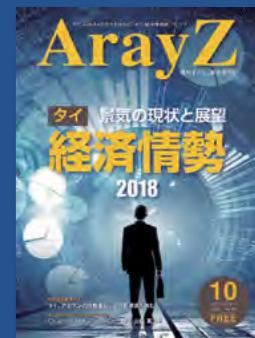
定期購読日系企業4,700社（延べ7,500部）に、
毎月直接配達でお届けしています！

ビジネス情報誌『ArayZ』掲載へのメリット

- 配布場所は日系書店、公的機関、日系スーパー・飲食店、ホテルなど在タイ日本人の目に留まるエリアです。
- 定期購読者の多くはタイで働く日本人です。
- 郊外（アユタヤ／チョンブリー／ラヨーンなど）にも配達しています。
- 広告掲載内容はウェブサイトでも掲載しています。
- 掲載費用はデザイン／写真撮影／販促活動全て含んだパッケージ価格でのご案内です。



A4 サイズ 見開き2ページ	56,000THB/回
A4 サイズ 1ページ	29,800THB/回
A4 サイズ 1/2ページ	17,300THB/回
A4 サイズ 1/4ページ	9,400THB/回



お問い合わせ先

日本人直通（担当：内堀、鵜飼）
Mail : gdm-info@gdm-asia.com
TEL : 02-651-5655
Web : www.arayz.com

ビジネスパーソンへ向けた広告をお考えの方はぜひお気軽にお問い合わせください。
ArayZでは毎月、タイ・ASEANの旬な内容をお届けしております。
無料定期購読も随時承っておりますのでご希望の方はご連絡ください。



会社設立・会計・監査・法律



税務相談業務

移転価格税制、タイ法人税、個人所得税、租税条約



法律相談業務

タイ民商法典、外国人事業法、裁判、コーポレートアクション等



会社設立・BOI・ビザ等

会社設立、BOI申請、ワークパーミット申請等



監査・記帳代行

法定監査、記帳代行、月次税務申告、内部監査等会社設立

NNPグループは
ワシントップコンサルティング
サービスをご提供します！

NOVEL NISHIWATOKO & PATTARIN
Tel:090-972-0625 Mail:mits@nnp-group.com (西上床)
URL:<https://www.nnp-advisory.com/>
Empire Tower, Unit 4703, 47th Floor, 1 South Sathorn Road,
Yannawa, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand

タイ国外在住でも物件の運用が可能！

コンドミニアムの
管理代行
承ります！



- 光熱費、管理費の代行支払い
- 定期的な清掃
- 家賃管理
- 室内修繕時の業者手配

コンドミニアム売買・賃貸なら

Lydex

お問い合わせ
日本人直通 061-979-0094
info@bkk-lydex.com
<https://bkk-lydex.com>

Lydex バンコク 検索

売却物件も募集中！日本語でお気軽にお電話下さい

未来を創る ナノテクの チカラ

No.70

最先端テクノロジーの今を
先取りしてお届けします。

PRESENTED BY
TELESCOPE Magazine

Supported by Tokyo Electron

Science News サイエンスニュース

ついに光学迷彩が実用化? 光を曲げるマテリアル



スクリーンの後ろを歩く人の姿がほとんど見えなくなってしまう、リアル透明マントが開発されたという。

姿が見えなくなってしまう透明マントあるいは光学迷彩は、多くの企業や研究機関で大真面目に開発が進められている。背景の映像をカメラでキャプチャし被写体にプロジェクトショーマッピングする手法、電磁波に対して自然界にはない振る舞いをするメタマテリアルを使って光を屈折させる手法など、さまざまなアプローチがあるが、実用化はまだまだという印象があった。

カナダの軍服メーカー、ハイパーステルス・バイオテクノロジー社が発表したマテリアルは、一般人が透明マントとして思い描くものに最も近いといえそうだ。同社は、特許申請中の技術を“Quantum Stealth”（量子ステルス）と名付けて、プロモーションを行っている。

プロモーション映像では、2メートル×2メートルほどの透明スクリーンの後ろに人が回り込んで、ぼんやりとした影は少し映るもの、人間が歩いているとはまったくわからない。しかも、たんに肉眼で（つまり可視光の波長で）見えないというだけでなく、近紫外線、近赤外線、サーモグラフでも見えなくなる。

物体とマテリアルの距離によって、どう

いう風に物体が隠されるのかも変わってくる。例えば、スクリーンの後ろを人が右から左に歩く時、人がスクリーンのすぐ後ろを歩くなら影も右から左に移動するが、スクリーンから少し離れた位置を人が歩くと影が左から右に移動するという、手品のような現象が起る。

ハイパーステルス・バイオテクノロジー社では、量子ステルスの活用例として、警備用の盾を挙げている。確かに盾の後ろにいる人間の姿がはつきりとわからなくなるため、攻撃側はどこを狙えばよいのかわからなくなつて混乱しそうである。警備や軍事目的以外には、太陽光パネルの発電効率向上、立体ディスプレイシステム、レーザー光線の分散などが挙げられており。実用化されれば、さまざまな分野に大きな衝撃を与えることになりそうだ。

(文／山路達也)

PRESENTED BY
TELESCOPE Magazine
Supported by Tokyo Electron

詳しくはウェブサイトで [telescope magazine](http://www.tel.co.jp/museum/magazine/) 検索
www.tel.co.jp/museum/magazine/

オフィス内装・ 工場内装ならGDM

日本人ならではの気遣いと
気づきを形に

100
以上の
案件実績

内装一家具一展示会一デザイン



GDM(Thailand)Co.,Ltd.

担当:山本 ☎ 088-572-4998 ✉ seiji@gdm-asia.com

57 Park Ventures Ecoplex 12th Floor

GDM
GDM THAILAND

詳しくは弊社Webをご覧ください
GDM アジア

CKD株式会社 様
JXTGエネルギー株式会社 様
因幡電工株式会社 様
株式会社IHI 様
株式会社不二越 様
株式会社明電舎 様
ジェトロ 様
タイ国政府コンベンション・アンド・エキシビション・ビーロー（TCEB）様
東洋紡株式会社 様
富士フイルム株式会社 様
ヤンマーホールディングス株式会社 様
その他多数

在緬弁護士が解説

ミャンマーの最新ビジネス法務

第23回 定款

1.はじめに

新会社法(Myanmar Companies Law, 2017)の施行に伴い、定款の作成または修正の依頼が増加している。そこで、旧会社法(Myanmar Companies Act, 1914)からの変更点や、新会社法の定款に関する規定などについて解説する。

旧会社法では、定款は基本定款(memorandum of association)と附属定款(articles of association)の2つに分けられていた。しかし、新会社法上は、定款(constitution)に一本化された。

また、旧会社法に基づき計画財務省投資企業管理局(DICA)から発表されていたモデル定款は基本定款7条、付属定款24条の合計わずか31条の条文で構成されていた上、実務上、モデル定款を変更することが非常に難しかった。

しかし、新会社法では、DICAから発表されているモデル定款は165条で構成されており、かつ、実務上もモデル定款の変更が容易に認められるようになった。

そのため、旧会社法で設立された会社においても、自社の定款を新会社法の施行を契機として改めて作り直そうという会社が増加している。

2.定款の効力と事業目的

定款の効力について、会社法11条において以下の通り規定されている。

(a) 定款は、各株主、その相続人及び法的代理人にかかる定款の全条項を遵守しなければならないとする誓約条項を含み、かつ各株主がそれぞれ定款の各条項に署名した場合と同一の効力を有するものとして、その条項に従い会社及びその株主を拘束する。

(b) 会社、取締役会、各取締役及び各株主は、本法に従って定款によって修正される場合を除き、本法に定める権利、権限、義務及び責任を有する。

(c) 設立申請書にその名前が記載された株主及びその



後に加わった株主は、定款に拘束されるものとみなされる。

したがって、定款は会社を拘束する憲法のような位置付けにあり、定款に記載している内容は法律に違反する内容でない限り必ず遵守する必要があり、自社の定款の内容を正確に理解することが重要である。

旧会社法では定款に事業目的を記載することは必須であったが、新会社法では任意的記載事項に変更された。また、モデル定款においても事業目的は記載されていない。会社によっては、事業目的を記載しなければ何を行っているのか分かりづらいことから、定款に追記する会社も存在するが、その場合には、当該事業目的以外を行うことは定款上認められないことに留意が必要である。

3.定款の言語

定款の言語については、ミャンマー語版の作成は必須であり、英語版は作成することができる旨規定されている。したがって、多くの日系企業は英語版を作成した上で、ミャンマー語への翻訳を行う。翻訳の誤りがある場合、原則としてミャンマー語版が優先することから、慎重に翻訳を行う必要がある。

4.モデル定款を変更する必要性

実務上、独自定款を作成する場合においても全部を1から作成するのではなく、モデル定款をベースとすることが多い。その上で、独資の会社よりも合弁会社の方がモデル定款を修正する必要性が高いことが多い。なぜなら合弁契約のみで規定する場合、当該内容に違反した相手方の契約違反を問うことは可能であっても、無効を主張することは難しいからである。そのため、例えば各種決議の定足数、要件、対象事項等について合弁契約に合わせた修正を行う必要がある。

なお独資の会社においても、株主総会を電子的方法で開催する旨を追記するなど、会社の運営をより簡便にするための変更を行う会社は多い。

ASEANビジネス法務 最新アップデート

ベトナム改正労働法案の概要ー後編ー

3.従業員から的一方的な労働契約の解除

現行法においては、有期契約労働者については、従業員から的一方的な労働契約の解除について、法定の事由が必要とされていました。

改正労働法においては、有期契約労働者は、上記法定の事由が無くとも、事前通知義務を果たすのみで雇用主との労働契約を一方的に解除することが可能とされています。

なお、無期契約労働者については、現行法においても事前通知のみで一方的な労働契約の解除が可能であり、この点は改正労働法においても同様とされています。

4.電子式の労働契約が有効に

現行法において、文書によって締結されるものとされていた労働契約の形式について、改正労働法では文書による場合の他、電子式の労働契約も有効とされています。

5.給与の決定

改正労働法においては、企業は、少なくとも各地方の最低賃金を上回っている限り、自由に賃金表を作成し、給与構造を設定できることが規定されました。

以上、ベトナムにおける改正労働法の変更点の概要について速報版としてお知らせさせていただきました。

本記事執筆段階では、改正労働法の全文はまだ公開されていませんでした。改正労働法の詳細な内容については、公開された条文を直接ご確認いただけますと幸いです。

松谷 亮

日系大手のIT企業および化学・電子部品メーカーにて社内弁護士として合計5年間勤務後、2019年よりOneAsiaベトナムオフィスへ入所。クロスボーダーの新規事業開発案件、取引相手との紛争処理案件、知的財産に関する契約交渉、紛争処理案件を数多く経験しており、IT・製造業の法務案件を専門とする。



One Asia Lawyers

One Asia Lawyersは、ブルネイを除くASEAN全域及び東京にオフィスを有しております。

[One Asia Lawyersグループ ベトナムオフィス]
ACSV Legal: Level 11, Empress Tower 138-142 Hai Ba Trung, District 1,
HCMC, Vietnam
+84 28 3822 4539

試練を通じて得た ご縁に感謝

GOEN(Thailand) 勝田 隆仁 ●かつた たかひと

これまで日本とタイの人々との出会いがもたらしてくれた「ご縁」に感謝を込めて社名を『ご縁』に変更しました」と語る勝田隆仁氏。慶應義塾大学を卒業後に三菱商事に入社し、主にアジアで自動車やメディア関連の事業を担当した。40歳の時に、急成長するアジアで自分がやりたいことを求めて独立を決心。

当時はタイよりも「ネガティブ」な中国での事業展開を検討していたが、日本と中国の関係が悪化したこともあり、活躍の場

で、タイを選んだのは「三菱時代に出張で頻繁に訪れていたほか、存在感が薄かった日本の音楽やドラマなどのコンテンツをなんと紹介したからだ。

ただ、現実は厳しかった。「それまで一流企業の肩書を活用して仕事をしてきましたが、独立して実績のない私が事業計画を提示しても、実らない試行錯誤が続きました」と辛酸をなめ

た。

2013年にはタイ人パートナーと一緒に事業を展開する合弁企業を設立。日本人とタイ人のモデル4人からなるグループ「Hipster」結成の裏方を務めるなど、事業は軌道に乗り始めた。

その中で、日本のアイドルグループ「AKB48」の事務所がタイで提携先を探しているとの情報を受けた。創意に富んだプロデューサーと、他の企業に負けない熱意で同事務所の信頼を得た妹グループ「BNK48」を立ち上げた。

SNSでの情報発信などにより、日本のファンション雑誌「ラル

GOEN(Thailand)Co., LTD.
GMM Grammy Place Bldg., 23rd Fl., Room No.18, 50, Sukhumvit 21 Rd., Klongtoey Nua Watthana, Bangkok 10110 Email: marcmarc0606@gmail.com



趣味は仕事

ム(Larme)」のコンテストをバン

コクで開催。大分県湯布院産

スイーツ「ミルヒ」の専門店の事

業立ち上げなどにも携わってい

る。



一般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会
現場カイゼン診断士 門脇 主

タイ、中国、マレーシア等在外合計26年、1,600社超の生産・物流現場のカイゼン処方箋を提供。カイゼン事例多数。2003年に生産、物流現場カイゼン研究会(a-Sol上海)を設立し、その後、香港、東京に拠点を拡大する。13年には一般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会を設立し理事長に就任。15年にa-Sol Thailandを設立。その後、タイCPグループのPanyapiwat Institute of Management大学にて現場カイゼンに関する講義を実施など活動を広げ、現在は芝浦工業大学の特別講師も就任。

生産、物流現場カイゼンの知恵を学ぶ VOL.4

従業員教育の予算

a つという間の1年でしたね。皆様の会社ほど大きではありませんが、弊社も2020年度の売上予算、経費予算などを組んでいます。

弊社では日本本社の承認などは必要なく、誰にも気兼ねなく作れる気楽なものではあります。それなりに時間をかけています。毎年絵に書いた餅にならないようしていますが、なかなか大変な作業になりますね。

今回のテーマは、「従業員教育費は毎年どれくらい予算化されていますか?」です。

会社の売上や景気が悪化してしまったのが従業員教育費です。では、一般的にはどのくらいの費用がかけられているのでしょうか。

日本の産労総合研究所の18年度調査によると、一人当たり47,138円を1年間の教育研修費用として予算を割り振っているとの結果が出ております。

もちろん、従業員数の多い少ない、製造業、非製造業の違いはありますが、おおむね一人当たり4万~5万円程度を予算化しており、前年度の比率で16%~51%の伸びを示しております。詳しい調査内容が知りたい方はご連絡ください。無料で資料を提供します。

そうなると、従業員が1,000人の会社は47,000円×1,000人=4,700万円が年間の教育研修費となります。

そんなに多いのか!と驚かれたのではないでしょか。データとしては日本国内の回答企業の平均ですで、苦ではありません」と語る。

が、参考になる数値と思い、シェアさせていただきました。

皆様の会社で一人当たり4万~5万円程度を教育研修費用として予算化されていますか?

タイでは従業員のモチベーション向上に寄与するいくつかの要因の中に、トレーニングがあります。給料満足度や福利厚生充実度、昇進評価よりも平均的に上位に位置付けられています。こちらも詳しい調査内容が知りたい方はご連絡ください。無料で資料(出所:イエウリ・タイランド)を提供します。

従業員のモチベーションが高い会社は総じて、このトレーニングに大きな予算を毎年割り振っている傾向がとても強いです。

来年度の業績、利益の向上を強く望まれるのであれば、従業員教育費、トレーニングの予算を見直されはいかがでしょうか。

どんなトレーニングをしているのか分からない。効果が出ているのか不明。前年通りで構わない。。。そんな状態であれば大幅に見直されてみることをお勧めします。

今月はここまでです。ご意見やご感想をいただけると、とても励みになります。お待ちしております。

当研究会ではさまざまな従業員教育用のトレーニングを開催しております。

詳しくは kadowaki@a-solsh.comまでご連絡ください。「あれが買えない」なども当研究会のネットワークで探してみせます。



不動産のプロ、GDMが徹底解説!



Bkk オフィスナビ

Vol.1 主要オフィスエリアの紹介

GDMはオフィス仲介(物件探し、契約手続き)から契約手続き、内装施工までサポートをしております。2020年第1回目の今回は、バンコクのオフィスエリアのご紹介をいたします。

1 サイアムエリア 900-1,500 バーツ/㎡

日本やアメリカなどの大使館や高級ホテルが立ち並ぶ一等地



ゲイソンタワー



プレジデントタワー

近辺に高級デパートが立ち並び、オフィス物件の賃料も高価格な物件が集まっています。比較的新しい物件も多くオフィスビルが集中しているため、オフィス街として人気のエリアです。

2 シーロムエリア 600-1,200 バーツ/㎡

古くからビジネス街として栄えるエリア



シーロムコンプレックス



Qハウスサトーン

BTSサラデーン駅とMRTシーロム駅の2駅に加え、バンコク郊外からの路線バスも多く利便性が良いです。サイアムエリアと比べると比較的に古い物件が多いので、賃料価格は低価格な印象です。

3 ラマ9エリア 500-900 バーツ/㎡

高速道路の出入口に近く、空港や郊外へ行くのに便利



Gタワー ザ ナインスター

中国・韓国大使館に近いため、両国の人々の居住エリアでもあります。駅周辺には商業施設等があり、MRTスクンピット駅より2駅と近いですが、賃料は低価格な物件が多いです。日系企業の進出割合はまだ少ないです。

4 スクンピットエリア 700-1,400 バーツ/㎡

バンコクを代表する繁華街エリア



インターチェンジ21 シンハーコンプレックス

多くの在タイ日本人が居住。BTSとMRTのどちらを利用するにも便利な立地のため、需要の高いエリアです。駅から徒歩5分圏内の物件は人気が高く、築年数が古いものでも賃料が高価な物件が多いです。

5 バンナーエリア 500-850 バーツ/㎡

都心部から車で30分~1時間空港へのアクセスも良好



ピラートワーバンナー サマーラサル

高速道路にも乗りやすく、工業団地等へ訪問の多い企業には利便性の高いエリアです。また、バンコク中心部と比較すると賃料が低価格なので、中心部を避けバンナーエリアに移転する企業も近年は多く見受けられます。



担当 内堀

オフィス探し専門サイト



Bkk Office Navi

バンコクオフィスナビ



検索

バンコクの魅力あるオフィス物件をご紹介する検索サイトです。360度カメラでオフィス内を一望、特集ページではオフィス移転お役立ち情報などを紹介しています。



オフィスに関するお問合せ



097-137-4831 (担当: 内堀)

uchibori@gdm-asia.com

<https://office.gdm-asia.com/bkk-office-navi/>

- 新規進出時の手続きサポート/専門家の紹介
- オフィス物件のご紹介
- サービスオフィスのご紹介
- レイアウト作成
- 内装施工

dearlife お部屋探しならディアライフ!

GDM紹介プロモーション!

GDMからの紹介または『ArayZ』読者の方には通常サービスに加え、
Dearlife 特別サービスをご利用できます!

Dearlife通常サービス

- ・入居者向け保険(火災・借家人賠償・退去時の原状回復)
- ・セレッソ大阪サッカースクールでのご優待
- ・ベリーモバイルでのご優待
- ・ムエタイジムのご優待



さらに!

GDMからの紹介、『ArayZ』読者の方には

特典 1 法人企業さま向け

デポジット
長期立替

+
インターネットTV
1年間無料

特典 2 駐在員さま向け

引っ越し費用負担
or
JALマイルージ贈呈
(2,000マイル)

+
インターネットTV
1年間無料

※特典1のサービス提供に際して、企業間の覚書締結を必要とすることがあります。※特典1と特典2の併用は不可です。
※サービスプロモーションは予告なく変更となる場合もございます。予めご了承ください。

お部屋探しは
ディアライフ
www.dlife.co.jp

株式会社ディアライフ

689 Bhiraj Tower at EmQuartier 19th Fl., Sukhumvit Rd., Bangkok 10110 THAILAND
TEL 03-6858-2103(日本から) 02-261-4194(タイ国内から) E-mail info@dlife.co.jp

日本人ライフアドバイザー直通
お気軽にお問い合わせください。 02-261-1188

タイ事業用不動産

GDMでは、工場・土地・オフィスなど事業不動産を数多く取り扱っております

売り工場

アマタシティーチョンブリ工業団地(旧アマタナコン)
日系ゼネコン建設物件のため状態良好

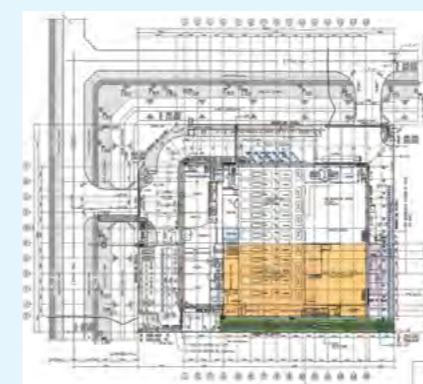
- ・土地面積：約8,020m²
- ・工場エリア：約3,300m²
- ・事務所エリア：約810m²
- ・価格：お問い合わせください
- ・角地、2方向アクセス可
- ・日系ゼネコン建設のため
建物状態良好
- ・引き渡し可能時期：19年5月以降
- ・IEAT(タイ工業団地)物件
- ・操業許可取得容易



クリーン度10万クラスのクリーンルーム有。検査室や研究室として有効活用が可能。



トランスやMDB、SBDを含め受電設備は完備。



角地に立地しているため2面道路アクセスが可能。1面をゲスト、従業員用、もう1面を搬出入用などに分けることが可能。



製造エリアは天井高約3.5から4メートルとなっており、天井配管用ラダーが張り巡らされている。製造エリアは空調完備。



キャントインエリアはクリーンで広々としたエリアとなっています。調理場も広く、100名近く収容可能。



倉庫エリアには、床上げ収納エリアもあり、スペースの有効活用もできる。



豊富な経験と実績で不動産取得をサポートいたします。

GDM (Thailand) Co., Ltd.

57, Park Ventures Ecoplex, 12th Fl. Unit 1211,
Wireless Road, Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330

事業用不動産をお探しなら GDM

www.gdm-asia.com 

GDM (Thailand) Co., Ltd.
代表取締役社長 高尾博紀

早稲田大学商学部卒業。2008年より来タイ。
タイ国内において900,000m²を超える不動産
取引実績を有し、企業の不動産取得支援を行なう。

工場用地取得から工場建設まで完全にサポートいたします

+668-6513-7435
takao@gdm-asia.com (担当: 高尾)





ArayZ × KASIKORN BANK

2019年10月の
タイ経済情報

外国人旅行者数は引き続き拡大しています。

設備を中心とした資本財の輸入が前年同月比4・2%、建設認

タイ中央銀行が発表した19年10月の重要な経済指標による
と、タイ経済は前月から減速傾
向が続いています。貿易相手国
の景気低迷で輸出が収縮を続
けていていることに加え、工業生産と
民間投資も減少傾向にありま
す。しかしながら、民間消費と

き拡大しています。政府の景気刺激策による給付金で一時的にサービスや非耐久消費財が伸びましたが、民間消費全体は依然として減速傾向にあります。

一方で、民間投資は前年同月比3.1%縮小しました。機械・

4%、商用車の購入が同6.0%、
建材の販売が同4.4%、国内の
機械販売が同2.9%それぞれ
下落しました。

10月の輸出は、前年同月比5.
0%減の205億米ドルとなり
ました。米中貿易摩擦による世
界経済の鈍化や、電子部品市場

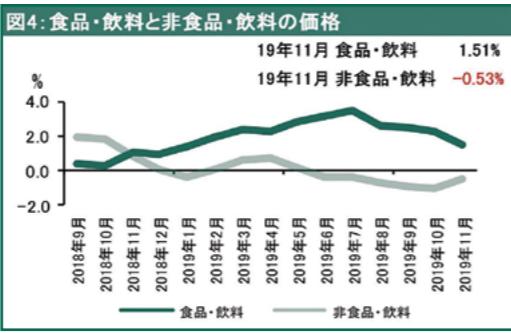
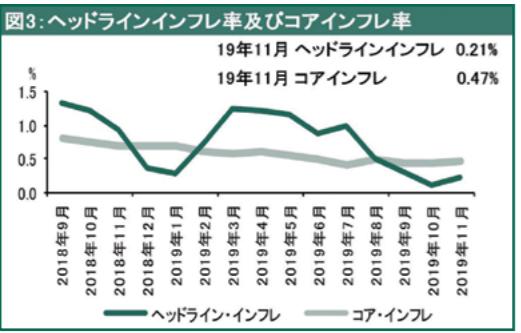
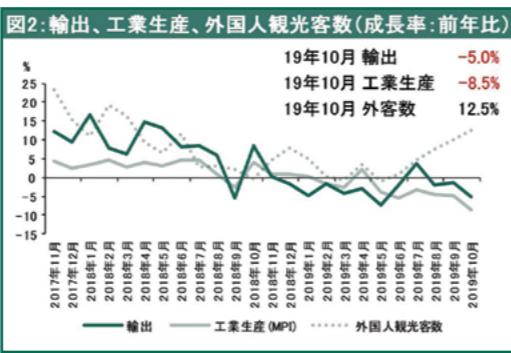
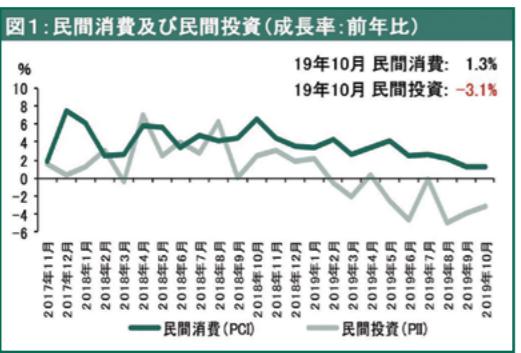


商務省が発表した19年11月のヘッドライン・インフレ率は、前年同月比0・21%上昇し、前月から伸びが加速しました。果物・野菜や米・粉製品を中心とした食品・飲料部門の価格上昇が全体

2019年11月の
タイのインフレ率

か、到着ビザ（査証）の無料化措置が続いているインドなどが引き続き伸びました。

外国人観光客数は
前年同月比 12.5%
増の 304 万人



出所:タイ国中央銀行、タイ国工業省、タイ国観光・スポーツ省

す。
年末に算出方法変更前の駆け込み需要によるビッグバイク市場の押し上げ効果が出る見込みで、19年未満のバイク価格は平均250cc未満のバイク価格が占めているため、20年のバイク市場全体への影響も限定的と予想します。

一方で、125cc以上のバイク価格は大幅に上昇する可能性があります。特にビッグバイク(250cc以上のバイク)の価格は2万~7万バーツの値上げになると見込まれます。よって、19年末に算出方法変更前の駆け込み需要によるビッグバイク市場の押し上げ効果が出る見込みで、19年未満のバイク価格は平均250cc未満のバイク価格は平均250バーツ上昇する見込みで、値上げ幅は僅かであると予想されます。よって、カシコンリーサーチセンターは19年末の算出方法変更前の駆け込み需要による125cc未満のバイク市場の押し上げ効果は限定的と予想します。

また、タイのバイク市場全体の約8割を125cc未満のバイクが占めているため、20年のバイク市場全体への影響も限定的と予想します。新たな税構造のもと、125cc未満のバイク価格は平均250バーツ上昇する見込みで、値上げ幅は僅かであると予想されます。よって、カシコンリーサーチセンターはP.M.2.5ダスト排出削減とクリーン車両推進です。

的は、P.M.2.5ダスト排出削減とクリーン車両推進です。



税務・法務・監査・会計など

Pricewaterhouse Coopers Legal & Tax Consultants Ltd.

TEL: 02-844-1000

www.pwc.com/ja/globalization/country/thailand.html

経理代行サービス

Accounting Porter Co., Ltd.

TEL: 02-661-7697

Mail: kazuhiro.tadano@aporter.com
<http://aporter.co.th>

会計・税務一括代行・各種コンサルティング

J Glocal Accounting Co., Ltd.TEL: 02-168-6225 Mail: info@jga.asia
<http://jga.asia>

会計税務・ビジネスコンサル・セキュリティなど

M&A Group

TEL: 02-632-0900~2

Mail: infojp@m-agroup.com
www.m-agroup.com

バックオフィス業務に関する総合コンサル

BizWings (Thailand) Co., Ltd.TEL: 02-681-9762 Mail: contact@bizwings.co
www.bizwings.co

タイおよびミャンマー法務

TNY Legal Co., Ltd.TEL: 02-117-0798 Mail: info@tny-legal.com
www.tny-legal.com

会計処理代行業務・税務相談

日本税理士合同事務所 タイランド

TEL: 02-632-7645~6
Mail: ogawa@nihon-zeirishi-cooperate.com
<http://nihon-zeirishi-cooperate.com>

会計・税務、各種コンサルティング

Hongo Toyo Accounting Co., Ltd.TEL: 02-258-3323 Mail: Kaikei@hongo-t.com
www.ht-tax.or.jp

製造業専門・人材派遣

nms (Thailand) Co., Ltd.

TEL: 038-190-450

Mail: m_matsumoto@n-ms.co.jp

www.n-ms.co.jp

エグゼクティブマネージャークラス人材紹介

en world Recruitment (Thailand) Co., Ltd.

TEL: 02-106-8659 Mail: yu.s@enworld.com

www.enworld.com

タイ人・日本人スタッフ人材紹介

Dee Staff Recruitment Co., Ltd.

TEL: 02-673-9830 Mail: j-info@deestaff.com

www.deestaff.com

1年保証の人材紹介(日本人・タイ人)

A-LINK RECRUITMENT CO., LTD.

TEL: 063-230-8314 (佐藤) Mail: marketing@alink.co.th

www.alink.co.th

人材紹介(日本人・タイ人)

Wide Spread Intertrade Recruitment Co., Ltd.

TEL: 084-438-2500 Mail: japanese@wsjob.com

<http://wsjob.com/new/jap/>

人材紹介派遣(日本人・タイ人)

Job Passport Recruitment Co., Ltd.

TEL: 038-025-848 Mail: japanese@job-passport.com

www.job-passport.com

工場・倉庫・事務所の設計・建築・施工

NAGAWA (THAILAND) CO., LTD.

TEL: 02-312-2513 Mail: toshinari.fujiwara@nagawa.co.th

www.nagawa.co.th

内装・設計・施工

KOKUYO International (THAILAND) Co., Ltd.

TEL: 02-264-5100

www.kokuyo-thailand.com

困ったときはここをチェック!

業種別・日系ビジネスサポート



お部屋探しならディアライフにおまかせ!

dearlife全物件
『住宅保険付き』は
ディアライフだけ!

イメージキャラクター バービー（フォーリンラブ）

TEL: 02-261-1188 Mail: info@dlife.co.jp

<http://dlife.co.jp>

内装・設計・施工

GDM (Thailand) Co., Ltd.

オフィス、工場の内装設計・施工から、工業用地での電気申請や電気増設工事まで承ります。また、展示会でのブース設営やデザインワーク、大型パネルの制作も実施。自社での設計・日本人担当者による施工管理が強みです。



TEL: 02-651-5655 / 088-572-4998

Mail: seiji@gdm-asia.com (山本)

www.gdm-asia.com

法務、人事・労務・新興メコン法務

ONE ASIA LAWYEARS

TEL: 061-780-1515 Mail: info@oneasia.legal

<http://oneasia.legal/>

モバイル・通信

berrymobile

TEL: 02-105-4568 Mail: support-th@berrymobile.jp

www.berrymobile.jp/thailand

内装・設計・施工

BBS (Thailand) Co., Ltd.

★ クラウドERP/会計システムを活用し、記帳代行/社内経理の不満を解決します

★ 「本社報告に間に合わない」「日本語で会計数値が見たい」⇒課題を解決

TEL: 02-255-0423 Mail: info_th@bbs.co.jp

www.bbs.co.jp/th

運輸・倉庫・貿易実務

**MITSUI-SOKO
(Thailand) CO., LTD.**

TEL:081-985-1441 (日本人直通) Mail:inquiry@mitsui-soko.co.th
www.mitsui-soko.co.th

サービスオフィス

**OFFICE23@PERSONNEL
CONSULTANT**

TEL:02-612-7333~4 Mail:Office23@personnelconsultant.co.th
www.personnelconsultant.co.th/office23

サービスオフィス

**NPD
SERVICE OFFICE**

TEL:02-237-2353 Mail:shu-hasebe@npd.co.th
www.npd.co.th/npd_service_office/overview.html

タイ語翻訳サービス

Unimon Co., Ltd.

TEL:02-237-3817 Mail:trans@unimon.co.th
www.jpthai.com



オートリース

オートリース、機械設備リース、計測器レンタル

**Thai ORIX Leasing
Co., Ltd.**

TEL:02-792-4543 Mail:inquiry@orix.co.th
www.orix.co.th

オートリース

**Sumitomo Mitsui Auto Leasing
& Service (Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-252-9511/Ext.5206
japandesk@smauto.co.th

機械設備リース、オートリース

**TISCO Tokyo
Leasing Co., Ltd.**

TEL:02-638-0909 Mail:salesautolease@tiscotokyo-leasing.co.th
www.tiscotokyo-leasing.co.th

車のリース、運転手派遣(長期)サービス

MAZARINE CO., LTD.

TEL:086-775-2188 (日本人窓口)
Mail:k_hamagami@mazarine.co.th
www.mazarinethai.wixsite.com/Profile



オフィス機器

OA機器全般(複合機、CCTV等)販売・レンタル

**Nippon Office Automation
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-136-4235~6 Mail:t_ichimura@nihon-oa.com
www.nihon-oa.com

複合機・リース・販売

**Fuji Xerox
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-660-8383
www.fujixerex.co.th

複合機の販売・リース・保守

**Konica Minolta Business Solutions
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-029-7000 Mail:jpn_desk@konicaminolta.co.th
www.konicaminolta.co.th

複合機及びOA機器の販売／保守

Canon Marketing (Thailand) Co., Ltd.

TEL:02-344-9999 内線7 (日本語)
Mail:cmt_toiawase@amt.canon.co.th
https://th.canon/en/



照明・電気

LED照明・空調省エネ商材販売・物流

Acutech CO., LTD.

TEL:083-238-6648 (箕輪) Mail:yuya@acutech.co.th
TEL:081-640-5756 (Satit) Mail:Satit@acutech.co.th
www.led-clair.jp.com

LED照明

**FT Group
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-229-5553
www.ftgroup.co.jp/en

LED照明

**Kowa
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:092-280-8750 (日本人直通) Mail:s-inoue@kowa.co.th
www.kowa.co.jp

省エネ・創エネ事業(LED照明・太陽光発電の独自エスコ提案)

**WEST International
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-168-8678 (川口) Mail:yuuta.kawaguchi@west-gr.co.jp
www.west-gr.co.jp



コンサル・マーケティング

ERP導入コンサルティングサービス

**Pacific Business Consulting
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-670-0720 Mail:pbc-th@pbc.co.jp
www.pbc.co.jp/thai

マーケティング・営業支援

**I-AGREX
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-646-1551 Mail:sales@i-agrex.com
www.i-agrex.com

企業ITインフラサポート

**TT Network Integration
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:02-685-3077 Mail:its_jpn@ttni.co.th
www.ttni.co.th

各種制作・マーケティング・プロモーションなど

**Ishida Taiseisha
(Thailand) Co., Ltd.**

TEL:081-936-6061 Mail:toshihiko.a@itp.co.th
www.itp.co.th

開所式典・周年式典・代理店会議

**JTB
(Thailand) Limited**

TEL:02-230-0451 Mail:bkk_outbound.corporate@jtbp.com
www.jtbthai.com

清掃・ビルメンテナンス・鳥害対策

**HOMEX BUSINESS SERVICE
(THAILAND) CO., LTD.**

TEL:02-048-3030 Mail:homex-thailand@homex-co.com
www.homex-co.com

工場の防虫、省エネ用シートシャッター門番

**KOMATSU ELECTRIC
INDUSTRY CO., LTD.**

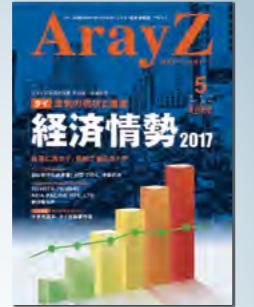
TEL:092-723-5656 (先久(せんきゅう)) Mail:info@komatsuelec.co.th
www.komatsuelec.co.jp/monban

衛生陶器販売、TOTO代理店

SUZUTO CO., LTD.

TEL:089-445-5416 (新谷)
Mail:shintani@suzuto-eisei.com

ビジネス・経済情報なら **ArayZ**

日系企業 **4000**社に向け
広告しませんか?

ビジネスパートナーへ向けた広告ならArayZへ!
ぜひお気軽にお問い合わせください!

アレイズ定期購読企業4,000アドレスへのチラシ同封郵送は1枚2.5THB!

✉ ad@gdm-asia.com (Japanese, Thai, English)
📞 086-513-7435 (TAKAO/Japanese, English)
📞 097-137-4831 (Uchibori/Japanese, English)

**無料定期購読
募集中!**

毎号確実にArayZを読みたい! 無料にてオフィスやご自宅に郵送いたします。gdm-info@gdm-asia.com宛に件名を「定期購読希望」とし、お名前、住所、郵便番号、建物名、電話番号を明記の上、ご連絡ください。

過去バックナンバーもウェブでお読みいただけます! ▶ www.arayz.com

企業には、企業のための電子版
日経電子版 Pro

人事異動アラート機能、
自動英訳機能など
法人契約限定の便利な機能が満載!

無料トライアル実施中!

お申込・お問合せ
日・中・英語 対応可
NIKKEI 日経グループアジア本社
NIKKEI GROUP ASIA PTE LTD
TEL:65-6336-4122 電子版Pro
E-mail:sales@nikkei.com.sg www.nikkeiasia.com

成長鈍化でも後に引けない「会長の悲願」 強行するスーザン・本社建設

ジヨコ大統領が訪問

インドネシア工場で
日本車追撃だが…

生産能力9百万台、
販売実績7百万台

18年も740万台にとどまり、19年は再び前年比マイナスになる可能性が高い。

「現代自動車はこの先どうなるのか?」
2019年11月26日、この日にあった2つの発表を聞いた韓国紙デスクが心配そうにつぶやいた。

一時の勢いがなくなってきたとはいえ、韓国を代表する看板企業だけに最近、話題は多い。だが、激戦のグローバル自動車市場で勝ち残れるのか?

自信をもって「YES」という答えもなかなか返ってこない。

この日、韓国と東南アジア諸国連合(ASEAN)の特別首脳会議のために釜山を訪れていたインドネシアのジョコ大統領は、車で1時間ほどの現代自動車工場を訪問した。

案内をした鄭義宣(チョン・ウイソン=1970年生)総括首席副会長とはすかに顔なじみだ。というのも、自動車工場を誘致するために何度も面談していたからだ。(JBpress)

2019年11月28日掲載

この日、現代自動車はインドネシアに自動車工場を建設する投資協約に調印した。ジャカルタから40キロほどの場所に年内にも着工し、2021年から年産15万台規模で小型SUVなどの生産を始める。30年までの総投資額は15億5千万ドルに達するという。インドネシアも他の東南アジア市場と同じ日本車の牙城だ。韓国紙によると日本車のシェアは90%を超えており、ジョコ大統領もこうした点を念頭に「現代自動車の進出で、インドネシアの消費者は日本車以外の選択肢を得ることになる」と歓迎してみせた。

数年前ならば、現代自動車の工場進出は、日本車メーカーにとっては「また、この市場でも強敵が1つ増える」と脅威だったはずだ。

韓国メディアも「日本車に追いつき追い越せ!」とばかり大々的に報じたはずだ。

ところが、一部経済紙を除くと「大々的」とは程遠い報じ方だった。1面トップで報じた経済紙も決して威勢の良い報道ではなかった。その理由は、「つには、日本車のシェアがあまりに高く、「果たして勝てるのか?」という懸念が消えないのだ。

現代自動車は13年にもインドネシア進出を検討したが、「日本車が強すぎる」という理由で断念したことがある。

当時と比べて日本車の競争力が落ちたという話はない。

もう一つは、現代自動車が世界市場で苦戦を強いられているのだ。

現代自動車と子会社の起亜自動車は00年代に入つて急成長を続けた。世界上位グループの一角に入ったがここ数年、米国、欧州、中国など主力市場で苦戦が鮮明になってきた。

現代・起亜車の世界販売台数は、14年と15年に8百万台を突破した。しかし、それ以降は減少に転じ、17年には723万台に落ちた。

区のツインタワーに本社を置いている。ところが、急成長で手狭になり、06年頃から新本社建設を模索していた。

優秀な人材を確保するために一部研究部門もソウルに置きたい。こう考えて、いくつかの候補地を物色していた。

新本社の建設許可

そんなときに江南地区の一等地にあった韓国電力公社の地方移転と本社売却が決まった。ソウルの江南地区でまとまつた規模の土地を確保できる機会はそうはない。

「この機会を逃すな!」

鄭義宣総括首席副会長の実父である鄭夢九(チヨン・モンギ=1938年生)グループ会長は強い執着を見せた。

2014年、現代自動車グループは、サムスン物産などの競争に勝つて、韓国電力公社用地を取得する契約を結んだ。

問題はその金額だった。鑑定評価額の3倍近い10兆55百億ウォン(1円=11ウォン)。1兆円以上だったのだ。

現代自動車と起亜自動車を合わせた18年の営業利益は3兆5千億ウォンほど。

とてもない金額になった。

土地を買つただけでは意味がない。一帯を再開発する計画だ。全額を現代自動車グループが出すわけではないが、その投資額は3兆ウォンを超える見通しだ。

土地だけで10兆ウォン

何しろすごい計画だ。建物は地上105階

新本社完工まであと7年

現代自動車グループも、ハイブリッド、EVさらに水素自動車の開発を急いでいる。特に、水素自動車については、「トヨタ自動車に負けない」という意気込みだ。

18年11月には東南アジア地域で配車しているグラブに2億5千万ドルを出資した。ビジネス事業を皮切りに事業をどんどん拡張し

日本経済新聞記者として長年、企業取材を続けた。ヒューストン支局勤務を経て、ソウル支局長も歴任。主な著書に「韓国はなぜ改革できたのか」「インテルとともに」「コードンムー私の履歴書」(取材構成)、「韓国財閥はどう行く」など。2011年8月に退社。現在は、韓国在住。

JBpress
<http://jbpress.ismedia.jp>

15年の信頼と実績 TOTAL IT SECURITY

MIWCOM



サイバーセキュリティリスク
回避・低減で
ITセキュリティをサポート

業務内容：

- タイ国 IT法順守 コンサルティング 管理代行
- ハード・ソフトウェア 販売と 保守管理
- ITスタッフの派遣と タイ人従業員教育
- ウィルス・スパイウェア調査 / 駆除 + 復旧
- HDD / SSDなど記憶媒体のデータ復旧

緊急対応 +66-8-7555-3111
 E-mail info@miwcom.com
 URL www.miwcom.com

お釈迦様の「お悩み相談室」によくこそ
『心が「ほっ」とするほとけさまの50の話』

岡本一志 著
王様文庫 276B



「おかげさま」の一言で、人付き合いはやわらかくなり「幸せへの近道」が見えてくる。悪口が聞こえても受け取らなければ、風や雨の音と同じなど、心が前向きになれる話が満載。今から2600年前にお釈迦様が説かれた教えを現代風にアレンジした作品になっている。

「55歳になったら海外で好きなことをやりたい」と、タイに赴任。店舗を任されて2年半が経ったが、当初はタイ人スタッフの教育に苦労し、不安やイライラした気持ちになったと振り返る萬氏。タイ人の気持ちを理解せずに悶々とした生活を送っていた時に出会ったのが本書。表紙の可愛いお釈迦様が目に飛び込んで、ペラペラとページをめくると「読みやすそう」と購入を決めた。

読んでいくと、ざわつく心が静かになった。

今月のオススメ新刊



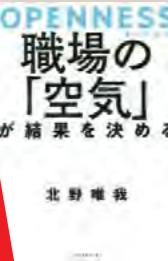
中林亜紀一

東京大学卒業。2008年に株式会社紀伊國屋書店に入社。
2017年よりKINOKUNIYA BOOKSTORES THAILANDへ転向。

Supported by Kinokuniya



読者プレゼント!



北野唯我著
ダイヤモンド社 600B

OPENNESS

「職場の空気」と「企業の業績」には、強い関係がある。『転職の思考法』で日本人の働き方に変革を起こした著者によるまったく新しい組織の教科書。

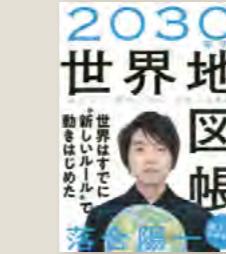
【OPENNESS】を、抽選で1名様にプレゼント!



エリック・シュミット著
ダイヤモンド社 680B

1兆ドルコーチ

アメフトのコーチ出身でありながら、優秀なプロ経営者。シリコンバレー中の企業に空前の成功をもたらした伝説のリーダー。謎に包まれてきたその驚くべき教えのすべてが今、初めて明らかに。



落合陽一著
SBクリエイティブ 600B

2030年の世界地図帳

地図で「世界」の行方が見える! 小・中学生から大人まで、それぞれの2030年に向けてのビジョンを作るために必要なデジタル地政学の考え方をわかりやすく解説。



YOLO BEAUTY LABO
(THAILAND) CO., LTD.
代表取締役

萬 美代子 Miyoko Yorozu

宮城県生まれ。日本の美容を海外へ発信するという使命を感じ、香港、ベトナム、カンボジア、アラブ首長国(ドバイ)、シンガポールへ技術指導に赴く。上海駐在を経て、タイに赴任。パンコク・プロンポンで「Therapy Salon H&B」を開設している。また、WAOJE(ワージェ)の理事も務める。

Email:beautylabo345@gmail.com
https://perachi.com/landing_pages/view/therapypointhealthbeauty

HISゴルフカップ

第4回 バンコク大会

「HISゴルフカップ」も皆様のご愛顧により第4回目を開催いたします。

いざHISゴルフカップのティーオフです!!



会場:バンパコン リバーサイド カントリークラブ

日時:2020年2月22日(土) スタート:12:30~(予定)

募集人員:144名様 競技方法:ダブルペリア方式

参加費(1名様あたり)

5,500B

グリーンフィー/キャディフィー/
カート代(2人で1台)/食事込み

入賞

優勝~3位 / 技能賞 / ラッキードロー /
参加賞 等

※表彰式不参加の場合、賞品は授与いたしません。

申込み
方法

右下のバーコードもしくはお電話にて
お申込みください

※4名1組にて代表の方がお申込みください。※定員に達し次第締め切りとなります。

女子プロ参戦決定!!

お楽しみ企画も予定中



土肥功留美 プロ 菊地明砂美 プロ Sherry プロ Nex プロ

賞品一例 日本行き航空券/タイ国内航空券/ラグジュアリーホテル宿泊券/有名ホテルお食事券 等

Sponsored By



JAPAN AIRLINES



DAIKIN Wise ArayZ



MARRIOTT MARQUIS
BANGKOK QUEEN'S PARK



MARRIOTT RESORT
HUA HIN



SOFITEL
HOTELS & RESORTS



BANGKOK SUKHUMVIT



NOVOTEL
HOTELS & RESORTS



BANGKOK



HOTEL WINDSOR SUITES CONVENTION



BANGKOK



RANYAN TREE BANGKOK



ASAHILOTTE



AEON THAILAND



KING POWER
MAHANAKHON



CHAO PHRAYA CRUISE BANGKOK



SENDAI KAMA JIRO



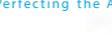
SHABU SHABU 432 OSAKA SINCE 2002



KOBAYASHI



SHERATON
GRAND BANGKOK



HYATT
REGENCY



RADISSON BLU
PLAZA BANGKOK



CENTARA
GRAND
AT CENTRALWORLD



PULLMAN
HOTELS AND RESORTS
BANGKOK HOTEL G



THE MONTIEN HOTEL
BANGKOK



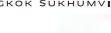
HOLIDAY INN



NA RAYA
THAI CUISINE



BAAN KHANITHA
THAI CUISINE



KING POWER
MAHANAKHON



CHAOPRAYA CRUISE
BANGKOK



SENDAI KAMA JIRO



SHABU SHABU 432 OSAKA SINCE 2002



CALYPSO
BANGKOK



SAVOY
BANGKOK



GRAND PEARL
BANGKOK



JENGOR
BANGKOK



DRIVE &
SWING
BANGKOK



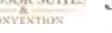
AT EASE
THAI MASSAGE
BANGKOK



LIECRIN
BANGKOK



NANASE
BANGKOK



ITOYA
BANGKOK



SHABU SHABU 432
OSAKA SINCE 2002

ご予約

HIS TOURS CO., LTD.
お問合せ Corporate & Group Sales Division

TEL: 02-022-0952

HP:<https://www.his-bkk.com/> Email: tha-groupinbound@his-world.com

営業時間 9:00-17:30 [土・日・祝日]

(12/28-1/5 までお休みとなります)



ការបិះស្តុរាលើប៊ូវីទុល ចាប់បើនីត្រាយនិងពិភាក្សាមានឈាម



SAPPORO

Sole distributor in Thailand SCS Trading Co., Ltd.
02-530-2648 / infoscbskk@gmail.com

スクンビットエリア

おいしさ広がる! サッポロ樽生 乾杯をもっとおいしく



■ サイアム～プルンチット

The Okura Prestige Bangkok
山里
寿司森 ゲインタワー店
Abelle Café
飛躍

■ パンコク近郊

Addicted Cafe & Carwash
Tanoshi Izakaya
日本亭 アマナコン店
日本亭 J-Park 店
神戸 牛乃匠 シラチャ店
SEA SALT

■ サトーン～シーロム

生そば あずま タニヤ店
水琴
はなび屋
北海道原始焼 シーロム(4号店)
北海道居酒屋 すすきの
喜多郎寿し シーロム店

Seiryu Sushi サラデーン店
花かるた サトーン店
Abelle Bar and Bistro
寿司森 サトーンスクエア店
Koken Sushi & Dining Bar
Wander

■ その他バンコク都内

Jingi
Sousaku
Sasori Izakaya
CLAY Craft of Nature
ハナゼン
Magokoro Sushi Bar
Buruma Cafe-Bistro
Rin Bar
Jizo Izakaya
ふくみみ焼き鳥
Oji Izakaya
しゃかりき432°
The Circle Ratchapruk店
Hachi Kyu

和酒専門店 **SAKE FOREST**

日本酒や焼酎、リキュールなど、30蔵を超える日本のお酒の専門ショップです。日本語対応可能なスタッフが、皆様のご来店をお待ちしております。

レインヒル店 Rain Hill 2F(スクンビットソイ47) 02-258-4975 sakeforest@gmail.com

タニヤ店 Cham Issara Tower1 2F 02-234-3161 eshochu@gmail.com

最新のイベント情報は QRコードをチェック!
www.sakeforest.com/sake-forest/

Art

世界の路上ワーカー

路上に溢れる可能性

28【需要対応経済】

「長蛇の列を待つ人のためのジュース屋」
(ブラジル／フォズ・ド・イグアス)



買っていた。

暇、疲れた、口が寂しい、喉が渴いた……。

そんな需要に応える物を適切な場所で提供するだけで、経済活動がアツという間に生まれるのを目の当たりにした。

商売の原点を見る思いがした。



中野陽介 1987年福岡生まれ。19歳で渡米、Los Angeles City College卒業。23歳で岡本太郎著「今日の芸術」を読んで衝撃を受ける。24歳で渡タイ、バンコクでサラリーマンと芸術家の2足のわらじ生活を3年間続ける。28歳で1年間に22カ国を巡る世界一周旅を敢行。旅中に出会った路上ワーカーたちに感銘を受け、後に「路上ワークの幸福論」(CCCメディアハウス)を出版。同書はKinokuniya Bangkok店およびEmQuartier店でも発売中。
HP: yosukenakanano.com Instagram:@yosukenakanano

アルゼンチンからブラジルへ国境を越える入国審査のため、長蛇の列に並んでいた時のこと。

暇つぶしも何もなく、炎天下の中でただただ辛抱していると、どこからともなくリヤカーを引いた女性がやってきた。

おもむろに慣れた手つきでクーラーボックスを開けて、ガサゴソと作業をしている。

移動ジュース屋だ。

列に並ぶ人々も、僕と同じような反応をして彼女を見つめている。

一人また一人と、吸い寄せられるように女性からドリンクを

監査業務、IPO業務 を承っております。

高品質の監査業務を提供いたします。2019年10月に事務所としてのタイ証券取引所の認定を得ましたので、タイ国上場企業の監査業務、IPO業務も承ります。



- 公認会計士4名(タイ人3名、日本人1名)
いずれも監査経験10年以上
(監査補助者は5年以上)
- タイ証券取引所(SET)認定会計士
- アセアン公認会計士
- システム監査技術者(日本)

Proud in Pro
Wall Street Tower 13F.
33 Surawong Road, Suriyawong Bangrak, Bangkok 10500
<http://www.proudinpro.co.th/jp>
092-278-9656(タイ語、英語 担当:サンサニー)
093-639-4668(日本語 担当:篠木)
yusuke@proudinpro.co.th

タイ・日本の公認会計士が共同設立の会計事務所

プラウド・イン・プロ

全物件 『住宅保険付き』は ディアライフだけ!

全物件『住宅保険付き』だから安心!

タイでは唯一! ディアライフで仲介した物件には住宅保険が無償で付いています。
入居中の盗難・水漏れ・爆発事故や、退去時の原状回復費用も住宅保険でカバー!

住宅保険とは?

火災、爆発、水漏れや、物の紛失や盗難などの損害に対して補償する保険です。
借主であるご入居者様はもちろん、貸主であるオーナーさん、近隣住人など第三者への損害賠償を含みます。

**ここが
(ポイント!)**

入居前にはわかり得ない、入居後に発生する、万が一の事故を保険でカバーし、
予期せぬ費用負担を軽減
退去時に発生する、「補修費(ダメージ回復費用)」を保険でカバーし、
デポジット(敷金)返金のトラブルを解消

イメージキャラクター バービー (フォーリンラブ)

お部屋探しは
ディアライフ
www.dlife.co.jp

株式会社ディアライフ

689 Bhiraj Tower at EmQuartier 19th Fl., Sukhumvit Rd., Bangkok 10110 THAILAND
TEL 03-6858-2103(日本から) 02-261-4194(タイ国内から) E-mail info@dlife.co.jp

お気軽にお問い合わせください。

日本人ライフアドバイザーブラウジング
02-261-1188



建物の資産保全のため様々な提案・施策を行ないます

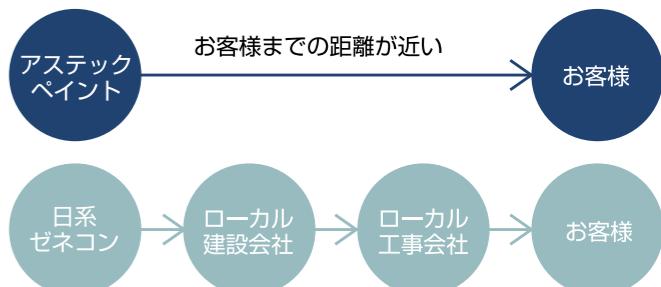
金属屋根塗装、外壁塗装、床塗装、屋上防水塗装、クーリングタワー塗装、内壁塗装、プラント塗装、タンク塗装、
浄化設備塗装、フェンス塗装、屋根各種銅版葺き替え、スカイライト交換、雨樋交換、道路交換(ライン引き)、排気口交換、
天井パネル交換、PVCパネル交換、出屋根設置、板金工事、駐車場設営、アルミパネル洗浄、テント設営、屋根・樋洗浄、
電動ファン設置、照明工事、鳥対策、トイレ改修、コンクリート打設工事、など

タイ国最大の塗装設備と管理体制



15名程の施工管理チームが、現場と書類の管理、安全対策を、
職人と二人三脚でしっかりと工事を提供します。

自社職人体制



安全対策の教育と十分な経験を持つ100名を超える職人は、
自社職人だからこそ、低価格と高品質の両立が実現します。

ASTEC PAINTS®

アステックペイントタイランド
Astec Paints (Thailand) Corp., Ltd.

No.139 The Opus Building 510, Thonglor
soi 10, Klongton Nua, Wattana, Bangkok



西島
098-262-8322
nishijima@astecpaints.co.th
Fah
098-824-7953
info@astecpaints.co.th

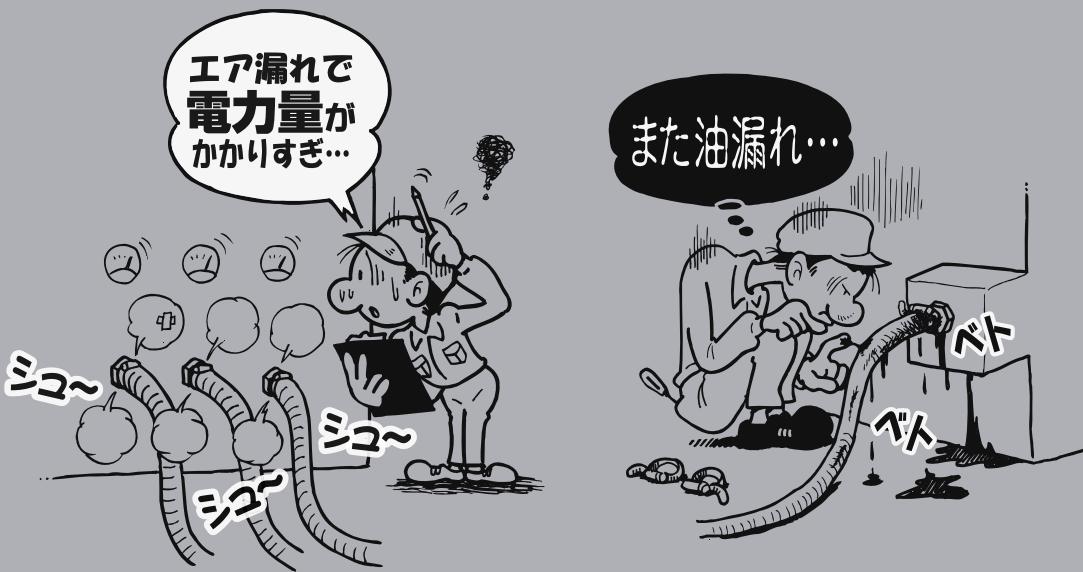
Tel.
02-714-7564



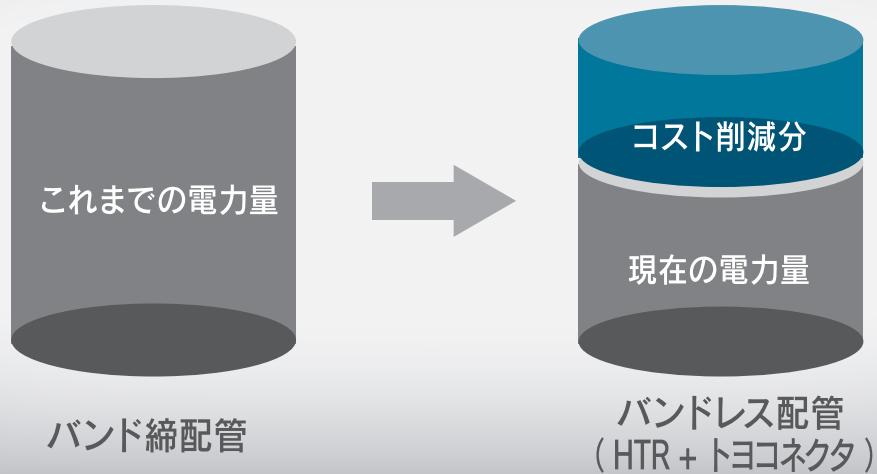
LINEでも
ご相談ください

バンドレス配管でコストダウン

それって本当の事かもしれない。



A自動車製造工場の場合 年間 33%の電力量削減を実現



トヨックスは、豊富な商品ラインナップで
お客様のニーズにお応えします。

TOYOX ASIA (THAILAND) Co., Ltd.
41/17 Sukhumvit Soi 60/1, Bangchak, Phrakanong,
Bangkok 10260 Thailand TEL : +66(0)2-741-6001



日本人スタッフが対応いたします。
092-280-1212

Connect to the Future
TOYOX[®]