

タイ、ASEANの今がわかるビジネス・経済情報誌『アレイズ』

ArrayZ

進化すべし、変化すべし

情報技術革新

IoT タイランド4.0
RCEP 親軍政権
common future

「善い」経営とは？ 経営の「美学」とは？

経営の在り方を問われる2020年

チュラロンコン大学サシン経営大学院
日本センター所長が解説

野村総合研究所タイ

タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む

ASEAN×BUSINESS×PERSON

OEN (Thailand) Co., Ltd.

勝田 隆仁 氏



JANUARY
2020 Vol.97

FREE

明日を創る 人事制度



金井 健一 (Kenichi Kanai)
みらいコンサルティンググループ
ASEAN統括部長



岡田 烈司 (Atsushi Okada)
みらいコンサルティンググループ
代表取締役

第1回 優秀な人材の定着に悩んでいませんか？

中核タイ人社員の定着のために

「この人にタイ人スタッフの統率を任せたい」「自分の帰国後も将来に渡って会社を支えてもらいたい」。このような中核人材となる優秀なタイ人社員は、どのようにしたら会社に定着してくれるのでしょうか。また、彼らの働きぶりを応援するには、どのようにすればよいのでしょうか？

人事制度がその鍵となります。

ここでは、人事制度を通じて社員とのコミュニケーションを促進する、という観点から、タイにおける良い会社や良い上司の在り方を考えていきたいと思います。

タイで会社の成長に必要なものとは？

他人にあまり多くを語らない文化は、日本とタイに共通する慣習かもしれません。会社や上司に対して悩みや不満があったとしても、それを話すことはあまりしません。しかし、日本とタイで違う点は、タイでは今まで何も言わなかった社員が突然辞めてしまう、ということです。それが会社にとって必要な中核人材であった場合、痛手はかなりのものです。社員の不満や悩みを理解し、早めに対応することができていたなら、貴重な人材を失わずに済んだかもしれません。

一方で、会社の規模に関わらず、成功している会社に共通するのは、優秀な人材がきちんと定着し、会社の中

核として活躍している点です。つまり、会社として成長し続けるためには、社員が定着するような仕組み、づくりが欠かせません。会社と社員の^〆双方向の密なコミュニケーション^〆が必要です。

人事制度はコミュニケーションツール

会社と社員の双方向のコミュニケーションは、どうしたらうまく実現できるのでしょうか？実は、人事制度を有効なツールとして使うことができます。

「人事制度＝昇給や昇進の基準設定をするもの」と考えている方も多いかもしれません。もちろん、社員を評価して給与や賞与、昇格に反映させることも、人事制度の重要な役割です。しかし、人事制度の根本的な目的は、会社のメッセージや社員への期待を、制度を通じて伝えることなのです。個人の成績や活動を評価するということは、「こんなスキルを身に付けてもらいたい」「ここを頑張ったから見てほしい」ことを伝えることです。人事制度とは、会社と社員のコミュニケーションツールなのです。

では、このコミュニケーションツールを、タイでどのように創り、活用していけばよいのでしょうか？次回より、人事制度を通じて社員の不安・不満をいかにクリアするか、自分のメッセージをいかに伝えるかについて考えていきます。

日本、タイでの20年以上の実績に基づくソリューションの質を実感してください。

タイ進出・各種ライセンス支援 / 会計・税務支援 / 人事・労務支援

事業再生・成長支援 / M&A アドバイザリー / 人材紹介

日本本社 www.miraic.jp

みらいコンサルティンググループ
〒104-0031 東京都中央区京橋2-2-1 京橋エドグラン19階

タイオフィス www.fdi.co.th

FDI GROUP
16-03, 16th Floor,
246 Times Square Building,
Sukhumvit Road, Khlong Toey,
Bangkok, Thailand 10110

お問い合わせ

thai-hrservice@miraic.jp



STARTS

※東京証券取引所市場第一部企業

タイで住まい、オフィス、 工場を探すならスターツへ

日系企業をサポートし続けて32年の歴史があります。
ご赴任からご帰任まで住まいをサポートさせていただきます。
お気軽にお問い合わせください。

～スターツのお約束「すべてに責任ある対応を」～

- 日本人駐在員(宅地建物取引士)が常駐し、お客様をサポート
- 不動産賃貸・売買仲介(住宅・オフィス・店舗・工場・土地)
- 作業員を派遣しての梱包作業、引越し費用はスターツにて負担
- 入居後の各種手配
浄水器 / ウォーターサーバー / インターネットWi-Fi / メイドさん派遣
ランドリーサービス / 日経新聞配達 / ウォッシュレット等
- 赴任中の持ち家の運用相談、管理
- 海外現地から他国へ赴任時の住宅仲介
- 日本語による不動産市場レポートの作成

世界22ヵ国37都市のグローバルネットワーク 海外駐在・赴任の際はスターツへ

上海、北京、広州、武漢、大連、香港、台北、ソウル、バンコク、ハノイ、ホーチミン、シンガポール、
ジャカルタ、ニューデリー、グルガオン、プノンペン、マニラ、クアラルンプール、シドニー、ゴールドコースト(業務提携)、
ヤンゴン、ビエンチャン(業務提携)、ロサンゼルス、ニューヨーク、ビバリーヒルズ、ダラス、ハワイ、グアム、サンパウロ、
メキシコシティ、サンノゼ、トロント、デュッセルドルフ、フランクフルト、モスクワ、ドバイ、ロンドン

2019年の仲介・売買(4～11月実績)

住宅 1,813件、
オフィス・商工 175件

STARTS International (Thailand) Co., Ltd.

日本語専用ホットライン | 営業時間：平日8:30～17:30

Managing Director
佐藤 勇介
(Yusuke Sato)

086-409-0486
yusuke.sato@starts.co.jp

※契約期間1年未満の短期契約、賃料が50,000THB/月未満の物件契約時は既定の仲介手数料を別途申し受けます。

ピタットハウス

日本全国650店舗を展開する
ピタットハウスはスターツグループです。



ピタットハウスイメージキャラクター

水野 真紀 さん

物件情報満載のHPもご覧ください

スターツバンコク 🔍 検索

www.starts.co.jp/thailand

323 United Center Bldg., 29 th Floor, Room No. 2902B, Silom Road, Silom,
Bangrak, Bangkok 10500



タイにおける効果的な 人材育成を考える



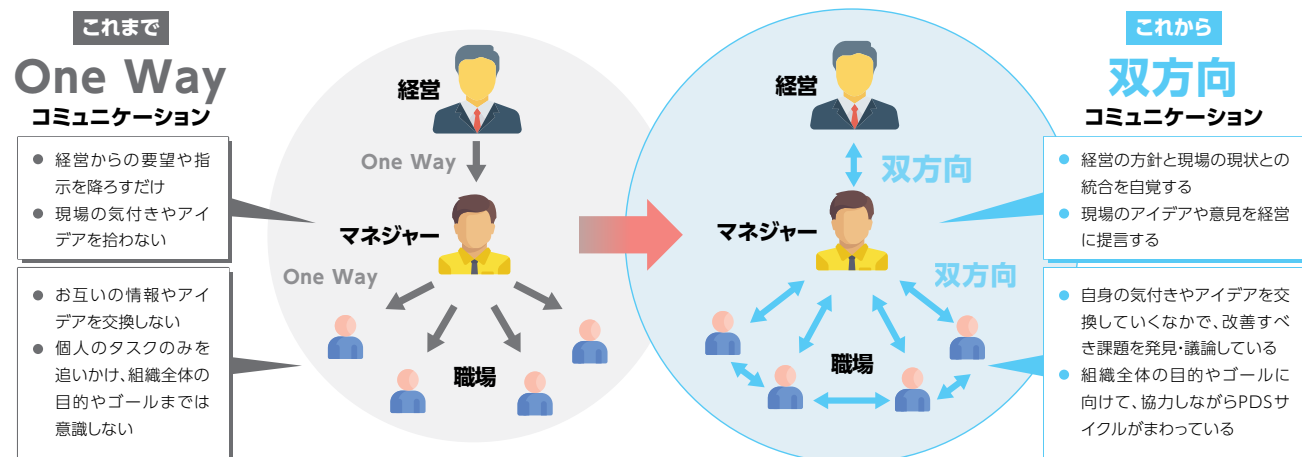
組織全体での課題解決力を高める

市場の変化に伴い、タイで求められる人材像も大きく変わっています。競争の激しい市場で求められるのは、現場でのスピーディーな課題解決力です。「言われたことを実行して欲しい」というこれまでの人材像から、「自ら課題を設定して人を巻き込んで課題を遂行して欲しい」という人材像とのギャップは大きく、今いる社員の転換は困難で時間もかかりそうです。そこで、組織全体での課題解決力を高めていくことが注目されています。

組織全体での課題解決力とは、一言で言えば個人の能力開発の限界を相互にカバーし合うということ。問題発見が得意な人、人を動かすのに秀でた人など、組織には様々な特徴を持った人材がいます。それぞれの持ち味を生かしながら、相互に働きかけ、助け合って組織としての成果を出すことが、これからの日系企業が目指すべき姿ではないでしょうか？

組織全体での課題解決力を高めるためには、**経営と現場をつなぐマネジメントの強化**と、**一人ひとりの持ち味や率直な意見を活かしやすい職場風土づくり**が欠かせません。例えば、マネジャーは経営方針と現場の現状との統合を意図し、現場のアイデアや意見を積極的に経営層に提言する。現場は個人のタスクのみを追いかけるのではなく、それぞれの気付きやアイデアを交換しながらチームの課題を発見、議論している。鍵を握るのは、各個人の意識や行動です。

個人の能力開発だけに力を入れるだけではなく、組織としての力を高める取り組みをすることで、本来の力がより発揮できるようになるのです。



観 点	対 象	弊社の対応プログラム
経営と現場を繋ぐ マネジメントの強化	マネジャーとは、メンバーのやる気を引き出し、経営からの要請を繋ぐことが基本的任務であることを理解し、実践させる	人気! マネジメントの原理原則研修(2日) 研修後の成果検証(1日)
	自分の考えていることを論理的に整理し、経営や現場メンバーに分かりやすく伝える	ロジカルシンキング研修(1日)
	日本人のマネジメント層がタイ人の特徴を理解し、経営と現場を繋ぐマネジメントを実践する	日本人向けマネジメント研修(2日)
一人ひとりの持ち味や 率直な意見を活かしやすい 職場風土作り	職場での行動が相互に及ぼす影響を現状把握し、相互理解を深め、職場での推進力を高める	人気! 階層別リーダーシップ研修(2日) 研修後の職場ミーティング(3時間)
	「人との接し方」「意思決定の仕方」「時間の使い方」に関する協働者のタイプを知り、対応性の高い対話を推進する	Relationship for Business(1日)
	チームビルディングを推進する仕事の基本スキルを学び、実践することに意欲を持たせる	ブロックシミュレーション研修(1日)



お申し込み・お問い合わせ先 詳しいコースの紹介は、ホームページをご参照下さい。

RGF Management Solutions Thailand Co.,Ltd

E-mail: info@rgf-ms.co.th Tel: +662-088-3533 (Managing Director/吉岡 環)

URL: <https://www.recruit-ms.co.jp/thailand>



クセになる、なめらかな書き味。



uni
MITSUBISHI PENCIL

油性ボールペン

JETSTREAM
ジェットストリーム

超・低摩擦 ジェットストリームインク搭載!

長い歴史を持つ油性ボールペンに、飛躍的な進化をもたらした「ジェットストリーム」。タイでも是非ご愛用ください。

JETSTREAM
4&1

ボールペン 黒 赤 青 緑 + シャープペン

ボールペン 0.5mm / 0.7mm シャープペン 0.5mm



JETSTREAM
SPORT

ボールペン 黒 赤 青

ボールペン 0.5mm / 0.7mm



タイで
リフィルも買えます!



JETSTREAM
3色ボールペン、4 & 1 用

JETSTREAM
SPORT用

ジェットストリーム販売店はこちら



▼▼ 通販カタログにも掲載中 ▼▼

会社からでも注文できます!



お問い合わせ先

松田 ✉ matsudas@mpuni.co.jp

ミント ✉ thitikarn@mpuni.in.th (タイ語、日本語)

<http://www.uni-ball.co.th>

取り扱い店舗や種類について詳しくはコチラ



タイでゴミ置き場革命

騒音と臭気を低減する

「ダストドラム」



ShinMaywa (Bangkok) Co., Ltd.
新明和バンコク
環境ビジネスプロジェクトオフィス
市場 教嗣
ゼネラルマネージャー

航空機、特装車、流体、産機システム、パーキングシステムの5つの分野を柱に、モノづくりからアフターサービスまで幅広い事業を展開する新明和工業。今年で創業百周年を迎え、その蓄積した技術・ノウハウを活かしながら、新技術・新製品の追求が続いている。海外展開も強化しており、2005年にはタイ新明和に続き、タイで2社目となる新明和バンコクを設立。主に自動電線処理機、真空成膜装置、環境製品の販売を行っている。環境意識が高まるタイのごみ処事情や効率的なごみ処理システムなどについて、市場教嗣環境システム部ゼネラルマネージャーにお話を伺った。

日本では、資源ごみなどを破碎・選別するためのリサイクル施設の建設・運営に加え、マンションや商業施設、オフィスなどのごみを効率よく搬送・貯留するシステムを販売しており、豊富な経験と実績を誇る新明和工業。その中で、新明和バンコクが現在タイで力を入れているのが、騒音と臭気を低減し、環境に配慮したごみの貯留・排出機「ダストドラム」だ。

投入されたごみをドラムで圧縮・減容して貯留する装置で、密閉構造のため臭いが漏れることが少ない。衛生的にごみを貯留でき、コンドミニアムなどには効率的で最適なごみ収集システムだ。

装置を設置すればごみを車両に積み替える時間が大幅に減り、周辺騒音も軽減される。また、インバーター制御により騒音・振動を低減。電動機の容量ダウンを図り電気代の節減などの改良が続いている。「ごみ置き場を省スペース化。ごみを衛生的かつ効率的に保管する貯留・排出機」と市場氏は説明する。

(2月号に続く)

ごみの流れ



1 ごみ投入
投入口より、ごみを投入します。



2 ドラム回転
ドラムの回転により、ごみを貯留部の前の方に移動させます。



3 圧縮・貯留・満量
満量になるまで、1・2の動作を繰り返します。



4 排出
ごみをドラムの回転により、ごみ収集車に積み替えます。



krungsri
กรุงศรี

Make Life
Simple

A member of MUFG
a global financial group

1.10% p.a.

Deposit

普通預金で資産形成をはじめませんか

Mee Tae Dai Savings

- ☑ 一般の普通預金よりも好金利の普通預金です
- ☑ 毎月お利息が受け取れます
- ☑ いつでもお引き出しできます

口座は個人のお客さまのみお申込みいただけます。お申込みは本人名義のみとなり、共同名義・屋号付名義でのお申込みは受付できません。初回預け入れ最低金額は500バーツです。お預け入れ金額により、適用金利が異なります。500万バーツ未満の場合1.1%、500万バーツ以上の場合0.3%になります。毎月2回目までお引き出し手数料は無料です。3回目以降は1回のお取引につき50バーツの手数料がかかります。(手数料は、翌日口座からお引き落としさせていただきます) お引き出しは、全ての銀行チャネルにおける出金・振込に加え、口座振替や口座解約によるお引き出しも含まれます。口座残高が手数料額より少ない場合、お引き出しできません。利用条件や適用金利、お手続き・サービスを予告なしに変更することがあります。日本語版とタイ語版の規約内容に相違がある場合、タイ語版の内容が優先します。*2019年12月18日現在

確かなクオリティを、タイにお住いの皆さまへ



Call 1572 | www.krungsri.com |



Krungsri Simple

ShinMaywa
Brighten Your Future

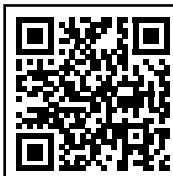
自動電線処理機、真空成膜装置、環境機器の販売・保守・修理

☎ 02-331-4473 ☎ 092-259-8406

✉ ichiba.n@shinmaywa.co.jp (市場)

🌐 <http://www.shinmaywa.co.jp/bangkok/>

No.159/2 Serm-Mit Tower, Ground Floor, Unit G03/1, Sukhumvit 21(Asok) Road,
North Klongtoey, Wattana, Bangkok 10110, Thailand





C O N T E N T S



Telescope Magazine
スクリーンの後ろを歩く人の姿がほとんど見えなくなってしまう、リアル透明マントが開発されたという。

【無料定期配送 募集中】
ご希望の方は、件名を「無料定期配送希望」として、住所（郵便番号）、電話番号、氏名（日本語・英語）、年代、在タイ歴をご記入の上、以下までお申し込みください。
gdm-info@gdm-asia.com
※郵送はタイ国内に限らせていただきます。

ArayZマガジン1月号 Vol.97
2020年1月10日
発行 - GDM (Thailand) Co., Ltd.
57, Park Ventures Ecoplex,
12th Fl. Unit 1211, Wireless Road,
Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330
発行人—高尾博紀

Contact us
本誌、広告に関するお問い合わせ
ad@gdm-asia.com (Japanese・Thai・English)
www.arayz.com
086-513-7435 (高尾)、097-137-4831 (内堀)

著作権はGDM (Thailand) Co., Ltd.に属します。
本誌に掲載されている記事、写真などの無断掲載、複写、転載を禁じます。
Copyright by GDM (Thailand) Co., Ltd. 2020

【注書】本誌は、本誌が信頼できると判断した各種情報に基づき作成していますが、その正確性や確実性を担保するものではありません。本誌に記載している情報のご利用にしましては、ご自身の判断でなされますようお願いいたします。また、本誌に記載された内容は予告なく変更される場合がございます。

3 明日を創る人事制度

5 タイにおける効果的な人材育成を考える

8 現場発経営論

14 特集
「善い」経営とは？
経営の「美学」とは？

経営の在り方を問われる2020年

34 先行き不透明な時代にも生き残る
「変化に強い」組織とは？

38 タイでの採用成功術

39 タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む

41 ベトナムから発信 現地ビジネス情報

43 アジア エグゼクティブ人材 人事戦略

49 知らなきや損するタイビジネス法務

50 ASEANビジネス法務 最新アップデート

51 ミャンマーの最新ビジネス法務

52 生産、物流現場カイゼンの知恵を学ぶ

53 ASEAN×BUSINESS×PERSON GOEN(Thailand)Co., Ltd. 勝田 隆仁 氏

54 不動産のプロ、GDMが徹底解説 BKKオフィスナビ

69 Book Review YOLO BEAUTY LABO(Thailand)Co., Ltd. 萬 美代子 氏

70 世界の路上ワーカー

中小企業社長兼経営コンサルによる

現場発
経営論



倉地 準之輔 (写真右)

日本で大手監査法人、外資系企業勤務を経て、2013年来タイ。外資系会計事務所のジャパンデスクにて日系企業向けコンサルティング業務に従事した後、15年10月にBizWings (Thailand) Co., Ltd.を設立。経営コンサルティング業務を提供し、現在に至る。公益財団法人東京都中小企業振興公社タイ事務所経営相談員。ジェトロ中小企業海外展開現地支援プラットフォーム・コーディネーター。公認会計士(日本)。東京大学経済学部経営学科、米ケロッグ経営大学院卒業(MBA)。

私

はタイで小さな経営コンサル
テイング会社の社長をしています。
私がタイで立ち上げた会社なので、
頼れる親会社もブランドもなく、お客
様は一人もない状況でスタートしまし
た。今でも、日々悩みながら会社を経営
しています。一方で仕事上、お客様も会
社経営に何らかのお悩みを抱えた方が
多いです。私はそのお客様に価値のある
お話をすることを求められます。

そんなわけで、私は日々「自社の経営
に悩みつつ、お客様の経営にコミットす
る」という何とも居心地の悪い仕事を
しています。ただ、その中小企業社長兼
経営コンサルタントという立場が、お客
様の役に立つのではないかと、僥倖なが
ら思っています。なぜなら、お客様の経
営に関する悩みを、他人事ではなく自
分事として真剣に考えたことがあるか

からです。

かつて経営コンサルタントとして会社
勤めをしていた時、お客様であった中小
企業のオーナー社長から「あなたは結
局何とでも言えるじゃないですか。自分
で経営をやってるわけではないんだか
ら」と言われたことがあります。なんて
ことを言うんだ、と正直思いましたが、
今では何となくそのお客様が仰っていた
ことが分かるような気がします。要は
「理屈ではそうかもしれないけど、私が
それをやるとした場合のことを考えた
ことある？」ということだったのではない
かと。

「知に働けば角が立つ、情に棹させば
流される」ではないですが、経営コンサル
タントが外部者として保持するべき「客
観性」と、お客様の感情を含めた実行
者としての「主観性」への理解をどのよ

うにバランスをとるか、というのは非常

に難しい問題です。ともすればどちら
も中途半端になりかねません。

しかしながら、経営者として、あるい
は経営コンサルタントとして優秀な方た
ちがごまんといる中で、私が何か言える
ことがあるとすれば、中小企業社長兼
経営コンサルタントとして必死にしがき
ながら思ったこと、理論でも経験論でも
ない、ある意味中途半端ではあるけれ
ど、ひたすらリアルな言葉なのではない
かと思うようになりました。

このコラムでは約1年、お客様から頂
いた経営に関する質問をベースに、私が
思うことを書いてみようと思っていま
す。経営アドバイスではありませんが、
何か皆様のヒントになれば幸いです。ま
た、ご質問があれば大歓迎です。これか
らどうぞよろしく申し上げます。

「実はちょっと聞いてみたいことがあって…」と思ったらBizWingsへどうぞ。

お客様に親身になって経営コンサルティングを提供します。

- ◆ビジョン作成 ◆経営戦略策定 ◆市場調査 ◆デューデリジェンス
- ◆人事管理支援 ◆内部監査 ◆会社設立 ◆BOI 申請 ◆会計記帳
- ◆税務申告 ◆給与計算 ◆ビザ・労働許可証申告 など

BizWings (Thailand) Co.,Ltd.

Tel: +66-(0)2-258-5529

お問い合わせ: contact@bizwings.co

Room 1201, 12th Floor, Q House Building, 66 Asoke
Montri Road, Wattana, Khlong Toei Nuea, Bangkok



tgs-global.com

BizWings (Thailand)は世界
55カ国に展開するグローバルビ
ネスネットワークであるTGS
Globalのメンバーで
す。タイはもちろん、
他国への事業展開
もサポートします。





日本人初の女性宇宙飛行士 向井氏がバンコクで講演

日本人初の女性宇宙飛行士となった向井千秋氏（現東京理科大学特任副学長・宇宙航空研究開発機構特別参与）は12月11日、バンコクのサシン経営大学院で特別講演を行った。タイそしてアジアで活躍する女性に焦点を当てたシンポジウム「Women in Limitless "Space"」で、教育の重要性や外科医から宇宙飛行士になるまでの経緯、その後の活動や夢などについて語った。

タイでは、アジア工科大学（AIT）と協力して、「宇宙教育プログラム」に力を入れる方針で、向井氏は、「夢に向かってもう一歩」「教育が夢を現実にする」「異なるものから学び、類似点を大切に」といったメッセージを聴衆に贈った。また、外国語の習得や多文化の理解を高めることの重要性を強調した。



百貨店「ZEN」を改称 セントラルワールド

大型小売店セントラルワールドは12月11日、同施設に入居する百貨店「ZEN@centralwOrld」を「CENTRAL@centralwOrld」に改称し、大規模な記念式典を開催した。15日までコンサートやファッションショーなどが行われた。

11日には巨大なギフトボックスとともに人気俳優のナデー・クギミヤとヤヤ・ウラサヤが登場し、集まった聴衆から大きな歓声が上がった。改称にともなう投資額は10億バーツと言われる。

スマートシティ・サプライチェーン最前線 日経・サシンフォーラム



日本経済新聞社と国立チュラロンコン大学サシン経営大学院は11月29日、同大学院でフォーラム「タイのスマートシティ/メコン地域のスマートサプライチェーン最前線」を共催した。

デジタル技術を活用して産業の高度化を目指すタイ政府の長期戦略「タイランド4.0」。その政策に基づき、首相府傘下の国家スマートシティ委員会が主導し、2022年までに100都市のスマート化を目指すスマートシティ開発計画「タイランド・スマートシティ」が本格的に稼働し始めている。



冷凍・冷蔵関連の展示会 「アジア・コールドチェーン・ショー」

冷凍・冷蔵関連の機器や物流、ソリューションを紹介する「Asia Cold Chain Show 2019」と、医薬品の物流プラットフォーム「Pharma Logistics」が、12月2日～4日まで「バンコク国際展示場（BITEC）」で共催された。小売り、食品や医薬品などを生産・輸送・消費の過程で途切れることなく低温に保つ物流方式であるコールドチェーンのインフラ整備、冷凍輸送、温度制御のプラットフォームとして今回で5回目を迎え、各社が冷蔵・冷凍の温度制御、材料取り扱い方法などを紹介した。

日系スタートアップも積極商談 情報通信技術の見本市



今年で2回目を迎える情報、通信技術の産業見本市「CEBIT ASEAN Thailand 2019」がバンコク近郊の展示会場「インバクト・チャレンジャー」で11月27日～29日まで行われた。

日立は会場内で、人工知能（AI）やIoTなどのデジタル技術を活用して、物流の配送計画を立案する配送最適化サービス「Hitachi Digital Solution for Logistics（HDSL）」などをアピールした。これまで物流業界では、デイスパッチャーと呼ばれる配送管理者が長年の経験をもとに車両ごとの配送先、ルート、日時など配送計画を策定していた。

NEWSの詳細はウェブサイト（www.arayz.com）でチェック!!
このほかの『ASEAN最新ニュース』も随時配信中!!



学長がバンコクで講演 グロービス経営大学院

日本最大のビジネススクール、グロービス経営大学院は12月2日、バンコク市内でセミナー「Disrupting the MBA（経営学修士の創造的破壊）」を開催した。学長であり、日本有数の起業家としても知られる堀義人氏が講演し、「志」や「情熱」を持たない経営者・起業家は資質がないと強調。起業を志し、ビジネスにおける直観を求める聴衆の前で熱演した。

「スマートフォン」「インターネット」「人工知能（AI）」が生活する中で欠かせなくなったデジタル時代に、ビジネス教育はどのように進化するか、今後のMBAの在り方などについて意見交換した。

WHA工業団地訪問 ジェットロ視察団



ジェットロ（日本貿易振興機構）の視察団がこのほど、工業団地、倉庫開発大手のWHAが運営するタイ東部ラヨーン県のWHAイースタンシーボード1工業団地、およびイースタンシーボード工業団地（ラヨーン）を訪問した。

ジェットロバンコク事務所の竹谷厚所長に率いられた一行は、WHAのラダ副社長の案内の元、工業団地内の各施設、インフラ設備などを見学した。ラヨーン県はタイ政府が東部経済回廊（EEC）プロジェクトとして開発を進める3県の一つに選ばれている。

Exhibition 注目の展示会

道路・交通	エネルギー	印刷	衣服
<p>The Roads & Traffic Expo Thailand 2020</p> <p>BITEC</p> <p>2月12日(水)～13日(木) 道路・交通関連の展示会 https://www.terrapinn.com/exhibition/roads-traffic-thailand/index.stm</p>	<p>FUTURE ENERGY ASIA EXHIBITION AND CONFERENCE 2020</p> <p>BITEC</p> <p>2月12日(水)～14日(金) 次世代エネルギーなどの展示会 https://www.futureenergyasia.com/</p>	<p>PrintTech & Signage Expo 2020</p> <p>IMPACT</p> <p>2月27日(木)～3月1日(日) 3D・デジタル印刷機、CNCなどの見本市 https://www.printtechexpo.com/index-en.php</p>	<p>Garment Screen & Embroidery Expo 2020</p> <p>IMPACT</p> <p>2月27日(木)～3月1日(日) 衣服、テキスタイルなどの展示会 http://gteexpo.com/ENG/Index.aspx</p>
動物飼料	製造	建設	農業
<p>Victam Asia 2020</p> <p>BITEC</p> <p>3月24日(火)～26日(木) 動物飼料、ペットフード生産などの見本市 https://victamasia.com/</p>	<p>TAPA 2020 Thailand Auto Parts & Accessories 2020</p> <p>BITEC</p> <p>4月2日(木)～5日(日) 自動車部品およびコンポーネントなどの展示会 https://thailandautopartsfair.com/</p>	<p>Architect '20</p> <p>IMPACT</p> <p>4月28日(火)～5月3日(日) 石材、建設、家庭用建具などの展示会 https://asa.or.th/architectexpo/index.php</p>	<p>Agritechnica Asia 2020</p> <p>BITEC</p> <p>5月7日(木)～9日(土) 農作業機械・車両などの展示会 https://www.agritechnica-asia.com/</p>

※主催者は展示会の開催を延期または中止する場合があります。事前にウェブサイトでご確認ください。

ArayZ Information Board

タイの税務 個人所得税セミナー

日程：1月21日（火） 14:00～16:30
会場：パーソネルコンサルタント社セミナールーム
費用：1,500バーツ
講師：弘島 夕子（米国公認会計士／MD of ProMission Co., Ltd.）
申込／詳細：takahashi@personnelconsultant.co.th

NEW タイにおける個人情報保護法セミナー

日程：1月23日（木） 13:30～17:00
会場：ジャスミンシティホテル L階 サクラルーム
費用：1,500バーツ（+VAT 7%）
講師：小出 将夫氏（日本国弁護士、One Asia Lawyers）
申込／詳細：takahashi@personnelconsultant.co.th

掲載を希望する方は件名を「セミナー告知希望」として、まずは gdm-info@gdm-asia.com までご連絡ください。毎月20日締め切り、翌月10日発行のスケジュールです。
※掲載にあたり、セミナーで『ArayZ』を配布していただくことが条件になります。
※掲載応募多数の場合は、ご遠慮いただくことがあります。



法人会員様 募集中

会員様特典!

会員の皆様は、会議室のご利用の他、
広告封入やイベントに特別料金で
ご出店いただけるなどの特典がございます。

NEW 法人企業の皆様に
会議室ご利用
サービス開始!

【料金表】

	一般法人料金	法人会員特別料金
8-10 名用	3,000 バーツ / 3 時間	1,000 バーツ / 3 時間
15-20 名用	5,000 バーツ / 3 時間	1,500 バーツ / 3 時間
50 名用	10,000 バーツ / 3 時間	3,000 バーツ / 3 時間

【お申込み・お問い合わせ】

タイ国日本人会（本館：サトーン 別館：スクンビット）
1st Floor, Sathorn Thani Bldg. II
92/2 North Sathorn Rd. Bangrak, Bangkok 10500
Tel: 0-2236-1201 E-mail: info@jat.or.th



日本人会
ホームページはこちら▲

独メルセデス、
新バッテリー工場を稼働



メルセデスベンツAGは12月5日、バンコクの新工場でプラグインハイブリッド車（PHV）に搭載されるバッテリーの製造を開始したことを明らかにした。新工場（敷地面積5万平方メートル）は同社の既存自動車工場の敷地内にあり、投資額は1億ユーロ強。地場のトンプリー・オートモーティブ・アッセンブリー・プラント（TAAP）とトンプリー・エナジー・ストレージ・システムズ（TESM）が共同出資した。

製造されるバッテリーは「Cクラス」「Eクラス」「Sクラス」だけでなく、「GLC」と「GLCクーペ」にも搭載される予定で、同

社はタイでのデジタル化・電動化を加速している。自動車工場の増設を含めると、300人以上の雇用を創出したという。

モーターエキスポ
成約台数15%減

バンコク北郊ムアントンタニの「インパクト・チャレンジャー」で11月29日～12月10日まで開催された国内最大規模の自動車展示会「第36回タイランド国際モーターエキスポ2019」の自動車成約台数は、3万7,489台（速報値）と前年比15.2%減となった。二輪車を含めると4万4,740台で、同16.2%減だった。



主催社インターメディア・コンサルタントのクワンチャイ社長によると、国内経済の低迷、輸出減、米中貿易摩擦などのマイナス要因が重なり、不調に終わった。

ブランド別ではトヨタ（6,243台）がトップ。次いでホンダ（5,766台）、マツダ（3,998台）、いすゞ（3,716台）、三菱自動車（2,959台）と、日本勢が上位5位を独占した。車種別では乗用車が45.5%、SUVが34.3%、1トンピックアップが14.5%を占めた。

二輪車は同20.9%減の7,251台で、ホンダ（1,440台）とヤマハ（1,167台）が1、2位を占めた。

タイの自動車生産・販売台数／関連輸出額（2019年11月）

《概要》

	2019年11月	前年同月比 増減%	2019年 1～11月累計	前年同期比 増減%
生産台数	154,088	-21.8	1,879,502	-5.9
国内販売台数	79,299	-16.2	918,267	-1.1
輸出（CBU）台数	75,185	-8.3	981,838	-6.1

《国内販売台数》

	2019年 11月	前年同月比 増減%	2019年 1～11月累計	前年同期比 増減%
乗用車	29,646	-16.4	365,620	1.7
商用車 （1トンピックアップ、SUV含む）	49,653	-16.1	552,647	-2.8
1トンピックアップ	40,047	-17.6	447,104	-1.3
合計	79,299	-16.2	918,267	-1.1

《生産台数》

	2019年11月	前年同月比 増減%	2019年 1～11月累計	前年同期比 増減%
乗用車	60,786	-22.9	752,359	-7.9
バス	7	-87.9	257	-48.1
ピックアップ				
1トン以下ピックアップ	0	-	0	-
1トンピックアップ	90,761	-21.4	1,097,994	-4.6
2ドアピックアップ	27,843	-21.5	308,529	-5.0
4ドアピックアップ	51,429	-22.1	646,427	-1.8
PPV	11,489	-18.4	143,038	-15.1
5トン以下トラック	738	28.3	7,207	-3.7
5-10トントラック	292	87.2	3,931	36.3
10トン以上トラック	1,504	-19.5	17,754	-7.2
合計	154,088	-21.8	1,879,502	-5.9

《自動車関連輸出額》（単位：100万バーツ）

	2019年11月	前年同月比 増減%	2019年 1～11月累計	前年同期比 増減%
完成車（輸出額）	39,369.2	-18.1	508,371.6	-7.1
（台数）	75,185	-19.2	981,838	-6.1
エンジン	2,450.7	-1.9	29,338.1	-13.9
部品	13,475.3	-23.4	169,797.1	-16.8
スベアパーツ	1,877.6	-9.4	22,090.6	-11.1
合計	57,172.8	-18.6	729,597.4	-10.0

【出典：タイ工業連盟、タイ自動車インスティテュート、Toyota Motor Thailand Co., Ltd.、報道各種】

人財を派遣する。



タイで10年以上200社超の実績 24時間日本語対応 お客様のご依頼に素早く対応いたします

一般人材
派遣

一般的なオフィスワークから高技能を持つ専門分野の人材まで、お客様の業務内容、ニーズに適した即戦力人材をスピーディーに選出し、事前研修後に派遣します。

一般人材
紹介

プロフェッショナルな人材情報をご提供する人材紹介サービスです。ニーズに合った人材を細かく査定し、マッチング率の高い人材をご提供します。

おすすめ！ 紹介予定派遣



雇用したいが能力に疑問がある。勤務態度は大丈夫？

紹介されたが試用期間で辞めないか？

これらのお客様の不安に対して、弊社では紹介予定派遣をご提案しています。派遣にて一定期間（最長2年間）、業務遂行能力や勤務態度などを評価後に、必要な人材のみ紹介契約に切り替えていただけます。

この契約形態ですと、能力、勤務態度、社内スタッフ様との関係も含め、紹介よりも長い期間見極めが可能となり、お客様のリスク軽減、より良い人材の雇用につながります。

運転手
派遣

弊社社内で事前教育、薬物検査に合格した運転手を派遣します。常時、正社員運転手が待機しており、24時間日本語にて対応。緊急時のサポート体制も万全です。



KYODOH GROUP RECRUITMENT CO., LTD.
電話：(+66)02-254-5276 日本人直通：086-016-7200(田淵)
Email: k.tabuchi@kyodoh.co.th HP: www.kyodoh.com
29/1 PiyaPlaceLangsuang Building, 10th Fl, Unit 10E, Soi Langsuang, Ploenchit Road Lumpini Pathumwan, Bangkok 10330
担当：田淵



タイの物流倉庫・賃貸倉庫検索サイト
Find Warehouse Thailand

タイ王国 77 県エリア、バンコク、シラチャー、ラヨン、他、各県にある主要工業団地の賃貸倉庫、営業倉庫の検索が可能。倉庫オペレーションに必要な機材、サービスの専門業者もご紹介しています。



サイトの倉庫情報から直接メール、電話で所有会社へご連絡頂けます。サイトご利用による会員登録、利用手数料、成約手数料は一切掛かりません。

サイト内は英語、タイ語、日本語で検索可能です！



URL : <http://www.find-warehouse.com>
TEL : 064-934-9714 (Ms.Supeephat / タイ語・英語)
E-Mail : info@find-warehouse.com

工作機械のことなら山下テック
「ものづくり」をトータルサポート
情報と技術でお役に立ちます

弊社製作実績



- 1 生産技術サポート
お客様のご要望をもとに、最適な生産体制をご提案
- 2 工機代行
ラインの自動化・無人化についてお客様のご要望にきめ細かく対応
- 3 設備保全サポート
緊急事態発生時に適切な状況判断・対応可能。アフターフォローサービス

Factory automation and labor saving proposal
Yamashita Tech (Thailand) Co., Ltd.
本社 089-815-1304(木田)
kida@yamashita-machinery.com(木田)
335/21 Srinakarin Rd., Nongbon Oravet, Bangkok 10250
工場 081-934-7908(山田)
hi-yamada@yamashita-machinery.com(山田)
88/5 Moo 3 T.Takam A.Bangpakong, Chachoengsao 24130
日本法人名：山下機械株式会社

閉会式の2週間後に開催された20年のアジア経済の動向を占うフォーラムで基調講演を行った元副首相で世界貿易機構(WTO)及び国連貿易開発会議(UNCTAD)の事務局長を歴任したスバチャイ氏。

第二次世界大戦後に発足されたWTO(前身は1948年に発効した関税と貿易に関する一般協定、GATT)の枠組みが以前のように機能していないと警鐘を鳴らした。

米中の対立やインドの東アジア地域包括的経済連携(RCEP)離脱などが保護主義に拍車をかけており、アジア経済の先行きは不透明と悲観的な見方を示した。また、エネルギー不足、所得格差の拡大、乏しいデジタル技術人材などを懸念材料として挙げた。

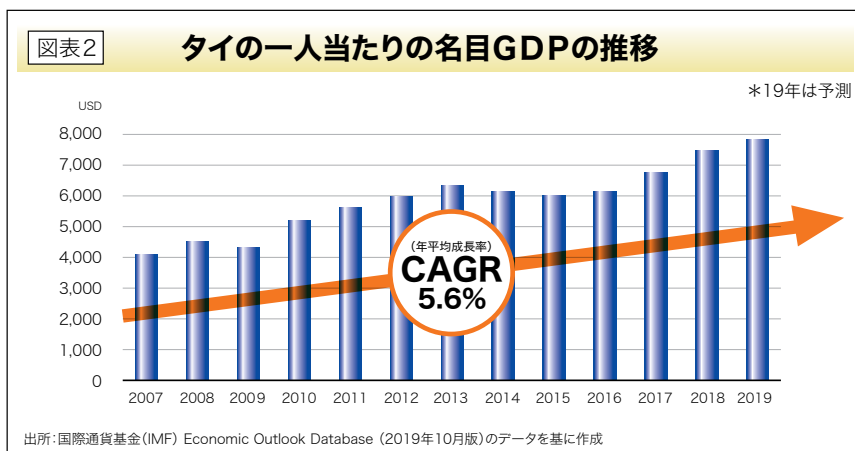
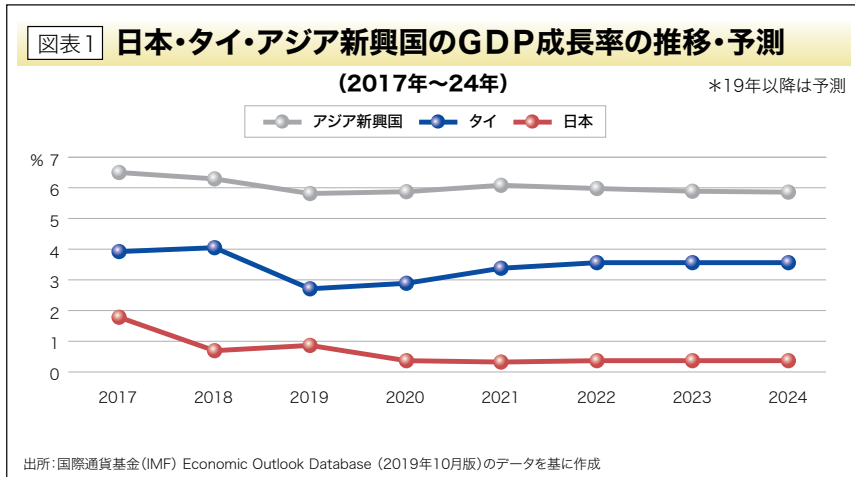
アジア開発銀行(ADB)によると、タイの19年通年の国内総生産(GDP)成長率は3.0%、20年を3.2%と予測。

長引く米中の覇権争いや世界的な景気減速による輸出減などを背景に、タイ財務省も10月に3.0%から2.8%に下方修正。20年は3.3%と予測する。

一方、そのタイを猛追するベトナムは、それぞれ6.8%、6.7%と高い成長を続ける見通しだ。米中貿易摩擦により、漁夫の利を得ているのがベトナムといわれ、メコン流域国の盟主であるタイの足元がぐらついている。

国際通貨基金(IMF)の「Economic Outlook Database(19年10月版)」によると、タイの24年までの成長率(平均3.4%)は、日本の成長率(平均0.5%)を大きく上回っているものの、新興アジア全体(平均6%)と比較するとかなり見劣りする(図表1)。

一人当たりGDPは、00年以降、いくつかの停滞期を乗り越えて、右肩上がり成長している(図表2)。しかしながら、その成長速度は、高所得国(目安として一人



長期的な育成投資(教育や研究開発)が施されなければ見通しは暗い

第1部 タイが直面する課題や将来性

当たりの国民総所得(GNI)1万2736ドル以上)を目指す国としては、満足いくものではない。

通貨バーツの対ドル相場が年初から6%近く急伸し、6年ぶりの高値圏に突入。輸出関連産業だけでなく、GDP構成の約2割を占める観光業界が打撃を受けているため、通貨高の阻止と景気下支えを図り、8月に4年4カ月ぶりとなる政策金利の利下げを実施、11月にも追加の利下げを行い、過去最低の1.25%

となった。

バーツ高の要因として、22百億米ドルという潤沢な外貨準備高(12カ月分の輸入高に相当)と、インフレ率が0.3%と安定していることが投資家に安心を与えていると分析する。

タイ経済の屋台骨である輸出もバーツ高の逆風を受け不振で、年初のマイナス0.9%を下回るマイナス2.5%に落ち着きそうだが、政府による景気刺激策やタイ中央銀行(BOT)の資本流出規制

「善い」経営とは？ 経営の「美学」とは？

経営の在り方を問われる2020年

2019年のASEAN(東南アジア諸国連合)議長国という大役を見事にこなしたタイ。8年ぶりに行われた総選挙も混乱なく終え、同地域の盟主としての存在感を高めた。一方、情報技術革新の波が押し寄せる中、米中覇権争いといった外的要因や周辺国の台頭などにどう備えるべきか。新たな価値を創造する必要性に迫られている。

明治大学ビジネススクール准教授/チュラロンコン大学サシン経営大学院日本センター所長の藤岡資正氏が、タイが直面する課題や将来性と、今後の経営の在り方など、日本人ビジネスパーソンに向けたメッセージの2部構成でお届けする。

英オックスフォード大学より経営哲学博士を授与(D.Phil. in management studies)。チュラロンコン大学サシン経営大学院エグゼクティブ・ディレクター・MBA専攻長、NUCBビジネススクール教授などを経て現職。早稲田大学ビジネススクール客員准教授、戦略コンサルティングファームCDI顧問、神姫バス社外取締役、Sekisui Heim不動産取締役、中小企業変革支援プログラム顧問などを兼任。2018年より経営学の新たな可能性を追求する「紫藤会(藤岡研究室)」を東京で立ち上げ、約200社300名が参画。20年度より、資生堂アジアパシフィック社長、電通タイランドCEO、大手モデル事務所、著名クリエイターなどと「美と経営」について語るプロジェクトを開始。著書に、「日本企業のタイワン戦略」(編)、「新興国市場と日本企業」(編著)、「戦略をコントロールする:管理会計の可能性」(共訳)など多数。

明治大学専門職大学院グローバルビジネス研究科 専任准教授/
チュラロンコン大学サシン経営大学院日本センター所長

藤岡 資正



バンコク北郊で19年11月4日に開催されたASEAN首脳会合の閉会式で、20年から議長国となるベトナムのフック首相にバトンを渡したタイのプラユット首相。「ASEANインド太平洋アウトルック」採択など、この1年間のさまざまな成果を力説し、ASEANが共同体としてさらに経済統合し、存在価値を高めることを強調。「持続可能な発展のためのパートナーシップ」「人権と民主主義」の実現に向けて、若干の不安を残しながらも、一定のプレゼンスを世界に発信した。

親軍政権の下、政治は引き続き予断を許さないが、10年前に同じく議長国として臨んだ首脳会合が暴徒によって、中止に追い込まれたことを考えると、隔世の感がある。

タイの政治と経済は、藤岡氏(2012)が、「Loosely decoupling」と表現するように、政治面で多少の不安定性が露出しても、経済活動は守られてきた経緯がある。

それでは、19年のタイの経済活動を振り返りながら、20年以降の方向性を考えてみたい。



19年11月4日に開催されたASEAN首脳会合ロゴ

の緩和などの対策に期待し、20年は2.6%のプラスに転じると楽観視する。

近隣国(ラオス、カンボジア、ミャンマー、マレーシア)との越境貿易(シンガポール、ベトナム、中国南部への通過貿易を含む)にも影響が及んでいる。

1〜10月期は前年同期比マイナス1.94%に低下。通年では前年比15%増の1.6兆バーツに持ち直すと商業省外国貿易局は予測する。ラオス、カンボジア、ミャンマー、マレーシアの4カ国はマイナス2.96%の9000億バーツと減速する。

その周辺国との貿易を脅かすのが、中国だ。ラオス、カンボジア、ミャンマー、ベトナム(CLMV)市場への攻勢で、タイは22年までに1870億バーツ(約24%)の市場を失うことになると、タイ商工会議所大学は警鐘を鳴らす。CLMVは18年、中国からの輸入がASEAN諸国のそれを上回った。中国が主導するRCEPが調印されると、さらにタイの存在感が低下する。

占有率を失う業種として、絹、衣料などの繊維製品、エビ、コーン、コーヒーといった食料品、旅行製品、バッテリーなどを挙げる。また、外国直接投資も今後3年間にわたり伸びると予測する。

これまでのタイの経済をけん引してきた自動車産業の動きをみてみよう。タイ

と微増だった。

住宅ローンは、物件の供給過多や金融機関の審査締め付けなどにもかかわらず、同0.15%増の3.49%と高水準だった。

特にミレニアルもしくはジェネレーションY世代(81年〜96年生まれ)の半数にあたる720万人が借金(平均で42万3千バーツ)を抱えている。銀行大手TMBによると、うち5人に1人がすでに破産している。

この世代の特徴として、住宅(48%)や自動車(22%)を所有する欲求よりも、携帯端末、化粧品、ハンドバッグなどが「必需品」となっていると分析。所得の4分の1にあたる年間10万バーツを消費している。

公的債務残高の対GDP比率は、足元で40%前後。新興国全体の平均値より低い、「タイランド4.0」や大型インフラへの投資などで膨らむと予測される(図表5)。

ADB(2016)が指摘するように、タイは、より生産性の高い事業分野への移行、研究開発活動の強化、高等教育への投資の増加、ビジネス環境のさらなる公平化などの課題が山積している。

短期的な業績に引きずられ、腰を据えて成長を先送りしてきたタイ。参考までに、図表6は研究開発費の対GDP割合

工業連盟(FIT)によると、19年1〜11月の自動車生産台数は187万9502台で、これは前年比マイナス5.9%の数値である。11月単月では前年同月比21.8%減と7ヵ月間連続のマイナス。24.7%減の海外輸出に足を引く張られる形で自動車生産が低迷していることがわかる。

しかしながら、14〜17年の生産台数2百万台を切る低迷ぶりを考えると、近隣国との競争が激化するなかで、2年連続して2百万台をクリアしそうな水準まで来ていることは評価ができる(図表3&4)。

「東のデトロイト」と自称するタイは、世界有数の生産拠点としての地位を確立してきた。しかしながら、これから劇的に生産量を上げていくことは現実的には考え難く、同産業には、タイ経済をさらなる高みにけん引する力に陰りがみえてきたことは否定できない。

金融機関による融資引き締めなどを背景に、国内販売も不振で、1〜11月の累計台数は91万8267台の1.1%減で、単月では6ヵ月連続で前年同月比マイナスとなった。通年では従来の104万台から百万台に下方修正している。20年は政府の景気刺激策で持ち直すとの期待の声が聞かれる。

ただ、自動車関連企業の生産削減の余

であるが、日本や韓国に比べて、タイやベトナムの数値の低さが際立っている。

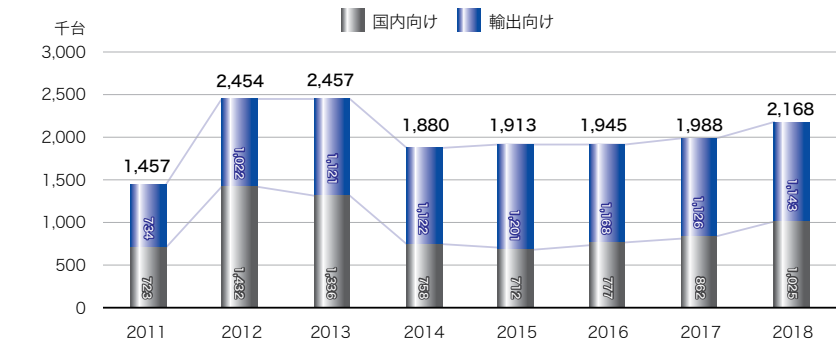
現在、タイは地域的・世界的生産ネットワークにおいて一端を担っているが、それを支える技術の多くは外国から持ち込まれたものである。

地理的にメコン地域の中心であるという強みを生かし、周辺国との連結性強化

波を受けて、失業者が増える可能性がある。8月には米ゼネラルモーターズの現地法人が300人以上の工場労働者を解雇。大手部品メーカー、タイサミットも自宅待機や操業時間を大幅に削減するなどの対策をとっている。

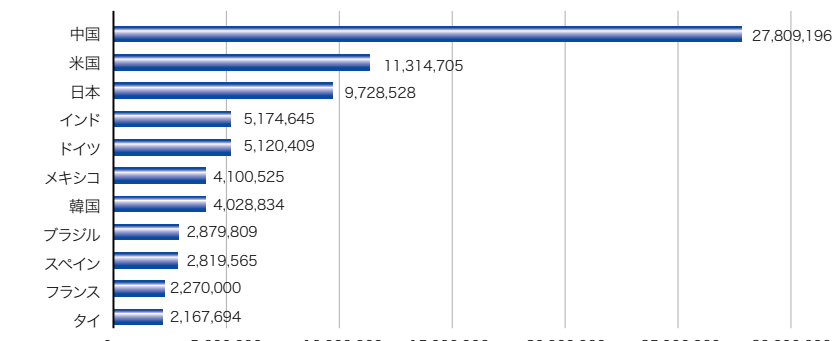
失業率は1%と低水準を維持しているが、失業者が屋台や二輪車運転手など、グレイ部分にあたるインフォーマル部門に転職したため、数字に表れないとも

図表3 タイの自動車生産台数の推移



出所:JETRO(2019)

図表4 世界の自動車生産台数 国別ランキング(2018年)



出所:JETRO(2019)

いわれる。

また、オンライン決済やクレジットカードの普及などにより、家計債務は対GDP比率で78.7%を占める。タイ政府のシンクタンク、国家経済社会開発局(NESDB)によると、第2四半期の債務残高は前期比5.8%増の13兆1千億バーツ。自動車ローンは前年同期比10.2%増で、不良債権率は0.04%増の1.86%、クレジットカードは同2.65%で0.17%

ド4.0」は空虚なものになってしまうだろう。

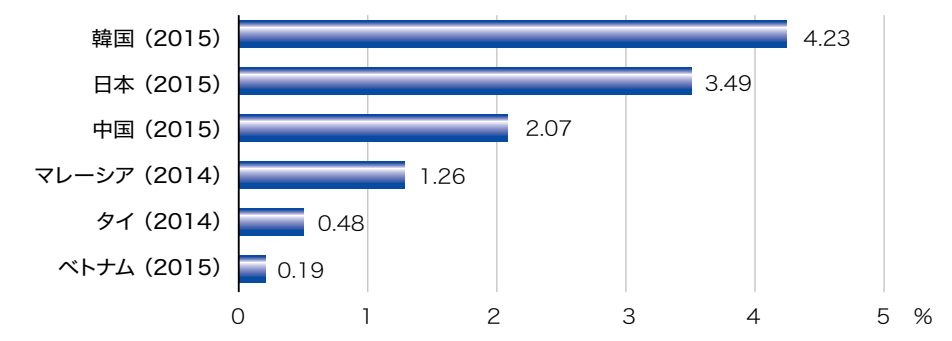
同時に、長年指摘されてきたが、高等教育や研究開発への投資を増やして、力をつけていかなければ、高所得国の仲間入りを睨んだ、高い次元での安定的な成長は見込めない。いまタイの真価が問われている。

図表5 タイの景気見通し(19年~20年)

指数	2019年		2020年
	従来	最新	
国内総生産(GDP)	2.9	2.4	2.5 ▲
個人消費支出	3.9	4	3.5 ▼
政府消費支出	2.2	2.2	2.4 ▲
民間投資	3.4	2.3	3.3 ▲
公共投資	2.5	1.8	3 ▲
輸出額(名目米ドル建て)	-2.8	-2.5	1.5 ▲
輸入額(名目米ドル建て)	-3.5	-4	3 ▲
経常収支(10億米ドル)	31.9	33.3	30.3 ▼
外国人観光客数(100万人)	39.6	39.6	41.6 ▲
消費者物価指数(ヘッドラインインフレ率)	0.9	0.8	0.9 ▲
コアインフレ率	0.6	0.5	0.6 ▲
為替レート(期末、対米ドル)	30.63	30.45	30 ▼
政策金利(期末)	1.25	1.25	1 ▼
ドバイ産原油価格(米ドル1バレル当たり)	66.5	63	65 ▲

出所:クルンシリリサーチ

図表6 研究開発費の対GDP比



出所:国立研究開発法人 科学技術振興機構ホームページ(2019年12月3日閲覧)



日経・サシンフォーラム(2019年11月29日、藤岡氏の基調講演)の様子

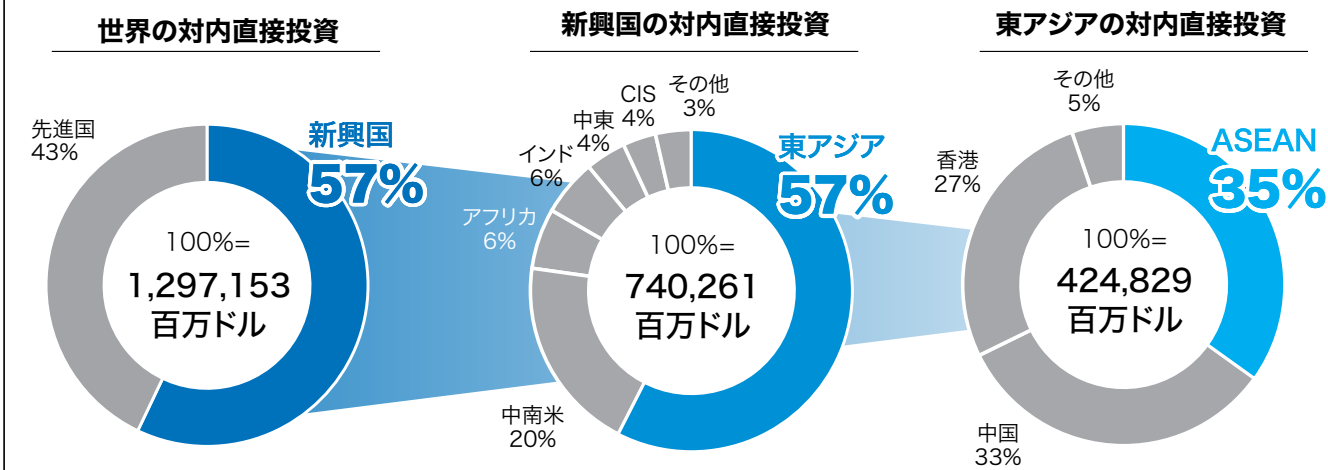
つまり、経済のサービス化の進展(村松2017)が、企業と顧客との関係性にとどのような変化を及ぼすのかという点を深く考えていかななくてはならないということです。

そして、こうした関係性の変化が、既存の経営学のフレームワークやコンセプトに対してどのような課題を突きつけ、企業実践にどのような示唆を与えることができるのでしょうか。この点について、だれもが知っている経営学のコンセプトを取り上げること、一緒に考えてみましょう。

図表9

世界の投資動向

2018年の世界投資の半分以上は新興国へ。なかでも東アジアが突出して多い

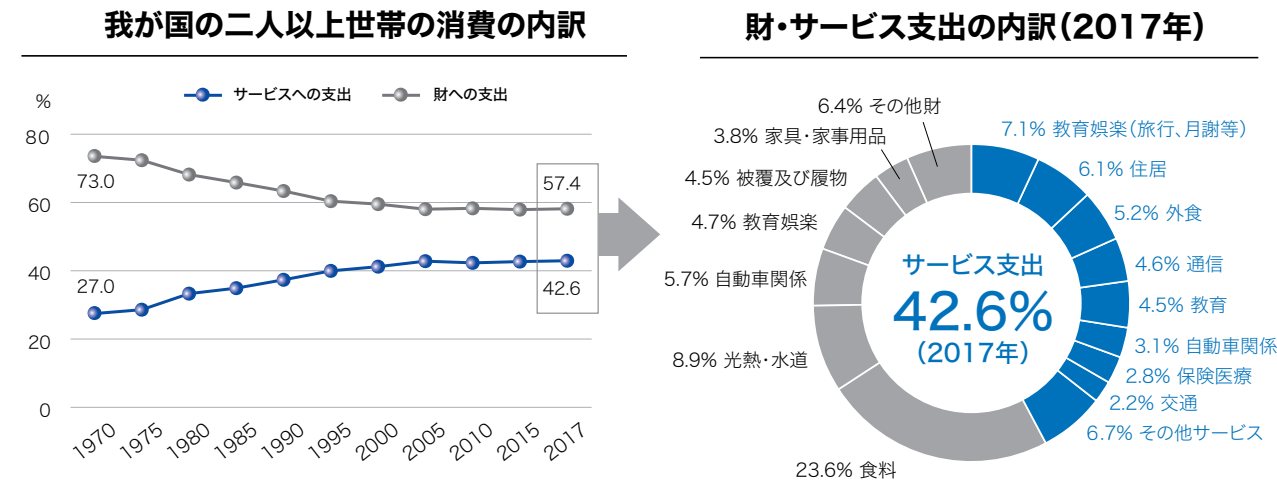


出所: ジェトロ(2019)を参考に作成

図表10

家計の消費支出はモノからサービスへシフト

日本の家計における1970年時点のサービス支出は27%。2017年には42.6%まで上昇。直近17年のサービス支出に占める割合は、教養娯楽が最多(7%)。外食、住居、通信が5%で続く。



出所: 総務省「家計調査」のデータに基づき作成

あらゆるモノがインターネットにつながるIoT(Internet of Things)やAI(人工知能)などの情報技術革新によって企業競争のルールが変化し、既存のビジネスモデルの陳腐化やプレイヤーの入れ替わりが起きている。また、新興アジア諸国の台頭によって世界のパワーバランスは大きく変容しつつあり、こうした2つの大きな変化の圧力は、社会・経済に大きな影響を及ぼし、企業経営を取り巻く環境は厳しさを増しつつあることは明確です(図表7・8・9)。

第4次産業革命とアジアの世紀とも称される現代の経営環境において、これらが企業経営にどのような影響を及ぼすのか、その全体像を「高い視座」で俯瞰し、アジア新興国の台頭や日本企業の現状を「広い視野」で捉えておくことが重要となります。しかし、こうした時代の大きな変化は、「企業や一個人の力では変えることのできないものでもあります」。

これをここでは、「環境要因」と呼ぶことにしましょう。経営者は、こうした環境要因に対して、どのような打ち手を探ることができるかを考えていかなければなりません。変えることのできない環境に対して、企業としてどのように適応していくのか、これを「戦略変数」と呼びましょう。まずは、環境要因と戦略要因を分けて考えてみるのが大切です。

もともと、実際には、環境を企業自ら創造していくこともできますし、両者は複雑に絡み合っているのが通常ですが、ここでは少し単純化して考えていきましょう。

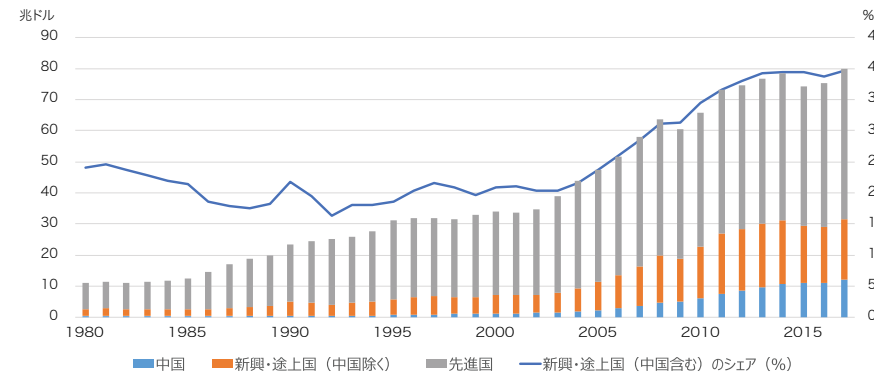
まずは、全体像を少し長い時間軸と高い視座で俯瞰しておきましょう。現在は、第4次産業革命と称されるように、情報技術の革新によって、経済のサービス化が進展し、これによって企業競争のルールが大きく変わっています。

「ペティクラークの法則」は、ある国の

図表7

世界の名目GDP及び新興・途上国シェアの推移

世界経済(GDP)に占める新興国のシェアは4割を超す

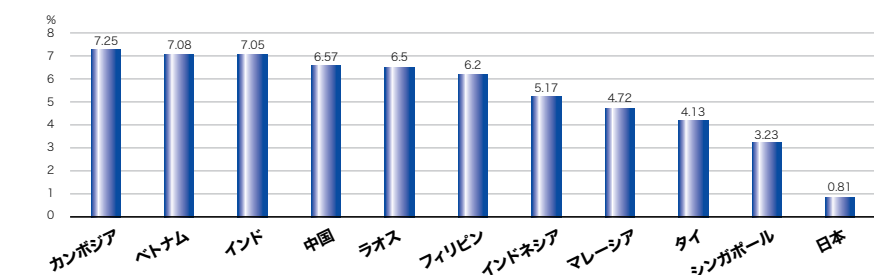


出所: 経済産業省(METI)2018

図表8

アジア諸国の経済成長率(2018)

アジア諸国は日本の5倍以上の速度で成長



出所: 国際通貨基金(IMF) Economic Outlook Database October 2018をもとに作成

情報技術革新が及ぼす 企業経営へのインパクトとは？

経済の成熟度が高まれば高まるほど、その国で行われる経済活動に占めるサービス業の割合が増えていくというものです。この法則は、これまで1国も例外がないといわれています。

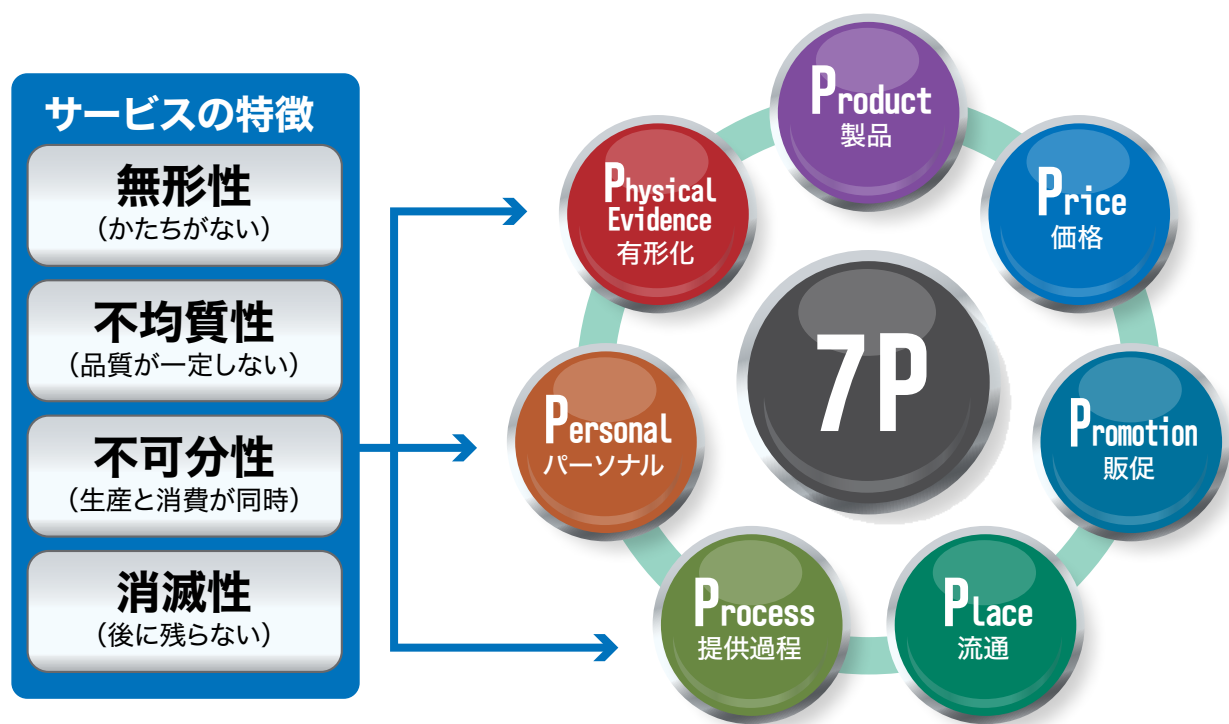
それでは、このようにサービスの経済化が進んでいくことによって、企業経営はどのような影響を受けることになるのでしょうか?慣れるまでは、少し発想の転

換が難しいかもしれませんが、簡単に説明してみます。

まず、これまでモノを中心として組み立てられてきた思考の体系が見直しを迫られるということです。経営との関連でいえば、第1次産業と第2次産業の「残余」として捉えられてきたサービス産業が経済の中心となっていくということです(図表10)。

図表12

サービスのマーケティングミックス



出所：フィリップ・コトラーなどの理論を参考に作成

経済のサービス化がバリューチェーン（価値連鎖）に及ぼす影響とは？

まずは、経営学の教科書には必ず出てくるハーバード大学のマイケル・ポーター教授のバリューチェーン分析（価値連鎖分析）を取り上げてみましょう。

図表11に示されているように、典型的なバリューチェーン分析は、モノを中心としたロジックに基づいており、企業側において創造された価値は、顧客によって消費されるという前提でフレームワークが組み立てられています。

つまり、企業によって創造された価値が市場を介して取引をされ、取引された商品やサービスは、顧客によって消費されると考えられているのです。こうした観点からは、顧客は消費者であり、企業は製品やサービスの価値創造を担っていると考えられています。

このように説明すると、皆さん揃って当たり前のことではないかといわれることでしょう。しかし、私たちが価値創造活動を考える際の、こうした当然のこととみなしている前提そのものを見直していかなくてはならないというのが、ここでのポイントなのです。以下もう少し説明を加えていきましょう。

近年の情報技術の進展によって、従来のモノ中心のロジックでは、現代の経営活動を十分には捉えきえることはできなくなってきました。私たちのような経営学者ではなくても、感覚的には皆さんも、なんとなく同じように感じられているのではないのでしょうか？

では、具体的に、なぜサービスを残余とみなすモノを中心としたロジック（グッズ・ドミナントロジック）では、現代の企業と顧客の関係性を適切に理解することはできないのでしょうか？ 皆さんにとつても身近なスマートフォンを例にとつて考えてみましょう。

従来のバリューチェーン分析では、顧客は小売店で（つまり、市場を通じて）iPhoneを購入した時点で、スマートフォンの所有権の移転が生じ、それに対して対価を受け取ることで、バリューチェーン上で発生したすべてのコストをカバーすると考えます。

ちよつと話がそれますが、バリューチェーンというコンセプトは戦略論の概念だと思われている方が多いかもしれませんが、コスト作用因という用語が用いられているように、極めて管理会計的な概念なのです。

るように、極めて管理会計的な概念なのです。

モノを中心としたロジックに基づくバリューチェーン分析では、顧客が市場を介して製品やサービスを購入した段階で、それらを生産するために発生した直接的活動及び間接的な活動のコストをカバーしていくと考え、その差額を利益という形で示すのです。

しかし、実際には、顧客は、スマートフォンを購入し、それを単純に消費しているのではなく、スマートフォン購入の後にさまざまなアプリケーションをダウンロードしてみたり、自分の生活に合わせて便利なアプリケーションをダウンロードしながらカスタマイズを加えることによって、自らの生活空間が豊かになるように価値を創造しているのです。

つまり、バリューチェーン分析が想定していたように、モノの所有権の移転時点で価値創造活動が終焉するのではなく、購買後の顧客の生活空間におけるスマートフォンの利用のプロセスのなかで、顧客が自らの生活空間を豊かにするために価値を創造していると考えることができるのです。

そうであるなら、モノを中心としたバリューチェーン分析では、顧客に

図表11

バリューチェーン（価値連鎖）



出所：マイケル・ポーター（1985）

所有権が移転した後の価値創造活動は想定していないので、顧客の先にある価値創造のプロセスを分析することができないのです。

言い換えると、価値が生み出される重要なプロセスに関与することができない、あるいは無関心であるということになり

ます。従って、価値を創造する主体は企業のみではなく、顧客であり、生活者が自らの生活世界のなかで、価値創造へ積極的に関わってくると考えなくてはならないのです。

従来はマーケティングの4P（Product/Price/Promotion/Place）に代表されるように、「市場」という場における顧客との接点に企業努力を集約しました。しかし、IoTなど情報技術の進展によって、顧客とつながり続けることが可能となり、顧客の価値創造そのものを企業が支援することで価値を「共創」していくための仕組みの構築が不可欠となるのです。

つまり、経済のサービス化に伴い、顧客との接点のプロセスをどう創造するか（Process）、顧客の参加（Participation）、そして目に見えないサービスの価値をどのように有形化するか（Physical Evidence）の3つのPが重要となります（図表12）。

原材料から最終製品への付加価値活動の分析のみならず、最終製品が顧客に渡り、どのような価値創造が行われているのかを理解し、その価値創造活動の支援者として企業を位置付けていかなくてはならないのです。

こうなってくると、企業と消費者の間に存在していた「情報の非対称性」

（information asymmetry）の逆転現象が生じてくることになります。これを「情報の逆非対称性」と呼ぶこともあります（村松2011）。

もちろん、モノがサービスに取って代わられるという現象が起こると同時に、サービスがモノに取って代わられることもあるでしょう。

また、両者が補完的な関係にあることもあります。車や住宅といったモノと保険というサービスは補完的な関係にありますし、ネスレの「ネスプレッソ」というモノの事業の展開によって、顧客は自宅で気軽に本格的なコーヒーを楽しむことが可能となりました。そうすると、ドトールやスターバックスなどのサービス事業とも競合が生じていくことになるでしょう。



コーラウンド・テーブル・サシン・明治大学共催「ビジネスと人権」セミナー（2019年6月5日、藤岡氏の基調講演）から

経済のサービス化と限界費用

この他にも、「限界費用」(marginal cost)という従来のコンセプトも情報化社会によってその前提を見直さなくてはならない考え方の一つです。ある商品やサービスを造ろうとするとき、何かしらの追加費用がかかりますが、これを限界費用と呼びます。市場が完全競争になると、この限界費用＝価格となります。一般的に、経済学は限界費用＝価格となるように政策を練っていきます。

これに対して、経営学は「企業として、どのようにしてこの限界費用＝価格となるポイントから遠くに離れていくことができるのか、つまり、いかに利益を確保していくことができるのか」という点を考えます。経営学と経済学は、こうした間際の関係にあると考えることができます。モノを追加で生産する場合には、必ず追加費用がかかっています。

しかし、フェイスブックやインスタグラムなどを想像してもらおうと容易に理解できるように、SNSなどの世界では、企業はプラットフォームを創造し、コンテンツ自体は企業というよりは、顧客側が勝手に内容を充実させていくことによって、価値を創造していきます。つまり、企業にとっ

てコンテンツの充実に際して、追加にかかる費用はゼロに近いということになります。

言い換えると、限界費用＝ゼロに限りなく近い、という関係が成立するのです。そうすると、皆さんお分りのように、価格もゼロで良いということになるのです。このように、サービスの進展によって、モノ中心の世界では出現することのなかった、限界費用ゼロ社会が到来しているのです。この他にも、情報化の進展など環境・技術要因の変化によって影響の受けるコンセプトは、たくさんあるのですが、紙幅の関係から、これくらいにしておくことにしましょう。

お伝えしたいのは、こうした変化が企業と顧客との関係に大きな影響を及ぼしていることを理解したうえで、企業としての戦略を構想していかなくてはならないという点です。

以上のような経済のサービス化については、企業経営者にとっても重要なパラダイムシフトを迫るものであると思います。専門用語を使わずにこうした大きなシフトについて簡潔に説明をするというのは容易ではありませんが、概要とポイントとはつかんでいただけたのはでな

いでしょうか。いずれにしても、私がよく皆様にお話するように、ビジネスには成功の方程式が存在するわけではありません。ですから、「正しい解」を求めるのではなく、適切な問題意識と適度の危機意識、そして当事者意識を持ち、「正しく問いを立てていく力」を養成していくなくてはなりません。

変化の時代に求められるリーダー像とは



変化の時代には、安全な航路図の前提は常に書き換わってしまいます。いくら、正確かつ安全な航路図を描いたところで、あまり有用ではないのです。先ずは、行動をしてみることで、そこから学び、新たな視点からものごとを考えることができるようになるのです。

このように、先を読むことができない不透明な時代だからこそ、リーダーは、常に変化の向こう側の世界を想い描いておかななくてはならないのです。マネジャーは

す。もともと、成長投資が生産性を高めているのか、生産性の高い稼ぐことのできる企業が成長投資を可能としているのか、という点については明らかにはされていません。

また白書では、経営者が若いほうが売り上げの成長率が高いということも示されており、少子高齢化や後継者不足といった「事業承継」と後継者の育成など「経営承継」が大きな課題となっているのです。実は、中小企業のなかでも、数多い。例えばその大部分が小規模企業であり、ここ10年で、その数を大幅に減らしつつあります。

生産性の話に戻しますと、日本の大手製造業の特徴の一つに、完成品メーカーを頂点とする下請系列組織をあげることができま。このように、大企業を頂点とする下請構造システムを理解すると、大企業が生産性の高さは、大企業のみによる努力の帰結として現れるものなのではないでしょうか。

決してそうではないでしょう。こうしたピラミッド型の構造は、下請中小企業にとっては営業活動が不要であったり、過去の取引経験やノウハウを生かすことができたりとメリットがある反面、価格条件などの取引条件の変更が厳しく、無理な注文を押し付けられたり、依存度が高くなればなるほど、難しい面がでてき

業績指標を追いかけてしまっていますが、リーダーは常に地平線を見つめ、その向こう側を想像しておかなくてはなりません。たとえ、明確には先を見通すことができなくても、船を出さないことには生き残ることすらままならないかもしれないのです。

こうした大航海時代にも例えることができる現在の経営環境において、大時代化の海を航海するには、しっかりとした羅針盤が必要です。その際、羅針盤の針の先をどこに向けるのかということを考え、同時に羅針盤の軸が錆びついてしまふことのないように、常に留意しておかななくてはなりません。

変化の時代に私が最も重要であると考えていることは、変化の時代の風に振り回されてしまわないように(近年の変化でいうとデジタル化の渦に飲み込まれてしまわないように)、自らの「基軸」を確立しておくことです。

経営戦略は、環境との関係をどのように築いていくのかという外に対する問いに向き合うことですが、同時に、内を磨いていくことが大切なのです。これは、人間も同じで、外が整えば(たとえば、給与が増えらると)、内が整う(幸せになる)のではなく、内が整うことで、それに呼応するように外側が整ってくると考えることが大切なのではないでしょうか？

ます。

また、大企業の海外展開や産業構造の変化により、こうした垂直型の下請構造が業種や地域を超えて水平的ネットワーク組織へと移行していきつつあります。

つまり、中小企業単体の生産性に目を向けることも大切ですが、現状を正しくとらえるには、ネットワーク組織による成果とネットワーク組織の深化を動態的に捉えていく視座をもたなくてはならないでしょう。

中小企業に限らず、大手企業においても経営環境の変化に応じて脱成熟化や事業の統廃合が必要であり、この点は日本企業の多くが苦手としている領域なの

中小企業不要論への反論

私たちはどのような社会を目指しているのか？

現在、私は中小企業家同友会全国協議会(約5万社が加盟)の企業変革プログラムおよび企業連携推進プログラムのアドバイザーを務めており、そのなか中

小企業の経営者から実に多くのことを学んでいます。最近、中小企業は潰れてもよい、あるいは中小企業の多さが国の生産性を阻害しているというような乱暴な議論を聞くことがあります。その根拠として、特に小規模・零細企業の「生産性が低い」ことが挙げられています。

ここ最近さまざまなメディアで取り上げられている、私の英国時代の留学先の先輩にもあたるデービット・アトキンソン氏が、中小企業の改革について議論をされているのを目にされた方も多いのではないのでしょうか。

アトキンソン氏の著書には、「新・観光立国論」などがあり、こうした書物を通じて私自身も色々と学んでいるのですが、ここ最近、中小企業に関しても多くの発言をされており、生産性の低い中小企業を統廃合する中小企業の改革が日本の社会経済の構造的課題の克服には不可

欠であると主張しています。この主張について、少し気になる点があるので以下に簡単に見ていきましょう。

アトキンソン氏は、「中小企業基本法が悪の根源」であると主張しています。そして、東京オリンピックが開催された1964年が日本を「低生産性・低所得の国」にした「非効率な産業構造」が産声を上げたタイミングであり、これを法律面から支えたのが63年に制定された「中小企業基本法」であると指摘しています。

たしかに、非効率な中小企業は数多く存在するでしょうし、家族的経営の問題点が指摘されることもよくあります。

実際に、2018年度の『中小企業白書』でも指摘されているように、大企業と中小企業・小規模事業者の生産性の差は拡大しています。

一方で、白書を読めると、中小企業のなかにも、生産性を向上させている事業者もあり、設備投資、IT投資、海外展開という成長投資に積極的な企業が生産性を高めていると指摘されていま



藤岡氏が顧問を務める中小企業家同友会(全国47,000社会員)の第49回中小企業問題全国研究集会 in 長崎(2019年2月21日)における基調講演の様子。

です。アトキンソン氏の議論も部分的には理解できる点が多くあることも事実ですし、何よりこうした問題を提起していくことで、多くの人の関心が中小企業に集まるという意味では意義のあることです。

しかし、中小企業を統廃合すれば生産性が高まり、国の競争力につながるという主張が、一般の方々に広く拡散されてしまうことで、日本国民の幸福という絶対的な価値が、生産性という相対的価値に収斂されてしまうことには違和感を覚えざるを得ません。

こうした情報を鵜呑みにしてしまうことや、問題の本質を深く考えるための術がないという現状に対して、私は大きな危機意識を覚えています。中小企業を減らし、集約をさせていくことで「一時的に」生産性」は向上するかもしれませんが、本当にそれが私たち国民の幸福に資するのでしょうか？この点について、皆さんもぜひ深く考えて欲しいと思います（図表13）。

図表13

世界幸福度ランキングとGDP

人間の幸福度はGDPでは測れない。しかしながら、一人当たりGDPの高い国の方が幸福度が高い傾向があるにもかかわらず、日本人の幸福度は低い

世界幸福度ランキング(2019) トップ10

順位	国名	1人当たりGDP 順位(2018)
1	フィンランド	15
2	デンマーク	10
3	ノルウェー	4
4	アイスランド	6
5	オランダ	13
6	スイス	2
7	スウェーデン	12
8	ニュージーランド	24
9	カナダ	20
10	オーストラリア	11
58	日本	26

出所：ハフポスト、2019年3月20日(2019年8月30日参照)

世界幸福度ランキング(2019) ワースト10

順位	国名	1人当たりGDP 順位(2018)
1	南スーダン	190
2	中央アフリカ共和国	187
3	アフガニスタン	181
4	タンザニア	161
5	ルワンダ	175
6	イエメン	169
7	マラウイ	188
8	シリア	不明
9	ボツワナ	79
10	ハイチ	170

各国に「どれくらい幸せを感じているか」を評価、GDP、平均余命、寛大さ、社会的支援、自由度、腐敗度などで測定。

企業経営の矜持

企業経営は誰のために、

何の目的で行われる実践であるのか？

経営のことを一般の方々よりは深く理解している私でも、中小企業に限らず企業の経営者からは多くのことを学ばせていただいています。

ファミリービジネスの割合が多い中小企業の経営者は、地域社会との共生や経営者としての従業員との関わり方、利益の極大化ではなく企業の存続や永続に優先順位をおいた企業経営の在り方など、上場企業とは異なる経営の優先順位を持つている企業があります。

先述した、「内を整える」という例えとの関連でいえば、中小企業家同友会の労使関係の見解には、はじめに「経営者の責任」という項目があります。「中小企業を取り巻く経営環境は非常に厳しいものがありますが、だからといって経営者が情勢の困難さを口実にして経営者としての責任を十分に果たさなくては、事業は成り立ちません。つまり、経営責任は経営者にあるという点を明確にし、中小企業だからわかってくれるはずだという期待や甘えは捨て去らなくてはならない」と他律的ではなく、自律的に考

えていくことの重要性を説いています。

また、社員を労働力としてではなく、相互に信頼し合うことのできるパートナーとして位置づけることで、「人間尊重経営」を基本精神とする旨が明確にされています。そのためには、先ずは経営者自身が成長することが大切で、従業員や地域社会と共に自らも育っていくことが大切であることが示されています。

従って、企業理念を明確にして、共通の未来(common future)を展望していく必要があります、そこで働く人々に誇りと喜びを与える。そうした責任が経営者にはあると指摘しています。

どうでしょう？中小企業やファミリービジネスの欠点を指摘するのみならず、近年、日本の大企業で問題となった株主重視の経営ならぬ、株主重視を標榜しながら実は経営陣(自分たち)重視型の経営や、影響力のある大手企業の法人税逃れのための決算など、皆さんも色々と感じることはあるのではないのでしょうか？

「何のための経営なのか」という本質的な問いが忘れ去られつつある現代におい

考えているのです。

これは、一般に皆さんがビジネススクールやMBAに対して有しているイメージとは少し異なるのではないのでしょうか。もちろん、私の授業を履修する学生は事前に私の書物や論文などを通じて私の考え方を理解していることが多いので、一定のバイアスが存在していることは否定しません。学生といつてもビジネススクールです。30歳から50歳くらいまでの働き盛りの方が中心であるにもかかわらず、

いずれにしても、私が感じていることは、日本社会における経済活動の第二線で活躍しているビジネスパーソンたちは、現代日本の社会・経済の仕組みに完全に埋め込まれてしまった、疎外された存在(マックス・ウェーバー)としてではなく、そこから必死に自分たちの生き方やあり方を取り戻そうと努力をしている人たちであるということです。

こういう話をすると、反論を頂くこともあるのですが、私はそう信じて教鞭に立っています。

私がビジネススクールで教鞭に立つ際に、私が注意していることは、古典といわれる理論を構築してきた学者たちが、どのような想いで研究に打ち込み名著といわれる書籍を記していたのか、その時の世界情勢や時代背景とのかかわりで理

論語と算盤は両立可能である

現在、私は複数の経営大学院で教鞭をとっています。そこでは、上場企業の中間管理職や経営陣、外資系、コンサルタン

ト、医師・弁護士・会計士・税理士などの専門職、ファミリービジネスの継承者など、さまざまな方々が学んでいます。

先ほど、少し生産性や効率性という話をしましたが、日本のビジネススクールで学ぶ社会人に共通しているのが、学生の多くは決して企業をお金の集合体とは捉えていないという点です。

価値の最大化という観点から、さまざまな理論やツールを徹底的に学んでいきます。

しかし、特に、日本のビジネススクールで学ぶ、比較的多くの学生は、企業をお金の集合体として捉えるよりは、企業を人の集合体と考えています。

つまり、企業の目的は必ずしも株主価値の極大化にあるのではないと考えている方が多いのです。もちろん、経営者として、株主価値への配慮は重要であること



藤岡氏が主宰する「紫藤会」の第5回ミーティング(2019年11月23日)から。サシン、慶応、早稲田、明治、NUCBなどのMBA修了者および企業経営者の集まり。

2019年の重大ニュース

18年の食品輸出、1兆パーツを突破

工業省傘下の食品研究所は2月1日、18年の食品輸出総額が前年比1.6%増の1兆319億5,600万パーツだったと発表した。品目別では、コメが全体の17.5%を占め、鶏肉(10.7%)、砂糖(8.5%)の順だった。

自動車向け電池、23年に43万個へ

カシコン・リサーチセンターによると、電池式電気自動車(BEV)、ハイブリット車(HV)、プラグインHV(PHV)に搭載するバッテリーの生産個数が23年に43万個に達するとの見通し。次世代自動車の販売台数は同年に計24万台となり、全体の4分の1を占めると予想。

バッテリーの国内生産分は新車のほか、交換市場や輸出向けに充てられる模様だ。



日中ビジネス協力、初のワークショップ開催

中国国際貿易促進委員会(CCPIT)と、第三国市場協力に関する覚書(MOU)を締結している日本貿易振興機構(ジェトロ)は4月2日、バンコク市内で「タイにおける日中ビジネス協力に関するワークショップ」を初めて共催した。タイを含む3カ国の政府機関と民間企業がタイの産業高度化を促進する東部経済回廊(EEC)での日中協力の可能性や、スマートシティにおけるビジネス機会などを紹介した。

新車販売、5年ぶりに100万台突破

タイ国トヨタ自動車によると、2018年のタイ国内の新車販売台数が前年比19.5%増の計104万1,739台で、5年ぶりに100万台を突破した。年間で大台を超えたのは12年、13年に続いて3回目となった。

うち乗用車は前年比15.4%増の39万9,657台、1トンピックアップトラックを含む商用車は22.2%増の64万2,082台だった。

女性経営幹部、タイ企業の33%で活躍



国際会計事務所グラント・ソントン・インターナショナルが発表した「ウーマン・イン・ビジネス2019」レポートによると、最高経営責任者(CEO)など経営幹部として女性が就任しているタイ企業は33%に上る。ASEAN平均を50%上回るとともに、世界平均の倍以上の高水準に達した。

女性の活躍度が高いのは、最高財務責任者(CFO)、最高業務責任者(COO)、最高マーケティング責任者(CMO)だった。

8年ぶり総選挙、大きな混乱なく終了

民政移管に向けた総選挙(下院定数500)が3月24日に実施された。約8年ぶりの総選挙で、ブラユット暫定首相が率いる軍事政権を支持する国民国家の力党と、タクシン元首相派のタイ貢献党の一騎打ちとみられた。結局、両党とも過半数を獲得できずに連立政権の樹立に向けて多数派工作が活発化した。

「善い」経営とは? 経営の「美学」とは?

論が打ち立てられてきた文脈の説明をしつかりと伝えることです。

また、歴史的な考察を取り入れることで、「過去」を振り返りつつ、より長い時間軸で「いま」を位置づけることができ、「未来」への展望を描く力がついていくのです。

現代のビジネスパーソンは、日ごろからどれだけの時間軸でものごとを考えているのでしょうか? どれだけの範囲の空間を想定して事業の構想を練っているのでしょうか? 限りある人生において、自身自身と真剣に向き合う時間をどれほど創造しているのでしょうか? 不確実性の時代、変化の時代、先行きの不安な時代であるからこそ、今一度、自らのあり方を見直し、自らと対話し、生きる道標を探し続けることが大切なのではないでしょうか?

こうした「やり方」から「あり方」への変化は、明日から使えるツールやノウハウ論では対応することができない次元の問いであり、社会へ人材を供給する役割を果たすビジネススクールの教育の在り方を考えるうえでも重要です。

現在、情報革命ということが声高に叫ばれています。こうした変化の時代にこそ、経営の目的を今一度見直し、普遍的な価値観を見直しながら、自らの現状をより長い時間軸・空間軸・技術軸の上で位置付けていく作業の重要性が高まるので

す。

技術革新は、人間が有する能力を伸ばさせる手段となり、組織の情報能力の増大は、新たな経営実践の様式を創出させるでしょう。しかし、技術は人間の代理者ではありません。私たちの自己責任において、ネットワークへの参加が困難な人々への配慮やネットワークの向こう側にある世界や異なる価値観を尊重することのできる人間力を醸成し、多様性のかで埋もれることのない「個」を強めていく必要があります。つまり、変化への対応は外部志向的な行為のみではなく、内部志向的な性格を強く有する行為なのです。

「写真にはうつらない美しさ」とは何なのでしょう? 私たちは知っているはずですが、時価総額では測ることのできない経営の価値とは何なのでしょう? この点は意見が分かれるところです。しかし、価値とは貨幣価値だけではないことを理解している人は多いはず。そうであれば、問われるべきは「Value」ではなく「Values」なのです。

人々の幸福を考えない学問にどのような価値があるのでしょうか? 学問は世の中のため、人々の幸せに資するものでなくてはなりません。経済に埋め込まれてしまった社会から人間を救い出すた

サシン経営大学院、明治大学専門職大学院と覚書締結

国立チュラロンコン大学サシン経営大学院と明治大学専門職大学院は12月6日、学術的及び文化的関係の発展を図る観点から、パートナーシップを強化するための覚書(MOU)を締結した。社会科学の各分野ならびに、その他の関連分野における研究および教育に関して協力する考え。包括的な協力関係の目玉として、両機関が東京、バンコクにそれぞれリエゾンオフィス(連絡事務所)を設置し、人材の交流を促進する。

覚書に署名したサシン経営大学院学長のイアン・フェンウィック教授は、「海外展開を推進するサシンの方針の一環として、明治と協力体制を構築することを光栄に思う。この締結は今後の連携分野を広げる出発点になる」とコメントした。

明治大学専門職大学院長の吉村孝司教授は、「アジアをターゲットとした国際化を進めており、より一層の基盤を構築したい。知名度が高いサシンと包括的な提携を結ぶことは、明治大学にとって光栄なこと。戦略的な大きな一歩になると確信している。今後はより積極的な学術交流を展開しつつ、リエゾンオフィスの設置により踏み込んだ交流ができる」と期待を示した。



めに、私たちは何をすることができるのでしょうか。

私のように理想を振りかざしたとしても、現実には微動たりともしないことは事実でしょう。しかし、「善い」社会とは何か、「幸福」とは何か、「人生」とは何か、という哲学的な問いに向き合うことから逃げ続ける人間、そして自らのあり方を問い続けることを止めてしまった社会に何が残されているのでしょうか。

理論なき実践は無謀であり空虚ですが、実践なき理論もまた空論であり無力です。私はこうした理想に現実性を付与する可能性を有しているのが経営学であると信じています。変化は自ら動くことで創り出すものです。動くとうまくいかないことはありません。

ただし、私はそれを失敗とは思っていません。学びのプロセスなのです。20年も、理想を追い続けながら皆様と共に学び続けたいと思います。

東部高速鉄道計画、 官民で開発へ



タイ国鉄(SRT)と財閥CPグループを中心とする共同企業体は10月24日、首都圏の3国際空港(ドンムアン空港、スワンナプーム空港、東部ラヨン県のウタバオ空港)を結ぶ高速鉄道を官民で開発する投資契約を締結した。既存のエアポートレイルリンクもドンムアン空港とウタバオ空港に延伸する計画だ。

未利用地の価格、 前年比約2割増

不動産情報センターによると、19年第3四半期(7月～9月)でのバンコクと周辺5県の未利用地の価格指数は256.5と、前年同期比17%上昇した。特にバンクルアンなどのバンコク郊外の住宅開発地域や、バンヤイなど首都圏鉄道駅の周辺地が値上がりした。

BTSスクムビット線延伸、 4駅に乗り入れ開始

BTSグリーンライン(スクムビット線)は12月4日に北側延伸区間のパホンヨーティン24駅、ラチャヨーティン駅、セーナーニコム駅、カセーサート大学駅への乗り入れを開始した。当初は試運転で運賃が無料だったが、年初から徴収する予定。8月にはモーチャット駅からハーイエーク・ラップラオ駅まで延伸した。

最低賃金、 20年から引き上げへ

タイ政府と中央賃金委員会は6日に開催された会合で、日額の最低賃金を20年1月から5～6バーツ引き上げることを決めた。バンコク都、ノンタブリー県、サムットプラカーン県など9県で6バーツ引きあがる。

9

新投資優遇策、 生産拠点移転を促進

9月6日に開かれた経済閣僚会議で、長引く米中貿易戦争を背景に、中国などからの生産移転を検討している企業に付与する新たな投資優遇策「タイランド・プラス」が承認された。コブサック首相府事務次官によると、新たな特典には△特定事業への法人税の減税期間の5年間延長△不足している理系人材の育成支援△生産の自動化システムに投資した企業への減税——などが含まれている。

根強い日本食人気、 店舗数前年比2割増

日本貿易振興機構(ジェトロ)の「2019年度タイ国日本食レストラン店舗数調査」によると、国内の店舗数は計3,637店で、前年比21%増となった。約半数を占めるバンコクは16年～18年にかけて減少していたが、19年は1,993店と増加に転じた。

10

政策金利、 過去最低の1.25%に

タイ中央銀行は11月6日の金融政策決定委員会(MPC)の会合で、政策金利(翌日物レポ金利)を1.5%から過去最低の1.25%に引き下げた。会合に出席した7人の委員のうち、5人が0.25%の利下げを主張した。米中貿易摩擦やパーツ高などによる輸出減を背景に国内経済が減速しており、景気先行きも不透明。インフレ率も目標を下回っていることから利下げに踏み切った。

野党党首の 議員資格を剥奪



憲法裁判所は20日、憲法に違反したとして、3月の総選挙で躍進した野党・新未来党のタナトーン党首の議員資格を剥奪。メディア関連企業株を放出しないまま出馬したため、当選を無効とした。

12

プラユット首相が続投、 親軍政権発足へ



元陸軍司令官のプラユット暫定首相は6月5日、国会で行われた指名選挙で首相に選出された。3月の総選挙で選出された下院(定数500)議員と上院(定数250)議員が投票し、3分の2の票を獲得し、14年5月のクーデター勃発以来、約5年ぶりに民政に移行。親軍の国民国家の力党を中心に多党による新内閣が発足された。

「ASEANビジネスサミット」、 泰馬両首相が登壇

米総合情報サービス大手ブルームバーグは21日、「第5回ASEANビジネスサミット」を開催した。議長国・タイのプラユット首相は、「景気は下降気味だが、タイの経済は将来の成長を支える基礎的条件が整っている」と講演。マレーシアのマハティール首相は、「米国と中国のどちら側にも付かない。マレーシアはすべての国々と友好的態度で接する」と司会者の厳しい質問に答えた。

5

工業団地の土地販売増、 中国からの移転で

工業団地開発・運営大手のWHAは5月27日、米中貿易摩擦などを背景に、労働コスト高の中国からタイに工場を移転する欧米中の企業が増加しており、同社の団地用土地の販売が好調に推移していることを明らかにした。年内に土地1,600ライ(1ライ=1,600平方メートル)の販売を目標に掲げている。

すでに386ライを販売済で強気の見通しを示した。販売先国別シェアで、中国は2018年には12%だったが、19年、20年は50%まで拡大すると予想。

6

カンボジア国境へ 列車運行開始

タイ国鉄(SRT)は7月1日から、バンコクから東部アランヤプラテートのカンボジア国境近くに開設したバンクロンルック・ボーダー駅まで旅客列車を運行すると発表した。同駅からカンボジアのポイペト駅までは約1キロ。両国間の線路は1974年以来初めて接続され、4月に両国の首相が出席し記念式典が行われた。

7

不動産バブルの兆候、 中銀が警鐘



タイ中央銀行(BOT)のウィラタイ総裁は24日、不動産市場が過熱しており、バブルの兆しが強まっていると警鐘を鳴らした。住宅ローンの融資審査の甘さにより、投資用不動産の購入が増加。ローンの資産価値に対する借入金額の比率(LTV)が高まり、家計債務が増加しており、BOTは審査の厳格化などの対策を講じる必要性を強調した。

8

新任閣僚フォーラム、 バンコクポストが開催



英字紙などを発行するバンコクポストグループは8月5日、バンコク市内で7月に就任した7閣僚を招いて、フォーラム「Roadmap to Success: Up Close with Thailand's New Ministers」を開催した。国民国家の力党のウッタマ党首(財務相)、スリヤ工業相、タイ誇り党のアヌティン副首相兼保健相らが登壇し、政府と各省の方針などを投資家らに説明した。

2019年9月号 Vol.93

文化・経済面で大きな貢献

タイの中のインド

祖国を離れて世界中に離散した印系の海外移住者は約3,010万人いる。タイには約20万人が居住しており、バンコクなどに大きなコミュニティを形成している。そこでタイ社会に同化したタイ・インド人が与える経済的・文化的な影響などを紹介する。

【取材協力】
■ 在タイインド商工会議所



2019年10月号 Vol.94

タイ人の変わる食生活

国内の食品産業は国内総生産（GDP）の23%を占め、国民生活と経済を支える重要な役割を担っている。中間所得層が拡大するタイ人の食生活や食に対する意識の変化を調査し、購買動向・消費傾向を分析する。

【取材協力】
■ 山田コンサルティング・グループ
Executive Director, COO
桐生 貴史 氏



2019年11月号 Vol.95

使える! タイ会計・税務

概観とFAQ

日々の業務をこなしながら、複雑な要請に対応できる「使える」情報を必要十分に獲得するというのは、タイに関しては逆に情報が多すぎるがゆえに、実は簡単な作業ではない。そこで、会計・税務業務対応に「使える」情報を提供することを目的とする。

【取材協力】
■ BizWings (Thailand) Co., Ltd.
倉地 準之輔 CEO & Founder



2019年12月号 Vol.96

タイの経済を支えてきた

ファミリービジネス

あらゆる分野にデジタル化の波が押し寄せ、ビジネスを取り巻く環境は大きな変革期を迎えている。これまで順調に成長してきたファミリービジネス企業（以下、FB企業）も例外でない。タイのFB企業の価値観や成功要因、強み・弱みなどを紐解き、次世代の育成・承継を経て永続的に発展していくためのヒントを探る。

【取材協力】
■ PricewaterhouseCoopers Consulting (Thailand) Ltd.



2019年5月号 Vol.89

タイで活躍する外国人

―立ち位置を探る―

長期的な産業高度化を目指す「タイランド4.0」構想のもとでの経済構造の変革と、2015年末に発足したASEAN経済共同体（AEC）の統合をさらに進めるにあたり、移民労働者だけでなく、技術者および専門知識を持つ外国人移住者が、重要な役割を担うことを期待している。タイで活躍する日本人以外の在タイ外国人7人に、彼らのタイでの立ち位置や職務、私生活などについて聞いた。

2019年6月号 Vol.90

加速するタイの高齢化

外国企業の参入機会が拡大

タイはすでに高齢化社会（総人口の7%が65歳以上）に突入しているが、社会保障制度や介護サービスなども脆弱で、近い将来、大きな社会問題に発展するとの懸念が高まっている。高齢者を取り巻く環境と関連事業の将来性を探る。

【取材協力】
■ カシコン銀行



2019年7月号 Vol.91

離陸したタイ航空機関連産業

～需要拡大で整備市場創出～

東部3県（チョンブリ、チャチュンサオ、ラヨン）に高度技術産業を誘致する東部経済回廊（EEC）開発計画を推進するタイ政府。航空機やそのエンジン、部品の保守・修理・分解（MRO）・製造に力を入れる方針を示している。今回はタイを取り巻く航空産業の環境と離陸したMRO事業から生まれる事業機会や課題などを取り上げる。



2019年8月号 Vol.92

不動産開発

進む道は発展か、衰退か。

街を歩けば至る所で建設現場に遭遇するタイの首都バンコク。一方で急激な開発に対し、不動産バブルを懸念する声も聞かれる。今回の特集では不動産開発の中でもインフラ、商業施設としてオフィスビルの現状に着目した。最後には不動産開発の未来が発展を続けるのか、または衰退への一歩なのか予想を試みた。

【取材協力】
■ GDM (Thailand) Co., Ltd.
高尾 博紀 氏



タイ、ASEANの今がわかるビジネス・経済情報誌

アレイズの1年を振り返る 『特集一覧』

昨年も1年間、『ArayZ』をご愛読いただき誠にありがとうございました。本誌はタイ国内のみで配布しておりますが、Webでも配信しておりますので、ぜひご覧ください。今後もタイ、ASEANの今がわかる情報をお届けするよう邁進してまいります。2020年もどうぞよろしくお願い致します。

誌面掲載記事のほか、WebサイトのみのホットなASEAN情報もお届け
WebサイトでもArayZがお読みいただけます!

www.arayz.com



バックナンバー
無料送付

ご希望のバックナンバーがございましたら無料で郵送いたしますので
下記のメールでご連絡ください。

無料定期購読募集
(個人・法人ともにOK)

毎号確実に『ArayZ』を読みたい
そんな方には便利な郵送サービスを提供しています。

ご希望の方は✉ gdm-info@gdm-asia.comまで、件名を「定期購読希望」または「バックナンバー希望」として、郵便番号、住所、建物名、電話番号、氏名（日本語・英語）、年齢、職業をご記入の上、お申し込みください。
※郵送はタイ国内に限らせていただきます。

2019年3月号 Vol.87

知らなきゃ損する

タイビジネス法

～労働法・契約編～

タイで問題となるタイ人労務問題。想定される事例を挙げ、未消化の年次有給休暇に対する支払義務や、就業規則の変更など日本とは異なるタイの労働法をもとに解決策を弁護士から学ぶ。

【取材協力】
■ アンダーソン・毛利・友常法律事務所
■ TNY Legal Co., Ltd.
■ Kasame & Associates Co., Ltd.
■ GVA Law Office (Thailand) Co., Ltd.



2019年1月号 Vol.85

「ガラスの天井」を打破する

タイ人女性

～社会進出を後押しする風土が定着～

女性の地位はビジネスの世界で確立されており、大手企業のトップが女性というのも珍しくない。一方で、女性が能力を依然として発揮しづらい日本。「男女平等先進国」のタイと、どう異なるのだろうか。



2019年4月号 Vol.88

サイバー犯罪

今、迫り来る脅威

通信データの流通量が急増することに伴い、サイバー攻撃の脅威が高まっている。タイで今後2年間で最も致命的な経済犯罪になると予測される「サイバー犯罪」に焦点を当てる。

【取材協力】
■ PricewaterhouseCoopers Consulting (Thailand) Ltd.
吉川 栄一 氏



2019年2月号 Vol.86

どこに行く

アジアのデトロイト

好調な経済成長を背景に、2018年のタイ国内自動車販売台数は前年比19.5%増の104万台と5年ぶりに100万台を突破した。生産台数も13年連続の200万台の台に乗せた「アジアのデトロイト」。ASEAN第1位の生産国で、第2位の市場であるタイの立ち位置や見通しとともに、交通事故・渋滞などの課題点を探る。



※所属、役職などは取材時のものを記載しています。



BHAKASA INDUSTRIAL

バンパー新工業団地 IEAT 販売開始

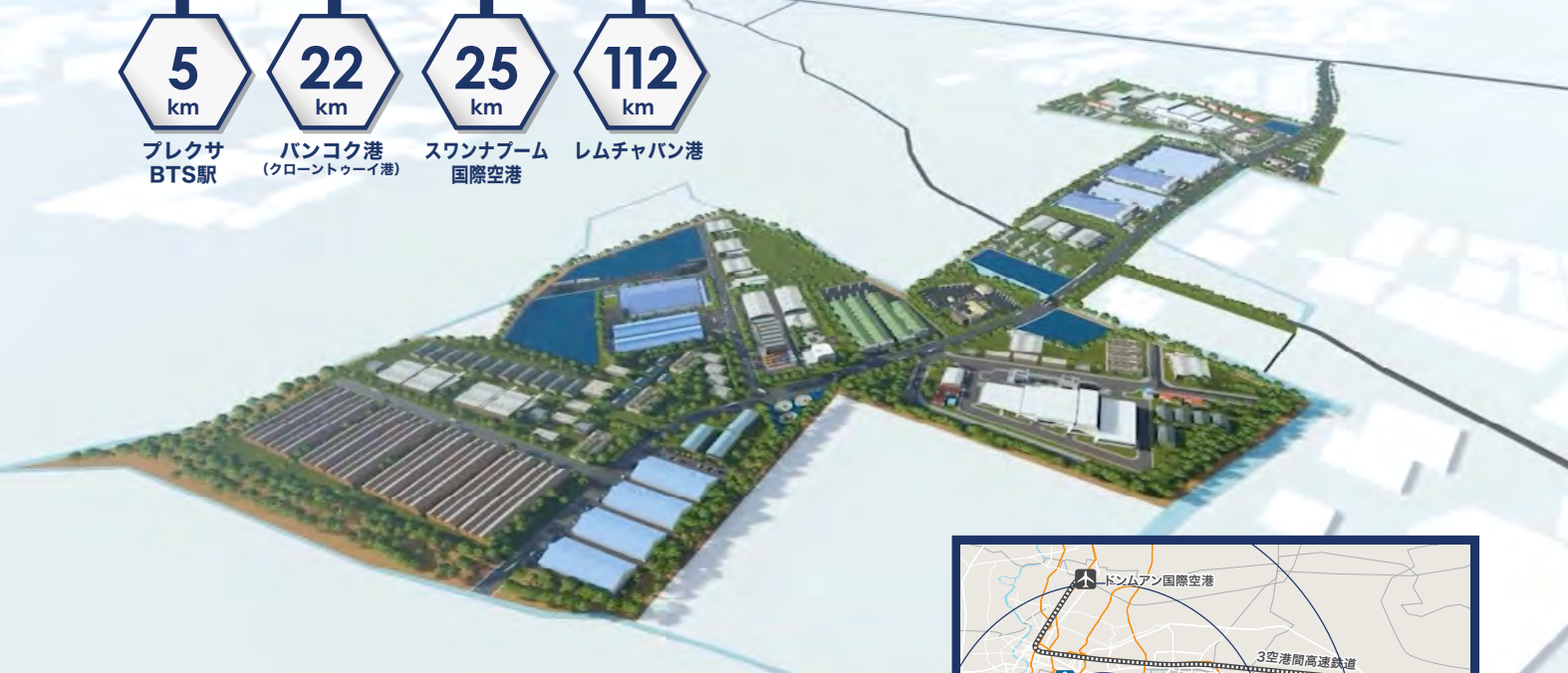
(タイ工業団地公社)



Check Point

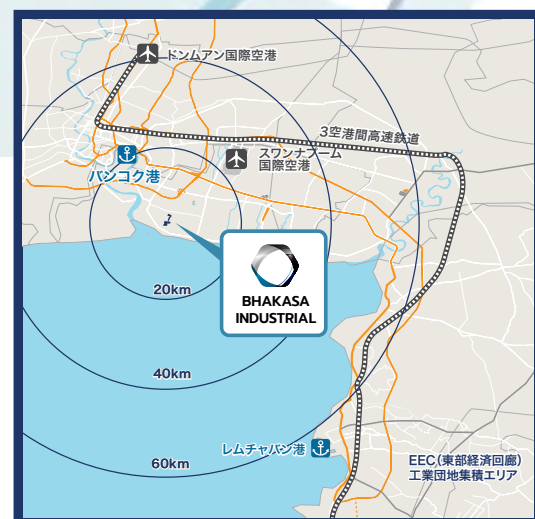
- 1 タイ工業団地公社認定**
工場建設、操業許可などワンストップで申請でき安心して操業可能です。
- 2 都心に最も近い**
BTSプレクサ駅から5km。バンコク都心まで直線距離で約20km。都心からの通勤や物流に便利です。
- 3 バンパーエリアの希少な工業用地**
都市化に伴い周辺では工場操業が難しくなっています。工場ができる土地は希少価値があります。

5 km プレクサ BTS 駅
22 km バンコク港 (クロントゥーイ港)
25 km スワンナプーム 国際空港
112 km レムチャバン港



バンコク都心に最も近い 最新のIEAT工業団地

バンパー工業団地が完成してから40年強。長い期間をかけて確固たる産業集積を築いてきたサムットプラカーン県。このエリアに最新のIEAT:タイ工業団地公社の工業団地が登場します。都市化に伴い周辺エリアでは工場の操業が難しくなっていますが、この工業団地の中では安心して操業が可能です。



インフラ・システム概要



通信システム

光ファイバーおよび高速インターネット



電力供給

30 MW Electricity Substation
Metropolitan Electricity Authority, Samut Prakan Districtより供給



給水システム

6,000 cu.m./日
Metropolitan Waterworks Authority, Samut Prakan Branchより供給



廃水処理システム

2,500 cu.m./日
の汚水処理が可能



ガスシステム

天然ガス供給パイプライン
PTT Natural Gas Distribution Co., Ltd.より供給



交通システム

メイン道路=横幅25m
サブ道路=横幅20、16m

マスタープラン概要



最適な産業

- 自動車部品
- 電気電子部品
- 産業用機械、ロボット
- 食品加工
- 冷凍・冷蔵倉庫
- EC向け物流、一般物流
- 研究開発施設

プロジェクトエリア

ライ	ヘクタール	エーカー
649-1-96	103.9	256.79

工場・倉庫エリア

ライ	ヘクタール	エーカー
481-2-99	770,796	190.47

公共施設・サービスエリア

ライ	ヘクタール	エーカー
101-2-28	162,511	40.16

IEAT工業団地に関するお問い合わせは下記まで

電話 086-513-7435 高尾
Eメール takao@gdm-asia.com

- 工業用地取得
- 土地権利証書移転
- 操業許可
- 建築申請サポート

GDM (Thailand) Co., Ltd.
www.gdm-asia.com

57, Park Ventures Ecoplex, 12th Fl. Unit 1211
Wireless Road, Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330

弊社のこれまでの実績

- 東プレ 様
- アイシンアジアパシフィック 様
- 古河電工 様
- 福島工業 様
- 宇部興産機械 様
- アムテック 様
- JX日鉱日石 様
- アマダ 様
- コマツ 様
- トヨタ車体精工 様
- 古河オートモーティブ 様
- アルプス電子 様
- 積水プラスチック 様
- 日本ガイシ 様
- パナソニックデバイスSUNX 様
- アズビル 様

など 多数の企業様の物件取得サポートをさせていただいております。

90万㎡
以上の
売買実績

2020年もお客様からご要望の多い講座を開講いたします。
 スタッフの仕事の生産性をさらに高めることを目的とした、
 コミュニケーションや思考力強化のプログラムも新規で開講しております。
 ぜひ奮ってご参加ください。

タイ・日	コース	対象	概要	言語	価格	開催日	場所
タイ人 日本人	HR College (人事の学校) <Module A 採用・育成編> [HRC - Module A] (アセスメント実施)	●HRスタッフ/マネージャー ●人事管理の知識が必要な 日本人とタイ人マネージャー	人事を基礎から学ぶ。特に、人材採用における人の見極めや、人や組織の育成方法について。	タイ語 日本語	15,000 (THB)	【2日間】 2月28日(金) ～29日(土) 9:00～17:00	Hatch Room - AI training Room - M Thai Tower (BTSプルンチット)
タイ人 日本人	HR College (人事の学校) <Module B 評価・報酬編> [HRC - Module B]	●HRスタッフ/マネージャー ●人事管理の知識が必要な 日本人とタイ人マネージャー	人事を基礎から学ぶ。特に、評価・報酬制度の設計の考え方や、運用のポイントについて。	タイ語 日本語	15,000 (THB)	【2日間】 5月29日(金) ～30日(土) 9:00～17:00	
タイ人	エフェクティブ・コミュニケーション・ワークショップ [EFC]	●チームリーダーからマネージャー ●部下および上長双方とのコミュニケーションが求められる方	相手を動かし思考や行動を起こさせるコミュニケーションを学ぶ。	タイ語	6,000 (THB)	【1日間】 1月24日(金) 9:00～17:00	
タイ人	地頭・ロジカルシンキング・ワークショップ [JAL]	●チームのリーダー、あるいは業務において思考スキルを用いることが求められる方 ●今までと同じ方法では成功できないような新しくチャレンジングな仕事に従事している方	「考えること」とはそもそも何かを学び、業務を論理的に進められるようにする。	タイ語	6,000 (THB)	【1日間】 5月21日(木) 9:00～17:00	
タイ人 日本人	アイデンティティ・リーダーシップ・ワークショップ [IDL]	●自分自身の軸を持った強いリーダーシップを身に付けたい方 ●リーダーとして目標の達成にコミットしたい方	自分自身の有りたい姿を発見し、リーダーとしてのビジョン発信と周囲を動かす力を身に付ける。	タイ語 日本語	20,000 (THB)	【2日間】 タイ人対象 3月6日(金)～7日(土) 日本人対象 3月27日(金)～28日(土) 8:30～18:30	Aetas Bangkok (BTSプルンチット)

先行き不透明な時代にも生き残る

「変化に強い」組織とは？

～これから10年タイで生き残るためにリーダーがすべき**4**つのこと～

世界的な景気後退がささやかれる中、タイの2020年も先行き不透明な状態となっています。こうした時期に、我々リーダーが考えるべきことは何でしょうか。

無駄なコストを削減し、財務体質を筋肉質にすることや、不採算事業から収益事業にリソースを集中することなどは、多くの企業がまずは考えるでしょう。それに加えて、最も大切なのは「変化に強い組織」を作ることだと私は考えます。

人間には無意識に働く「正常化バイアス」というものが存在します。危機や変化が迫っていても、「まだ大丈夫だろう」と判断し、アクションを変えないという習性です。大きな震災が起きても初動が遅れて被害が大きくなってしまふのには、背後にこうしたメカニズムがあるとされています。



Writer **中村 勝裕**

Asian Identity Co., Ltd
 CEO&Founder.
 愛知県常滑市出身、上智大学外国語学部卒。ネスレ、リンクアンドモチベーション、グロービスを経て2014年にタイに渡り同社を設立。タイ人向けビジネス漫画Su Su Pim!(がんばれビム!)原作者。

1

理念・方針を徹底する
 ↳タテ糸を強める

まずリーダーが考えるべきことは、「タテ糸」つまり、経営からのメッセージを強めることです。組織にタテの糸とヨコの糸があるように、組織もタテ・ヨコのコミュニケーションを通じて成り立っています。

平時にはヨコ糸を強めて部門間交流をすることで組織全体の活性化を図ることが大事ですが、危機の際には特にタテのコミュニケーションが重要です。つまり会社を取り巻く状況や、そのために必要なアクションといった、トップの方針を明確に伝えるのです。

そのためには、伝える場が必要です。弊社では「リトリート」と呼んでいますが、主にはマネージャー層を集め半日から1日の時間を設けてじっくり方針説明や対話を行います。二方向的説明にせず、方針を受けてどうアクションするかをマネージャー陣にディスカッションしてもらい、経営陣が見ている「視界」を共有するのです。またその際に、自社の礎である「理念」に立ち返り、しっかりと再確認・共有することが必要です。

理念には、自社が培ってきたDNAやらしさ、強みが詰まっています。環境変化だからといって浮足立って自社らしさを変えてしまうのではなく、「守るべきもの」を明確にすることも重要なことです。

2

コア人材を
 育成する

昨今、多くの日系企業でタイ人材の世代交代が進んでいます。1980年代～90年代

し、会社が期待することをしつかりと埋め込んでおきましょう。そして、フィードバックはただ単に改善点を伝えれば良いのではなく、気持ちに配慮しながらもハッキリと伝えるスキルが必要です。経営幹部やマネージャー陣がそうしたフィードバックスキルを身に付けておくことも重要です。

また、スピード感ある変化を生むためには、評価サイクルも重要です。年1回から2回に移行したり、評価期間を変えずともレベニュー面談の回数を増やすなどして、フィードバックがなされる機会を多くすることが大切です。

4

会議を変革し
 組織効率を上げる

最後に、組織において最も改善余地があるのが「会議」です。目的が不明確、話が脱線する、一方通行で活性化しないなど、それらは会議効率を大きく削いでおり、会議のやり方を変えるだけで組織効率は大きく変わります。とりわけ、当社が見る限りタイの会議は非常に脱線しやすく、また時間管理も上手くありません。逆にそこに大きな改善余地が残っているとも言えます。

「ゴールや時間配分を決める」「最後にアクションと担当者を決める」などの会議ルールを明確に設定し、ファシリテーター（進行役）が「多くの人が発言できるよう采配する」「議論が空中戦にならないようホワイトボードにまとめる」などのスキルを使って、効率的に進行する。会議が引き締まることで、組織の無駄が減りキビキビした雰囲気が出てくるのです。

以上、「変化に強い組織」に必要な4つのポイントを短く紹介しました。タイの経済が今

前半に入社した第一世代が引退していき、次世代への継承が今後さらに進んでいくでしょう。

これらの旧世代は長年企業を支えてきた功労者であると同時に、変化への抵抗勢力となっているケースが散見されます。旧世代の貢献をリスペクトしながらも、これから起こる大変化に際し、こうした旧世代から新世代へのスムーズなシフトが必要です。

具体的には、従来と異なるスキルセットを持った「次世代リーダーの育成」が必要です。これまでは「言われたことをやる」タイ人が日系企業では求められてきましたが、今後は「自らビジョンを描く力」や「変化をマネジメントできる力」「機能だけでなく全体を俯瞰できる力」が必要となります。

トレーニング対象は、多くの場合は30代～40代のマネージャー陣となりますが、場合によっては20代から選抜するケースも見られます。若い世代のタイ人はますます優秀になっていますから、そうした選抜育成も会社の変革に有効です。

3

フィードバックの
 文化を作る

こうした世代交代を実現するには、評価制度も重要なポイントになります。これまでのタイの日系企業では「年功序列」「律昇給」の会社が比較的多かったですが、徐々にメリハリをつける制度に移行しています。

評価のメリハリも大切ですが、より大切なのは「フィードバックの文化」を作ることです。前述したタテ糸の方針を元に、「あなたはどこが足りないのか」を明確に伝える必要があります。そのためには評価の基準を見直

年どうなるかは私にもわかりませんが、「仮に大変化があつたとしてもそれに備えられる強さ」と捉え、社内改革を進めておくことには意味があります。冒頭の「不況なお良し」ではないですが、大切なのは、変化を恐れるのではなく、「変化に立ち向かう姿勢」なのです。



アジアに特化した人事コンサルティングファーム。
 「アジアの人々の良さを生かした強い組織づくり」を目指し、
 タイを中心に顧客企業の支援に取り組んでいる。

【お申し込み・お問い合わせ】

Asian Identity Co., Ltd.

Tel. +66-2-115-9655

Email: info@a-identity.asia

Web: <http://asian-identity.com>

M Thai Tower 5Fl., Unit 2A, All Season Place,
 87 Wireless Rd., Pathumwan, Bangkok 10330

iD MAP Promotion
iD MAPアセスメント(適性検査)

先着20名様(タイ人10名・日本人10名)
トライアル受験&無料フィードバックセッション

iD MAPアセスメントとは？

マネージャーに必要なマインド・行動特性を測り、行動変化を促すための診断ツール。日本語・タイ語・英語で受験可能(オンライン)。マネジメント強化に向けたアセスメントテストの受験・フィードバックセッションの特別無料プロモーションを実施します。



ご興味ある方は info@a-identity.asia までお問い合わせください。

クラウドで海外法人の会計データを可視化

会計業務のノーボーダー化で 海外でのビジネス力を強化する



タイに進出された企業において、会計管理業務で頭を悩まされている企業は多いと思います。また昨今、日系企業の海外事業の重要性は増すばかりであり、連結経営、グループガバナンスといったスローガンの下、会計管理業務の高度化が求められています。「勘定奉行」で実績のある、オービックビジネスコンサルタント(OBC)がフェアコンサルティンググループ監修によって開発した、「勘定奉行クラウドGlobal Edition」でタイでの事業を見える化し、御社の事業に貢献します。

世界トップレベルのセキュリティと高可用性

勘定奉行クラウドGlobal Editionは、日本国内で実績のある「勘定奉行」を海外の現地法人でも使える形に開発しました。勘定奉行で培われた操作性、機能性、信頼性はそのままに、海外と日本をリアルタイムにつなぐ、クラウド会計システムです。

勘定奉行クラウドGlobal Editionのクラウドプラットフォームには、マイクロソフト社の提供するクラウドサービス環境である「Microsoft Azure」を採用しています。あらゆる側面からのセキュリティ対策が考慮されており、会計データという重要性、機密性の高いデータを安心して守ることができ、かつ安定した業務環境を提供することが可能となっています。

Microsoft Azureによって以下のセキュリティー環境を実現しています。

- ① すべてのデータを暗号化処理した上で保存するとともに、すべてのデータ通信をSSLで暗号化して行います。あらゆる面でデータを強固に保護します。
- ② 24時間365日のクラウド環境の運用監視を行っています。万が一の脅威に対する備えを確保するとともに、定期的に脆弱診断を実施しています。
- ③ 世界140ヵ国、2,000万社以上の企業に利用されているグローバルプラットフォームとして、国際的な業界固有のコンプライアンス標準を満たしており、データ保全に関して、あらゆる側面、視点からの対策が行われています。

クラウドシステムとして、日々の安定した運用、高可用性、日本や海外を含めた複数拠点からのストレスのないデータアクセスが実現されることも重要です。勘定奉行クラウドGlobal Editionが動作する「Azure SQL Database」は月間稼働率99.9%が保証されており、繁忙期などにおいてもリソース監視と自動化された負荷分散処理により、高パフォーマンスを維持します。

万が一の災害時においても、マイクロソフト社の日本国内データセンターのみでリカバリーを実施できる環境となっています。会社の事業継続計画/災害復旧(BCP/DR)対策にも貢献します。

世界トップレベルのセキュリティ

Microsoft Azure

国際基準に準拠	全データ 暗号化保護
データセンター 災害対策	セキュアな アクセス
脅威への 万全な備え	月間稼働率 99.9%

グローバルワンカンパニーオペレーションによる圧倒的なハイパフォーマンスチーム



Fair Consulting (Thailand) Co., Ltd.

海外進出・撤退支援 M&Aアドバイザー 内部監査・ガバナンス強化
グローバルBPO 移転価格・国際税務 システムソリューション

この件に関する問い合わせ : grm@faircongrp.com
TEL : + 66-2-726-9772 / 9773 Web : http://www.faircongrp.com/
29 Bangkok Business Center, Soi Sukhumvit 63 (Ekkamai), Sukhumvit Road, Klongton Nuae, Wattana, Bangkok, 10110 Thailand



日本公認会計士 / Director

子田 俊之 こた としゆき

システムコンサルティング会社にて約5年間、複数の基幹業務システム導入プロジェクトに従事。公認会計士試験に合格後は、あらた監査法人の金融部に多くの外資系大手金融機関に会計監査及び内部統制監査を実施。監査法人在任中には米国プライスウォーターハウスクーパースに赴任し、米国での業務経験を得る。タイ駐在前には、インドネシアにて4年間の勤務経験を有する。現在、タイオフィスにて、現地会計、税務および法規制の観点から、クライアントの視点に立った幅広いコンサルティングサービスを提供している。

見直してみませんか？

空調設備

設計 販売 施工

私たちDaiichi Central (Thailand) Co., Ltd.では、様々な建物に最も適した設備の提案を行います。エネルギーを多く使う施設では**設計次第でエネルギーコストやランニングコストにかなり大きな差**がでます。ただ単に設備を設置するだけではなく、お客様の目線で本当に必要な設備を最適な形で導入することが、本来の設計であると考えています。空調設備更新の際にインバーター搭載の最新空調機による**省エネ提案や、初期投資0パーツ提案**など、様々なご提案が可能です。



Daiichi Central (Thailand) Co., Ltd.

日本人窓口 原 089-024-3800 hara-d@dcsk.co.jp
タイ人窓口 Bunchong 081-255-6490 tk.pv@hotmail.com
RK Biz Center Project, 36/49 Motorway Rd., Kaeng Khlong Song Tun Nun, Khet Lat Krabang, Bangkok 10520

第一セントラルはDAIKINの正規取り扱い店です



ご提案・施工管理・工程管理・アフターサービス等、日本人国家資格保持者による対応が可能です。お気軽にお問い合わせ下さい。

メイドインジャパンの シンプル3Dビューワ

圧倒的低価格！

CATIA、NX、Creo、SOLIDWORKS など
ほとんどの3Dデータ閲覧・計測ができて

THB 15,000 !!

3DFovi

無料体験版 CD-ROM 差し上げます！



株式会社シーセット

〒169-0073 東京都新宿区西新宿6-12-1
西新宿パークウエスト8F
TEL 03-5323-0830 FAX 03-5323-0821
https://www.3dtascal.com



Yonezawa Engineering Asia (Thailand) Co., Ltd.

1 MD Tower, 13th Floor, Soi Bangna-Trad 25, Bangna-Trad Road., Bangna, Bangkok 10260
TEL 02-769-5681~2 FAX 02-769-5683 Mail sales@yea.co.th

営業担当 日本人 谷田貝 (yatagai) 081-911-5681 yatagai@yea.co.th
タイ人 Mr. Chaipapong 084-361-7439 chaipapong@yea.co.th

タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む

～好評につき、シリーズ継続！～

第25回

エコカー2で市場喚起狙う 主要日系メーカー（前編）

執筆者：野村総合研究所タイ



マネージング・ダイレクター
田口 孝紀

シニアコンサルタント

山本 肇

2019年の生産期限 相次いで新モデル投入

昨年のバンコク・モーターエキスポ(11月29日～12月10日)に合わせて、主要日系3社がエコカー・フェーズ2(以降、エコカー2)の新型モデルを投入した。その背景には、2013年に発表されたエコカー2政策では、生産開始期限を19年に設定していたためである。つまり、プロジェクトに応募した自動車メーカーは同年末までに生産しないと、資格を失うことになる。各社はエコカー1に比べて厳しい燃費基準、Co2排出基準などを満たすために、モデルチェンジすることで間に合わせた。主要日系各社のエコカー2の新型モデルが出揃ったことで、20年の市場はエコカーが牽引すると予想される。

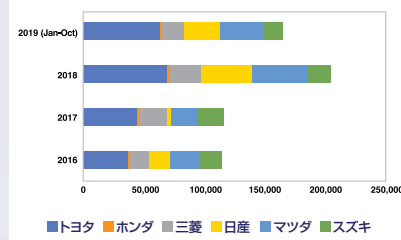
日系のみとなった エコカー2参画

07年に発表されたエコカー1に比べて、エコカー2の基準は格段に厳しい。Co2基準、燃費基準では、エコカー1はそれぞれ120g/km、20km/Lであるのに対して、エコカー2では100g/km、23.25km/Lへと基準が引き上げられた。さらに、エコカー2は、排ガス基準ではEuro5対応。アンチロック・ブレーキシステム(ABS)、横滑り防止装置(ESC)など事故を未然に予防するアクティブ・セーフティ装備の標準化も求められる。また、投資規模については、エコカー1は50億パーツに対して、エコカー2では、新規参入メーカーの場合は65億パーツに引き上げられた。中国系のMG、米系のGM、Fordも手を挙げた

が、結局ふたを開けてみると、新規に参入できたのはマツダのみ。他は、エコカー1から参入している日系5社のトヨタ、三菱、日産、スズキ、ホンダであった。

エコカー2の最大のメリットは、物品税の引き下げである。非エコカーであるBセグメントの物品税20%、エコカー1の同17%に対して、エコカー2では最大で12%まで引き下げられる。タイ投資委員会(BOI)からは、法人税6年間の免税も受けられる。(2月号へ続く)

各社のエコカー販売台数



出所：FTI Automotive Club資料よりNRI作成

《業務内容》

経営・事業戦略コンサルティング、市場・規制調査、情報システム(IT)コンサルティング、産業向けITシステム(ソフトウェアパッケージ)の販売・運用、金融・証券ソリューション
399, Interchange 21, Unit 23-04, 23F, Sukhumvit Rd., Klongtoey Nua, Wattana, Bangkok 10110
TEL: 02-611-2951 URL: www.nri.co.jp

人材採用支援のプロが解説

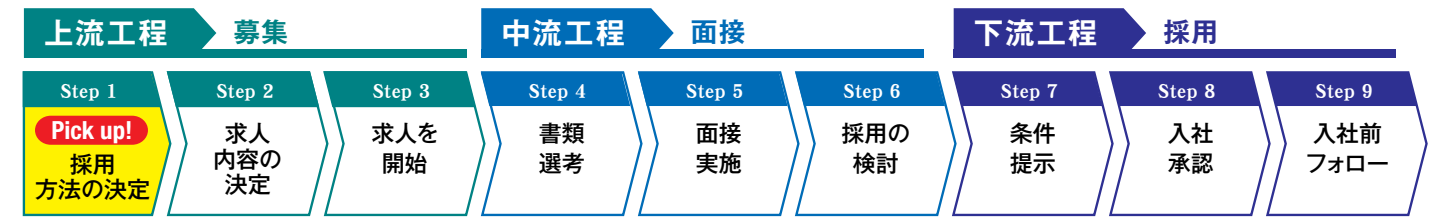
タイでの採用成功術

タイで年間採用支援1,000人以上、採用支援企業2,000社以上の豊富な実績を持つ人材採用支援のReeracoen Recruitmentが、タイでの採用を成功に導く秘訣を解説する。

Reeracoen Recruitment
Managing Director

嶋 航

愛知県出身。大学卒業後、コンサルティングファームへ入社し、日本およびベトナムで会計・税務・労務のコンサルティングに従事。2014年よりネオキャリアグループの海外法人REERACOENに入社し、フィリピン、ベトナムの立ち上げ・勤務を経て、18年7月よりタイのReeracoen Recruitmentに勤務。現在に至る。



vol.2 対象者に応じた効率的な採用方法

採用成功のための最初のステップは、上流工程の【募集】フェーズであり、上流工程の主要目的は、ターゲット層を効率的に集めることです。この募集フェーズは、さらに①採用方法の決定、②求人内容の決定、③求人を開始、という3つのステップに分けられます。

まず、採用方法についてですが、様々な採用方法があり、どのような対象者を採用するかによって、採用方法・採用媒体が変わってきます。

下記の表は採用方法と対象人材などの関連性をまとめ

たものです。採用を成功させるためには、採用する人材のターゲット層、自社のかけられるコスト、それぞれの媒体のメリット、デメリットを理解した上で、効率よく媒体を使う必要があります。

あくまで一般論ではありますが、スタッフ層を採用する際は広告が効果的です。また、マネージャー、エンジニア、ホワイトカラー層を採用する場合は、コストがかかってしまいましたが、人材紹介会社経由での採用が効果的となります。

採用方法別の特徴	価格	対象人材層	メリット	デメリット
人材紹介	高い	ホワイトカラー エンジニア マネージャー	●ある程度適切な人材が集まる ●自社では採用できないハイスpek人材が集まる ●レジメ・スクリーニングなどの工数を減らせる	●コストが高い ●入社後すぐに離職した場合、紹介手数料が無駄になる
ジョブズJDなど オンライン広告	安い	スタッフ層	●コストが安い ●スタッフ層は集めやすい	●ポジション(日本語人材・マネージャー層)によっては人が集まらない ●レジメのスクリーニング・面接設定の負担大
新聞・雑誌など オフライン広告	安い	スタッフ層	●コストが安い ●掲載する媒体によっては集まりやすい	●効果が掲載する媒体に依存する
ジョブフェア	安い	新卒・スタッフ層	●低コストで多数の人材と対面で会える	●マネージャー層・スキル人材などの採用は難しい
Referral ※社内のスタッフや知人紹介など	無料	全人材層	●自社に見合った人材を採用しやすい ●コストがかからない	●数多くの採用はできない
自社ウェブサイト	無料	スタッフ層	●コストがかからない	●採用できるかどうかは企業のブランド力次第 ●ほとんどの場合、効果は薄い
新卒採用	無料	新卒	●コストがほとんどかからない	●大学にコネクションなどがないと難しい

タイでの取り扱い求人数
日系人材紹介会社
No.1

日本国内78拠点、アジア20拠点のネオキャリアグループ

タイでの人材採用のご相談は、REERACOENに!

タイ国内で転職をご検討の方もお気軽にご連絡ください。

バンコク拠点 BTS Chit lom駅直結

☎(+66) 02-253-9800 ☎06-3439-6820 嶋(しま) ✉ko.shima@neo-career.co.jp

📍8th Floor, Mercury Tower, 540 Ploenchit Road, Lumpini, Pathum Wan, Bangkok

チョンブリ拠点

☎(+66) 03-811-1256 ☎09-6201-4764 平田(ひらた) ✉hirata@reeracoen.co.th

📍4/222 Harbormall Bldg. Unit 10C04-05, 10th Floor, Moo 10, Sukhumvit Road Thungsukhla, Sriracha, Chonburi

REERACOEN

neocareer GROUP

www.reeracoen.asia/jp/client



Vol. 4

ベトナム現地法人の人事制度をローカライズする

③ 制度導入を見据えたプロジェクトチーム編成

11月号に続き「人事制度をローカライズする」というテーマで、制度導入を見据えたプロジェクトチーム編成についてまとめます。これまでに述べた通り、人事制度の設計、内容における適切なローカライズ化はもちろんですが、それ以上に重要なことは、新制度の導入を見据えたプロジェクトチームを編成することです。

現地社員の参加が制度導入の成否を左右

どんなに完成度の高い制度設計でも、社員の理解を得られなかったり、運用し切れなかったりすると、制度本来の目的を達成できず失敗に終わります。実際には、何らかの理由をつけて運用にのせない、導入がずれ込むなど、社員が無言の抵抗をするケースが多いです。これは新制度が本社や日本人幹部からの「お仕着せ」と捉えられている場合に起こります。

現地社員の信頼度がメンバー選定の肝

こうした制度導入時のどんでん返しを避けるためにも、新制度構築プロジェクトのメンバーには、現地社員をしっかりと取り込みましょう。日本人幹部だけでなく、全てのポリシーを決め切らないことが重要です。

プロジェクトメンバーには、制度設計段階から現地社員の目線で意見を出してもらい、それらを設計内容に反映させることで、新制度への当事者意識が高まるものです。メンバーの選定基準は、日頃から人事業務をこなしている人よりも、経営への理解と現地社員に対する洞察が深く、現場の押さえが効くような、現地社員からの信頼が厚い人が最適です。

このような人が当事者意識を持って旗振り役となり、現地社員への説明や、彼らからの質問・意見に経営目線を踏ま



ICONIC Co., Ltd. 取締役
組織人事コンサルティング部統括部長 資金管理士

長浜 みぎわ

ICONIC 組織人事コンサルティング部統括部長／取締役／資金管理士。横浜国立大学卒業後、日本及びフランスの中小企業を対象とする経営コンサルティング企業にて、新規事業の開拓支援を行う。2006年より青年海外協力隊としてウガンダにて民間職業訓練校における人材育成需要及び労働市場で求められる人材需要に関する調査を実施。07年に渡越後、三井住友銀行ホーチミン支店にて法人営業を担当。10年、ICONIC取締役に就任。

えて回答してくれる状況が作れたら、プロジェクトは成功にぐっと近づきます。現地の幹部社員と一緒に設計・導入していくことが、人事制度ローカライズプロジェクトの成功の秘訣です。

BTSプロンポン駅、
アソーク駅至近

会社登記手続きも対応

アンタレスサービスオフィス

アンタレスサービスオフィスは、BTSプロンポン駅とアソーク駅からほど近い、スクンビットソイ31のコーナーにある、RSUタワーの9階と10階に位置しているサービスオフィスです。オフィス周辺は商業施設、オフィスビルも集まるバンコク中心、かつ日本人が多く集まるエリアであるため進出したばかりの日系企業にとっては仕事・プライベートともに利便性の高さが特徴です。



サービスオフィスに含まれるサービス

- ・広々としたオフィス(家具完備)
- ・指紋認証セキュリティアクセス(24時間管理)
- ・高速インターネット
- ・光熱費
- ・固定電話
- ・淹れたてコーヒー
- ・メイドによるお掃除
- ・専門スタッフによるオフィスメンテナンス
- ・郵便物の管理
- ・バイリンガル電話の取り次ぎ(英語、タイ語)
- ・ITとビジネスサポート
- ・お電話やスカイプ用のお部屋
- ・食器完備の大きなパントリー
- ・会議室
- ・ビジネスラウンジのご利用
- ・駐車スペース

✓ 広々とした120平米オフィス

アンタレスサービスオフィスでは、スクンビットエリアでは珍しい120平方メートルのオフィスをご用意しています。大きな空間の中には、2つのマネージャー室が備えてあり、オフィス全体に配置された窓はスペースをさらに広く感じさせます。机の大きさやオフィス家具の配置により、最大で40名様までご利用が可能です。

大型のオフィススペース以外にも、少人数でご利用いただけるオフィスも多数をご用意しております。アンタレスサービスオフィスの最大の特徴は、柔軟なご契約期間とその内容です。お客様のニーズに合わせて、スタッフがオーダーメイドで最適なソリューションをご提案いたします。ぜひ一度ご見学ください。

この他にもバーチャルオフィス、会社登記プラン、会議室プランなど、様々なサービスをご提供いたします。詳しくはお問い合わせください。

BTS
プロンポン駅
より
徒歩5分



問い合わせ Antares Group of Companies

10th FL., RSU Tower, 571 Sukhumvit Rd., Bangkok 10110

Phone : +66 (0) 2026 3277 Mobile : +66 (0) 98 852 9931

Mail : manami@antaresgroup.com

URL : http://jp.antaresoffices.com/



アジアエグゼクティブ人材 人事戦略 Vol.2

アジアで本格的に事業展開するためには、製品、サービスだけでなく、組織においても現地化は避けられません。そこで必要不可欠なのが、現地のエグゼクティブ人材です。今回は視点を変え、東南アジアで彼らが日系企業に何を求めているのか、どんな点に魅力を感じて日系企業へ転職するのかについて、掘り下げていきたいと思います。



もちろん、タイやベトナム、インドなどはまだシンガポールほど人材が育っていない、本邦が日本語でのコミュニケーションを必要としているなど、様々な課題があるのが実情です。だからこそ、本格的な現地化に向けてエグゼクティブ人材を採用する

エグゼクティブ人材が日系企業に何を求めているか

とても残念なことに、海外では日系企業の人材はあまり高くありません。背景には、日系企業特有のマネジメントスタイルと、報酬制度が主な理由として挙げられます。日本国内の日系企業で働いていると、企業文化やマネジメントスタイルが独特だと客観的に気付くことは難しいですが、海外ではその特殊性をしっかりと理解し、現地の文化とうまく適合させ、それぞれの良さを活かしていく必要があります。

まずは東南アジア、特にタイやベトナム、インドなど日系企業の企業文化が色濃くマネジメントされている国に着目してみよう。多くの日系企業の組織は現地化がまだまだ実現していません。本社から派遣された日本人駐在員が組織を運営し、多くは3年～5年の任期で入れ替わります。

各国のエグゼクティブ人材の目に、日系企業の組織はどう見えているのでしょうか。起業精神も強い彼らは、将来的に会社のトップマネジメントを目指し、キャリアを積み結果を出そうと日々切磋琢磨しています。その企業が現地化をし、各国市場でシェアを伸ばそうというビジョンを掲げている、実際の組織が日本人駐在員で固められていれば説得力がありません。どんなに頑張っても結果を出しても、社長にはなれないと思うからです。



人材紹介コンサルタント
下川ゆう Yu Shimokawa
立教大学卒業後、大手人材紹介会社の東京本社へ入社。2009年にタイ支社へ転籍し、2014年にen worldタイの日系チームを立ち上げ、10年間、日系企業へのタイ人の人材紹介に従事。顧客企業の組織発展を採る面から支援してきた。現在は退職し、スペインのビジネススクールで人事修士を学んでいる。

ためには、何年後にはどんな組織にしていきたいのか、そこでどのような役割を担って、どんな結果を出してもらいたいのか、という具体的なビジョンをしっかりと示すことが必要です。

実例として、消費者向けの事業をタイで数年展開されている日系企業についてお話しします。その社長は、タイ人市場でビジネスをしているのだから、ローカルのマネジメントを採用して会社を変えていかなければと、タイ人のエグゼクティブ人材を競合他社からヘッドハンティングすることに決めました。そして、面接の場で候補者であるエグゼクティブ人材に対して、いつまでには社長の座を譲りたいのか、なぜ自分の後任として適任なのかというビジョンと理由をしっかりと伝えました。

条件面では現職の方が良いと考えていた候補者も、最後は社長の熱意と会社の中での大きなチャレンジ、可能性に賭けることに決めました。そして入社後も存在感を示し、活躍されています。限られた任期の中で本社を巻き込み、現地化を実現するのは大変難しいことです。しかし、会社のトップがビジョンを伝えることで優秀なエグゼクティブ人材を採用し、熱意を持って組織を変えていくことは大きな歩になります。

本当に実力のあるグローバルに活躍できる人材活用を

マネージャー職、スペシャリスト、現地管理職クラスの日本人駐在、現地採用・タイ人エグゼクティブ人材紹介

実績のある日本人コンサルタントが、日本人・タイ人問わず、日系企業様のニーズに合ったトップクラス人材紹介にベストを尽くします。お気軽にお問い合わせください。

親会社エンジャパンの求人サイトでも、求人掲載や求職者のスカウトができるようになりました!
https://consultant.en-japan.com/global https://consultant.en-japan.com

en world

E-MAIL: matthew.berzins@enworld.com
(担当: マット、日英可)

URL: www.enworld.com/th

en world Recruitment (Thailand) Co., Ltd.
バンコク・オフィス
Athenae Tower, 12th Floor, Unit 1201-1202
63 Wireless Road, Lumpini, Pathumwan,
Bangkok 10330

タイの気になる疑問をM&Aが解説!

しっかり役立つブログ 開始



毎週更新!

M&A バンコク 検索

ニュースレター

住所届け出 (TM30)

解雇補償金及び退職金の所得税

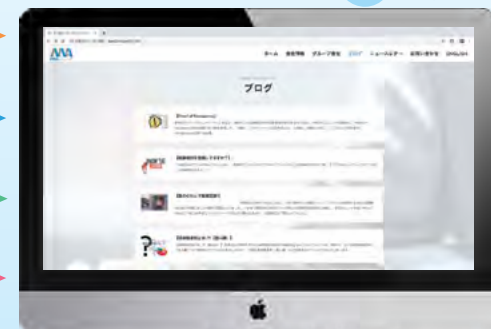
就業規則 (入社1年目の従業員の有給休暇)

横領事件

領収書の出ないもの (交通機関)

IBC (INTERNATIONAL BUSINESS CENTER) の申請

債務超過について



あせらず、あわてず、あきらめず。

M&A Groupでは、3つの「あ」を大切にしています。

【お問い合わせ】

M & A Group
TEL: 02-632-0900 ~ 2
E-MAIL: infojp@m-agroup.com
HP: www.m-agroup.com



アソークエリア日系サービスオフィス、 今すぐに入居できます!

今のオフィスのままでいいですか? 本業に専念してください。私達がサポート致します!

Shinei office で 検索

駅近の銀行・郵便局が入居しているサームットタワー23階

アソーク
エリア
最安値

24時間
365日
利用可能

BTSと
MRTへ
アクセス便利

ラウンジ
無料

3つの
会議室完備

年末年始10%OFF
プロモーション中



SHINEI Serviced office space.

TEL 02-180-6147
Mobile 096-595-5802

FAX 02-180-6137
Mail sales@shinei-office.com
URL shinei-office.com

159 Serm-Mit Tower, 23rd Floor, Soi Sukhumvit 21, Asoke Rd, Klongtoey Nua, Wattana, Bangkok 10110



個室タイプ	
月額	2人用 11,500THB~
コワーキングスペース	
デイリーオフィス	300THB/日
月額	5,500THB/月



工作機械各社 脱クルマで離陸 「東洋のデトロイト」かすむ

成長のタイ航空機産業狙う

日本の工作機械各社がタイで成長市場だった自動車以外の分野へ大きくかじを切っている。タイは、自動車部品を削る工作機械の需要地として期待が高かった。ただ、自動車の生産台数は近年低水準。2018年は5年ぶりに年間200万台を超えたが、19年は業界予想を下方修正し、かろうじて200万台の見込みだ。自動車産業が集積している様から「東洋のデトロイト」と称された姿がかすむ。各社、人の介在を少なく複雑加工ができる5軸加工機で市場が立ち上がってきた航空機市場をめがけて切り込む。



▲ DMG森精機の5軸加工機

【変わる「一等地」】

タイ・バンコクで11月23日まで開催中の東南アジア最大級の金属加工技術展「METALEX（メタレックス）2019」。工作機械各社の出展エリアに、ひときわ大きい5軸加工機が展示されている。ジェイテクトのブースだ。最大加工物振り約1,200ミリメートル、同1,500キログラムの加工対象物（ワーク）を搭載できる。航空機のエンジンケースなど大寸法部品を想定する。18年の前は台湾製の値頃な工作機械を、同じブース正面の「一等地」に置いていた。

トヨタ自動車系の同社にとって、タイ法人は日系自動車関連大手のトランスプラント（海外現地生産工場）対応という性格が強く、自力で現地顧客の

開拓を進めることは最優先事項でなかった。

ただ、タイの自動車産業の不振が長引き、同時に「世界の自動車エンジン向けの生産設備の需要が、かつての成長カーブを描くとはもう考えにくい」（加藤伸仁常務）と業界の大変革期に、航空機産業の開拓を決めた。

【高精度・省力化】

タイは航空機エンジンの修理・整備（MRO）拠点の育成を政策で進める。東南アジアでMRO産業のあるシンガポール、マレーシアに部品を納めるタイ企業も出てきた。現状、航空機部品の加工会社は少ないが、「産業が興りつつある」（榎木勝規DMG森精機タイ現法社長）。

DMG森精機は自動車向けのほか、新たに航空機、半導体産業の需要を取り込む。成長を担うのは、世界的に普及を進めている5軸加工機だ。メタレックスでは出品した全6台のうち、4台を5軸加工機が占める。複雑形状で高い精度の部品を、人手をかけずに加工できることから、労働力不足が課題のタイで有効とみる。



ジェイテクトが出品した大型の5軸加工機

※記事提供：日刊工業新聞（2019/11/22）

充実の有料会員限定機能

紙面PDF

メール配信

記事読み放題

12ヶ月の契約で登録料が無料

6ヶ月もしくは3ヶ月の契約で登録料が無料

QRコード

日刊工業新聞 電子版

<https://www.nikkan.co.jp>

タイ、ASEANの今がわかる
ビジネス・経済情報誌

『ArayZ』

広告掲載を募集中！

定期購読日系企業4,700社（延べ7,500部）に、
毎月直接配送でお届けしています！

ビジネス情報誌『ArayZ』掲載へのメリット

- 配布場所は日系書店、公的機関、日系スーパー・飲食店、ホテルなどタイ日本人の目に留まるエリアです。
- 定期購読者の多くはタイで働く日本人です。
- 郊外（アユタヤ／チョンブリ／ラヨーンなど）にも配送しています。
- 広告掲載内容はウェブサイトでも掲載しています。
- 掲載費用はデザイン／写真撮影／販促活動全て含んだパッケージ価格のご案内です。



A4サイズ 見開き2ページ	56,000THB/回
A4サイズ 1ページ	29,800THB/回
A4サイズ 1/2ページ	17,300THB/回
A4サイズ 1/4ページ	9,400THB/回

【お問い合わせ先】
日本人直通（担当：内堀、鶴飼）
Mail: gdm-info@gdm-asia.com
TEL: 02-651-5655
Web: www.arayz.com

ビジネスパーソンへ向けた広告をお考えの方はぜひお気軽にお問い合わせください。

ArayZでは毎月、タイ・ASEANの旬な内容をお届けしております。

無料定期購読も随時承っておりますのでご希望の方はご連絡ください。

▼お問合せフォーム



会社設立 | 会計 | 監査 | 法律

税務相談業務

移転価格税制、タイ法人税、
個人所得税、租税条約

法律相談業務

タイ民法典、外国人事業法、
裁判、コーポレートアクション等

会社設立・BOI・ビザ等

会社設立、BOI申請、
ワークパーミット申請等

監査 & 記帳代行

法定監査、記帳代行、月次税務申告、
内部監査等会社設立

NNPグループは
ワンストップコンサルティング
サービスをご提供します！

NOVEL NISHIUWATOKO & PATTARIN
Tel: 090-972-0625 Mail: mits@nnp-group.com (西上床)
URL: <https://www.nnp-advisory.com/>
Empire Tower, Unit 4703, 47th Floor, 1 South Sathorn Road,
Yannawa, Sathorn, Bangkok 10120 Thailand



タイ国外在住でも物件の運用が可能！

コンドミニアムの
管理代行
承ります！

購入、売却のご相談はもちろん
物件管理につきましてもお任せください

日本人が対応！

- ✓ 光熱費、管理費の代行支払い
- ✓ 定期的な清掃
- ✓ 家賃管理
- ✓ 室内修繕時の業者手配



“コンドミニアム売買・賃貸なら”

Lydex

（お問い合わせ）
☎ 日本人直通 061-979-0094
✉ info@bkk-lydex.com
🌐 <https://bkk-lydex.com>

Lydex バンコク 🔍 検索

売却物件も募集中！日本語でお気軽にお電話下さい

オフィス内装・工場内装ならGDM

日本人ならではの
気づきを形に

100
以上の
案件実績

オフィス内装デザイン/施工、家具の納入はもちろん、中小規模の工場や
オフィス棟の建築、工場設備内装、受電設備工事等も行っております。
経験豊かな日本人プロフェッショナルがご提案から施工進捗管理、
お引き渡しの後のアフターケアまでサポート致します。



GDM(Thailand)Co.,Ltd.

担当:山本 ☎ 088-572-4998 ✉ seiji@gdm-asia.com

57 Park Ventures Ecoplex 12th Floor



詳しくは弊社Webをご覧ください
GDM アジア

オフィス内装/オフィス家具

AdAsia (Thailand) Limited 様
GMOクラウド株式会社 様
IKA® Works (Asia) Sdn Bhd 様
JXTGエネルギー株式会社 様
NECプラットフォームズ株式会社 様
ProMission Co., Ltd. 様
アイシン精機株式会社 様
赤城乳業株式会社 様
アンダーソン・毛利・友常法律事務所 様
王子製鉄株式会社 様
株式会社BPO Bangkok 様
株式会社UACJ 様
株式会社ウエストエネルギーソリューション 様
株式会社宇徳 様
株式会社エフティコミュニケーションズ 様
株式会社キーンエンス 様
株式会社湖池屋 様
株式会社小松製作所 様
株式会社戸上電機製作所 様
株式会社ビジネスブレイク太田昭和 様
株式会社日立ソリューションズ 様
京セラ株式会社 様
群馬銀行 様
コナミホールディングス株式会社 様
三建産業株式会社 様
三光機工株式会社 様
シライ電子工業株式会社 様
住友商事マシックス株式会社 様
千代田電機株式会社 様
帝人株式会社 様
日揮株式会社 様
日本バルカー工業株式会社 様
古河電気工業株式会社 様
三菱マテリアル株式会社 様
山田コンサルティンググループ株式会社 様
ユニ・チャーム株式会社 様

工場建築 / 設備内装

アズビル株式会社 様
アムテック株式会社 様
宇部興産株式会社 様
株式会社アイセロ 様
株式会社エクセディー 様
株式会社エム・ピー・シー 様
トーヨーエーテック株式会社 様
トヨタ車体精工株式会社 様
パナソニック デバイスSUNX株式会社 様
福島工業株式会社 様
ムトー精工株式会社 様

展示会 / イベント

CKD株式会社 様
JXTGエネルギー株式会社 様
因幡電工株式会社 様
株式会社IH 様
株式会社不二越 様
株式会社明電舎 様
ジェトロ 様
タイ国政府コンベンション・アンド・エキシビション・ビューロー(TCEB) 様
東洋紡株式会社 様
富士フイルム株式会社 様
ヤンマーホールディングス株式会社 様
その他多数

内装 — 家具 — 展示会 — デザイン

未来を創る ナノテクの チカラ No.70

最先端テクノロジーの今を
先取りしてお届けします。

PRESENTED BY
TELESCOPE Magazine

Supported by Tokyo Electron



スクリーンの後ろを歩く人の姿がほとんど見えなくなってしまう、リアル透明マントが開発されたという。

Science News サイエンスニュース

ついに光学迷彩が実用化？ 光を曲げるマテリアル

姿が見えなくなってしまう透明マントあるいは光学迷彩は、多くの企業や研究機関で大真面目に開発が進められている。背景の映像をカメラでキャプチャし被写体にプロジェクションマッピングする手法、電磁波に対して自然界にはない振る舞いをするメタマテリアルを使って光を屈折させる手法など、さまざまなアプローチがあるが、実用化はまだまだという印象があった。

カナダの軍服メーカー、ハイパーステルス・バイオテクノロジー社が発表したマテリアルは、一般人が透明マントとして思い描くものに最も近いといえそう。同社は、特許申請中の技術を「Quantum Stealth」(量子ステルス)と名付けて、プロモーションを行っている。

プロモーション映像では、2メートル×2メートルほどの透明スクリーンの後ろに人が回り込んでも、ぼんやりとした影は少し映るものの、人間が歩いているとはまったくわからない。しかも、たんに肉眼で（つまり可視光の波長で）見えないというだけでなく、近紫外線、近赤外線、サーモグラフィでも見えなくなる。

物体とマテリアルの距離によって、どう

いう風に物体が隠されるのかも変わってくる。例えば、スクリーンの後ろを人が右から左に歩く時、人がスクリーンのすぐ後ろを歩くなら影も右から左に移動するが、スクリーンから少し離れた位置を人が歩くと影が左から右に移動するという、手品のよう現象が起こる。

ハイパーステルス・バイオテクノロジー社では、量子ステルスの活用例として、警備用の盾を挙げている。確かに盾の後ろにいる人間の姿がはつきりとわからなくなるため、攻撃側はどこを狙えばよいかわからなくなつて混乱しそうである。警備や軍事目的以外には、太陽光パネルの発電効率向上、立体ディスプレイシステム、レーザー光線の分散などが

挙げられている。実用化されれば、さまざまな分野に大きな衝撃を与えられることになりそう。

(文/山路達也)



時事通信 特派員リポート

Vol. 49

「オーストラリア」豪資源業界に広がる技術革新Ⅱ
運転手不要のトラックなど（シドニー支局 田中健吾）

オーストラリアの資源業界に、運転手の不要なトラックの導入など、技術革新の波が押し寄せてきた。鉱山での生産性の向上や安全性の確保などが主な目的で、各社とも力を入れている。

新興勢力、3位に躍進

西オーストラリア州北部にある鉄鉱石主産地ピラ地域域のクラウドブレイク鉱山。豪鉄鉱石大手フォートスキャー・メタルズ・グループ（FMG）が運営する。チャーター機が到着した専用の飛行場は赤茶けた土地の中に、滑

走路が1本ある簡素なつくりだった。鉱山労働者は2週間働いた後、地元で1週間の休暇を過ごすシフトで働いている。労働者の送迎のために飛行場は不可欠となっている。

鉱山では露天掘りの採掘場に、掘り出された鉄鉱石を選び出そうとトラックがひっきりなしに出入りしていた。一部のトラックは運転手の姿が見えず、自動で走行していた。同社はトラックを175台利用しており、担当者は「来年半ばには全て無人になるんです」と教えてくれた。建物の2階ほどの高さから見下ろす格好のトラックでは、操縦ミスで事故が起きている。無人化で安全性が増す上、生産性も3割向上する。飛行機を使って輸送する労働者も減ることになりそうだ。

FMGは2003年設立の新興勢力だが、豪州の鉄鉱石業界では3位に躍進した。エリザベス・ゲインズ最高経営責任者（CEO）はインタビューに対して、早急な意思決定に加え「新たなイノベーションや技術を導入したことが躍進の背景だと説明した。

AIも活用

「自動走行トラック、ロボット、ドローン、ビッ

グデータ、人工知能（AI）と何を使っても、われわれは仕事のやり方を変えている」。英豪系BHPグループの次期CEOのマイク・ヘンリー氏は、11月27日に豪西部パースで開かれた資源業界のイベントで力強く訴えた。日本の商社に勤務した経験のあるヘンリー氏は、来年1月にCEOに就任すると発表されたばかり。人事発表後では初めてとなる公の場での発言で、ヘンリー氏は「生産者と鉱業の機器・技術・サービス（METS）とのさらなる効果的な連携を通じて、業績を高めることができる」と、技術力の拡充に努める方針を表明した。

同社は自動化やデータ重視の事業を推進するため、今年に入って最高変革責任者（CTO）のポストを新設した。CTOを務めるジョナサン・プライス氏は取材に対して「安全性や生産性を高めることで、長期的に持続可能性が高まる」と説明。自動走行トラック以外にも、保守点検で機器の劣化を把握するために、AIを活用していることを明らかにしている。

英豪系リオ・ティントは最近、重い貨物を長距離にわたって輸送する列車の自動運転を世界で初めて実用化して、豪州産の鉄鉱石を貨物列車で運んでいる。ピラ地域から15百キロ離れたパースの指令室で遠隔監視している。担当者は6月の記念式典で「こうした（貨物輸送の）運営を大幅に改善できる可能性があることを示した」と語った。

※この記事は時事通信社の提供によるものです。2019年12月10日掲載。

リアルな情報を発信

時事速報 バンコク版

コンテンツを一部紹介！

はじめに

2019年は、日本では新天皇陛下が即位され、タイでは新国王が戴冠された、いわば節目の年であった。そんな19年が終わり、新たな1年を迎えた。20年第1回目の本号では、タイの「定時株主総会」について解説する。タイの事業年度締めは12月末とされることが多く、新年度が開始された企業も多いと思われるので、ぜひ参考にされたい。

任及び選任

- 5 取締役の報酬
- 6 会計監査人の選任
- 7 会計監査人の報酬

1つ目の「前回の定時株主総会の議事録確認」は、法令上要求される性質のものではないが、タイの株主総会運営上、慣習的にこの議題が設定される場合が多い。前回の議事内容を確認することで運用上の誤りを防止する趣旨であらう。

タイにおける

定時株主総会

定時株主総会の決議事項

タイにおける一般的な定時株主総会の議題は、民商法典（以下「法」という）及び慣習に従えば、以下の通りである。

- 1 前回の定時株主総会の議事録確認
- 2 営業報告書の承認
- 3 決算報告書の承認
- 4 任期満了に伴う取締役の退

則として抽選で決定する。

5つ目の「取締役の報酬」は、実務的に失念される場合があるので注意を要する。日本同様、取締役の報酬は株主総会によって決定されるため、毎年の定時株主総会でこれを決議する。なお、この際の決議は、取締役全員の報酬総額の上限を決定すれば足り、例えば「本年度の当会社取締役に対する報酬は年額〇万バーツ以内とする」などとすれば足りると思われる。

定時株主総会の開催・運営方法

株主総会の招集は、新聞広告と招集通知の郵送によって行う。新聞広告は日本には見られない制度だが、タイでは、このような通知等を掲載することに特化した一定の新聞広告事業者が存在し、日本でいうところの官報のような役割を果たしている。

株主総会は、出席株主による保有株式が会社株式の4分の1以上であれば、定足数を満たすものとして有効に成立する（法1178条）。日系企業ではテレビ会議等の利用ニーズが高いが、現在のところテレビ会議等による出席は極めて限定的に認められるに過ぎず、原則としてテレビ会議等では適法な出席にはな

らないので注意を要する。

日本と異なり、タイでは原則として出席株主が1人につき1議決権を持つ挙手投票制である。議決権数に基づく決議を採用したい場合は、定款にその旨記載するか、2名以上の株主が議決権数に基づく決議を要請する（法1190条）。

また、タイでは株主総会の議長に重要な役割が与えられており、賛否同数の場合は、議長が最終的な決定票を投じることができるとされている点も、相違点として注意しておくべきであらう（法1193条）。



GVA Law Office (Thailand) Co., Ltd.
代表弁護士 藤江大輔

2009年京都大学法学部卒業。11年に京都大学法科大学院を修了後、同年司法試験に合格。司法研修後、GVA法律事務所に入所し、15年には教育系スタートアップ企業の執行役員に就任。16年にGVA法律事務所パートナーに就任し、現在は同所タイオフィスの代表を務める。

URL: <https://gvalaw.jp/global/3361>
Contact: info@gvathai.com

在緬弁護士が解説

ミャンマーの
最新ビジネス法務

第23回 定款



堤 雄史(つづみ ゆうじ)
TNY国際法律事務所共同代表弁護士
東京大学法科大学院卒。2012年よりミャンマーに駐在し、駐在期間が最も長い弁護士である。TNY Legal (Myanmar) Co., Ltd.代表であり、グループ事務所としてタイ(TNY Legal Co., Ltd.)、マレーシア(TNY Consulting (Malaysia) SDN. BHD.)、イスラエル(TNY Consulting (Israel) Co., Ltd.)、日本(弁護士法人プログレ・TNY国際法律事務所)、メキシコ(TNY LEGAL MEXICO CO LTD)が存在する。タイ法、ミャンマー法、マレーシア法、日本法、メキシコ法及びイスラエル法関連の法律業務(契約書の作成、労務、紛争解決、M&A等)を取り扱っている。
問い合わせ先: yujit@tny-legal.com
+95 (0) 1-9255-201
URL: http://tny-myanmar.com/
http://tnygroup.biz/

1.はじめに

新会社法(Myanmar Companies Law, 2017)の施行に伴い、定款の作成または修正の依頼が増加している。そこで、旧会社法(Myanmar Companies Act, 1914)からの変更点や、新会社法の定款に関する規定などについて解説する。

旧会社法では、定款は基本定款(memorandum of association)と附属定款(articles of association)の2つに分けられていた。しかし、新会社法上は、定款(constitution)に一本化された。

また、旧会社法に基づき計画財務省投資企業管理局(DICA)から発表されていたモデル定款は基本定款7条、付属定款24条の合計わずか31条の条文で構成されていた上、実務上、モデル定款を変更することが非常に難しかった。

しかし、新会社法では、DICAから発表されているモデル定款は165条で構成されており、かつ、実務上もモデル定款の変更が容易に認められるようになった。

そのため、旧会社法で設立された会社においても、自社の定款を新会社法の施行を契機として改めて作り直すという会社が増加している。

2.定款の効力と事業目的

定款の効力について、会社法11条において以下の通り規定されている。

(a)定款は、各株主、その相続人及び法的代理人にかかる定款の全条項を遵守しなければならないとする誓約条項を含み、かつ各株主がそれぞれ定款の各条項に署名した場合と同一の効力を有するものとして、その条項に従い会社及びその株主を拘束する。

(b)会社、取締役会、各取締役及び各株主は、本法に従って定款によって修正される場合を除き、本法に定める権利、権限、義務及び責任を有する。

(c)設立申請書にその名前が記載された株主及びその

後に加わった株主は、定款に拘束されるものとみなされる。

したがって、定款は会社を拘束する憲法のような位置付けにあり、定款に記載している内容は法律に違反する内容でない限り必ず遵守する必要があり、自社の定款の内容を正確に理解することが重要である。

旧会社法では定款に事業目的を記載することは必須であったが、新会社法では任意的記載事項に変更された。また、モデル定款においても事業目的は記載されていない。会社によっては、事業目的を記載しなければ何を行っているのか分かりづらいことから、定款に追記する会社も存在するが、その場合には、当該事業目的以外を行うことは定款上認められないことに留意が必要である。

3.定款の言語

定款の言語については、ミャンマー語版の作成は必須であり、英語版は作成することができる旨規定されている。したがって、多くの日系企業は英語版を作成した上で、ミャンマー語への翻訳を行う。翻訳の誤りがある場合、原則としてミャンマー語版が優先することから、慎重に翻訳を行う必要がある。

4.モデル定款を変更する必要性

実務上、独自定款を作成する場合においても全部を1から作成するのではなく、モデル定款をベースとすることが多い。その上で、独資の会社よりも合弁会社の方がモデル定款を修正する必要性が高いことが多い。なぜなら合弁契約のみで規定する場合、当該内容に違反した相手方の契約違反を問うことは可能であっても、無効を主張することは難しいからである。そのため、例えば各種決議の定足数、要件、対象事項等について合弁契約に合わせた修正を行う必要がある。

なお独資の会社においても、株主総会を電子的方法で開催する旨を追記するなど、会社の運営をより簡便にするための変更を行う会社は多い。

ASEANビジネス法務 最新アップデート

ベトナム改正労働法案の概要―後編―

前号においてお知らせした通り、昨年11月20日、改正労働法案がベトナム国会において可決されました。本稿では前編に引き続き、現行法と比較する形で、改正労働法の概要をご紹介します。なお、改正労働法の施行日は2021年1月1日とされています。

1.労働契約の種類の変更

現行法においては、労働契約の種類として①12ヵ月未満の季節・特定業務労働、②12ヵ月以上36ヵ月未満の有期契約、③無期契約の3つが規定されていました。

改正労働法においては、上記①12ヵ月未満の季節・特定業務労働について削除され、以下の2つに整理されました。

- ① 無期限の契約
- ② 36ヵ月未満の有期契約

2.ベトナム人配偶者を持つ外国人の労働許可

ベトナムで就労する外国人は、労働許可を取得する必要がありますが、現行法においては、当該許可の取得が不要となる者について規定がなされています。

改正労働法においては、新たに「ベトナム人配偶者を持ち、ベトナムに居住する外国人」は労働許可の取得が不要であると規定されました。これにより、ベトナム人の夫・妻を持つ外国人がベトナムで就労する場合、労働許可の取得が不要となります。

他方、現行法においては「ベトナムで就学しながら働く外国人」は、労働許可の取得が不要と規定されていたところ、改正労働法においては、当該規定は設けられていません。

3.従業員からの一方的な労働契約の解除

現行法においては、有期契約労働者については、従業員からの一方的な労働契約の解除について、法定の事由が必要とされていました。

改正労働法においては、有期契約労働者は、上記法定の事由が無くとも、事前通知義務を果たすのみで雇用主との労働契約を一方的に解除することが可能とされています。

なお、無期契約労働者については、現行法においても事前通知のみで一方的な労働契約の解除が可能であり、この点は改正労働法においても同様とされています。

4.電子式の労働契約が有効に

現行法において、文書によって締結されるものとされていた労働契約の形式について、改正労働法では文書による場合の他、電子式の労働契約も有効とされています。

5.給与の決定

改正労働法においては、企業は、少なくとも各地方の最低賃金を上回っている限り、自由に賃金表を作成し、給与構造を設定できるということが規定されました。

以上、ベトナムにおける改正労働法の変更点の概要について速報版としてお知らせさせていただきました。

本記事執筆段階では、改正労働法の全文はまだ公開されていませんでした。改正労働法の詳細な内容については、公開された条文を直接ご確認いただけますと幸いです。

松谷 亮

日系大手のIT企業および化学・電子部品メーカーにて社内弁護士として合計5年間勤務後、2019年よりOneasiaベトナムオフィスへ入所。クロスボーダーの新規事業開発案件、取引相手との紛争処理案件、知的財産に関する契約交渉、紛争処理案件を数多く経験しており、IT・製造業の法務案件を専門とする。



One Asia Lawyers

One Asia Lawyersは、ブルネイを除くASEAN全域及び東京にオフィスを有しており、日本企業向けにASEAN地域でのシームレスな法務アドバイザリー業務を行っております。

【One Asia Lawyersグループ ベトナムオフィス】

ACSV Legal: Level 11, Empress Tower 138-142 Hai Ba Trung, District 1, HCMC, Vietnam
+84 28 3822 4539

試練を通じて得た ご縁に感謝

GOEN(Thailand) 勝田隆仁 ● かつた たかひと



「これまで日本とタイの人々との出会いがもたらしてくれた『ご縁』に感謝を込めて社名をGOENタイランドにしました」——と語る勝田隆仁氏。慶応義塾大学を卒業後に三菱商事に入社し、主にアジアで自動車やメディア関連の事業を担当した。40歳の時に、急成長するアジアで自分がやりたいことを求めて独立を決心。

当初はタイよりもコネがあった中国での事業展開を検討していたが、日本と中国の関係が悪化したこともあり、活躍の場を東南アジアに求めた。その中で、タイを選んだのは、三菱時代に出張で頻繁に訪れていたほか、存在感が薄かった日本の音楽やドラマなどのコンテンツをなんとか紹介したかったからだ。

ただ、現実には厳しかった。「それまで一流企業の肩書を活用して仕事をしてきましたが、独立して実績のない私が事業計画を提示しても、実らない試行錯誤が続きました」と辛酸をなめた。

2013年にはタイ人パートナーとメディア・コンシューマー事業を展開する合弁企業を設立。日本人とタイ人のモデル4人からなるグループ「Hister」結成の裏方を務めるなど、事業は軌道に乗り始めた。

その中で、日本のアイドルグループ「AKB48」の事務所がタイで提携先を探しているとの情報を入手した。創意に富んだプレゼンと、他の企業に負けない熱意で同事務所の信頼を獲得。版權を買い取り、泰日混成の姉妹グループ「BNK48」を立ち上げた。

現在は第2期生が活躍中だが、第1期生で18年2月にグループから卒業したジャン・チャンさんの売り込み攻勢をかけている。長野県で全編撮影した音楽ビデオが18年公開。「ほっかいどうスマイルアンバサダー」を務めるほか、旭川市と近郊の観光地の魅力をタイ人にPRする応援大使にも任命された。また、SNSでの情報発信などにとどまらない連携を模索しており、日本のファッション雑誌「ラル

ム(Larmer)」のコンテンツをバンコクで開催。大分県湯布院産スイーツ「ミルビ」の専門店の事業立ち上げなどにも携わっている。

GOEN(Thailand) Co., LTD.
GMM Grammy Place Bldg., 23rd Fl., Room
No.18, 50, Sukhumvit 21 Rd., Klongtoey
Nua Watthana, Bangkok 10110
Email: marcmarc0606@gmail.com

生産、物流現場カイゼンの 知恵を学ぶ VOL.4

従業員教育の予算

あ っという間の1年でした。皆様の会社ほど大きくはありませんが、弊社も2020年度の売上予算、経費予算などを組んでいる最中です。

弊社では日本本社の承認などは必要なく、誰にも気兼ねなく作れる気楽なものではありますが、それなりに時間をかけています。毎年絵に書いた餅にならないようにしていますが、なかなか大変な作業になりますね。

今回のテーマは、「従業員教育費は毎年どれくらい予算化されていますか?」です。

会社の売上や景気が悪化してくると、真っ先に削られてしまうのが従業員教育費です。では、一般的にはどのくらいの費用がかけられているのでしょうか。

日本の産労総合研究所の18年度調査によると、一人当たり47,138円を1年間の教育研修費用として予算を割り振っているとの結果が出ております。

もちろん、従業員数の多い少ない、製造業、非製造業の違いはありますが、おおむね一人当たり4万～5万円程度を予算化しており、前年度の比率で16%～51%の伸びを示しております。詳しい調査内容が知りたい方はご連絡ください。無料で資料を提供します。

そうすると、従業員が**1,000人の会社は47,000円×1,000人=4,700万円が年間の教育研修費**となります。

そんなに多いのか!と驚かれたのではないのでしょうか。データとしては日本国内の回答企業の平均ですので、一概に海外拠点などとは比べられないと思います

が、参考にはなる数値と思い、シェアさせていただきました。

皆様の会社で一人当たり4万～5万円程度を教育研修費用として予算化されていますか?

タイでは従業員のモチベーション向上に寄与するいくつかの要因の中に、トレーニングがあります。給料満足度や福利厚生充実度、昇進評価よりも平均的に上位に位置付けられています。こちらでも詳しい調査内容が知りたい方はご連絡ください。無料で資料(出所:イエウリ・タイランド)を提供します。

従業員のモチベーションが高い会社は総じて、このトレーニングに大きな予算を毎年割り振っている傾向がとても強いです。

来年度の業績、利益の向上を強く望まれるのであれば、従業員教育費、トレーニングの予算を見直されてはいかがでしょうか。

どんなトレーニングをしているのか分からない。効果が出ているのか不明。前年通りで構わない。。。そんな状態であれば大幅に見直されてみることをお勧めします。

今月はここまでです。ご意見やご感想をいただけると、とても励みになります。お待ちしております。

当研究会ではさまざまな従業員教育用のトレーニングを開催しております。
詳しくはkadowaki@a-solsh.comまでご連絡ください。「あれが買えない」なども当研究会のネットワークで探してみせます。



一般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会

現場カイゼン診断士 門脇 圭

タイ、中国、マレーシア等在外合計26年、1,600社超の生産・物流現場のカイゼン処方箋を提供。カイゼン事例多数。2003年に生産・物流現場カイゼン研究会(a-Sol上海)を設立し、その後、香港、東京に拠点を拡大する。13年には一般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会を設立し理事長に就任。15年にa-Sol Thailandを設立。その後、タイCPグループのPanyapiwat Institute of Management大学にて現場カイゼンに関する講義を実施など活動を広げ、現在は芝浦工業大学の特別講師も就任。

一般社団法人 生産、物流現場カイゼン研究会



当研究会は「現場」で様々な問題を抱えている皆さんに「現場カイゼンシステム」を使っての問題解決や、トヨタ生産方式(TPS)を活用するカイゼニストとの「現場カイゼン活動」を通じて問題を解決することが仕事です。



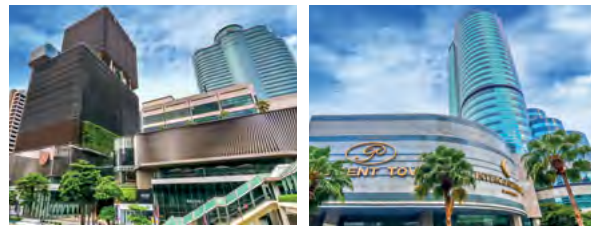
Bkk オフィスナビ

Vol.1 主要オフィスエリアの紹介

GDMはオフィス仲介（物件探し、契約手続き）から契約手続き、内装施工までサポートをしております。2020年第1回目の今回は、バンコクのオフィスエリアのご紹介をいたします。

1 サイアムエリア 900-1,500 バーツ/㎡

日本やアメリカなどの大使館や高級ホテルが立ち並ぶ一等地



ゲイソントワー

プレジデントタワー

近辺に高級デパートが立ち並び、オフィス物件の賃料も高価な物件が集まっています。比較的新しい物件も多くオフィスビルが集中しているため、オフィス街として人気のエリアです。

2 シーロムエリア 600-1,200 バーツ/㎡

古くからビジネス街として栄えるエリア



シーロムコンプレックス

Qハウスラッボン

BTSサラデーン駅とMRTシーロム駅の2駅に加え、バンコク郊外からの路線バスも多く利便性が良いです。サイアムエリアと比べると比較的古い物件が多いので、賃料価格は低価格な印象です。

3 ラマ9エリア 500-900 バーツ/㎡

高速道路の出入口に近く、空港や郊外へ行くのに便利



Gタワー

ザ ナインスタワー

中国・韓国大使館に近いので、両国の人々の居住エリアでもあります。駅周辺には商業施設等があり、MRTスクンビット駅より2駅と近いですが、賃料は低価格な物件が多いです。日系企業の進出割合はまだ少ないです。

4 スクンビットエリア 700-1,400 バーツ/㎡

バンコクを代表する繁華街エリア



インターチェンジ21

シンハーコンプレックス

多くの在タイ日本人が居住。BTSとMRTのどちらを利用するにも便利な立地のため、需要の高いエリアです。駅から徒歩5分圏内の物件は人気が高く、築年数が古いものでも賃料が高価な物件が多いです。

5 バンナーエリア 500-850 バーツ/㎡

都心部から車で30分~1時間 空港へのアクセスも良好



ピラートタワーバンナー サマーラサル

高速道路にも乗りやすく、工業団地等へ訪問の多い企業には利便性の高いエリアです。また、バンコク中心部と比較すると賃料が低価格なので、中心部を避けバンナーエリアに移転する企業も近年は多く見受けられます。



バンコク オフィスマップ、プレゼント中!

バンコクの主要なオフィス物件を掲載しております。賃料や駅までかかる時間等も明記しておりますので、ご希望の方はお気軽にお問い合わせください。

オフィス探しからオフィス物件との賃貸契約まで、**無料でサポート**しております。お気軽にご相談ください!

担当: 内堀

オフィスに関するお問合せ



☎ 097-137-4831 (担当: 内堀)

✉ uchibori@gdm-asia.com

🌐 <https://office.gdm-asia.com/bkk-office-navi/>

オフィス探し専門サイト



バンコクオフィスナビ

🔍 検索

バンコクの魅力あるオフィス物件をご紹介します。360度カメラでオフィス内を一望、特集ページではオフィス移転お役立ち情報などを紹介しています。

バンコクオフィスナビサイトへはこちらから



- 新規進出時の手続きサポート/ 専門家のご紹介
- オフィス物件のご紹介
- サービスオフィスのご紹介
- 住宅物件仲介企業のご紹介
- 内覧同行
- ビルとの契約手続きサポート
- レイアウト作成
- 内装施工

dearlife お部屋探しならディアライフ!

GDM紹介プロモーション!

GDMからの紹介または『ArrayZ』読者の方には通常サービスに加え、
Dearlife 特別サービスをご利用できます!

Dearlife通常サービス

- 入居者向け保険(火災・借家人賠償・退去時の原状回復)
- セレッソ大阪サッカースクールでのご優待
- ベリーモバイルでのご優待
- ムエタイジムでのご優待



イメージキャラクター バービー (フォーリンラブ)

GDMからの紹介、『ArrayZ』読者の方には

さらに!

特典 **1** 法人企業さま 向け

**デポジット
長期立替**

+
**インターネットTV
1年間無料**

特典 **2** 駐在員さま 向け

**引っ越し費用負担
or
JALマイレージ贈呈
(2,000マイル)**

+
**インターネットTV
1年間無料**

※特典1のサービス提供に際して、企業間の覚書締結を必要とすることがあります ※特典1と特典2の併用は不可です。
※サービスプロモーションは予告なく変更となる場合もございます。予めご了承ください。

お部屋探しは
ディアライフ
www.dlife.co.jp

株式会社ディアライフ

689 Bhiraj Tower at EmQuartier 19th Fl., Sukhumvit Rd., Bangkok 10110 THAILAND
TEL 03-6858-2103(日本から) 02-261-4194(タイ国内から) E-mail info@dlife.co.jp

日本人ライフアドバイザー直通
お気軽にお問い合わせください。 02-261-1188

タイ事業用不動産

GDMでは、工場・土地・オフィスなど事業不動産を数多く取り扱っております

売り工場

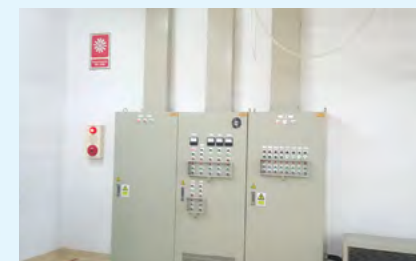
アマタシティーチョンブリ工業団地(旧アマタナコン)

日系ゼネコン建設物件のため状態良好

- 土地面積: 約8,020㎡
- 工場エリア: 約3,300㎡
- 事務所エリア: 約810㎡
- 価格: お問い合わせください
- 角地、2方向アクセス可
- 日系ゼネコン建設のため
建物状態良好
- 引き渡し可能時期: 19年5月以降
- IEAT(タイ工業団地) 物件
- 操業許可取得容易



クリーン度 10万クラスのクリーンルーム有。検査室や研究室として有効活用が可能。



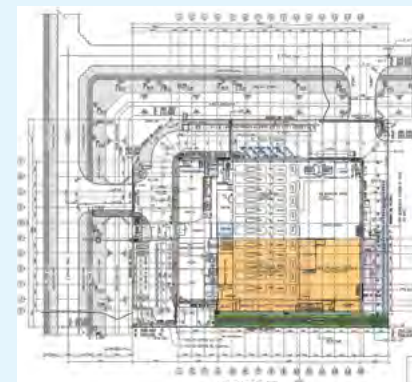
トランスやMDB、SBDを含め受電設備は完備。



製造エリアは天井高約3.5から4メートルとなっており、天井配管用ラダーが張り巡らされている。製造エリアは空調完備。



カンティーンエリアはクリーンで広々としたエリアとなっている。調理場も広く、100名近く収容可能。



角地に立地しているため2面道路アクセスが可能。1面をガスト、従業員用、もう1面を搬出入用などに分けることが可能。



倉庫エリアも十分に広さがある。工場エリアの拡張用としても使用可能。フォークリフトなどの機器、備品も譲渡可能。



倉庫エリアには、床上げ収納エリアもあり、スペースの有効活用もできる。



GDM (Thailand) Co., Ltd.
代表取締役社長 高尾博紀

早稲田大学商学部卒業。2008年より来タイ。
タイ国内において900,000㎡を超える不動産
取引実績を有し、企業の不動産取得支援を行う。

豊富な経験と実績で不動産取得をサポートいたします。

GDM (Thailand) Co., Ltd.

57, Park Ventures Ecoplex, 12th Fl. Unit 1211,
Wireless Road, Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330

事業用不動産をお探しなら GDM

www.gdm-asia.com



工場用地取得から工場建設まで完全にサポートいたします

+668-6513-7435
takao@gdm-asia.com(担当: 高尾)





2019年10月のタイ経済指標成長率(Y-O-Y: 前年比)



商務省が発表した19年11月のヘッドライン・インフレ率は、前年同月比0.21%上昇し、前月から伸びが加速しました。果物野菜や米・粉製品を中心とした食品・飲料部門の価格上昇が全体

2019年11月の
タイのインフレ率

の低迷、国際原油価格の下落などの影響で下落しました。工業生産に関しては、前年同月比8.5%減となり、6ヵ月連続でマイナス成長となりました。外需の落ち込みにより、工業生産も縮小しました。観光業では、外国人観光客数が前年同月比12.5%増の304万人となりました。昨年に南部ブーケットで起きた中国人旅行者の観光船の転覆事故後に落ち込んだ分のベース効果があったほか、到着ビザ(査証)の無料化措置が続いているインドなどが引き続き伸びました。

“外国人観光客数は
前年同月比 12.5%
増の 304 万人”

図1: 民間消費及び民間投資(成長率: 前年比)

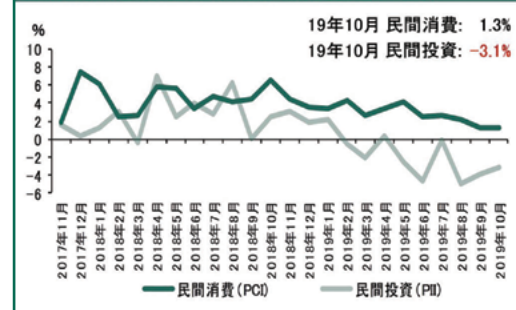


図2: 輸出、工業生産、外国人観光客数(成長率: 前年比)

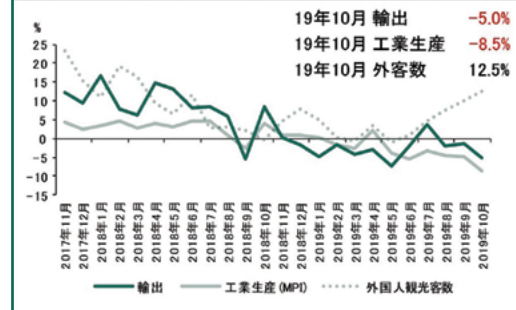


図3: ヘッドラインインフレ率及びコアインフレ率

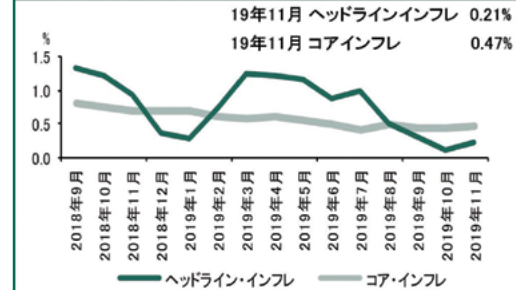
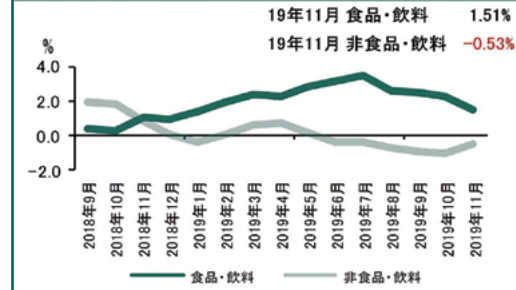


図4: 食品・飲料と非食品・飲料の価格



出所: タイ国中央銀行、タイ国工業省、タイ国観光・スポーツ省

ArayZ × KASIKORNBANK

タイ経済・月間レポート(2019年12月号)

10月のタイ経済は引き続き減速傾向

- ・2019年10月のタイ経済は前月から引き続き減速傾向にあります。貿易相手国の景気低迷で輸出が収縮を続けていることに加え、工業生産と民間投資も減少傾向にあります。一方で、民間消費と外国人旅行者数は拡大傾向が続いています。
- ・19年11月の消費者物価の上昇率は、前年同月比0.21%上昇し、前月から伸びが加速しました。果物・野菜や米・粉製品を中心とした食品・飲料部門の価格上昇が全体を押し上げました。しかし、燃料価格の下落が相殺する形で、引き続き緩やかな上昇率となっています。一方で、振れ幅の大きい生鮮食品とエネルギーを除くコア・インフレ率は同0.47%の上昇で前月から伸びが横ばいとなりました。
- ・タイ政府が20年1月1日にバイクの物品税の算出方法を排気量から二酸化炭素(CO2)の排出量に変更する予定で、一部のバイク価格が上昇する見込みです。新たな制度の主な目的は、PM2.5ダスト排出削減とクリーン車両推進です。
- ・新たな税構造のもと、125cc未満のバイク価格が平均250パーツ上昇する見込みで、値上げ幅は僅かです。タイのバイク市場全体の約8割を125cc未満のバイクが占めているため、20年のバイク市場全体への影響は限定的と予想します。
- ・一方で、125cc以上のバイク価格は大幅に上昇する可能性があります。特にビッグバイク(250cc以上のバイク)の価格は2万~7万パーツの値上げになると見込まれます。よって、19年末に算出方法変更前の駆け込み需要によるビッグバイク市場の押し上げ効果が出る見込みです。

2019年10月の タイ経済情報

タイ中央銀行が発表した19年10月の重要な経済指標によると、タイ経済は前月から減速傾向が続いています。貿易相手国の景気低迷で輸出が収縮を続けていることに加え、工業生産と民間投資も減少傾向にあります。しかしながら、民間消費と

外国人旅行者数は引き続き拡大しています。10月の民間消費は前年同月比1.3%上昇し、前月に引き続き拡大しています。政府の景気刺激策による給付金で二時的にサービスや非耐久消費財が伸びましたが、民間消費全体は依然として減速傾向にあります。

一方で、民間投資は前年同月比3.1%縮小しました。機械・

設備を中心とした資本財の輸入が前年同月比4.2%、建設認可を受けた土地の面積が同5.4%、商用車の購入が同6.0%、建材の販売が同4.4%、国内の機械販売が同2.9%それぞれ下落しました。

10月の輸出は、前年同月比5.0%減の205億米ドルとなりました。米中貿易摩擦による世界経済の鈍化や、電子部品市場

的は、PM2.5ダスト排出削減とクリーン車両推進です。

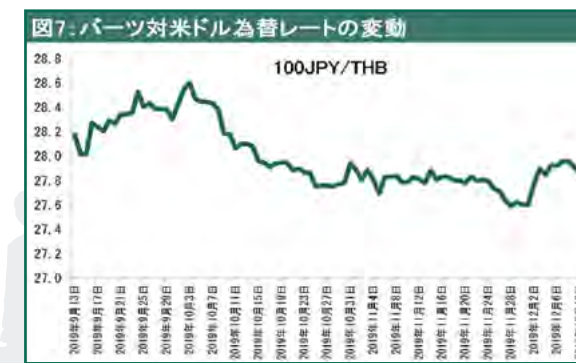
新たな税構造のもと、125cc未満のバイク価格は平均250パーツ上昇する見込みで、値上げ幅は僅かであると予想されます。よって、カシコンリサーチセンターは19年末の算出方法変更前の駆け込み需要による125cc未満のバイク市場の押し上げ効果は限定的と予測します。

また、タイのバイク市場全体の約8割を125cc未満のバイクが占めているため、20年のバイク市場全体への影響も限定的と予想します。

一方で、125cc以上のバイク価格は大幅に上昇する可能性があります。特にビッグバイク（250cc以上のバイク）の価格は2万〜7万パーツの値上げになると見込まれます。よって、19年末に算出方法変更前の駆け込み需要によるビッグバイク市場の押し上げ効果が出る見込みです。

“ 算出方法変更前の駆け込み需要で2019年末のビッグバイク市場に押し上げ効果が出る見込み ”

本資料は情報提供を唯一の目的としており、ビジネスの判断材料とするものではありません。掲載されている分析・予測等は、資料制作時点のものであり、今後予告なしに変更されることがあります。また、予測の妥当性や正確性が保証されるものでもありませんし、商業ないし何らかの行動の為に採用することから発生した損害の責任を取れるものでもありません。本資料の予測・分析の妥当性等は、独自でご判断ください。



た。

一方で、振れ幅の大きい生鮮食品とエネルギーを除くコアインフレ率は、前年同月比0.47%の上昇で、前月と比べ横ばいとなりました。

2019年11月〜12月の外為相場

ドル／円相場は11月〜12月中旬にかけて円安の方向に動きました。背景として、米中両政府が中国による米農産物の輸入拡大と追加関税の緩和を柱とする「第1段階の合意」を正式に発表しました。そして、米国・メキシコ・カナダ協定(USMCA)修正案で合意が成立したことなどを受け、リスク選好的なドル買い・円売りが優勢となりました。

ドル／タイバツ相場も同様に11月〜12月中旬にかけてバツ安の方向に動きました。バツは11月1日には1ドル30.18バツから12月10日には1ドル30.32バツとなりました。

今後、米中貿易摩擦が段階的に解消できる可能性が高まると、ドル高傾向が継続すると予想されます。しかし、20年に米国で利下げが実施される可能性がまだ残されていることから、ドル売りが再び活発になる可能性もあります。

物品税算出方法の変更に
よるバイク市場への影響
は限定的

19年のタイ国内バイク市場全体の動向に関しては、新車販売の伸びが18年に比べ縮小する見込みです。販売台数の落ち込みは、農産物価格の低落により、バイク購入者の中で最大比率を占める農家の収入が減少傾向にあることが最大の要因です。また、タイ経済の減速や融資審査の厳格化が販売を押し下げています。

よって、カシコンリサーチセンターは、19年のタイ国内バイクの売上が前年比2.5%減少し、17万4千6千台になると予測します。

20年のバイク市場は依然として景気低迷や農産物価格の変動などの様々なマイナス要因に直面すると見込まれます。それに加え、タイ政府が20年1月1日にバイクの物品税の算出方法を排気量から二酸化炭素(CO2)の排出量に変更する予定で、一部のバイク価格が上昇する見込みです。新たな制度の主な目

AEC+3諸国でパートナーを探すお手伝い

海外市場開拓の事業機会を提供する、信頼できるオンラインビジネスマッチング

AEC+ビジネスマッチングの優れた特徴

- ✓ 新しい市場や新しい仕入れ先と出会うことで事業機会が拡大します。
- ✓ 健全な財務本質のパートナーとの出会いが保証されます。
- ✓ 費用と時間を無駄にせず、有効的に活用できます。
- ✓ 海外市場において御社の企業認知度を向上させることが可能です。

下記のウェブサイトまで、オンラインビジネスマッチングをご利用ください。

www.kasikornbank.com/matching

KBank Live
K-Contact Center 02-8888883

税務・法務、監査・会計など

Pricewaterhouse Coopers Legal & Tax Consultants Ltd.

TEL: 02-844-1000

www.pwc.com/ja/globalization/country/thailand.html

経理代行サービス

Accounting Porter Co., Ltd.

TEL: 02-661-7697

Mail: kazuhiro.tadano@aporter.com
<http://aporter.co.th>

会計・税務一括代行・各種コンサルティング

J Glocal Accounting Co., Ltd.

TEL: 02-168-6225 Mail: info@jga.asia

<http://jga.asia>

会計税務・ビジネスコンサル・セキュリティなど

M&A Group

TEL: 02-632-0900~2

Mail: infojp@m-agroup.com
www.m-agroup.com

バックオフィス業務に関する総合コンサル

BizWings (Thailand) Co., Ltd.

TEL: 02-681-9762 Mail: contact@bizwings.co

www.bizwings.co

タイおよびミャンマー法務

TNY Legal Co., Ltd.

TEL: 02-117-0798 Mail: info@tny-legal.com

www.tny-legal.com

会計処理代行業務・税務相談

日本税理士合同事務所 タイランド

TEL: 02-632-7645~6
Mail: ogawa@nihon-zeirishi-cooperate.com
<http://nihon-zeirishi-cooperate.com>

会計・税務、各種コンサルティング

Hongo Toyo Accounting Co., Ltd.

TEL: 02-258-3323 Mail: Kaikai@hongo-t.com

www.ht-tax.or.jp

製造業専門・人材派遣

nms (Thailand) Co., Ltd.

TEL: 038-190-450
Mail: m_matsumoto@n-ms.co.jp

www.n-ms.co.jp

エグゼクティブマネージャークラス人材紹介

en world Recruitment (Thailand) Co., Ltd.

TEL: 02-106-8659 Mail: yu.s@enworld.com

www.enworld.com

タイ人・日本人スタッフ人材紹介

Dee Staff Recruitment Co., Ltd.

TEL: 02-673-9830 Mail: j-info@deestaff.com

www.deestaff.com

1年保証の人材紹介(日本人・タイ人)

A-LINK RECRUITMENT CO., LTD.

TEL: 063-230-8314(佐藤) Mail: marketing@alink.co.th

www.alink.co.th

人材紹介(日本人・タイ人)

Wide Spread Intertrade Recruitment Co., Ltd.

TEL: 084-438-2500 Mail: japanese@wsjob.com

<http://wsjob.com/new/jap/>

人材紹介派遣(日本人・タイ人)

Job Passport Recruitment Co., Ltd.

TEL: 038-025-848 Mail: japanese@job-passport.com

www.job-passport.com

工場・倉庫・事務所の設計・建築・施工

NAGAWA (THAILAND) CO., LTD.

TEL: 02-312-2513 Mail: toshinari.fujiwara@nagawa.co.th

www.nagawa.co.th

内装・設計・施工

KOKUYO International (THAILAND) Co., Ltd.

TEL: 02-264-5100

www.kokuyo-thailand.com

困ったときはここをチェック!

業種別・日系ビジネスサポート

企業カタログ



お部屋探しならディアライフにおまかせ!

- ★ 全物件「住宅保険付き」だから安心!
- ★ 入居中の盗難・水漏れ・爆発事故や、退去時の原状回復費用も住宅保険でカバー!

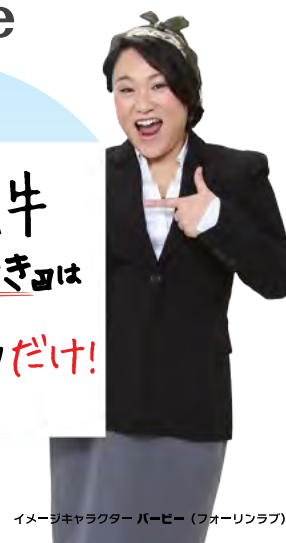
入居前にはわかり得ない、入居後に発生する、万が一の事故を保険でカバーし、予期せぬ費用負担を軽減。退去時に発生する、「補修費(ダメージ回復費用)」を保険でカバーし、デポジット(敷金)返金のトラブルを解消!

TEL: 02-261-1188 Mail: info@dlife.co.jp

<http://dlife.co.jp>

dearlife

全物件
『住宅保険付き』は
ディアライフだけ!



イメージキャラクター パービー (フォーリンラブ)



内装・設計・施工

GDM (Thailand) Co., Ltd.

オフィス、工場の内装設計・施工から、工業用地での電気申請や電気増設工事まで承ります。また、展示会でのブース設営やデザインワーク、大型パネルの制作も実施。自社での設計・日本人担当者による施工管理が強みです。

TEL: 02-651-5655 / 088-572-4998 Mail: seiji@gdm-asia.com (山本)

www.gdm-asia.com



法務

法務、人事・労務・新興メコン法務

ONE ASIA LAWYEARS

TEL: 061-780-1515 Mail: info@oneasia.legal

<http://oneasia.legal/>



通信

モバイル・通信

berrymobile

TEL: 02-105-4568 Mail: support-th@berrymobile.jp

www.berrymobile.jp/thailand



クラウドERP/会計システム

BBS (Thailand) Co., Ltd.

- ★ クラウドERP/会計システムを活用し、記帳代行/社内経理の不満を解決します
- ★ 「本社報告に間に合わない」「日本語で会計数値が見たい」⇒課題を解決

TEL: 02-255-0423 info_th@bbs.co.jp

www.bbs.co.jp/th



貿易



オフィス



翻訳

運輸・倉庫・貿易実務

**MITSUI-SOKO
(Thailand) CO., LTD.**TEL: 081-985-1441 (日本人直通) Mail: inquiry@mitsui-soko.co.th
www.mitsui-soko.co.th

サービスオフィス

**OFFICE23@PERSONNEL
CONSULTANT**TEL: 02-612-7333~4 Mail: Office23@personnelconsultant.co.th
www.personnelconsultant.co.th/office23

サービスオフィス

**NPD
SERVICE OFFICE**TEL: 02-237-2353 Mail: shu-hasebe@npd.co.th
www.npd.co.th/npd_service_office/overview.html

タイ語翻訳サービス

Unimon Co., Ltd.TEL: 02-237-3817 Mail: trans@unimon.co.th
www.jpthai.com

オートリース

オートリース、機械設備リース、計測器レンタル

**Thai ORIX Leasing
Co., Ltd.**TEL: 02-792-4543 Mail: inquiry@orix.co.th
www.orix.co.th

オートリース

**Sumitomo Mitsui Auto Leasing
& Service (Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-252-9511/Ext.5206
japandesk@smauto.co.th

機械設備リース、オートリース

**TISCO Tokyo
Leasing Co., Ltd.**TEL: 02-638-0909 Mail: salesautolease@tiscotokyo-leasing.co.th
www.tiscotokyo-leasing.co.th

車のリース、運転手派遣(長期)サービス

MAZARINE CO., LTD.TEL: 086-775-2188 (日本人窓口)
Mail: k_hamagami@mazarine.co.th
www.mazarinethai.wixsite.com/Profile

オフィス機器

OA機器全般(複合機、CCTV等)販売・レンタル

**Nippon Office Automation
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-136-4235~6 Mail: t_ichimura@nihon-oa.com
www.nihon-oa.com

複合機・リース・販売

**Fuji Xerox
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-660-8383
www.fujixerox.co.th

複合機の販売・リース・保守

**Konica Minolta Business Solutions
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-029-7000 Mail: jpn_desk@konicaminolta.co.th
www.konicaminolta.co.th

複合機及びOA機器の販売／保守

Canon Marketing (Thailand) Co., Ltd.TEL: 02-344-9999 内線7 (日本語)
Mail: cmt_toiawase@amt.canon.co.th
https://th.canon/en/

照明・電気

LED照明・空調省エネ商材販売・物流

Acutech CO., LTD.TEL: 083-238-6648 (箕輪) Mail: yuya@acutech.co.th
TEL: 081-640-5756 (Satit) Mail: Satit@acutech.co.th
www.led-clair.jp.com

LED照明

**FT Group
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-229-5553
www.ftgroup.co.jp/en

LED照明

**Kowa
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 092-280-8750 (日本人直通) Mail: s-inoue@kowa.co.th
www.kowa.co.jp

省エネ・創エネ事業(LED照明・太陽光発電の独自エスコ提案)

**WEST International
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-168-8678 (川口) Mail: yuuta.kawaguchi@west-gr.co.jp
www.west-gr.co.jp

コンサル・マーケティング

ERP導入コンサルティングサービス

**Pacific Business Consulting
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-670-0720 Mail: pbc-th@pbc.co.jp
www.pbc.co.jp/thai

マーケティング・営業支援

**I-AGREX
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-646-1551 Mail: sales@i-agrex.com
www.i-agrex.com

企業ITインフラサポート

**TT Network Integration
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 02-685-3077 Mail: its_jpn@ttni.co.th
www.ttni.co.th

各種制作・マーケティング・プロモーションなど

**Ishida Taiseisha
(Thailand) Co., Ltd.**TEL: 081-936-6061 Mail: toshihiko.a@itp.co.th
www.itp.co.th

開所式典・周年式典・代理店会議

**JTB
(Thailand) Limited**TEL: 02-230-0451 Mail: bkk.outbound.corporate@jtbap.com
www.jtbthai.com

清掃・衛生

清掃・ビルメンテナンス・鳥害対策

**HOMEX BUSINESS SERVICE
(THAILAND) CO., LTD.**TEL: 02-048-3030 Mail: homex-thailand@homex-co.com
www.homex-co.com

工場の防虫、省エネ用シートシャッター門番

**KOMATSU ELECTRIC
INDUSTRY CO., LTD.**TEL: 092-723-5656 (先久(せんきゅう)) Mail: info@komatsuelec.co.th
www.komatsuelec.co.jp/monban

衛生陶器販売、TOTO代理店

SUZUTO CO., LTD.TEL: 089-445-5416 (新谷)
Mail: shintani@suzuto-eisei.com

ビジネス・経済情報なら

ArayZ**日系企業 4000社に向け
広告しませんか?**ビジネスパーソンへ向けた広告ならArayZへ!
ぜひお気軽にお問い合わせください!

アレイズ定期購読企業4,000アドレスへのチラシ同封郵送は1枚2.5THB!

✉ ad@gdm-asia.com (Japanese, Thai, English)

☎ 086-513-7435 (TAKAO/Japanese, English)

☎ 097-137-4831 (Uchibori/Japanese, English)

無料

**定期購読
募集中!**

毎号確実にArayZを読みたい! 無料にてオフィスやご自宅に郵送いたします。gdm-info@gdm-asia.com宛に件名を「定期購読希望」とし、お名前、住所、郵便番号、建物名、電話番号を明記の上、ご連絡ください。

過去バックナンバーもウェブでお読みいただけます! ▶ www.arayz.com**企業には、企業のための電子版
日経電子版 Pro****人事異動アラート機能、
自動英訳機能など****法人契約限定の便利な機能が満載!****無料トライアル実施中!**

お申込・お問合せ

日・中・英語 対応可

NIKKEI日経グループアジア本社
NIKKEI GROUP ASIA PTE LTD

TEL: 65-6336-4122

電子版Pro



キャンペーンコード TA2

E-mail: sales@nikkei.com.sg

www.nikkeiasia.com

現代自動車、課題山積でも 強行するスーパー本社建設 成長鈍化でも後に引けない「会長の悲願」

ジョコ大統領が訪問

この日、現代自動車はインドネシアに自動車工場を建設する投資協約に調印した。

ジャカルタから40キロほどの場所に年内にも着工し、2021年から年産15万台規模で小型SUVなどの生産を始める。30年までの総投資額は15億5千万ドルに達するという。

インドネシアも他の東南アジア市場と同じく日本車の牙城だ。韓国紙によると日本車のシェアは90%を軽く超えている。

ジョコ大統領もこうした点を念頭に「現代自動車の進出で、インドネシアの消費者は日本車以外の選択肢を得ることになる」と歓迎してみせた。

数年前ならば、現代自動車の工場進出は、日本車メーカーにとっては「また、この市場でも強敵が1つ増える」と脅威だったはずだ。

韓国メディアも「日本車に追いつき追い越せ！」とばかり大々的に報じたはずだ。

インドネシア工場で日本車追撃だが…

ところが「部経済紙を除くと「大々的」とは程遠い報じ方だった。1面トップで報じた経済紙も決して威勢の良い報道ではなかった。

その理由は、二つには、日本車のシェアがあまりに高く、「果たして勝てるのか？」という懸念が消えないのだ。

現代自動車は13年にもインドネシア進出を検討したが、「日本車が強すぎる」という理由で断念したことがある。

当時と比べて日本車の競争力が落ちたという話はない。

もう一つは、現代自動車が世界市場で苦戦を強いられているのだ。

現代自動車と子会社の起亜自動車は00年代に入って急成長を続けた。世界上位グループの一角に入ったが、ここ数年、米国、欧州、中国など主力市場で苦戦が鮮明になってきた。

現代・起亜車の世界販売台数は、14年と15年に8百万台を突破した。しかし、それ以降は減少に転じ、17年には723万台に落ちた。

生産能力9百万台、販売実績7百万台

18年も740万台にとどまり、19年は再び前年比マイナスになる可能性が高い。

特に苦戦しているのが中国市場だ。一時は中国市場でシェアを伸ばし、次々と工場を新設して生産能力は年間2百万台を超えた。

ところが19年の販売台数は80万台割れの公算が高く、大規模リストラを断行中だ。

「毎日経済新聞」によると、世界全体では「生産能力は9百万台、販売台数は7百万台」で、生産能力の縮小が待ったなしだ。

もちろん、成長が期待できる市場に工場を建設することは当然だが、何となく「氣勢が上がない」のだ。

そんななか、ジョコ大統領が工場を訪問していたのと同じ11月26日、ソウル市が現代自動車の本社建設許可を出した。

この本社建設計画については、様々な見方が錯綜している。

現代自動車と起亜自動車は、ソウル江南地

「現代自動車はこの先どうなるのか？」
2019年11月26日、この日にあった2つの発表を聞いた韓国紙デスクが心配そうにつぶやいた。
一時の勢いがなくなってきたとはいえ、韓国を代表する看板企業だけに最近、話題は多い。だが、激戦のグローバル自動車市場で勝ち残れるのか？
自信をもって「YES」という答えもなかなか返ってこない。
この日、韓国と東南アジア諸国連合(ASEAN)の特別首脳会議のために釜山を訪れていたインドネシアのジョコ大統領は、車で1時間ほどの現代自動車工場を訪問した。
案内をした鄭義宣(チョン・ウィソン=1970年生)総括首席副会長とはすっかり顔なじみだ。というのも、自動車工場を誘致するために何度も面談していたからだ。(JBpress)

2019年11月28日掲載

区のツインタワーに本社を置いている。ところが、急成長で手狭になり、06年頃から新本社建設を模索していた。
優秀な人材を確保するために、一部研究部門もソウルに置きたい。こう考えて、いくつかの候補地を物色していた。

新本社の建設許可

そんなときに江南地区の二等地にあった韓国電力公社の地方移転と本社売却が決まった。ソウルの江南地区でまとまった規模の土地を確保できる機会はそうはない。

「この機会を逃すな！」

鄭義宣総括首席副会長の実父である鄭夢九(チョン・モング=1938年生)グループ会長は強い執着を見せた。

2014年、現代自動車グループはサムスン物産などとの競争に勝つて、韓国電力本社用地を取得する契約を結んだ。

問題はその金額だった。鑑定評価額の3倍近い10兆55百億ウォン(1円=11ウォン)。1兆円以上だったのだ。

現代自動車と起亜自動車を合わせた18年の営業利益は3兆5千億ウォンほど。

とてつもない金額になった。

土地を買っただけでは意味がない。一帯を再開発する計画だ。全額を現代自動車グループが出すわけではないが、その投資額は3兆ウォンを超える見通しだ。

569メートル、土地だけで10兆ウォン

何しろすごい計画だ。建物は地上105階

で569メートル。近くにできたロッテワールドタワー(555メートル)よりもさらに高い。本社のほか、高級ホテル、コンサートホール、展示場などを作り、完工する26年に「現代自動車タウン」が出来上がる見込みだ。
韓国にも「豪華な本社を建てると勢いがなくなる」という言い方がある。
構想を明らかにした時も、「いくらなんでも投資額が大きすぎないか？」という声はあった。
それから5年、現代自動車グループに時ほどの勢いがなくなってきたため、「大丈夫なのか？」という指摘は少なくない。
「一時の勢いに陰りが出ているだけではない。何しろ、やらなければならないことが山ほどあるのだ。」
まずは、世界規模でのリストラ。それだけではない。今や自動車業界は「百年に1度」ともいわれる大転換期を迎えている。
「水素、EV、ハイブリッドに加え、IT、人工知能(AI)やロボット、自動運転からカーシェアまで、自動車に関連する分野では何かが突然起きるか分からない。いくらあっても投資額と人材が足りない」(大手日本メーカー役員)という時代だ。

新本社完工まであと7年

現代自動車グループも、ハイブリッド、EVさらに水素自動車の開発を急いでいる。特に、水素自動車については、「トヨタ自動車に負けない」という意気込みだ。

18年11月には、東南アジア地域で配車サービス事業を皮切りに事業をどんどん拡張しているグラフに2億5千万ドルを出資した。

さらに19年9月には、米国に自動車部品大手、アプティブ(旧デルファイ)とそれぞれ20億ドルを出資して、合併で自動運転技術の開発会社を設立した。
現代自動車グループも、必死なのだ。
現代自動車は1967年の創業以来、大きな失敗なしに順調に成長した。
当初は、三菱自動車の技術を導入して小型車開発技術を磨いた。小型乗用車「ポニー」や「エクセル」の開発で、事業を軌道に乗せた。
90年代末以降は、鄭夢九会長が起亜自動車の買収や積極的な海外進出で、急に事業を拡大させた。
鄭義宣総括首席副会長は、ここ12年で父親に代わって事実上の経営トップの役割を担うようになった。
代替わりを果たしたと思ったとたん、「宿題」が山積しているのだ。
本社の完工まで7年。105階建ての本社の執務室で鄭義宣氏が業務を始める頃、現代自動車グループは、世界のトップグループで疾走を続けているのか？
道のりは険しい。



<http://jbpres.ismedia.jp>

15年の信頼と実績 TOTAL IT SECURITY

MIWCOM



サイバーセキュリティリスク
回避・低減で
ITセキュリティをサポート

業務内容：

- タイ国 IT法順守 コンサルティング 管理代行
- ハード・ソフトウェア 販売と 保守管理
- ITスタッフの派遣と タイ人従業員教育
- ウィルス・スパイウェア調査 / 駆除+復旧
- HDD / SDDなど記憶媒体のデータ復旧

緊急対応 +66-8-7555-3111
E-mail info@miwcom.com
URL www.miwcom.com

お釈迦様の「お悩み相談室」によるこそ『心が「ほっ」とするほとけさまの50の話』

岡本一志 著
王様文庫 276B

「おかげさま」の一言で、人付き合いはやわらかくなり「幸せへの近道」が見えてくる。悪口が聞こえても受け取らなければ、風や雨の音と同じなど、心が前向きになれる話が満載。今から2600年前にお釈迦様が説かれた教えを現代風にアレンジした作品になっている。

「55歳になったら海外で好きなことをやりたい」と、タイに赴任。店舗を任されて2年半が経ったが、当初はタイ人スタッフの教育に苦勞し、不安やイライラした気持ちになったと振り返る萬氏。タイ人の気持ちを理解せずに悶々とした生活を送っていた時に出会ったのが本書。表紙の可愛いお釈迦様が目に飛び込んで、ペラペラとページをめくると「読みやすそう」と購入を決めた。

読んでいくと、ざわつく心が静かになった。

タイ人スタッフともっと心を通わせ気持ちよく仕事をしてもらうには、まず自分の気持ちの持ち方を変えることが重要と気付いた。「曲がった松の木を真っすぐに見ようとしていませんか」という言葉は職場で実践しており、「失敗したことを正直に言うポイントが貯まる制度を取り入れています」と苦笑い。

悩みや嫌なことは修行で、本人の受け止め方次第で幸せ・不幸せが決まる。「またタネは、いつかかならず花ひらく」という点では、今の連続が、1日、1月、1年とゆっくり積み重なる、と手に職をつけてきた萬氏の人生そのものだ。あと数年で還暦を迎えるが、「目標も夢もある」と人生の素晴らしさを気付かせてくれたことに感謝の気持ちを忘れない。



YOLO BEAUTY LABO (THAILAND) CO., LTD.
代表取締役

萬 美代子 Miyoko Yorozu

宮城県生まれ。日本の美容を海外へ発信するという使命を感じ、香港、ベトナム、カンボジア、アラブ首長国(ドバイ)、シンガポールへ技術指導に赴く。上海駐在を経て、タイに赴任。バンコク・ブロンボンで「Therapy Salon H&B」を展開している。また、WAOJE(ワオージェ)の理事を務める。

.....

Email: beautylabo345@gmail.com
https://peraichi.com/landing_pages/view/therapyhealthbeauty

今月のオススメ新刊

中林亜紀=文

東京大学卒業。2008年に株式会社紀伊國屋書店入社。
2017年よりKINOKUNIYA BOOKSTORES THAILANDへ出向。

Supported by



読者プレゼント!

OPENNESS
職場の「空気」が結果を決める
北野唯我 著
ダイヤモンド社 600B

OPENNESS

「職場の空気」と「企業の業績」には、強い関係がある。『転職の思考法』で日本人の働き方に改革を起こした著者によるまったく新しい組織の教科書。

1兆ドルコーチ
エリック・シュミット 著
ダイヤモンド社 680B

1兆ドルコーチ

アメフトのコーチ出身でありながら、優秀なプロ経営者。シリコンバレー中の企業に空前の成功をもたらした伝説のリーダー。謎に包まれてきたその驚くべき教えのすべてが今、初めて明らかに。

2030世界地図帳
落合陽一 著
SBクリエイティブ 600B

2030年の世界地図帳

地図で「世界」の行方が見えてくる! 小・中学生から大人まで、それぞれの2030年に向けてのビジョンを作るために必要なデジタル地政学の考え方をわかりやすく解説。

新アジアビジネス
松島大輔 著
日経BP 880B

新アジアビジネス

停滞する日本経済を救うのは、イノベティブ地域に変貌する「新興アジア」だ。タイ政府政策顧問などを歴任し、現地を肌で知る著者が描く「新天地戦略」。

『OPENNESS』を、抽選で1名様にプレゼント!

1. 住所(郵便番号までご記載ください) 2. 氏名 3. 年齢 4. 勤務地 5. 携帯電話番号 6. ArayZを入手した場所 7. 感想、今後読みたい企画や情報など、以上に件名を“書籍プレゼント希望”と明記の上、gdm-info@gdm-asia.comまでご応募ください。2020年2月6日応募締め切り(当選は20年2月下旬に商品の発送をもって代えさせていただきます)。



KINOKUNIYA BOOKSTORES THAILAND

伊勢丹 6階 10:30~22:00 TEL: 02-255-9834
EmQuartier 3階 10:00~22:00 TEL: 02-003-6507
www.kinokuniya.com/th/

HISゴルフカップ

第4回 バンコク大会

「HISゴルフカップ」も皆様のご愛顧により第4回目を開催いたします。

いざHISゴルフカップのティーオフです!!



会場:バンパコン リバーサイド カントリークラブ

日時:2020年2月22日(土) スタート:12:30~(予定)

募集人員:144名様 競技方法:ダブルペリア方式

参加費(1名様あたり)

5,500B

グリーンフィー/キャディフィー/
カート代(2人で1台)/食事込み

入賞

優勝~3位/技能賞/ラッキードロー/
参加賞等 ※表彰式不参加の場合、賞品は授与いたしません。

申込み
方法

右下のバーコードもしくはお電話にて
お申込みください
※4名1組にて代表の方がお申込みください。 ※定員に達し次第締め切りとなります。

賞品一例 日本行き航空券/タイ国内航空券/ラグジュアリーホテル宿泊券/有名ホテルお食事券等

女子プロ参戦決定!!

お楽しみ企画も予定中



土肥功留美プロ 菊地明砂美プロ Sherryプロ Nexプロ

Sponsored By



ご予約
お問合せ

HIS TOURS CO.,LTD.
Corporate & Group Sales Division

TEL:02-022-0952



HP:https://www.his-bkk.com/ E:tha-groupinbound@his-world.com

営業時間 9:00-17:30 [土・日・祝休]
(12/28-1/5 までお休みとなります)

การดื่มสุราแล้วขับขีรถ จะเป็นอันตรายและผิดกฎหมาย



Sole distributor in Thailand SCS Trading Co., Ltd.
02-530-2648 / infoscscbkk@gmail.com

おいしさ広がる！

サッポロ樽生 乾杯をもっとおいしく



■ サイアム〜プルンチット
The Okura Prestige Bangkok
山里
寿司森 ゲインソタワー店
Abelle Café
飛躍

■ バンコク近郊
Addicted Cafe & Carwash
Tanoshi Izakaya
日本亭 アマタナコン店
日本亭 J-Park 店
神戸 牛乃匠 シラチャ店
SEA SALT

■ サトーン〜シーロム
生そば あずま タニヤ店
水琴
はなび屋
北海道原始焼 シーロム (4 号店)
北海道居酒屋 すすきの
喜多郎寿し シーロム店
Seiryu Sushi サラダーン店
花かるた サトーン店
Abelle Bar and Bistro
寿司森 サトーンスクエア店
Koken Sushi & Dining Bar
Wander

■ その他バンコク都内
Jingi
Sousaku
Sasori Izakaya
CLAY Craft of Nature
ハナゼン
Magokoro Sushi Bar
Buruma Cafe-Bistro
Rin Bar
Jizo Izakaya
ふくみ焼き鳥
Oji Izakaya
しゃかりき 432
The Circle Ratchapruk 店
Hachi Kyu

和酒専門店

SAKE FOREST

日本酒や焼酎、リキュールなど、30歳を超える日本のお酒の専門ショップです。日本語対応可能なスタッフが、皆様のご来店をお待ちしております。

レインビル店

Rain Hill 2F (スクンビット ソイ 47)
02-258-4975
sakeforest@gmail.com

タニヤ店

Charm Issara Tower 1 2F
02-234-3161
eshochu@gmail.com

最新のイベント情報は
QRコードをチェック！

www.sakeforest.com/sake-forest/



Art

世界の路上ワーカー 路上に溢れる可能性

28【需要対応経済】

「長蛇の列を待つ人のためのジュース屋」
(ブラジル／フォズ・ド・イグアス)

アルゼンチンからブラジルへ国境を越える入国審査のため、長蛇の列に並んでいた時のこと。

暇つぶしも何もなく、炎天下の中でただただ辛抱していると、どこからともなくリヤカーを引いた女性がやってきた。

おもむろに慣れた手つきでクーラーボックスを開けて、ガサゴンと作業をしている。

移動ジュース屋だ。

列に並ぶ人々も、僕と同じような反応をして彼女を見つめている。

一人また一人と、吸い寄せられるように女性からドリンクを



買っていった。

暇、疲れた、口が寂しい、喉が渴いた……。

そんな需要に応える物を適切な場所で提供するだけで、経済活動がアッという間に生まれるのを目の当たりにした。

商売の原点を見る思いがした。



中野陽介 1987年福岡生まれ。19歳で渡米、Los Angeles City College卒業。23歳で岡本太郎著「今日の芸術」を読んで衝撃を受ける。24歳で渡タイ、バンコクでサラリーマンと芸術家の2足のわらじ生活を3年間送る。28歳で1年間に22カ国を巡る世界一周旅を敢行。旅中に出会った路上ワーカーたちに感銘を受け、後に「路上ワークの幸福論」(CCCメディアハウス)を出版。同書はKinokuniya Bangkok店およびEmQuartier店でも発売中。HP:yosukenakano.com Instagram:@yosukenakano

監査業務、IPO業務 を承っております。

高品質の監査業務を提供いたします。2019年10月に事務所としてのタイ証券取引所の認定を得ましたので、タイ国上場企業の監査業務、IPO業務も承ります。



- 公認会計士4名(タイ人3名、日本人1名)
いずれも監査経験10年以上
(監査補助者は5年以上)
- タイ証券取引所(SET)認定会計士
- アセアン公認会計士
- システム監査技術者(日本)



Wall Street Tower 13F.
33 Surawong Road, Suriyawong Bangrak, Bangkok 10500
http://www.proudinpro.co.th/jp
092-278-9656(タイ語、英語 担当: サンサニー)
093-639-4668(日本語 担当: 篠木)
yusuke@proudinpro.co.th

タイ・日本の公認会計士が共同設立の会計事務所

プラウド・イン・プロ

全物件
『住宅保険付き』は
ディアライフだけ!

全物件「住宅保険付き」だから安心!

タイでは唯一!ディアライフで仲介した物件には住宅保険が無償で付いています。
入居中の盗難・水漏れ・爆発事故や、退去時の原状回復費用も住宅保険でカバー!

住宅保険とは?

火災、爆発、水漏れや、物の紛失や盗難などの損害に対して補償する保険です。
借主であるご入居者様はもちろん、貸主であるオーナーさん、近隣住人など第三者への損害賠償を含みます。

ここが
ポイント!

入居前にはわかり得ない、入居後に発生する、**万が一の事故を保険でカバーし、**
予期せぬ費用負担を軽減

退去時に発生する、「補修費（ダメージ回復費用）」を保険でカバーし、
デポジット（敷金）返金のトラブルを解消

イメージキャラクター バービー（フォーリンラブ）

お部屋探しは
ディアライフ
www.dlife.co.jp

株式会社ディアライフ

689 Bhira Tower at EmQuartier 19th Fl., Sukhumvit Rd., Bangkok 10110 THAILAND
TEL 03-6858-2103(日本から) 02-261-4194(タイ国内から) E-mail info@dlife.co.jp

日本人ライフアドバイザー直通
お気軽にお問い合わせください。 02-261-1188



ASTEC PAINTS
Astec Paints (Thailand) Corp., Ltd.
アステックペイントタイランド

屋根・外壁塗装 工事専門会社

工場や倉庫の雨漏れ・省エネ塗装
各種工事の業者選びでお困りではありませんか?



屋根塗装 葺き替え工事 外壁塗装 床塗装

建物の資産保全のため様々な提案・施策を行ないます

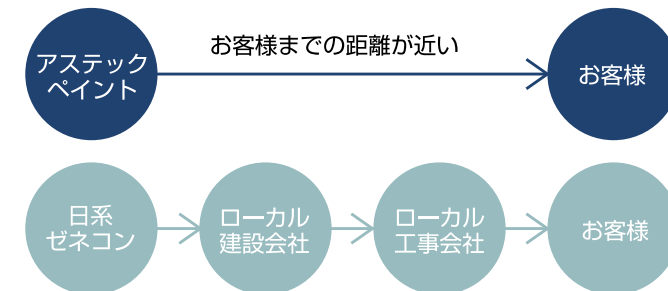
金属屋根塗装、外壁塗装、床塗装、屋上防水塗装、クーリングタワー塗装、内壁塗装、プラント塗装、タンク塗装、
浄化設備塗装、フェンス塗装、屋根各種銅版葺き替え、スカイライト交換、雨樋交換、道路交換（ライン引き）、排気口交換、
天井パネル交換、PVC パネル交換、出屋根設置、板金工事、駐車場設営、アルミパネル洗浄、テント設営、屋根・樋洗浄、
電動ファン設置、照明工事、鳥対策、トイレ改修、コンクリート打設工事、など

タイ国最大の塗装設備と管理体制



15名程の施工管理チームが、現場と書類の管理、安全対策を、
職人と二人三脚でしっかりとした工事を提供します。

自社職人体制



安全対策の教育と十分な経験を持つ100名を超える職人は、
自社職人だからこそ、低価格と高品質の両立が実現します。

ASTEC PAINTS

アステックペイントタイランド
Astec Paints (Thailand) Corp., Ltd.

No.139 The Opus Building 510, Thonglor
soi 10, Klongton Nua, Wattana, Bangkok



西島
098-262-8322
nishijima@astecpaints.co.th



Fah
098-824-7953
info@astecpaints.co.th

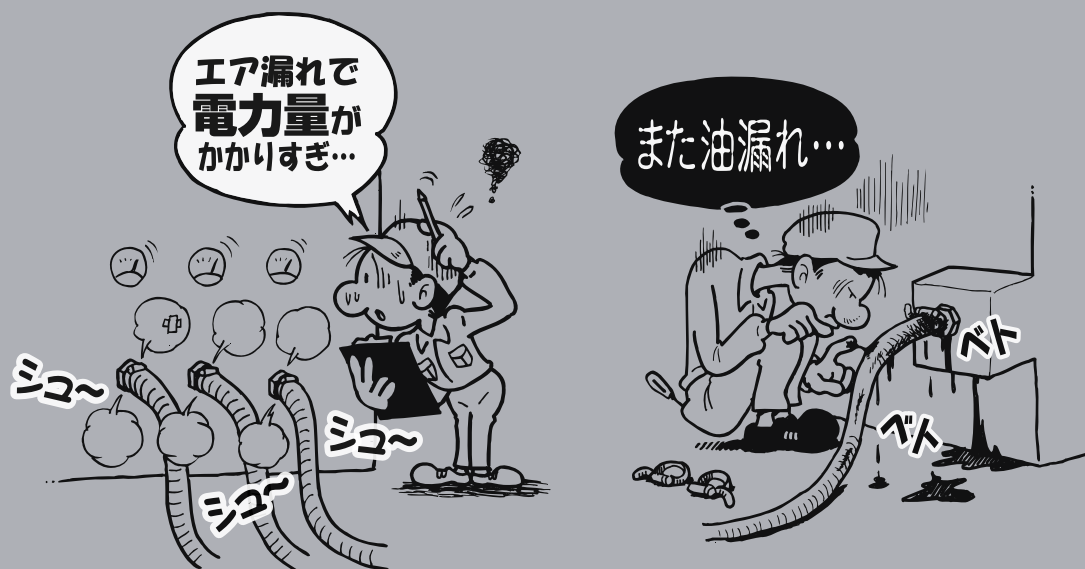
Tel. 02-714-7564



LINEでも
ご相談ください

バンドレス配管でコストダウン

それって本当の事かもしれない。



A自動車製造工場の場合 年間 **33%の電力量削減を実現**



これまでの電力量

バンド締配管



コスト削減分

現在の電力量

バンドレス配管
(HTR + トヨコネクタ)

トヨックスは、豊富な商品ラインナップで
お客様のニーズにお応えします。



TOYOX ASIA (THAILAND) Co., Ltd.
41/17 Sukhumvit Soi 60/1, Bangchak, Phraknong,
Bangkok 10260 Thailand TEL : +66(0)2-741-6001



日本人スタッフが対応いたします。

092-280-1212