

タイ、ASEANの今がわかるビジネス・経済情報誌『アレイズ』

ArayZ

進化すべし、変化すべし



今こそ攻めの

オフィス移転

コロナで変わる働き方

新たなワークプレイス

10

OCTOBER
2020 Vol.106

FREE



日立ハイテク(タイランド)

給与計算作業を大幅削減 正確な勤怠管理に貢献

日立ハイテク(タイランド)は1994年に設立され、当時は家電製品向けの電子部品を扱っていた。その後、タイ産業の発展と共に取り扱い製品を増やし、自動車産業やOA機器、IT機器向けの電子部品や産業機械を扱う商社として、タイ国内外に顧客を抱えている。今回、勤怠管理にジョブカンを採用して大きな効果に繋がっていると聞き、Business Partnering DivisionのThiti Chantajitprechaさんに話を伺った。

ジョブカン導入前はどのように勤怠管理を行っていましたか。

ジョブカンを導入する前までは約60名のスタッフから毎月、出退勤時間や残業時間などが記載されたシートを集め、エクセルに入力して給与を計算していました。例えば、12月の勤怠は1月2日までにシートを収集するといった流れです。手作業の入力なので間違いが起ります。シートの内容が不正確な場合もあり、残業代の計算間違いなども発生していました。

ジョブカンを導入した理由を教えてください。

経理部門だけでなく、すべてのスタッフの利便性を考慮して導入を決めました。既に導入していた企業からの評判も良かったです。デジタルの時代に合った、ペーパーレス化やデータのオンライン化はビジネスのトレンドでもあります。そして新型コロナウイルスによって、その変化のスピードはさらに速まっています。

導入後のスタッフの反応はどうでしたか。



1ヵ月半の試用期間を経て、9月から本格導入しました。どんなシステムにも長所短所があります。従来の勤怠管理の手順と異なるので、私たちも最初は慣れるまで苦労しました。スタッフからも当初は様々な反応がありました。ただ導入から時間が経ち、使い慣れていくにつれて、みんなが満足していました。

導入後どれくらいの作業時間を短縮できましたか。

かなりの作業時間を削減できました。さらに、以前に比べて給与を正確に計算できるようになり、作業の利便性も高まりました。まだ完全に使いこなせ

企業情報

Hitachi High-Tech (Thailand) Ltd.
Tel:02-237-4538~9
Fax:02-236-7346
7th Floor Thaniya Building, 62
Silom Road, Bangkok 10500

ているわけではなく、今後もさらなる向上が期待できます。

他社にもジョブカンを勧めますか。
もちろん勧めます。実際に利用して便利だったので、勧めない理由はありません。もし躊躇している方がいたら、導入は正しい選択なのでぜひ実行してくださいと伝えたいですね。

年内にもジョブカンの給与計算ソフトを発売する予定です。導入したいと思われますか。

現状のソフトより便利なものなら、ぜひ導入を検討したいと思います。

今後の事業目標を教えてください。

日立製作所の100%子会社化をチャンスに、日立及び日立グループ各社とのコラボレーションを積極的に図っていきます。そして、当社の商社機能を最大限に發揮し、新しい価値を生み出し、世の中から支持され、必要とされる企業を目指します。

クラウド型勤怠管理システム「ジョブカン」のお問い合わせ



Donuts Bangkok Co., Ltd.

Tel:02-107-1826 / 090-979-3582(担当:若林)

受付時間:10:00~12:00、13:00~17:00(土日祝除く、タイ語・日本語)

91/1 Chaiyo Building ,5 th Floor, Rama 9 Rd.,
Huai Kwang , Bangkok 10310

勤怠管理なら、No.1クラウド型システム

ジョブカン 勤怠管理



ジョブカン タイ

検索

* 1,000万人以上が利用するIT製品の比較・資料請求サイトITトレンドの「勤怠管理・就業管理」部門にて、お問い合わせ数4年連続1位を獲得。



誰でも簡単に使える、業界No.1*のタイ語対応勤怠管理システム

多言語対応

日本語 タイ語
英語 韓国語

『ジョブカン勤怠管理』は、勤怠管理業務に必要な機能を全て備えています。設定も操作も簡単なので、初めてでもすぐにお使いいただけます。

シリーズ累計
導入実績 50,000 社突破!



ジョブカン勤怠管理でできること



出勤管理



シフト管理



休暇/申請管理

ICカードやGPS、指静脈、顔認証など多彩な打刻方法に対応。打刻情報はリアルタイムで自動集計され、100以上の項目から必要なデータだけをダウンロード(CSV、Excel)でき、手作業集計を一掃します。

スタッフはスマートフォンやパソコンから簡単にシフト申請ができ、それを基にシフト作成が可能。複雑なバターンにも対応し、完成したシフトはスタッフページで公開。毎月のシフト管理が簡単になります。

スマートフォンやパソコンからスタッフは簡単に休暇申請。管理者に自動通知され、ワンクリックで承認または却下ができます。それらの情報はすぐに反映され、紙での申請は必要ありません。

規模・業種を問わず50,000社以上の企業様にご利用いただいている



CONTENTS



JB press
「日系企業の牙城」タイで静かに進む地殻変動

P46

【無料定期配送募集中】

ご希望の方は、件名を「無料定期配送希望」として、住所（郵便番号）、電話番号、氏名（日本語・英語）、年代、在タイ歴をご記入の上、以下までお申し込みください。
gdm-info@gdm-asia.com
※郵送はタイ国内に限らせていただきます。

ArayZマガジン10月号 Vol.106
2020年10月10日
発行 - GDM (Thailand) Co., Ltd.
57, Park Ventures Ecoplex,
12th Fl. Unit 1211, Wireless Road,
Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330
発行人 - 高尾博紀

Contact us
本誌、広告に関するお問い合わせ
ad@gdm-asia.com (Japanese · Thai · English)
www.arayz.com
086-513-7435 (高尾)、097-137-4831 (内堀)

著作権はGDM (Thailand) Co., Ltd.に属します。
本誌に掲載されている記事、写真などの無断
掲載、複写、転載を禁じます。
Copyright by GDM (Thailand) Co., Ltd. 2020

【注意】本誌は、本誌が信頼できると判断した各種情報に基づき作成しているが、その正確性や確実性を担保するものではありません。本誌に記載している情報のご利用に関しましては、ご自身の判断でなれますよう予めご了承ください。また、本誌に記載された内容は予告なく変更されることがあります。
image: Freepik.com

御社の資産相場、把握していますか？

- オンライン相談可能
- 対面面談も可能
- 情報守秘

工場・土地の 価格査定 承り中

簡易査定
無料

コロナ禍で必要な対策

事前に“備え”である資産価値を把握することで、具体的な“攻め”と“守り”的プランが立てやすくなります。



■手続きの流れ

- 1 お問い合わせ(オンライン、面談、メール)
- 2 資料の準備
- 3 査定開始(1ヵ月前後)*お急ぎの場合はお知らせください
- 4 査定結果報告
- 5 納品

資産の市場価格を把握しておきませんか？

タイで900,000㎡以上の土地売買取引を行ってきた弊社が、御社の土地・工場・建物を価格査定いたします。売却、M&Aのご相談も承っております。

■タイの現在の企業動向

区分	業種	エリア	撤退・縮小理由
日系大手	電機	チョンブリ	完全撤退。統括エリア内統廃合
日系中堅	プラスチック成形	チョンブリ	規模縮小。複数工場のうち一部売却。事業伸び悩み
日系中堅	電子部品	チョンブリ	完全撤退
日系中堅	設備	チョンブリ	ローカルパートナーとの合弁撤回及び撤退
日系中堅	電子部品	チョンブリ	タイ完全撤退。他国へ移設
日系中堅	食品	ラヨーン	資産圧縮。余剰土地売却
日系中堅	物流	サムットプラーカン	資産圧縮。余剰土地売却
日系中小	設備	ラヨーン	完全撤退。一極化していたクライアントからの受注激減
日系中小	アルミ部品	チョンブリ	資産圧縮。余剰土地売却



■過去の成約事例一例

日系企業	工場 4,000㎡	土地 9,000㎡
日系企業	工場 12,000㎡	土地 25,000㎡
マレーシア企業	工場 9,000㎡	土地 24,000㎡
タイ企業	工場 1,500㎡	土地 3,200㎡
台湾企業	工場 24,000㎡	土地 163,000㎡

工場・土地の売却物件も多数取扱あり。詳細はお気軽にお問合せください。

電話 086-513-7435 高尾

Eメール takao@gdm-asia.com

GDM (Thailand) Co., Ltd.
www.gdm-asia.com

57, Park Ventures Ecoplex, 12th Fl. Unit 1211
Wireless Road, Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330



弊社取引実績クライアント様

- | | | | |
|-------------|----------|-------------------|-----------|
| トヨタ車体精工 様 | 福島工業 様 | 日本ダイヤバルブ 様 | バルカー 様 |
| アイシン精機 様 | コマツ 様 | 古河電気工業 様 | 野村総合研究所 様 |
| 積水プラスティック 様 | 名港海運 様 | アルムテック 様 | アムテック 様 |
| アルプス電気 様 | 井関農機 様 | 住商マシネックス 様 | アマダ 様 |
| 戸上電機 様 | 宇部興産機械 様 | 日本ガイシ 様 | アルプス物流 様 |
| 宇德 様 | 不二越 様 | パナソニックデバイス SUNX 様 | 不二越 様 |
| 旭テック 様 | ・ | ・ | ・ |
| 三建産業 様 | ・ | ・ | ・ |



経済

7月24日、タイ国鉄(SRT)はドンムアン、スワンナプーム、ウタパオの3空港を連結させる高速鉄道建設プロジェクトの、第2期区間開発に関する事業説明会を開催した。第2期では、ウタパオ空港のある東部ラヨーン県からカンボジア国境と接するトラート県までの190キロメートル区間を時速250キロの高速鉄道で結ぶ計画。総事業費の試算額は1,017億バーツで、2028年の開業を目指しPPP(官民連携)方式での開発が検討されていること等が説明された。

第1期区間にあたるドンムアン空港からウタパオ空港までの建設・運行に関しては、昨年10月に地場大手財閥のチャロン・ポカパン(CP)グループが主導するコンソーシアム、「イースタン・ハイスピード・レール・リンクング・スリー・エアポート」が受注している。

国家経済社会開発委員会(NESDC)は8月17日、20年第2四半期の経済成長率を前年同期比▲12.2%と発表した。内訳を見ると、輸出が同▲28.3%(物品輸出:同▲15.9%、サービス輸出:同

▲70.4%)、輸入が同▲23.3%(物品輸入:同▲19.3%、サービス輸入:同▲37.9%)、民間消費と民間投資はそれぞれ、同▲6.6%、同▲15.0%でともに減少。

一方で、政府支出と政府投資はそれぞれ、同+1.4%、同+12.5%でともに増加した。産業別では、農業が同▲3.2%、製造業が同▲14.0%、サービスが同▲12.3%。産業別の詳細においても、建設(+7.4%)等を除き軒並みマイナスとなった。また同日、NESDCは同期の失業率を2.0%と発表。失業率はここ数年、1%前後で推移しており、大幅な悪化となつた。

タイ国投資委員会(BOI)が発表した投資統計によれば、上半期(1月～6月)の新規投資申請件数は前年同期比+7%の754件、申請金額は同▲17%の1,589億バーツだった。

このうちタイ政府が誘致を強化している重点産業への申請が金額ベースで52%を占め、中でもBOIが4月に新たな奨励策を発表していた医療産業については、申請件数が同2.7倍の52件、申請金額も同2.2倍の131億バーツと大幅に増加。また、海外直接投資(FDI)は新規申請件

数が同+5%の459件、申請金額は同▲34%の759億バーツであった。国・地域別では日本が申請件数99件、申請金額226億バーツで最多だったが、申請金額は同▲45%落ち込んだ。

バンコク日本人商工会議所(JCC)は8月28日、20年度賃金労務実態調査の概要を発表。20年の賃金上昇率(中央値)は製造・非製造業ともに4.0%、19年度の賞与(中央値)は製造業が3.4カ月、非製造業が2.5カ月であった。なお、本調査は4月13日調査票発送、5月22日締切のため新型コロナウイルスのその後の影響については反映していない。

政治

7月12日、タイ政府は新型コロナウイルス感染拡大による経済支援策を官報に公示、即日施行となり、歳入法典に基づき一定の条件を満たした事業者は月額賃金が1.5万バーツ以下の従業員の、賃金の3倍の金額を経費計上することが可能となった。19年9月30日までに終了した会計年度の売上が5億バーツ以下で、従業員数が200名以下であること。また、20年の4月～7月の各月末の社会保険加入従業員数が同年3月末から下回っていないこと等が条件として挙げられている。

タイ政府は8月25日の閣議にて、付加価値税(VAT)の税率7%の適用期間について、期限となっている今年の9月末よりさらに1年延長することを承認した。VATの税率は法律で10%と定められているものの、長らく暫定税率7%が適用されており、10%への移行は先送りされ続けている。

■ NESDC経済予測値(2020年8月17日発表発表)

	実績		暫定		予測	
	2017	2018	2019	2020		
景気・物価動向(前年比増減率:%)						
実質経済成長率	4.1	4.2	2.4	▲7.3-▲7.8		
民間消費	3.1	4.6	4.5	▲3.1		
政府消費	0.1	2.6	1.4	3.6		
投資	1.8	3.8	2.1	▲5.8		
インフレ率	0.7	1.1	0.7	▲0.7-▲1.2		
貿易動向(10億米ドル、前年比増減率:%)						
輸出額	233.7	251.1	242.7	218.7		
(%)	(9.5)	(7.5)	(▲3.3)	(▲10.0)		
輸入額	201.1	228.7	216	183		
(%)	(13.2)	(13.7)	(▲5.6)	(▲15.4)		
経常収支	44.0	28.5	38.4	12.6		
(対GDP比:%)	(9.6)	(5.6)	(7.0)	(2.5)		
* 外貨準備高	202.6	205.6	224.3	250.4		
* 財政収支(対GDP比:%)	▲2.7	▲2.4	▲1.8	▲6.2		

*(出所) タイ中央銀行

タイを深く知るコラム

Vol.
4

経済の悪化は底を打った模様。ところが…

タイ国家経済社会開発委員会(NESDC)から8月17日に第2四半期の経済成長率が発表された。その結果アジア通貨危機の影響を受けた1998年第2四半期(前年同期比▲12.5%)以来の同▲12.2%という記録的な悪化となつた。



第2四半期とは4月～6月。非常態宣言が3月26日に施行されてから4月末に向けて厳しい制限措置が導入され、5月から徐々に制限の緩和が進んだ。7月1日から第5弾緩和で公立学校、パブ等の営業が再開され、強制的に閉鎖されている事業はほぼなくなつた。すなわち第2四半期は経済活動が最も弱まった時期なので、急激な落ち込みとなつたのは当然だろう。毎月、消費者信頼感指数、設備稼働指數、貿易統計、自動車の国内販売・輸出台数等多くの経済指標が発表される。これらの指標が打って回復してきていることが読み取れる。もちろん、全ての指標が前年同月比ではマイナスではあるが、減少幅は減つてきているという意味だ。

しかし、悪化を続けていた統計がある。雇用関連の統計だ。第2四半期の失業率は1.95%といふ数字が出ている。通常、この数字はタイ統計局(NSO)が毎月

発表しているのだが、2020年4月～6月に関しては月次データの公表がなく、第2四半期分のみ発表された。日々状況が変化するコロナ禍においては毎月発表される統計数値の方がより重要になると

そこで私が注目しているのが、いわゆるサラリーマンが加入している社会保険加入者数と失業保険申請者数である。直近では労働省が

7月の数字を発表している。それによると社会保険加入者数は前年同月比▲3.96%の1,117万人。前月(6月)比でも▲1.12%となつており、被雇用者数が減少している。

一方、失業保険申請者(過去から)の受給者数も含む)数は前年同月比2.1倍(前月比3.6%増)の41万人。うち、解雇を原因とした申請者数は前年同月比5.5倍(同22.0%増)の17.8万人と増加し続けている。

失業保険申請者数を社会保険加入者数で割ると7月のサラリーマンの失業率は3.67%。失業保険の受給期間が終わつて、まだ仕事に就けていない人はこの計算に含まれないので、実態はもっと悪いはずだ。

雇用情勢が厳しくなる中、治安が急激に悪化している様子は今のところない。食料が豊富にあっているタイの強さなのかな、とも思つておられる方へお伝えします。

SBCSは三井住友フィナンシャルグループが出資する、SMBCグループ企業です。1989年の設立以来、日系企業のお客さまのタイ事業を支援しております。

タイ中央銀行は9月23日に中銀金融政策委員会(MPC)を開催し、2020年の経済成長率予測を前年比▲7.8%へと上方修正。6月時点では▲8.1%と予測していた。なお、タイ国家経済社会開発委員会(NESDC)は8月17日に▲7.3～▲7.8%との予測を発表している。

タイ経済概況

タイでの採用 番外編 成功術

vol.11 新型コロナウイルスの賞与などへの影響

前回までは、タイでの採用プロセスについて紹介させていただきました。今回はアンケート結果を基に、タイにおける従業員の福利厚生や今年度の昇給・賞与について解説します。

言うまでもないですが、タイ人にとって給与や福利厚生の充実は非常に重要です。実際に弊社のタイ人向けアンケートでも最重要事項になっています。

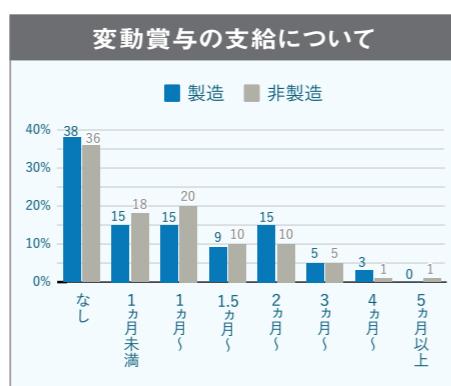
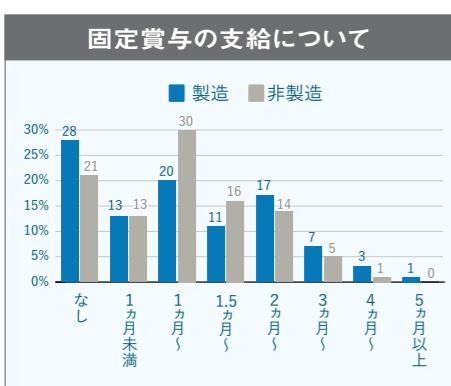
では実際に日系企業において、どのような福利厚生が一般的なのでしょうか。弊社が企業向けに実施したアンケートによると、製造業と非製造業で若干回答内容は異なりますが、多くの企業が残業代の支給・健康診断・通勤費・賞与(変動・固定含む)・食事会などを提供しています。

また、新型コロナウイルスの蔓延による業績悪化への影響を加味した上で、賞与の支給・昇給率の見込みについてもアンケートを実施しました。

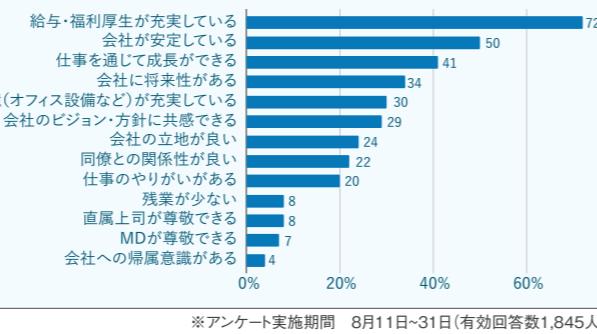
賞与については固定もしくは会社の業績や個人の成績に応じた支給の違いはありますが、多くの企業が支給しています。しかし、5月に実施したアンケートによれば、74%の企業が今年度の賞与は例年より下げる計画を立てています。

昇給率は非製造業の方が製造業より高い傾向があります。全体平均の昇給率としては3.0%になりますが、こちらも前年の4.3%と比較して下がる見込みとなっています。

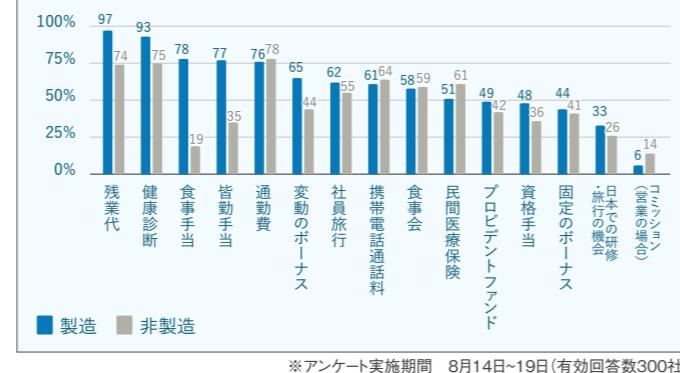
繰り返しになりますが、タイ人は福利厚生の充実を最重要視しています。自社の福利厚生が一般的ではない場合、採用や従業員の定着に不利になる可能性があり再検討が必要です。



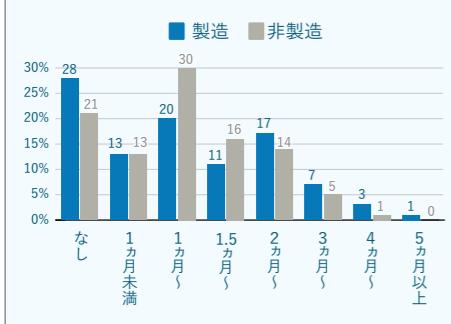
働く上で重要視していること(複数回答あり)



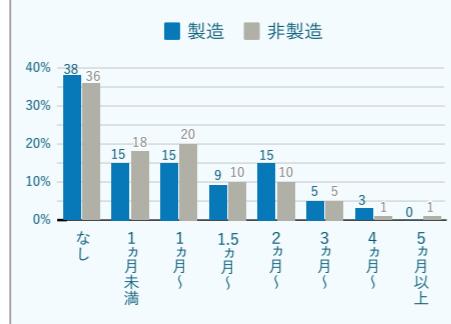
各種福利厚生の導入状況(タイ人について)



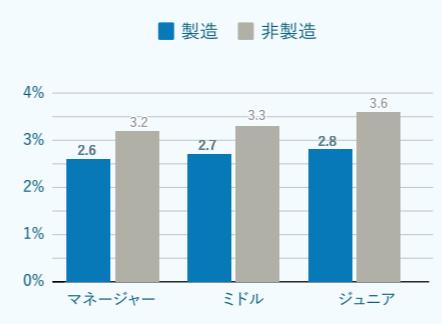
固定賞与の支給について



変動賞与の支給について



役職別昇給率(タイ人)



※アンケート実施期間 8月14日~19日(有効回答数300人)



日本国内78拠点、アジア20拠点のネオキャリアグループ
タイでの人材採用のご相談は、REERACOENに!
タイ国内で転職をご検討の方もお気軽にご連絡ください。

バンコク拠点 BTS Chit lom駅直結

+(+66) 02-253-9800 □ 06-3439-6820 嶋(しま) □ ko.shima@neo-career.co.jp

8th Floor, Mercury Tower, 540 Ploenchit Road, Lumpini, Pathum Wan, Bangkok

チョンブリ拠点

+(+66) 03-811-1256 □ 09-6201-4764 平田(ひらた) □ hirata@reeracoen.co.th

4/22 Harbormall Bldg. Unit 10C04-05, 10th Floor, Moo 10, Sukhumvit Road, Thungsukha, Sriracha, Chonburi



転職を検討されている方はぜひ弊社の
YouTubeチャンネルをご覧ください



Reeracoen Recruitment
Managing Director
嶋 航
愛知県出身。大学卒業後、コンサルティングファームへ入社し、日本およびベトナムで会計・税務・労務のコンサルティングに従事。2014年よりネオキャリアグループの海外法人REERACOENに入社し、フィリピン、ベトナムの立ち上げ、勤務を経て、18年7月よりタイのReeracoen Recruitmentに勤務。現在に至る。

図表1:一般的なタイ人会計記帳者のスキル

区分	詳細
学歴	会計学部卒
資格	CPD(会計記帳担当者)
職歴	会計事務所や事業会社経理部で会計記帳・税務申告実務担当



図表2:改善提案をする際に求められるスキル

知識の種類	詳細
①会計知識	タイの会計記帳・税務申告実務に詳しい
②数値分析	会計・税務数値を使った分析ができる
③ビジネスセンス	経営に使えるアクションプランを考えられる

Q..事業が新型コロナウイルスの影響を受けており、タイ人の会計スタッフにも経営分析や、それを踏まえた経営の改善提案を出してほしいのですが、なかなか上手くいきません。どうすればよいでしょうか。

A..平時からこの質問を受けることは非常に多いのですが、上手くいかない理由は大まかに二つあると考えています。

一つは、タイ人会計スタッフのスキルのミスマッチです。一般的に事業会社において会計スタッフとして勤務するタイ人スタッフは、会計記帳者として図表1のような要件を満たしていることが多いと思います。

一方で、自社の経営を分析して改善提案をしようとすると、図表2の各スキルが必要になります。

通常の会計記帳者は①の教育・経験は積んでいたとしても、②と③の経験を積んでいないことが多いです。

例えばタスクスインボイスに記載されるべき内容が何か把握していることは、①のスキルがあるという意味で会計記帳者には重要なですが、それが即ち経営分析や改善提案に繋がるわけではないというのは、お分かりただけるかと思います。

結果として、会計記帳者である社内の会計スタッフに経営分析や経営改善提案を依頼しても適切な回答が出てこないことがあります。

もう一つは、日本人マネジメントの指示が不明瞭であることです。私自身への自戒の意味も込めてますが、マネジメントが何を求めているか明確になっていない指示を出しても、ほとんどの場合良い結果に結び付きます。例えばいつまでに、何を、どれくらい、どうしたいか、という点を明らかにすればタイ人スタッフからの反応もだいぶ良くなると思います。

現場発 経営論

倉地 準之輔
日本で大手監査法人、外資系企業勤務を経て、2013年来タイ。外資系会計事務所のジャパンデスクにて日系企業向けコンサルティング業務に従事した後、15年10月にBizWings (Thailand) Co., Ltd.を設立。経営コンサルティング業務を提供し、現在に至る。公益財団法人東京都中小企業振興公社タイ事務所経営相談員。ジェトロ中小企業海外展開現地支援プラットフォーム・コードイネーター。公認会計士(日本)。東京大学経済学部経営学科、米ケロッグ経営大学院卒業(MBA)。

tgs GLOBAL
tgs-global.com

BizWings (Thailand)は世界55カ国に展開するグローバルビジネスネットワークであるTGS Globalのメンバーです。タイはもちろん、他国への事業展開もサポートします。

「そうは言ってもどうすればよいかよくわかんないし…」と思ったらBizWingsにどうぞ。

お客様に親身になって経営コンサルティングを提供します。

- ◆ビジョン作成 ◆経営戦略策定 ◆市場調査 ◆デューデリジェンス
- ◆人事管理支援 ◆内部監査 ◆会社設立 ◆BOI申請 ◆会計記帳
- ◆税務申告 ◆給与計算 ◆ビザ・労働許可証申告 など

BizWings (Thailand) Co.,Ltd.

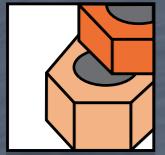
Tel: +66-(0)2-258-5529

お問い合わせ: contact@bizwings.co

Room 1201, 12th Floor, Q House Building, 66 Asoke Montri Road, Wattana, Khlong Toei Nuea, Bangkok

BizWings
www.bizwings.co





METALEX

2020
ASEAN 最大級の金属加工技術展

(水-土)、10:00 ~ 18:00

2020年11月
18~21日

BITEC、
バンコク

より輝かしい明日をかたち作る
**SHAPING
A BRIGHTER
TOMORROW**

新たなレベルの生産性とビジネスチャンスは、今日、この時から取り組まなければ勝ち取ることができないでしょう。34年間にわたって金属加工業界に携わってきた METALEX(メタレックス)は、皆様のビジネスをよりよく、より強力にするため、今再び、ここに立ち上りました。2,700のブランドが集結し、最新の機械加工設備や関連するソリューションなど3,300以上の商品が出展されます。来場者は60,000人以上が予想され、将来のビジネスパートナー探しにお役立ていただけます。今回は対面とオンラインによるハイブリッドなイベントになり、セミナーは会場のみならず、オンラインでストリーミング配信されます。マッチングやネットワークイベントは、安全でしっかり管理された環境の下で開催されます。METALEXで輝かしい未来に備えてください!

主催 Reed Tradex

注目のテクノロジー、コンテンツ、アクティビティは METALEX のフェイスブックページと
@metalexexpo で紹介しますので、是非、フォローをお願いします。
イベントの詳細については +66 2686 7299 metalex@reedtradex.co.th



ご来場のための事前予約は
www.metalex.co.th
からお願いします。

COVID-19 新型コロナウイルス
関連コラム

タイ、アセアンの自動車ビジネス新潮流を読む

～好評につき、シリーズ継続！～

第34回

コロナ禍と自動車輸出への影響【インドネシア】

執筆者:野村総合研究所タイ



田口 孝紀 シニアコンサルタント
山本 肇

インドネシアで新型コロナウイルスの感染拡大に歯止めがかからない。累計感染者数は9月8日には20万人を突破。ジャカルタ特別州では一時緩和していた大規模社会的制限(PSBB)を同14日から再強化した。その結果、自動車市場の先行きは不透明な状況にある。

国内販売の低迷、輸出拡大にも課題

8月の自動車販売は前月比48%増の37,277台と3ヵ月連続で回復している。ただし、対前年比で見ると1月~8月の累計で51%減、8月単月で59%減と、30%減まで戻っているタイに比べて落ち込みは大きい。

ロックダウンによる経済活動の低迷、消費者の購買力の低下に加えて、自動車ローンの引き締めが行われた。政府は経済対策の一環として、9月まで自動車ローンの返済猶予措置を講じたが、返済不払いが急増して頭金比率の引き上げなどローン条件が厳しくなった。同国では、購入者の8割以上がローンを利用しているため販売への影響が大きい。

自動車生産は5月以降回復している。生産を下支えしたのは輸出である。5月に販売が前年比95%減に落ち込んだ際も、

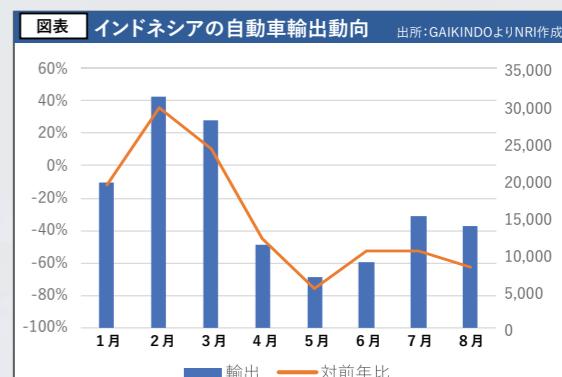
輸出は同76.6%減、6月以降は約50%減で推移している。ただし、8月の輸出は中近東市場の減速もあり前月より減少し、回復に陰りが見えてきている。

インドネシアは近年、タイからの生産移転を受け、輸出が拡大傾向にある。インドネシア自動車製造業者協会(GAIKINDO)の統計では2015年の21万台から昨年は33万台に到達した。ただし、輸出の内訳はタイと二つの面で異なる。第一に、地域別の仕向け先構成ではアジア向けが65%を占め、最大の輸出先のフィリピンが6万台を超えるなど、インドネシアは特定の国への依存度が高い。アジア、オセアニア、中近東などに相当数輸出しているタイと比べると、輸出市場の多様化が進展していない。

第二にインドネシアの車種構成では乗用車が97%以上を占め、その大半は7人乗り3列シートのミニバンや小型MPV(多目的車)、小型SUV(スポーツ多目的車)となっており、豪州など主要輸出市場の嗜好に合う車種が少ない。一方、タイはピックアップを中心とする商用車や小型乗用車、SUVなど多様な車種の輸出拠点化に成功している。

GAIKINDOの見通しでは、今年の自動車生産は前年比50%減の50万台まで落ち込む。現在、生産能力は200万台以上に達し、余剰生産能力の問題がメーカーに重くのしかかる。国内市場の回復が遅れる中で、政府は貿易収支の改善も見込める輸出拡大への協力を自動車メーカーに対して一層強めると予想される。特に19年3月に豪州と包括的経済連携協定(EPA)を締結しており、メーカーに豪州向けの輸出拠点化を強く求めると見られる。

しかし、日系メーカーは豪州市場に合う車種がないために、インドネシアが得意とする小型MPV/SUVや排気量1.2リッター以下の小型乗用車を周辺国や中東、中南米などの新興国向けへ拡大することで協力すると見られる。



業務内容

経営・事業戦略コンサルティング、市場・規制調査、情報システム(IT)コンサルティング、産業向けITシステム(ソフトウェアパッケージ)の販売・運用、金融・証券ソリューション
399, Interchange 21, Unit 23-04, 23F, Sukhumvit Rd., Klongtoey Nua, Wattana, Bangkok 10110
TEL: 02-611-2951 URL: www.nri.co.jp

NRI
未来創発
Dream up the future.

野村総合研究所タイ

出展ブース Hall 101 Booth BE01

三菱電機FA

MITSUBISHI ELECTRIC FACTORY AUTOMATION (THAILAND) CO., LTD.

Deputy Managing Director 矢作 典路 氏



三菱電機FAは製造現場の自動化に不可欠なPLCやインバーター、サーボモーター、産業用ロボット、CNCなど幅広いFA（ファクトリーオートメーション）機器を提供している。IoTという言葉が話題になる前の2003年には既に、工場内の様々な設備をネットワークで繋ぎ、データを収集。そのデータを診断・分析して、生産設備にタイムリーにフィードバックすることで生産性の改善、品質の向上を実現する「e-F@ctory」を提唱。インダストリー4.0の先駆けとしてモノづくりをサポートしてきた。

最近の景況感について教えてください。

昨年から米中の貿易摩擦や世界経済の減速によって景況感としては弱含んでいました。そこに新型コロナウイルスの問題が起きました。

私共も全体的に影響を受けていますが、食品向けは大きな影響を受けておらず、テレワークや次世代通信規格の5Gの普及などに伴い、電気電子向けなど一部の市場は堅調に推移するなど、まだら模様の状況が続いています。

METALEX 2020にはどんな製品を出展しますか。

CNCからロボットを直接制御可能なN8シリーズ・ダイレクトロボットコントロールシステム、AI（人工知能）を活用したリアルタイムデータアナライザーによる予知保全やSCADA MC Works 64を用いた遠隔監視、e-F@ctoryを手軽に実現可能なStarter Packageなど、e-F@ctoryを中心とした工場全体のソリューションのほか、AIを搭載した最新のレーザー加工機、放電加工機を展示いたします。

私共の最新の技術を力強く提案することで、タイの産業界の活性化に少しでも貢献できればと思います。

製品の提案のほか、どのような取り組みに力を入れていますか。

どんなに素晴らしい製品を導入しても、使い慣していただかない意味があります。そのためには教育が重要です。

タイ政府はタイランド4.0を掲げてEEC（東部経済回廊）を中心に産業の高度化を図ろうとしています。私共もタイの産業高度化に貢献しようとe-F@ctoryをコンセプトとした様々な教育プログラムを用意し、EECヒューマンディベロップメントセンターや各種教育機関と連携して、これまで年間3,000名以上の多数の若手エンジニアや学生などに受講いただいております。

さらにEECがプラバ大学（チョンブリ県）と共同で同大学に開設した、実際に設備に触れながら自動化を学ぶオートメーションパークにおいても、e-F@ctoryをコンセプトにしたモデルラインの設置に協力させていただいている。

「工場の自動化をしたいけど、何から始めたら良いか分からない」という企業もいらっしゃいます。そこで、e-F@ctoryと共に普及に注力しているのがSMKL(Smart Manufacturing Kaizen Level)という考え方です。SMKLは工場の見える化やIoT化の指標を16個のマスで表したもので、それぞれの現状や目指す方向性、予算などを可視化、共有することで最適な提案に繋げることができます。

今後の事業展望をどのように見ていますか。

中期的に見れば、いずれ景気は回復します。多くの企業がロボットに対する関心は持っており、自動化、省人化への流れも止まらないと見えています。

5Gが本格的に導入されれば、遅延なくデータのやり取りができます。これまで日本から新しい装置を収めた際、不具合が起こると日本からわざわざエンジニアを呼ぶこともありました。今後は海外から遠隔で作業するリモートメンテナンスも広まっていくと思います。

私共は幅広いFA機器のラインナップを持ち、それとの製品はグローバル市場で強い競争力を持っていると自負しています。パートナー企業とも協力しながらお客様のニーズに応じたソリューションを提案していくたいと思っています。

MITSUBISHI ELECTRIC
Changes for the Better
Mitsubishi Electric Factory Automation(Thailand)Co., Ltd.
《Headquarter》
Tel : 02-092-8600
Fax: 02-043-1231~33
101, True Digital Park Office, 5th Floor, Sukhumvit Road, Bangchak, Phra Khanong, Bangkok 10260

出展ブース Hall 99 Booth AL09

IAI ROBOT

IAI ROBOT (THAILAND) CO., LTD.

Sales Manager 木口 啓之 氏



IAIは生産現場で加工や搬送を行うための動作を担う電動アクチュエーターをはじめとした小型産業用ロボットを製造・販売。特に1999年に発売された「ロボシリンダー」シリーズは高精度、高剛性、高機能を実現し、同社の主力製品に成長した。2017年には2点間移動に特化したコントローラー内蔵の「エレシリンダー」を発表。その後も製品ラインナップを拡大し、生産現場の自動化、省人化をサポートしている。

コロナ禍におけるタイの産業界をどう思われますか。

新型コロナウイルスによって日本をはじめとした海外からの渡航制限が長期に亘り、すべての産業に影響が出ていると思います。当社も自動車関連への比率が高かったため、厳しい状況が続いている。

一方でこれを変化だと捉えて、生活用品や食品、衛生用品や医療関係など在宅意向や感染対策から好調とされる業種に対して提案を強めていく方針です。

自動化設備の導入に際しても、今後は渡航リスクを考慮してタイ国外ではなく国内企業への依頼が増えることが見込まれます。さらに3密（密閉・密集・密接）を避けるための省人化など、自動化に関してはプラス要因になると考えます。

自動化設備を納入するセットメーカーにあっても、数値制御と簡単操作によって動作の再現性が高く、現場での調整時間を大幅に削減できます。設定された情報はデータとして保存でき、同じ製品なら別の工場でもすぐに使用可能になります。稼働後の調整も要らず、管理者の負担を軽くし、ランニングコストを削減できます。



御社の製品の特長を教えてください。

弊社の製品は幅広いラインナップを持ち、高性能でありながら操作が簡単で使いやすいのが特長の一つです。エレシリンダー、ロボシリンダーはプログラムが不要で、数字を入力するだけで設定できます。初めての方でも安心してご使用いただけます。

新規の設備だけでなく、コンベアのブッシャーやリフター、マシニングセンタをはじめとした加工機のドアの開閉など、既存設備の生産性向上にも役立ちます。

自動化設備を納入するセットメーカーにあっても、数値制御と簡単操作によって動作の再現性が高く、現場での調整時間を大幅に削減できます。設定された情報はデータとして保存でき、同じ製品なら別の工場でもすぐに使用可能になります。稼働後の調整も要らず、管理者の負担を軽くし、ランニングコストを削減できます。

METALEX 2020にはどのような製品を出展されますか。

エレシリンダーの新製

品を多く展示します。1月に発売されたばかりのデジタルスピコンは、エレシリンダー本体のボタン操作のみで簡単に動作設定ができる装置です。その他、最大ストローク2,600mmというベルト駆動タイプや、基板を反転させるロータリータイプ、新型コントローラーのR-unitなどの実機を展示します。今までシェアの低かった三品業界（食品・医薬品・化粧品）などの物流、搬送装置への導入をイメージした構成にする予定です。

来場者へメッセージをお願いします。

弊社が目指すのは、生産性の向上によって“利益に繋がる”自動化です。今年唯一の大型展示会となってしまったので、多くの方々にブースに足をお運びいただき、新製品をはじめとした数多くの実機を見に来いただきたいと思っています。

IAI
Quality and Innovation

IAI ROBOT (THAILAND) CO., LTD.

Tel : 02-361-4458
Fax: 02-361-4456
825 Phairoj Kija Tower 7th Floor, Bangna-Trad RD., Bangna, Bangkok, Bangkok 10260



支店内で学研教室を展開 H.I.S. TOURS

HISのタイ現地法人H.I.S. TOURSは8月24日、学研のマレーシア法人である学研エデュケーション マレーシアとの間で、タイ国内における「学研教室」の設立、展開及び運営する権利に関するフランチャイズ契約を締結した。

まず9月にHISのシラチャー、ラヨーン、チェンライ、ブーケットの4支店内に学研教室を開校する。年内には12教室を開校予定で、2025年までにタイ全県に100校を開校する計画。

東部で駐在員向けコンド運営 JREディベロップメント



双日や日本航空が出資するJALUXのタイ法人JREディベロップメントでは9月1日から東部チョンブリ県シラチャーでサービス付きコンドミニアムの運営を開始した。

シラチャー中心部に位置する38階建て高層コンドミニアム「KEEN」の23階以上の5フロア(計113室)を現地のゴールドシャインから受託した。賃料はスタジオタイプ43,000バーツ~、1ベッドルーム48,000バーツ~、2ベッドルーム65,000バーツ~。

PICK UP NEWS

Delnets、光触媒+イオンクラスター搭載 空気清浄機「ALCURE」の展示会を開催

6月22日、23日、Delnets Co., Ltd.は同社の新商品「ALCURE(アルキュア)」の展示会を開催しました。

光触媒チタン+UVとイオンクラスターモジュールを搭載した空気清浄機ALCUREは、同時に搭載されている活性炭フィルターとHEPAフィルターによって汚染物質、有害物質、その他の病原性細菌を完全に分解し、より衛生的な空間を作り出します。

光触媒は紫外線を照射した際に電子が発生し、有害物質を二酸化炭素と水に分解するので、オゾンのような人体に有害な物質が発生することはありません。また工事も一切不要ですので、場所を選ぶことがなく設置が可能です。

また一番の特徴であるのが、大きな空間を清浄する能力を発揮するBLDCモーターの採用。このBLDCモーターが高い処理能力を持ちながら、高い静肅性を実現しています(最長到達距離45m)。

耐久性が高く、脱臭・除菌効果に優れたALCURE UV LED空気清浄機は、従来の集合型エアフィルターよりもはるかに高い空気清浄効果を発揮するため、タイの空気汚染・ウイルス対策として効果的です。



バクテリアとウイルスを99.995%除去

PM2.5などの微粒子を除去

大空間を一台で清浄

オゾンフリー

たばこ臭などの臭いを除去

02-003-3217

(EN, TH, JP)
Website : <http://delnets.com>
Mail : info@delnets.com



お問い合わせは
246 Times Square Bldg., 24F 24-03,
Between Soi Sukhumvit 12 & 14, Sukhumvit Road,
Klongtoey, Klongtoey, Bangkok 10110

ベトナム・インドネシア対応可能



ヴァーチャル展示会も併催 Intermach 2020

タイにおける産業界の技術展示会「Intermach 2020」が9月23日~26日までバンコク国際貿易展示場(BITEC)で開催された。今回は、産業用ロボットやセンサー、工作機械メーカーなど約300社が出展した。会場での展示会に加えて、実際に会場にいるかのように各ブースが見られるバーチャル展示会、出展製品を紹介するデジタルショールームなども実施された。

Intermachは毎年5月に開催されていたが、今年は新型コロナウイルスの影響によって延期された。

在宅勤務増で市場拡大か Pet Expo Thailand 2020



ペット産業の見本市「Pet Expo Thailand 2020」がBITECで9月3日~6日まで開催された。会場にはペットフードやペット用のシャンプー、消臭用品など幅広い関連用品が展示された。

主催のN.C.C.エキシビションオーガナイザーのサクチャイMDは「昨年のペット産業の市場規模は10%増の354億バーツに達した。今年は在宅勤務の普及により飼い主がペットと一緒に愛着を感じて関連支出が増えている」と語った。

激変する事業環境 企業の進むべき道とは

MUFG 三菱UFJリサーチ&コンサルティング

タイ事業再編セミナー

事後
レポート



池上 一希



高尾 博紀



川合 広行

激変する事業環境 企業の進むべき道とは

新型コロナウイルスによって世界が大きく変化する中、企業はどのように状況を打開すれば良いのか。MUFGグループ傘下のシンクタンク、三菱UFJリサーチ&コンサルティング主催のタイ事業再編セミナーが9月30日にオンラインで行われ、タイにおける投資動向や今後の日系企業の方向性などが論じられた。

タイにおける投資の方向性 タイ拠点の機能見直しも

冒頭、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(タイランド)の池上一希MDが「過渡期のタイ事業と日本企業の動向」と題して講演。バンコク日本人商工会議所の会員数が近年微増にとどまり、今年はマイナスに転じたことに触れ、踊り場に来ている可能性があることを指摘した。

タイにおける投資の方向性として、「EEC(東部経済回廊)」や「タイランド4.0」など産業高度化を目指す政府の政策に沿った投資、人件費上昇を踏まえた競争力確保のための自動化への投資、内製率向上によるコストダウンの3点を述べた。そして、タイ拠点の統括機能見直しや強化、もしくは発展的な再編、撤退も増えると見通した。

中国企業の多様な進出動向 備え・守り・攻めの施策が重要

続いて、企業の事業用不動産の取得支援を行い、これまでに90万m²以上の取引実績を有するGDM(THAILAND)の



池上MDはタイにおける日系企業の投資の動向、今後の方向性などを解説



高尾博紀社長が、「タイ不動産動向から見る縮小と撤退事例」をテーマに講演。「これまで日系企業がほとんどだったが、この2、3年で中国、台湾企業の問い合わせが増えている」とトレンドの変化を話し、実際に問い合わせがあった中国、台湾企業の業種、特徴などを紹介。

中国企業については「幅広い業種が進出を考えている。また、工場建設の時間が惜しみ、すぐにでも操業したいと思っている」など現場の実感を語った。

今後のさらなる競争激化を見越して、企業は備え・守り・攻めを意識した取り組みが重要とし、備えの一つとして自社の資産価値の把握などを訴えた。

中古工作機械の仕入れ、販売などを行っているU-MACHINE(THAILAND)の川合広行社長は加工内容の変更で遊休化した機械や事業の一部縮小、タイからの撤退に伴う過去の取引事例などを紹介した。講演終了後は、参加者からの質疑応答も行われた。

電動バイク、ボートを公開
タイ発電公社



PM2.5など大気汚染物質の減少を目指す

タイ発電公社(EGAT)は9月22日、電動バイクと電動ボートを公開した。PM2.5の増加で悪化する大気汚染の改善などが狙い。

電動バイクは一回の充電で100km程走行でき、速度は時速80km以上出すことができる。年内にもノンタブリー県バーンクルアイ郡でバイクタクシーとして51台を走行させる。GPSを搭載しており、

バッテリーは同県にあるEGATのラーニングセンターで交換可能。

電動ボートは一回の充電で約60km航行可能で、速度は10ノット以上出せる。バッテリーの容量は214kWhで、80人が乗船可能。屋根には太陽光発電が設置されており、発電された電気は船内の空調に利用される。

マツダセールス(タイランド)は9月3日、今年8月の販売台数が前月比22%増の3,707台だったと発表した。その内、3月に発売した新型のSUV(多目的スポーツ車)「CX-30」は825台と、発売以来の最高の月間販売台数を記録した。CX-30はこれまでに計3,161台を販売している。

その他の内訳は、乗用車の「マツダ2」が1,791台、「マツダ3」が315台、クロスオーバーSUVの「CX-3」が330台、「CX-5」が157台、「CX-8」が200台、ピックアップトラックの「BT-50」が89台だった。

新型SUVの販売好調 マツダが8月販売台数発表



タイの自動車生産・販売台数／関連輸出額(2020年8月)

《概要》

	2020年8月	前年同月比 増減%	2020年1月 ～8月累計	前年同期比 増減%
生産台数	117,253	-29.5	812,721	-42.1
国内販売台数	68,883	-12.1	448,006	-32.9
輸出(CBU)台数	57,402	-29.6	457,516	-36.8

《国内販売台数》

	2020年 8月	前年同月比 増減%	2020年1月 ～8月累計	前年同期比 増減%
乗用車	21,300	-30.3	150,700	-40.7
商用車				
(1トンピックアップ、SUV含む)	47,583	-0.5	297,306	-28.1
1トンピックアップ	37,035	-3.1	236,151	-29.6
合計	68,883	-12.1	448,006	-32.9

Exhibition 注目の展示会

食品・包装
PROPAK ASIA
ProPak Asia 2020
BITEC
10月20日(火)～23日(金)
食品生産、包装産業などの展示会
<https://www.propakasia.com/>

自動車
FAST AUTO SHOW THAILAND 2020
Fast Auto Show Thailand 2020
BITEC
10月28日(水)～11月1日(日)
自動車の展示即売会
<https://www.facebook.com/FASTAUTOSHOW/>

広告印刷
SIGN ASIA EXPO
Sign Asia Expo 2020
IMPACT
11月12日(木)～15日(日)
広告・看板向け印刷機などの展示会
<http://www.signasiaexpo.com/>

製造
METALEX 2020
METALEX 2020
BITEC
11月18日(水)～21日(土)
工作機械・金属加工などの見本市
<https://www.metalex.co.th/en>

エネルギー
Oil & Gas Thailand 2020
Oil & Gas Thailand 2020
BITEC
11月25日(水)～27日(金)
石油化学関連の展示会
<http://www.oilgasthai.com/>

情報通信
CEBIT ASEAN Thailand
CEBIT ASEAN Thailand
IMPACT
11月25日(水)～27日(金)
IoTなど情報通信技術の見本市
<https://cebitasean.com/>

倉庫
Asia WAREHOUSING SHOW 2020 I BANGKOK
Asia Warehousing Show 2020
BITEC
12月2日(水)～4日(金)
倉庫関連の見本市
<https://www.asiawarehousingshow.com/>

自動車
MOTOR EXPO 2020
MOTOR EXPO 2020
IMPACT
12月2日(水)～13日(日)
自転車、二輪の展示即売会
<https://www.motorexpo.co.th/>

※主催者は展示会の開催を延期または中止する場合があります。事前にウェブサイトでご確認ください。

《生産台数》

	2020年8月	前年同月比 増減%	2020年1月 ～8月累計	前年同期比 増減%
乗用車	45,094	-32.3	308,140	-45.1
バス	6	100.0	122	-48.3
ピックアップ				
1トン以下ピックアップ	0	-	0	-
1トンピックアップ	70,179	-27.5	492,282	-40.0
2ドアピックアップ	24,339	-19.2	140,972	-38.9
4ドアピックアップ	39,457	-27.3	292,092	-39.9
PPV	6,383	-48.8	59,218	-43.1
5トン以下トラック	360	-56.5	2,719	-45.0
5-10トントラック	279	-34.4	1,715	-41.7
10トン以上トラック	1,335	-20.0	7,743	-41.1
合計	117,253	-29.5	812,721	-42.1

《自動車関連輸出額》

(単位:100万バーツ)

	2020年8月	前年同月比 増減%	2020年1月 ～8月累計	前年同期比 増減%
完成車(輸出額)	34,629.0	-24.2	251,457.0	-32.3
(台数)	57,402	-29.6	457,516	-36.8
エンジン	1,784.0	-30.1	13,372.3	-38.6
部品	9,872.9	-33.1	80,018.8	-37.0
スペアパーツ	1,389.7	-34.6	12,575.1	-23.1
合計	47,675.6	-26.8	357,423.2	-33.4

【出典:タイ工業連盟、タイ自動車インスティテュート、Toyota Motor Thailand Co., Ltd.、報道各種】

スクムビット55

📍 BTS「トンロー」駅まで徒歩14分

Premier Thonglor

限定物件

ローン分割払い可

定期借地権(2035年迄)

家具付き! 広い間取りでファミリーにもおすすめ!



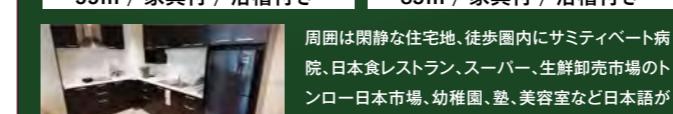
1LDK 195万B

55m² / 家具付 / 浴槽付き



2LDK 250万B

83m² / 家具付 / 浴槽付き



周囲は閑静な住宅地、徒歩圏内にサミティベート病院、日本食レストラン、スーパー、生鮮卸売市場のトンロー日本市場、幼稚園、塾、美容室など日本語が通じるお店が多数ある便利な立地です。



購入者特典
総合スポーツ施設が利用可
(ラケットクラブ)



問い合わせ
081-813-4965(日本語)
Mail:info@apamanbkk.com
HP:<https://twy.co.th>

ArayZ Information Board

NEW



開催回数限定講座

タイの税務
個人所得税セミナー

日程:日程:10月20日(火)14:00～16:30

使用媒体:Zoom

費用:1,500バーツ

講師:弘畠夕子(米国公認会計士/M.D. of ProMission Co., Ltd.)

申込/詳細:takahashi@personnelconsultant.co.th

掲載を希望する方は件名を「セミナー告知希望」として、まずは gdm-info@gdm-asia.com までご連絡ください。毎月20日締め切り、翌月10日発行のスケジュールです。

*掲載にあたり、セミナーで『ArayZ』を配布していただくことが条件になります。

*掲載応募多数の場合は、ご遠慮いただくことがあります。

企業にとっても社員への目が行き届かなくなり、労務管理が難しくなります。また、社内データのセキュリティ体制も新たに構築する必要があります。若手社員の教育や企業の価値観、ビジョンの共有も課題です。

企業にとっては、対面の会話などから得られる創造性や偶発性が重視されます。オンライン会議システムもかなり普及して

リモートワークではオフィスという共通の場がなくなることで、社員同士のコミュニケーションが希薄となって報連相が疎かになります。直接話せばすぐに対応できるような小さな問題が尾を引いて大きな問題になってしまふことがあります。仕事のON/OFFの切り替えが曖昧になり、結果として長時間労働になってしまったという声も挙がっています。

企業にとっても社員への目が行き届かなくなり、労務管理が難しくなります。また、社内データのセキュリティ体制も新たに構築する必要があります。若手社員の教育や企業の価値観、ビジョンの共有も課題です。

企業では、対面の会話などから得られる創造性や偶発性が重視されます。オンライン会議システムもかなり普及して

ます(図表1)。

ただ一方で、様々な点からオフィスの重要性も再確認されました(図表2)。オフィスが持つ大きな機能の一つに、社員同士のコミュニケーションの活性化があります。同じ空間にいることで意図せず会話が生まれ、今まで気付かなかつた相手の考えを知ることができたり、新たな視点を得ることができて仕事が円滑に進んだ経験は多くの人にあると思います。

リモートワークではオフィスという共通の場がなくなることで、社員同士のコミュニケーションが希薄となって報連相が疎かになります。直接話せばすぐに対応できるような小さな問題が尾を引いて大きな問題になってしまふことがあります。仕事のON/OFFの切り替えが曖昧になり、結果として長時間労働になってしまったという声も挙がっています。

企業にとっても社員への目が行き届かなくなり、労務管理が難しくなります。また、社内データのセキュリティ体制も新たに構築する必要があります。若手社員の教育や企業の価値観、ビジョンの共有も課題です。

企業では、対面の会話などから得られる創造性や偶発性が重視されます。オンライン会議システムもかなり普及して

今こそ攻めの オフィス移転

コロナで変わる働き方、新たなワークプレイス

By パンコクオフィスナビ



新型コロナウイルスを機に、オフィスの在り方が変わろうとしています。通勤に伴う感染リスクを減らすためリモートワークが普及し、社内においても感染対策が求められるようになりました。これまでのオフィスの機能を見直す企業も少なくありません。コロナ禍を経て、今後のオフィスはどうあるべきなのか、そして企業はどのような手を打てばいいのか、90万㎡以上の事業用不動産取引実績を持つGDM(Thailand)が解説いたします。

1

新型コロナで見直される オフィスの在り方

今年に入つて新型コロナウイルスの感染拡大を受け、感染リスクをはらんだ通勤電車や社内における3密(密閉、密集、密接)を避けるため、多くの企業がリモートワークを取り入れました。

日本のパーソル総合研究所が企業の正社員2万人以上に行った調査による言が出される前の3月のリモートワーク(原文ではテレワーク)実施率は13.2%でしたが、4月7日の緊急事態宣言(当初は7都府県対象)発令後は27.9%と2倍近くに伸びました。東京都に限れば、49.1%(3月は23.1%)に上ります。

タイでも国内感染の拡大を受けて3月26日に非常事態宣言が出され、その後からWork From Home(WFH)という言葉でリモートワークの導入が広がりました。自宅でのリモートワークに加えて、リモートワークとオフィス勤務を組み合ったローテーション勤務、本社・本拠地から離れた場所に設置されたサテライトオフィス勤務など、多様な働き方が企業の間に広がりました。リゾート地に滞在しながら働く、ワーク(仕事)とバケーション(休暇)を組み合った「ワーケーション」なる言葉も浸透しました。そして感染拡大が一段落した後も、一部の企業はそれらを常態的に導入する方針です。

新型コロナウイルスをきっかけに働き方が変わり、企業は今後のオフィスの在り方を見直し始めています。社員全員が一律に出社するという既存のオフィス概念が揺らぎ、「ウイズコロナ」や「アフターコロナ」におけるオフィス環境の「ニューノーマル(新常態)」を考え、オフィスの再構築に取り組む必要に迫られています。

リモートワーク 万能ではない

リモートワークのメリットとして、企業からすれば社員が出社しないことで交通費やオフィスの光熱費が削減できます。出社する社員が減ったことでオフィスそのものを縮小などすれば、企業にとって人件費の次に大きな経費になります。災害時などの緊急事態にも、事業継続性が確保しやすくなります。社員にとっても、通勤や身支度がなくなりことで時間を有効活用でき、通勤に伴うストレスからも解放されます。自分のペースで仕事ができるようになります。家族との時間も増やすことができます。

図表1 リモートワークのメリットとデメリット

○ メリット

- 会社として
 - 交通費、固定費の削減
 - 多様な人材の確保
 - 企業イメージの向上

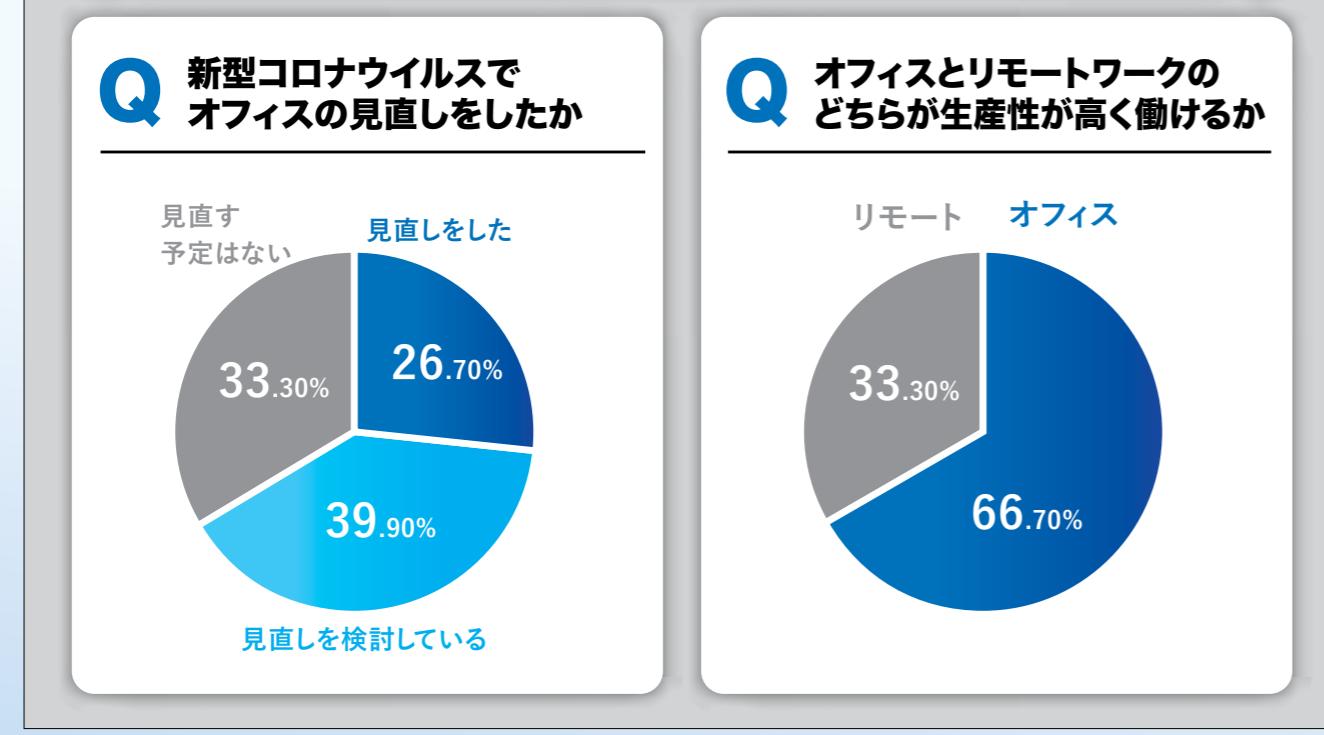
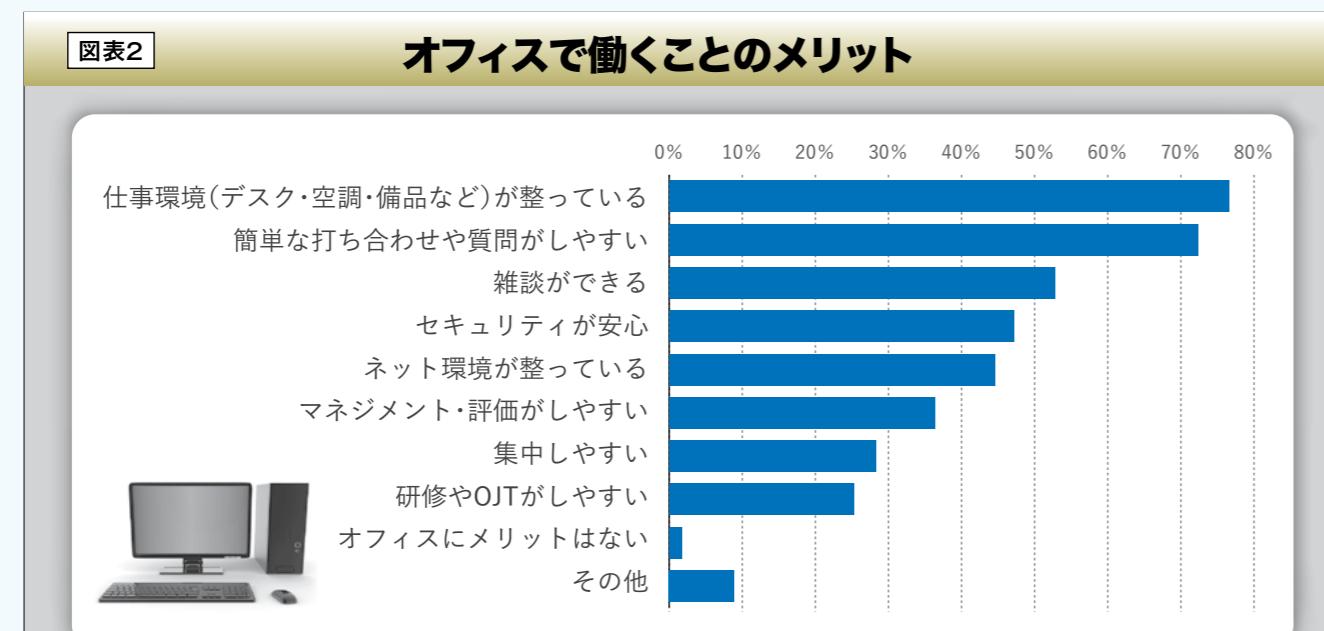
△ デメリット

- 会社として
 - △ 評価制度
 - △ 情報セキュリティ
 - △ 帰属意識の醸成

○ 社員として

- 会員として
 - 通勤時間の削減
 - プライベートの時間確保
 - 子育てや介護との両立

- 会員として
 - △ 社員間コミュニケーション
 - △ 通信環境の整備
 - △ 生産性の維持
 - △ イノベーションの創出



出所：いずれも月刊総務(n=303)

いまがまだ一部の機能補完に留まり、複数の部署がコラボレーションするような業務には、オフィスという場が必要なことも判明しました。

2013年に米Yahoo!はそれまで推進していた在宅勤務(リモートワーク)を禁止したことと話題となりました。当時のメリッサCEOは「在宅勤務は今現在のYahoo!にとっては適切ではない」「人は集団になつた方がインバーティブになる」と語ったそうです。

オフィスは単に社員が仕事をするという物理的な機能だけでなく、イベーションの創出を支えるインキュベーション(孵化)機能も提供します。オフィスがなくなることでこのような機能が失われ、企業の成長に欠かせないイベーションが生まれづらい組織になる恐れがあります。短期的には問題がなくとも、中長期的に見ればマイナスの影響が生じかねません。



依然として空室物件が少なく人気



ビルが古くなり、大規模改装中

オフィスの縮小移転は「攻め」の経営判断に

要性は大きく減る」と考える回答者は13%と少数に留まりました(図表3)。人と人との結び付けるオフィスの役割がまだ期待されていることを示唆しており、個々の企業の特性に応じて様々な働き方、オフィス形態を使い分ける企業が多くなると見られます。

新型コロナウイルス感染拡大の中で行わざるをえなかつたりモートワークは、働き方の概念を覆させるほどのインパクトがありました。

今後、社会の変化が見込まれる中、オフィス賃貸に支払っている固定費は、本当に適正なのか改めて考える時期に来ています。リモートワークがスタンダード化した「ニューノーマル」の働き方を視野に入れ、オフィスに持たせる機能の見直しが必要になっています。

これまでオフィスの縮小移転と言うと、事業の衰退や失敗といったネガティブなイメージが付きまとつるものでした。しかし、新型コロナウイルスによって、その考え方大きな変化が生まれています。固定費の中で人件費の次に占めると言われるオフィス賃料を見直し、固定費を削減して事業を持続化、その上でオフィスの付加価値向上を図

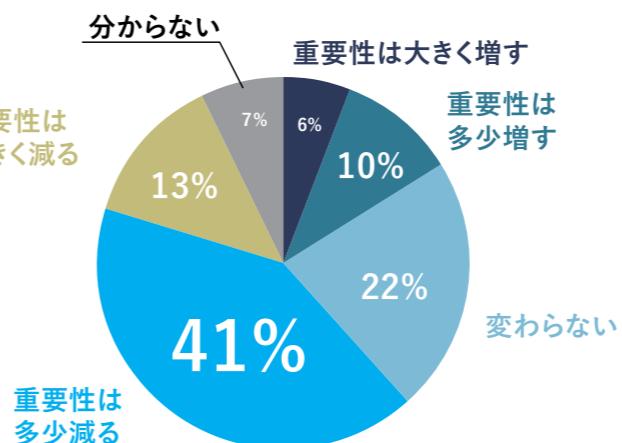
りますがまだ一部の機能補完に留まり、複数の部署がコラボレーションするような業務には、オフィスという場が必要なことも判明しました。

2013年に米Yahoo!はそれまで推進していた在宅勤務(リモートワーク)を禁止したことと話題となりました。当時のメリッサCEOは「在宅勤務は今現在のYahoo!にとっては適切ではない」「人は集団になつた方がインバーティブになる」と語ったそうです。

オフィスは単に社員が仕事をするという物理的な機能だけでなく、イベーションの創出を支えるインキュベーション(孵化)機能も提供します。オフィスがなくなることでこのような機能が失われ、企業の成長に欠かせないイベーションが生まれづらい組織になる恐れがあります。短期的には問題がなくとも、中長期的に見ればマイナスの影響が生じかねません。

Q 感染収束後のオフィスの重要性は増すと思いますか?

図表3



出所:CBREグローバルリサーチ

オフィスの空室率 今後の見通し

しかし、「ニューノーマル」のオフィスの在り方として、社員全員の原則出社が当たり前の時代には戻らないでしょう。新型コロナウイルスを機に、大量の社員を一箇所に集めて働くため、主要な駅から近くて広いスペースを確保するという今までのオフィス観は揺らいでいます。

完全にリモートワークにする企業、仮にそいつたオフィスビルに空室が出たとしても、これまで入りたくても

オフィスへの出社に戻す企業、リモートワークと出社の併用をする企業というように、企業に応じて多種多様な選択ができるようになっていますが、それに伴いオフィスの空室率は上昇していくかというと、概に断言できません。いわゆるグレードAと呼ばれるような、人気エリアの最新オフィスビルには依然として需要があると想定できるためです。

オフィスビルは淘汰されていき、建て壊しやリノベーションへの転換を迫られる可能性もあります。

2 ニューノーマル時代のオフィスの存在価値

リモートワークは企業のコスト削減など大きな恩恵を得られることが分かりましたが、先に触れたようなデメリットもあり、今後も完全なりモートワークの導入が社会の趨勢にはならないと予測されます。

現に世界的に見ても企業の判断は分かれています。FacebookやTwitterのように全面的なリモートワークに切り替える企業もあれば、日本の伊藤忠商事は緊急事態宣言解除後に生産性の低下などを理由に、段階的に原則出社へ切り替えました。ただその後、国内の感染再拡大を受けて再度リモー

トワークに戻しています(図表4)。グーグルの親会社アルファベットは9月、米カルフォルニア州の約16万m²の土地に住宅や小売店、公園、娯楽施設、約12万4000坪のオフィス空間を建設する「ミドルフィールドパーク・マスタープラン」を発表しています。通勤の負担や感染リスクの少ない職住近接の、言わば企業城下町を新たに作り出す計画です。

各企業の対応	
世界	
Twitter	恒久的なりモートワークを認める方針(5月)
Facebook	リモートワークを21年7月まで延長(8月)
Google	リモートワークを21年6月末まで延長(7月)、オフィス出社勤務も重視
Apple	リモートワークを21年初頭まで延長(7月)、一部オフィス出社勤務
JPモルガン	オフィス出社勤務を再開(9月)
ヨーク・キャピタル	ニューヨークのオフィスの40%縮小を検討(8月)
Amazon	オフィス拡張に14億ドル投資へ(8月)
IBM	リモートワークの廃止(2017年)
Yahoo!	リモートワークの廃止(2013年)
タイ	
DTAC	オフィス出社勤務とリモートワークの使い分け(3月)
L.P.N.ディベロップメント	オフィス出社勤務とリモートワークを使い分け(3月)
CPF	リモートワーク導入(3月)
日本	
ドワンゴ	恒久的なりモートワークへ(7月)
伊藤忠商事	リモートワークからオフィス出社勤務に切り替え(5月、その後感染拡大で再びリモートワークに)
キーエンス	リモートワークからオフィス出社勤務に切り替え(6月)
富士通	恒久的なりモートワークへ。22年度末までにオフィスを50%程縮小(7月)
資生堂	出社人数を50%削減、オフィスでは一定間隔空けて執務(5月)
ライオン	都内4カ所に分散している本社と一部関係会社の集約を発表(8月)

出所:各種報道よりArayZ作成

入れず、グレードBに入居していた二番手企業によって空室は順次埋められていくでしょう。また、オフィスビルも番手企業の退去に応じて、賃料を下げ

オフィスへの出社に戻す企業、リモートワークと出社の併用をする企業というように、企業に応じて多種多様な選択ができるようになっていますが、それに伴いオフィスの空室率は上昇していくかというと、概に断言できません。いわゆるグレードAと呼ばれるような、人気エリアの最新オフィスビルには依然として需要があると想定できるためです。

オフィスビルは淘汰されていき、建て壊しやリノベーションへの転換を迫られる可能性もあります。

3

メリット・デメリット早見表から
移転先物件を選定

現オフィスから新オフィスへ移転した際に得られるメリット・デメリットを把握し、移転の目的や何に優先順位を置くかを踏まえ、移転先を検討することが重要です。



バンコク各所に見られ、あらゆる企業が入居する一般的なビル

賃貸オフィスビルへの移転の場合

立地に応じてオフィスビルのメリット・デメリットが異なります。移転の際は、移転先のオフィスビルに何を求めるかを踏まえて自社の重要な条件を満たす物件を選定する必要があります。

移転前	移転後	コスト減	立地	駐車場	採用
バンコク中心(駅近)→	バンコク中心(駅遠)	○	△	-	△
	バンコク郊外(駅近)	○	△	-	△
	バンコク郊外(駅遠)	○	×	○	×
バンコク中心(駅遠)→	バンコク中心(駅近)	×	○	-	○
	バンコク郊外(駅近)	△	○	-	-
	バンコク郊外(駅遠)	○	△	○	△
バンコク郊外(駅近)→	バンコク中心(駅近)	×	○	-	○
	バンコク中心(駅遠)	△	-	-	-
	バンコク郊外(駅遠)	○	△	○	△
バンコク郊外(駅遠)→	バンコク中心(駅近)	xx	○	○	○
	バンコク中心(駅遠)	×	-	△	○
	バンコク郊外(駅近)	×	○	△	○



カスタムオフィスビルへの移転の場合

賃貸オフィスビルは規定が厳しく制限も多いので、オフィスに特別な設備が必要な場合は、カスタムオフィスビルへの移転という選択が妥当です。立地、面積、設備などを自社の要望に沿ったオフィスビルを建設できます。

*カスタムオフィスビルとは、BTS(Build-To-Suit)のことを指し、入居するテナントの要望に沿った用地・設備を兼ね備えたオフィスを設計・建設し長期リースで提供する、いわばオーダーメード型オフィスのことです。

長期リース	賃貸オフィスビルと異なり契約期間3年ごとの賃料価格変動の影響を軽減できます(契約時に要交渉)。
購入	固定資産となるので、将来的に土地価格が上昇した際に売却して流動資産にできます。

移転前	移転後	コスト減	立地	駐車場	採用
バンコク中心(駅近)→	長期リース	○	×	○	-
	購入	-	×	○	-
	長期リース	○	△	○	-
バンコク郊外(駅近)→	購入	-	△	○	-
	長期リース	○	△	○	-
	購入	-	△	○	-
バンコク郊外(駅遠)→	長期リース	△	-	○	-
	購入	-	-	○	-

その他オフィス移転参考例

企業によってオフィスの在り方は多種多様です。
下記のようなオフィス移転の場合のメリット・デメリットも参考にしてください。

移転前	移転後	メリット	デメリット
複数拠点※→	拠点一部集約	・家賃、ランニングコスト削減 ・コミュニケーションが活性化	・スタッフの交通利便性が悪くなる場合あり
	サテライトオフィス	・リスク分散(一方のオフィスで感染者が発生しても、もう片方のオフィスで事業活動が継続可能)	・家賃が複数個所に掛かる ・コミュニケーション問題
1拠点集約→	サービスオフィス	・初期費用が抑えられる ・系列のオフィスが使用可能な場合がある ・リスク分散	・毎月のコストが割高 ・オフィス面積が小さい

※複数拠点の内、一部自社購入の物件の場合、売却して手元資金を確保し今後の賃料に充てるなども検討できます。

図表5 オフィスの主なランニングコスト

- ① 電気代などの光熱費
- ② OA機器費
- ③ 残業代
- ④ 通信費
- ⑤ オフィス賃料 粗利益の10%~20%が理想

オフィス移転の具体的な検討に入る前に知つておきたいのは、「どれくらいのコストを削減できるのか」という概算です。

企業が活動するためには、様々なコストが掛かります。健全な経営状況となるには、節約できるところはできるだけ節約して、なおかつ売上を増やすことが必要です。売上は目標通りにいく営利活動でもあります。

オフィスのランニングコストの内、①~④は無駄な部分があればすぐに改善に取り掛かることができます。一方、⑤のオフィス賃料についてはその他と比べると高額もあり、きちんととした計画に基づき取り組むことが重要です。コストパフォーマンスに優れたオフィスに再構築するため、思い切って移転してレイアウトから考え直すというのもう一つの方法です(図表5)。

コスト削減は無駄遣い防止というだけではなく、企業の純利益を増やすと

オフィスのランニングコストの内、①~④は無駄な部分があればすぐに改善に取り掛かることができます。一方、⑤のオフィス賃料についてはその他と比べると高額もあり、きちんととした計画に基づき取り組むことが重要です。コストパフォーマンスに優れたオフィスに再構築するため、思い切って移転してレイアウトから考え直すというのもう一つの方法です(図表5)。

オフィスの移転縮小を検討する際には現在の契約条件を見直し、移転までに掛かる費用を把握した上でコストシミュレーションをすることが重

図表7 オフィス移転検討時の確認事項

- 必要なオフィス面積
- オフィス賃料(賃料単価)
- 既存オフィスの契約残存期間
- 新オフィスの内装施工費
- 既存オフィスの原状回復費
- 追加家具/引越し費用

図表6 適正オフィス賃料試算

月間売上	粗利率	粗利
2,000万バーツ	× 30%	= 600万バーツ
粗利	目安設定	
600万バーツ	× 10%~20%	=
60万~120万バーツ		が理想オフィス賃料

賃料、広さ、契約条件、内装内容により異なるため、それぞれの企業の状況を把握した上で具体的なコストシミュレーションが必要です(図表7)。次のページで具体的なケースを紹介します。

徹底的なコスト削減

移転前問題点

リモートワーク導入でデスクに空きがあり、家賃が高いので縮小移転したいが、契約があると1年残っているので移転すべきか悩んでいる

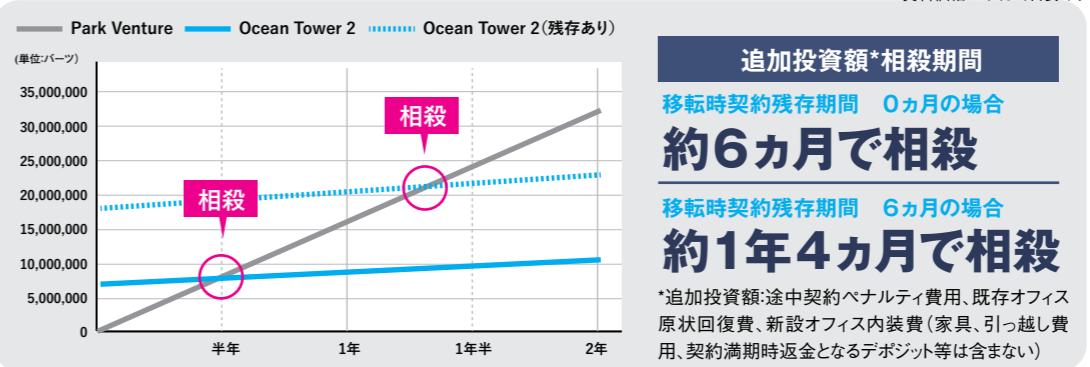
CASE STUDY

★ 問題点

- ① 賃料が高い
- ② オフィス面積が大きい
- ③ 契約残存期間が1年

従業員90名の商社A社は新型コロナウイルス感染症による経済活動停止の影響を大きく受けました。消費減速や入国制限などによる事業実施への障害により、自社の経営状態が悪化しています。リモートワークを導入することで出社人数は以前の1/3に減っています。現オフィスは900m²と面積も大きく、賃料単価も高いのでできる限り削減を検討したいのですが……。また、契約残存期間は現状1年間あります。

スケンビットー等地からグレードを落として縮小した場合



問題① 賃料が高い

→築年数が古くても家賃単価の低い物件に移転

Park VentureはグレードAのオフィスです。駅直結、築年数の浅さから賃料が高くなります。

Ocean Tower 2はグレードC、通勤利便性、築年数の面で劣りますが、その分賃料を1/3近くまで削減可能です。

問題② オフィス面積が大きい

→日々の出社人数から収容人数を算定し、適正なオフィス面積へ縮小

リモートワーク導入後に無駄をなくしたオフィス面積に縮小ができます。収容人数が30名~40名ほどの場合、執務室の他に会議室や倉庫などを含めても300m²あればオフィスとして十分です。

問題③ 契約残存期間が1年

→契約残存期間を残して移転した場合にもコスト削減になるかシミュレーション

契約残存期間1年時点で移転プロジェクトを発足した場合、実際の移転日までは6ヶ月ほどが掛かります(オフィス選定、契約手続き、内装施工期間含む)。

以上を踏まえ、契約残存期間6ヶ月分残っている時点で契約解除した場合に掛かるペナルティーがどれほどかを事前に確認することが重要です。

タイにおいて、入居時に支払いをした3ヶ月分のデポジットが契約満了後に返金となります。また、ビルによっては残存期間分(今回のケース:6ヶ月分)の賃料をペナルティーとして支払う必要があるため、計9ヶ月分の賃料をペナルティーとして支払う必要があります。

今回のケースのように追加投資額に加えペナルティーを支払った場合でも、1年4ヶ月で回収できる場合もあります。

CASE STUDY

★ 問題点

- ① 利便性が良くない
- ② オフィス面積が大きい
- ③ オフィスの機能性に悩んでいる

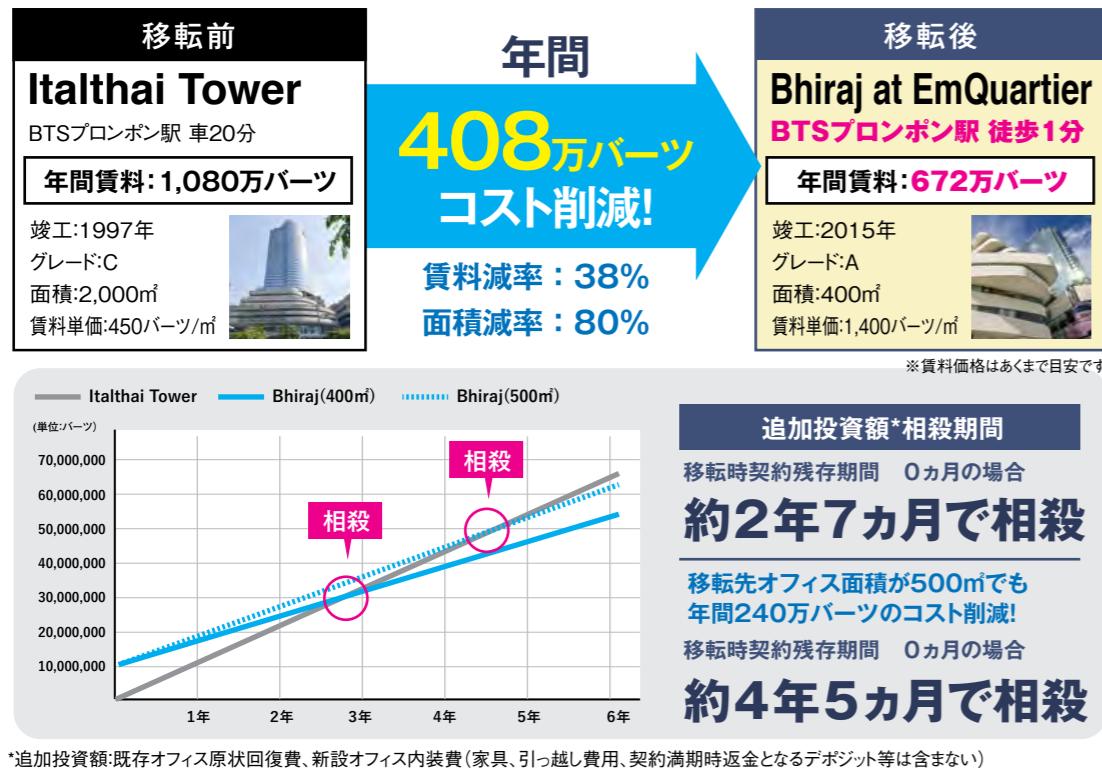
従業員200名のIT/WEB関連企業B社は新型コロナウイルス感染症をきっかけにリモートワークを導入しました。とともに在宅でも可能な業種なのでアフターコロナ時代でも引き続きリモートワークを積極的に取り入れるつもりです。現オフィスは2,000m²(賃料単価:450バーツ/m²)と大きい面積だったので利便性を犠牲にし賃料単価を抑えています。まもなく契約満了となるので移転を考えていますが、移転後のオフィスの機能性を悩んでいます。ただ、完全なリモートワークはデメリットもあるのでオフィスは貸借し続けることを希望しています。

2

リモートワークを積極導入。 利便性重視のオフィスへ!

オフィスまでのアクセスが駅から車で20分と利便性が悪い
オフィス面積が大きいので、駅近の物件に移動したいと考えている
来客も多いので、駅近の物件に移動したいと考えている

縮小移転だが、立地を見直して利便性を重視した場合



問題① 利便性が良くない

→交通利便性/ファシリティ/安全性などが充実した物件へ移転

Italthai Towerは最寄りの駅から徒歩で通勤はできません。車での通勤でも渋滞の多い立地です。またビルの築年数も古くグレードも高くなかったり物件のため、賃料単価は比較的安価です。

Bhiraj at EmQuartierは、賃料単価は高いですが駅直結・築年数が浅い・グレードA・商業施設に隣接・セキュリティレベルの高さなどは申し分ありません。

問題② オフィス面積が大きい

→日々の出社人数から収容人数を算定し、適正なオフィス面積へ縮小

リモートワークを導入しても出社が必要な部門の人數や日々出社する人数を踏まえ、適正なオフィス面積への縮小が可能です。

問題③ オフィスの機能性に悩んでいる

→アフターコロナの自社の働き方に適した仕様のオフィスデザイン・レイアウトへ

リモートワークの積極的な導入により出社する社員数が毎日異なる場合、固定席のあるオフィスという前提に拘る必要はなくなります。

日々の出社人数が40名~50名程度の場合、執務室の他に会議室や倉庫などを含めるとオフィス面積は400m²ほどあれば十分です。しかし、適正な面積より広くゆとりのあるオフィスにすると、空いたスペースをカフェなどの共有空間やパーソナルな集中ブース、多様なタイプの会議室を設けるなども可能です。

また、デスクトップ型のパソコンからノートパソコンに変更し、固定席ではなくフリーアドレス型の執務室にするなどの工夫もできます。今回のケースの様にオフィス適正なオフィス面積を400m²と想定した場合は、追加投資額を約2年7カ月で相殺できますが、オフィス面積を少し大きめの500m²にした場合でも、追加投資額は約4年5カ月で相殺可能となります。

自由度重視！カスタムオフィスビルへ

移転前問題点

オフィスビルの規定が厳しく、調理や実験などができる見つけたとしても、駐車スペースが不足している

オフィス移転✓ チェックリスト

6ヵ月前までに実行

移転のコンセプトを決定

<input type="checkbox"/> 現在のオフィスの課題の洗い出し	現オフィスの設備や立地の面で不便な点、デメリットなどの洗い出し
<input type="checkbox"/> テレワークを念頭に置いたオフィスの構想	コロナ後に、従業員の何割かがリモートワークを行うことを前提としたオフィス環境を検討
<input type="checkbox"/> コストシミュレーション	どのような移転・縮小をすべきか、現オフィスの契約内容も確認し判断

現オフィスの解約予告

<input type="checkbox"/> 貸貸契約書の内容を確認	現オフィスの貸貸契約書を確認し、契約条項や原状回復内容、オフィス退去時に返還されるデボジットの確認
<input type="checkbox"/> オフィスの解約時期の確認と解約予告	移転スケジュールを確認の上、オフィス解約時期を決定し解約予告を行う。解約予告期限については、貸貸契約書を確認

移転先オフィスの選定

<input type="checkbox"/> 移転先の立地の確認	通勤利便性、銀行や役所、飲食店などの周辺環境
<input type="checkbox"/> オフィス面積の確認	コロナ後のオフィス収容人数やソーシャルディスタンスも踏まえオフィス面積を確定
<input type="checkbox"/> 電気容量や電話/ネット回線数などの確認	移転先の電気容量、回線数などの設備が十分かどうか、現オフィスの状況をもとに確認。契約可能なプロバイダーの確認も
<input type="checkbox"/> 空調設備	セントラル方式か個別方式か
<input type="checkbox"/> セキュリティレベル	セキュリティーゲートの有無
<input type="checkbox"/> 駐車場の有無	追加費用と天井高(社用車が無理なく駐車できるか)も確認
<input type="checkbox"/> オフィス賃料の確認	無理なく支払える費用か、立地条件に見合った料金設定かを確認

4~5ヵ月前までに実行

契約

<input type="checkbox"/> オファーレターの提出	オファーレター内容の確認、提出書類(会社登記簿謄本、PP20、署名権利者/立会人のパスポートコピー)用意
<input type="checkbox"/> 貸貸契約書締結	貸貸契約書内容の確認、提出書類(会社登記簿謄本、PP20、署名権利者/立会人のパスポートコピー)用意

契約時の支払い

<input type="checkbox"/> デボジット	通常、オファーレター提出時に賃料1ヵ月分、貸貸契約書締結時に2ヵ月分の支払いが必要
<input type="checkbox"/> 内装施工費・管理手数料の支払い	通常、物件引き渡し日前までに支払いが必要

移転スケジュールの調整と業者の選定

<input type="checkbox"/> 移転のスケジュールを立てる	工事の施工日や移転日、現オフィスの解約予告の日程を確定
<input type="checkbox"/> 施工業者の選定	物件探しやオフィスのレイアウトまで一括で請け負うワンストップ業者の場合、オフィス契約や内装施工工事の窓口は1つで済むが、個別の業者に依頼する場合、選定と連絡はそれぞれ別々となることを踏まえ選定

オフィスレイアウトのプランニング

<input type="checkbox"/> 施工业者と新オフィスのデザインを確定	旧オフィスの課題点を解決するようなオフィスデザインを検討。
<input type="checkbox"/> 施工业者と具体的なレイアウトの確定	コロナ後のオフィスを考えソーシャルディスタンスを取り入れなどの工夫や、働きやすい環境作りが必要

3~1ヵ月前までに実行

必要な什器備品と家具の準備

<input type="checkbox"/> 新オフィスで必要な備品、OA機器などの選定	家具は発注してからの製造となるため、早めに家具会社への依頼が必要
<input type="checkbox"/> 新規購入の見積もり依頼	-

内装施工工事

<input type="checkbox"/> 移転先のオフィスへ施工申請書を提出	施工申請から承認まで2週間ほど要することを踏まえ準備
<input type="checkbox"/> 施工承認	新オフィスの工事が開始可能

旧オフィスの原状回復手続き

<input type="checkbox"/> 工事業者への依頼	レギュレーションによっては、オフィスビル側が選定する施工業者が工事
-----------------------------------	-----------------------------------

1ヵ月前～移転当日までに実行

移転時に必要な各業者の選定

<input type="checkbox"/> 引越し業者の選定	施工工事に影響がないよう、内装施工業者に搬入日を共有
<input type="checkbox"/> OA機器業者の選定	-
<input type="checkbox"/> 定期清掃業者の選定	-

取引先に移転を告知する

<input type="checkbox"/> 得意先に移転の案内状・メールを送る	-
<input type="checkbox"/> 備品のリース会社に移転を告知する	コピー機やエアコンなどオフィスで使っていた備品の提供会社にも、利用を継続する場合は連絡
<input type="checkbox"/> 金融機関に移転を告知する	-

オフィス移転の当日～移転後に実行

家具や備品の搬入数のチェック

<input type="checkbox"/> 家具や備品の搬入数のチェック	搬入物の設置場所が分かるように家具や備品にナンバリング
---	-----------------------------

旧オフィスの原状回復

<input type="checkbox"/> 原状回復工事	旧オフィスの契約内容に基づき期日までに完工
<input type="checkbox"/> 旧オフィスオーナーへ物件の引き渡し	-

関係官庁への連絡(移転登記)

<input type="checkbox"/> 法務局(登記所)への届け出	移転先オフィスビルへ提出に必要な書類(オファーレター)を依頼。依頼から受領まで約1ヵ月程度
<input type="checkbox"/> 税務署への届け出	-
<input type="checkbox"/> 社会保険事務所への届け出	-

CASE STUDY

問題点

- ① キッチンが設置できない
- ② 駐車スペースが不足している
- ③ 1拠点に関連会社を集約したい

大手食品関連企業C社はこの度、研究開発部門を置くことになりました。研究開発部門は試作を行うため、キッチン設備や冷蔵室の設置が必要です。しかし、キッチン設備を置くことが可能なオフィスビルが見つかりません。また、複数あるグループ会社の所在地が異なっています。必要なオフィス面積の空き物件が見つからなかったり、複数登記ができないなどが複数拠点となっている理由ですが、できることなら1拠点に集約したいです。駐車スペースが不足しているため、駐車スペースが充実していることも移転先に求める条件です。

カスタムオフィスビルで、まるごと1棟を占有利用

通常オフィスビルでの制約

- ・キッチン設置不可
- ・複数会社の登記不可
- ・駐車場の台数に限りがある
- ・24時間稼働できない



建設される2~8階の
低層ビル

カスタムオフィスビルなら 全て解決

カスタムオフィスビル

- ・キッチンなど特殊設備が設置可
- ・駐車場台数も調整可
- ・複数社登記可能
- ・24時間365日稼働可能
- ・スタッフ増員の際、拡張も容易

カスタムオフィスビルとは、BTS (Build-To-Suit) のことを指し、入居するテナントの要望に沿った用地・設備を兼ね備えたオフィスを設計・建設し長期リースで提供する、いわばオーダーメード型オフィスのことです。



上記以外にも、簡易的な研究室を作る、ショールームを1階に設ける、スタッフの宿舎室を設けるなど通常のオフィスでは難しいことも、カスタムメイドなら自由自在に調整することが可能です。

長期リース(BTS*)物件

長期間の賃貸が可能です。そのため、バンコク市内の一般的なオフィスビルのような契約更新時ごとの賃料上昇の影響を軽減できます(契約時要交渉)。

基本内装付きで初期投資はかかりません。ただし、家具/希望のリノベーションについては別途費用が掛かります。

*BTS (Build To Suit):ビルトゥースーツとは入居するテナントの要望に沿った用地・設備を兼ね備えた施設を設計・建設・運営し、長期リースで提供する、いわばオーダーメイド型の開発手法

自社購入物件

土地・物件の購入が可能です。

初期投資に費用は掛かりますが、企業の資産となります。価格が上昇する立地に自社購入物件を立てることでインフレへのリスクヘッジや、土地価格が上昇した際は売却し利益にできます。

また、他の企業に物件の一部を貸し出すことで、安定した不動産収入を確保することも可能です。

*タイで土地を取得する際には、土地法や外国人事業法の外資規制があるため留意が必要

日本人担当者が対応いたします！

オフィスに関することなら
なんでもお気軽にご相談ください！



Q 在宅勤務導入後のオフィスの在り方に悩んでいます

A 事業の目的に応じたオフィスデザインのご提案や、出社人数に合わせて適切な物件をご紹介致します。コロナによる経済への影響も考慮し、コストミュレーションを行っています

Q 法人設立前にオフィス契約をしたいのですが可能ですか？

A 可能です。通常のオフィス契約の流れとは異なりますが、企業ごとに最適な手続きをご説明の上、遂行させていただきます。

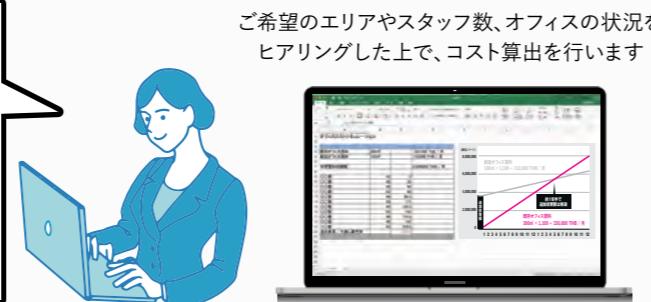


Q 移転検討が初めてでコスト相場や移転先物件、必要なオフィス面積が分かりません

A バンコクのオフィス市場から移転のスケジュール感、概算コストなど日本人の担当者が親身にご説明させていただき、企業ごとのお悩みを伺いながら希望に沿う物件を探します

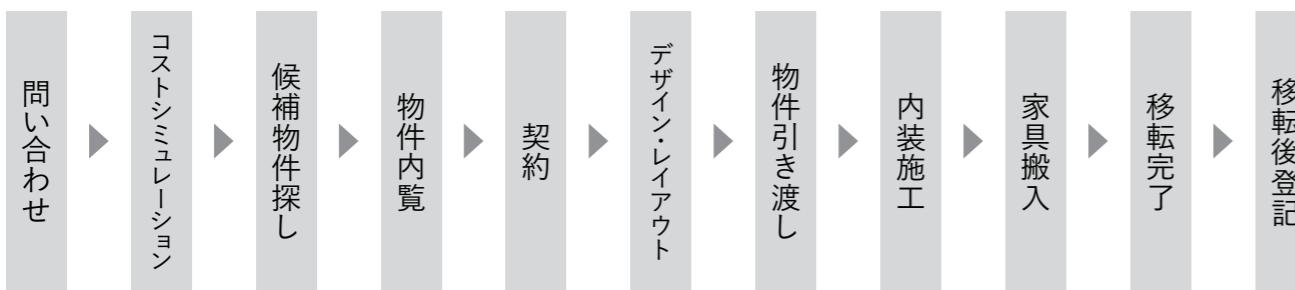
Q どのくらいの期間で移転できますか？

A オフィス面積にもよりますが、通常半年から1年ほど掛かります。契約残存期間が十分に残っている場合でも、ヒアリングを行い企業の状況に合わせ移転プロジェクト開始最適時期をお伝えします



GDMのワンストップサービス

GDMならここまで無料でご対応！



GDM(Thailand)Co.,Ltd.

担当:内堀 ☎ 097-137-4831 ✉ gdm-info@gdm-asia.com

57 Park Ventures Ecoplex 12th Floor

詳しくは弊社Webをご覧ください
GDM アジア

2つの検索サイトで効率よくオフィス探しを！

物件を検索するなら！

バンコクオフィスサーチ

360度カメラでオフィスを一望！
物件の詳細を知りたいなら

バンコクオフィスナビ

「シンプルなオフィス探し」をコンセプトに、バンコクの魅力あるオフィス物件をご紹介いたします。



コスト算出

物件探し



内装・施工



移転時のコストシミュレーション無料実施中！

GDM
GDM THAILAND

ワンストップサービス

オフィス仲介、契約サポート、デザイン、施工、家具の搬入までGDMはワンストップサービスで行っております。移転するべきかの判断にお悩みの企業には、移転にかかるコスト算出をご提出させていただきます。

内装 100件以上の実績

AdAsia (Thailand) 様
GMOクラウド 様
IKA® Works (Asia) Sdn Bhd 様
JXTGエネルギー 様
NECプラットフォームズ 様
ProMission 様
アイシン精機 様
赤城乳業 様
アンダーソン・毛利・友常法律事務所 様
王子製鉄 様
BPO Bangkok 様
UACJ 様
ウェストエネルギー・ソリューション 様
宇德 様
エフティコミュニケーションズ 様
キーワンス 様
湖池屋 様
小松製作所 様
戸上電機製作所 様
ビジネスプレイン太田昭和 様
日立ソリューションズ 様
京セラ 様
群馬銀行 様
コナミホールディングス 様
三建産業社 様
三光機工 様
シライ電子工業 様
住友商事マシネックス 様
千代田電資 様
帝人 様
日揮 様
日本バルカーワークス 様
古河電気工業 様
三菱マテリアル 様
山田コンサルティンググループ 様
ユニー・チャーム 様 他

不動産仲介 90万m²以上の取引面積実績

BizWings 様
FOMM 様
JXTGエネルギー 様
KGK 様
アイシン アジア パシフィック 様
アズビル 様
アマダ 様
アムテック 様
アルプラス物流 様
アンダーソン・毛利・友常法律事務所 様
コナミアミューズメント 様
コマツ製作所 様
トヨタ車体精工 様
パナソニックデバイスSUNX 様
モンスター ラボ 様
井関農機 様
古河電気工業 様
古河電工オートモーティブシステムズ 様
戸上電機製作所 様
湖池屋 様
三菱UFJリサーチ&コンサルティング 様
住友重機械工業 様
住友商事マシネックス 様
積水プラスティック 様
土地パナソニックデバイスSUNX 様
東プレ 様
日本ガイシ 様
日本コムサ 様
不二越 様
福島工業 様
北國銀行 様
名港海運 様
野村総合研究所 様
野村貿易 様 他

タイの気になる疑問をM&Aが解説！

しつかり役立つブログ^{開始}



毎週
更新！

IEAT管轄下の工業団地の入居者及び
開発業者を支援するための措置

いまさらですがタイの会計一
源泉税って？

ご家庭で3Dプリント始めてみませんか？

タイ～コロナ禍動静諸事



あせらず、あわてず、あきらめず。

M&A Groupでは、
3つの「あ」を大切にしています。



第4回 財務諸表を読もう(収益と費用)

ソンクラーン休暇振替日

社会保険料の引き下げ
(2020年9月～11月)

首相の辞任

【お問い合わせ】
M & A Group
TEL: 02-632-0900 ~ 2
E-MAIL: infojp@m-agroup.com
HP: www.m-agroup.com



タイの物流倉庫・賃貸倉庫検索サイト Find Warehouse Thailand

タイ王国77県エリア、バンコク、シラチャー、ラヨーン、他、各県にある主要工業団地の賃貸倉庫、営業倉庫の検索が可能。倉庫オペレーションに必要な機材、サービスの専門業者もご紹介しています。



Find Warehouse Thailand

サイトの倉庫情報から直接メール、電話で所有会社へご連絡頂けます。サイトご利用による会員登録、利用手数料、成約手数料は一切掛かりません。

サイト内は英語、タイ語、
日本語で検索可能です！



URL : <http://www.find-warehouse.com>
TEL : 064-934-9714 (Ms.Sueephaphat / タイ語・英語)
E-Mail : info@find-warehouse.com

移転価格文書化は NNPグループ NNP



移転価格証拠文書類作成
約250,000B～

関連会社間取引を有する会社は、移転価格税制上の税務調整リスクを内包します。関連会社間取引が独立企業間取引価格相当で実施されていたことを証するベンチマークスタディーを税務当局に提示することができない限り、税務調査が入った場合、ディフェンスをすることができません。

また、2019年1月1日以降の会計年度に適用される歳入法典修正法(第47号)により、税務当局は、2億バーツ以上の売り上げを有する納税者に対し、移転価格証拠文書類の提出を要求する権限を得ました。

私共は、通常サービスの一環としてベンチマークスタディーを含む移転価格証拠文書類を作成しております。作成料は一般的に約250,000バーツとさせて頂いております。詳細につきましては一度ご連絡を下さるようお願い致します。

NOVEL NISHIWATOKO & PATTARIN
Tel:090-972-0625 Mail:mits@nnp-group.com(西上床)
URL:<https://www.nnp-advisory.com/>
Empire Tower, Unit 4703, 47th Floor, 1 South Sathorn Road,
Yannawa, Sathon, Bangkok 10120 Thailand



ニュース拡大鏡

オフィス、不要論から選択的利用へ

4月の緊急事態宣言でテレワークを経験したベンチャーの中で、オフィスを再評価する動きがある。テレワークの最大の課題は同僚などとの感情共有の難しさにある。悩みを一人で抱える時間が増え、生産性が落ちたとする声がある。最近はオフィス不要論といった極端な議論ではなく、必要に応じてオフィスを使う選択的利用の時代に入ったとする見方も出てきた。(大城麻木乃)



▲ 三菱地所が開業した新東京ビル4階の新オフィス共用スペース

対面は不可欠

「一度、フルリモート(全社員リモートワーク)をやってみた。事業の進捗が遅くなつたことに気がついた」。

8月下旬、三菱地所が主催した新東京ビル(東京都千代田区)4階の新オフィス改装記念イベント。入居するベンチャー、ボーンレックス(東京都江東区)の室岡拓也代表取締役は、こう切り出した。オフィスにいた頃は「誰かが問題を抱えていると、周りの社員が寄ってきてすぐに井戸端会議が始まった」。それがリモートワークでは難しくなり、生産性が落ちたという。

別の入居企業からは「ベンチャー企業は事業の優先順位がどんどん変わり、社員の役割も流動的。事業の変化を都度、共有するには対面でのやりとりが欠かせない」「18カ国の大国籍な社員がおり、顔を合わせたコミュニケーションは不可欠」といった意見もあった。オフィスのオーナーである三菱地所が主催したイベント

だけに、発言に配慮した面は否めない。だが、緊急事態宣言から半年近くが経過し、テレワークの課題を指摘する声が出始めている。

9日に新本社お披露目で会見したソフトバンクの宮内謙社長は「社員の6割～7割がリモートワーク中。若い人からは家で働くのは大変という声がある」と語った。まだ仕事に慣れていない若手社員にとっては、何度も電子メールや電話で先輩に問い合わせるのは気が引けるため、気軽に声をかけやすいオフィスを望む声がある。

未来を探る

「今後は働く人が自らコントロールして働く場所を選ぶ時代になる」。こう指摘するのは、実証実験を通じて未来のオフィスのあり方を探るベンチャー、ポイントゼロ(東京都千代田区)の石原隆広代表取締役。このほどオフィスや自宅とも異なる個人が集中して働く場「サードプレイス」をつくる空間コンサルティング事業を始めた。

同社は子育て世代や自宅周辺が工事中など、家で集中して働けない人は一定数いると分析。オフィス、自宅以外のサードプレイスの需要が高まっているとみて、企業向けに適切なオフィスデザインの方などを助言する。同社の後押しで、2020年度中に東京、21年春に大阪で1号の店舗ができる予定だ。今後3年で100店舗の開設支援を見込む。

石原代表取締役は「個人が業務内容によってオフィス、テレワーク、さらにサードプレイスを使い分けるようになる」と見通す。

リモートワーク一辺倒やオフィス一辺倒ではなく、サードプレイスも駆使しながら、どこで働くのが一番効果的なのかを企業も労働者も模索している。

※記事提供：日刊工業新聞(2020/09/22)

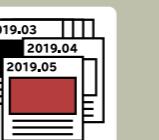
充実の有料会員限定機能



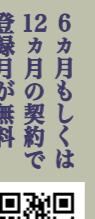
紙面PDF



メール配信



記事読み放題



12ヶ月もしくは
6ヶ月の契約で
無料



日刊工業新聞 電子版

<https://www.nikkan.co.jp>

商用車／物流業界の
変革可能性

タイの商用車市場は日系が8～9割を占める。タイ＋中国連合が日系と同じやり方で今から巻き返すことは不可能だろう。その状況も踏まえると、彼らと

**② CPを実験場とした
物流ソリューション**

テレマティクスで集積される車両や物流のデータを用いることで、車両管理といった物流プレイヤーに対するソリューション

◆ タイの巨大財閥CP
流通網には課題も

CPは言わずもがなタイを代表する財閥グループである。コアビジネスは食品事業。メーカー機能から流通、そして小売まで一気通貫でサプライチェーンを抑えている点が強みの一つである。そのCPの販売ネットワークはタイのみならずメコン他国にも及び、小売チャネルはグループ内のセブンイレブンやフレッシュユマート、マクロに加えて、グループ外のテスコなど多岐に渡る。

コノビニ、スーパー、ショッピングモール、そして飲食店などあらゆる業態、そしてタイ国内外へCP商品は卸されており、CPの流通がいかに巨大で複雑であるかは想像に難くないだろう。実際、CPは長い歴史での業容拡大とともに、流通ネットワークを足し算的に積み重ねてきた。結果、流通は膨れ上がり、そこには効率性を追求すべき余地が多く残されているようだ。流通改革はCPにとって大きな課題の一つなのである。

◆ タイの巨大財閥CP

流通網には課題も

新たな視点で時代の動きを読み取る Vol.7

ASEAN Roland Berger 経営戦略

東南アジア諸国連合(ASEAN)における様々な業界の旬なトピックを、ドイツ発のコンサルティング会社ローランド・ベルガーが経営戦略的な観点から解説する。今回は「タイ＋中国連合がもたらす商用車／物流業界の変革」について論考する。

Author Profile

Roland Berger
下村 健一

一橋大学卒業後、米国系コンサルティングファーム等を経て、現在は欧州最大の戦略系コンサルティングファームであるローランド・ベルガーのASEANリージョンに在籍(バンコク在住)。ASEAN全域で、消費財、小売、流通、自動車、商社、PEファンド等を中心に、グローバル戦略、ポートフォリオ戦略、M&A、デジタル化ゼーション、企業再生等、幅広いテーマでの支援に従事している。

はじめに

タイ＋中国連合がもたらす商用車【物流業界の変革】

各プレイヤーの特色 CASE/MaaSへの先進性

商用車大手FOTON

CASE/MaaSへの先進性

タイを含めた東南アジアの商用車業界は、日系勢が高いシェアを誇る市場である。長い歴史を通じて築いたサプライチェーン、販売ネットワーク、そしてブランド力によって揺るぎない地位をもたらした。

だが、近年はデジタルを軸としたバリューチェーン(価値連鎖)ビジネスへの転換など、新たな課題が顕在化してきた。長年の実績で積み重ねたビジネスモデルからの脱却が求められているのだ。もちろん各社、様々な取り組みを進めている。だが、移行に与えられた猶予期間は想像以上に短いかもしれない。外的脅威の侵攻が思つたよりも速いかからだ。その外的脅威とは、タイ＋中国連合である。具体的には、タイ財閥のCPを中心とした、FOTON(北汽福田汽車)、SAIC(上海汽車)といった中国系自動車プレイヤーとの連携だ。

本稿では、このタイ＋中国連合が商用車／物流マーケットでどういった変革を起こし得るか、その仮説を論じたい。だが、その前にそれぞれのプレイヤーについて、この連合の観点で抑えるべき特色を確認しておく。

FOTONは中国における商用車の大手だ。彼らの強みの一つは、CASE(Connected/Autonomous/Shared/Electricity)やMaaS(Mobility as a Service)に対する先進性である。EVはもちろん自動運転トラックにおいても、FOTONは中国で先頭を走っている。

物流業界とのコラボレーションにも熱心で、単なるトラックメーカーとしてではなくサービスプロバイダーとしての在り方を強く志向している。中国物流大手のJDロジステイクスとの自動運転プロジェクトも話題となつた。また、テレマティクスとの連携し、世界最新鋭の車載器通信の実現を目指している。

乗用車大手SAIC

本気が伺えるピックアップ投入

CASEがFOTONに先駆けて提携したSAICは、乗用車における中国の三大メーカーだ。一般的な乗用車モデルだけでなく、2019年にはピックアップトラック「エクステンダー」も投入。タイにおいて

して目指す在り方が、従来型商用車ビジネスとは全く異なるものである可能性は高い。仮説を含めてその可能性をいくつか提示する。

① テレマティクスで繋ぐ
商用車バリューチェーンビジネス

FOTONが中国で培ったテクノロジーを活用して、商用車バリューチェーンビジネスの確立をタイで目指す。特に、テレマティクスをテコとしたアフターサービスの入庫率向上、認定中古車ビジネスの確立、そして新車代替への途切れることのないサイクルは確実に抑えてくるだろう。

まだシェアが伸び切らないSAICのピックアップトラックも、テレマティクスによって良質な車両状態の把握、維持を実現し、認定中古車制度を取り入れるなどすれば顧客の問い合わせは進む。日系勢もまだ完全に成し遂げられていないバリューチェーンビジネス化を、新参りに振り切って挑んでくる可能性はあるだろう。

ショーン提供も考え得る。そこで生きるのがCPが持つ巨大なサプライチェーンだ。前述の通り、CPにとって流通効率化は大きな課題である。CPが自前の連合を使って課題を解消できればその効用は甚だ。だが、それ以上にCPという巨大なビジネスで物流ソリューションの実証実験ができる意義は大きい。結果、CPの莫大な物流データも蓄積される。

これこそ商用車メーカー単体では成し得ないことであり、CPを有するがゆえの最大の優位性ではないだろうか。

特定期の商用車ブランドに限定せず、様々な商用車ブランドを対象とした部品販売やアフターサービス、販売金融、中古車販売、そして貨物マッチングなどを包含したエコシステム。商用車や物流界隈でこうしたプラットフォームビジネス化を目指す動きは多い。だが、その霸権を取り得る規模に至るのは簡単ではない。

日系商用車勢であれば、圧倒的シェアを誇るUIO(保有台数)がその土台となる。だが、CPが持つ巨大な物流ネットワークとそこから得られるデータを抑えられれば、UIOとは別の形で商用車／物流プラットフォームとしての閾値を超えるのではないだろうか。

タイ＋中国連合はまだ商用車ビジネスを占める。タイ＋中国連合が日系と同じやり方で今から巻き返すことは不可能だろう。その状況も踏まると、彼らと



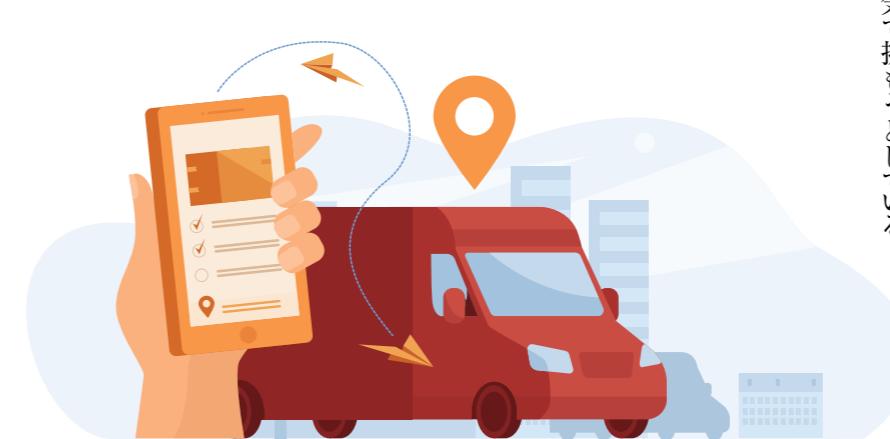
会社情報

TEL:+66 95 787 5835(下村)
Mail:kenichi.shimomura@rolandberger.com
URL:www.rolandberger.com

17th Floor, Sathorn Square Office Tower,
98 North Sathorn Road, Silom, Bangkok,
10500 | Bangkok | Thailand

商用兼乗用のピックアップトラックは、新車販売の6割を占める重要な市場である。シェアはまだまだだが、力の入れ様が伺える。

エクステンダーをフードトラックに改造したモデルを発表したことでもその一つだ。屋台文化が根付くタイにて、具体的な用途を喚起させる狙いである。また、紹介者は現金1万バーツを進呈するキャンペーンも実施。ピックアップトラック市場に本気で挑もうとしている。



見直してみませんか？

空調・換気設備

設計 販売 施工

Daiichi Central(Thailand)Co., Ltd.では、様々な建物に最も適した設備の提案を行います。現在、新型コロナウイルスの影響もあって、室内的換気的重要性が改めて注目されています。また、エネルギーを多く使う施設では設計次第でイニシャルコストやランニングコストにかなり大きな差が出ます。

私たちは、ただ単に設備を設置するだけではなく、お客様の目線で本当に必要な設備を最適な形で導入することが、本来の設計であると考えています。空調設備更新の際にインバーター搭載の最新空調機による省エネ提案や、初期投資オーパーツ提案など、様々なご提案が可能です。

Daiichi Central (Thailand) Co., Ltd.

【日本人窓口】原 089-024-3800 hara-d@dcsk.co.jp
【タイ人窓口】Bunchong 081-255-6490 tk.pv@hotmail.com

RK Biz Center Project, 36/49 Motorway Rd., Kaeng Khlong Song Tun Nun, Khet Lat Krabang, Bangkok 10520

ご提案・施工管理・工程管理・アフターサービス等、日本人国家資格保持者による対応が可能です。お気軽にお問い合わせ下さい。



明日を創る 人事制度

第10回 ミレニアル世代の育成と人事制度



金井 健一(Kenichi Kanai)
みらいコンサルティンググループ
ASEAN統括部長



岡田 烈司(Atsushi Okada)
みらいコンサルティンググループ
代表取締役

昨今、様々な場面でミレニアル世代が注目されています。

会社の人事を考える上でも、この世代への対応は重要なテーマの一つです。なぜなら、優秀なミレニアル世代社員を幹部社員候補として育成するためには、彼らの思考やキャリアに対する姿勢を理解する必要があるからです。

そこで今回は、ミレニアル世代の育成と人事制度について考えたいと思います。

タイにおけるミレニアル世代の特徴

ミレニアル世代とは、主に1981年から2000年の間に生まれた世代を指し、今日では働き盛り世代を支える層となっています。彼らの特徴としては生まれた時から情報化社会に触れオンライン環境の中で育ったため、ITスキルが発達しており、合理的な説明や行動を好むといった点が挙げられます。

では、タイにおけるミレニアル世代にはどのような特徴があるのでしょうか？

彼らはSNSやインターネットからの情報収集により意思決定を行い、コミュニケーションもオンラインで行うなど、ミレニアル世代全体に共通する特徴を持っています。

タイが著しい経済成長の過程にあった中で幼少期を過ごしたため、将来については楽観的な印象で、貯蓄よりも消費に関心があるとされています。ある調査によれば、収入の約8割が消費に回っていると言われています。

また、キャリアについては親世代が理想とする安定的な会社への就職という期待に反して、会社の規模にこだわらず、スキルアップやモチベーション向上に資する同僚や上司と一緒に仕事をできる環境を求める傾向があります。

ミレニアル世代のタイ人社員を活かす方法

ミレニアル世代のタイ人社員の能力と成長を引き出すためには、どのような人事制度が有効なのでしょうか？

まずは、社員に会社のビジョンを示し、明確な目標を設定することが欠かせません。また、その目標を達成することで、自分が将来ありたい姿をイメージすることができるよう、評価は分かりやすく、スキルアップへのモチベーション向上に繋がるよう伝える必要があります。

これは、特にコロナ禍後のニューノーマル時代には欠かせません。リモートワークが一般的になり、「空気を読んで」会話することが難しくなった環境下では、日本人とタイ人が「お互いに分かる」ようにコミュニケーションを取ることが欠かせません。そのためには、評価基準や評価方法の見直しも、祖語のない意思疎通をする上で重要な要素となっています。

処遇・報酬の正解は？

社員のモチベーションを高めるためには、業界動向等を踏まえ、ある程度の水準に報酬を設定する必要があります。ただし、それは報酬が高ければ良いということではありません。

重要なのは成果と処遇の関係が合理的に説明できることです。会社として一貫したポリシーの下、評価基準と処遇の関係に透明性を持たせ、合理的な判断に基づいて処遇や報酬を決定することが、優秀なミレニアル世代のモチベーションを引き出すためには効果的です。

このように、ミレニアル世代の長所を活かすためには、時代に合った「親心」の表現の仕方を心得ることが効果的です。改めて、ご自身の若手時代と今の若手社員の違いを考えてみると新たな発見があるかもしれません。

日本、タイでの20年以上の実績に基づくソリューションの質を実感してください。

タイ進出・各種ライセンス支援 / 会計・税務支援 / 人事・労務支援

事業再生・成長支援 / M&A アドバイザリー / 人材紹介

知らなかつた！これがあ れば 3DCAD は必 要なかつたなんて！

3DCAD の年間保守サポート費用はとても高額ですね。データ授受するだけであれば 3DTascalX を使うことで大幅なコスト削減が可能です。その CAD、本当に必要か見直しませんか？

CAD 同じ変換エンジン
を使って開発されています
だから変換も高精度

変換専用モジュール付き
大量のデータも一括で
高速・高精度変換します

安心のサポート体制
日本製＆現地サポートで
安心してお使い頂けます

高精度・多機能 3D データハンドリングツール

3DTascalX スリーディ タスカルエックス

無料体験版でデータ変換テスト可能です



'set 株式会社シーセット
〒169-0073 東京都新宿区西新宿6-12-1
西新宿バーグエスト8F
TEL 03-5323-0830 FAX 03-5323-0821
<https://www.3dtascal.com>



Yonezawa Engineering Asia (Thailand) Co.,Ltd.
1 MD Tower, 18th Floor, Soi Bangna-Trat 25, Bangna-Trat Road, Bangkok, Bangkok 10260
TEL 02-769-5681~2 FAX 02-769-5683 Mail sales@yea.co.th
日本人 谷田貝(yatagai) 081-911-5681 yatagai@yea.co.th
タイ人 Mr.Chaiyapong 084-361-7439 chaiyapong@yea.co.th

日本本社 www.miraic.jp



みらいコンサルティンググループ

〒104-0031 東京都中央区京橋2-2-1 京橋エドグラン19階

タイオフィス www.fdi.co.th



16-03, 16th Floor,
246 Times Square Building,
Sukhumvit Road, Khlong Toey,
Bangkok, Thailand 10110

お問い合わせ
thai-hrservice@miraic.jp



「聞きたくても聞けなかつた、タイの税金事情」

法人税の節税ポイント

タイには会計上は認められても、税法上は認められない費用を集計した損金不算入経費という独特な科目があります。

「Add Back Expense」「Undeduction Expense」と表示され、税法に基づき

法人税申告書(PND50)内で課税計算を行った際に認められないものを集計します。

損金不算入経費を減らし、損金算入経費を増やすことで節税に繋がります。今回は法人税の節税に繋がる損金不算入経費のポイントを解説していきます。

役職者	国内	国外
	270 THB/日	3,100 THB/日
一般職員	240 THB/日	2,100 THB/日

◆出張日当非課税枠

税法上、個人所得税が非課税となる日当の上限額が設定されています。非課税限度枠内であれば個人の所得税対象にならず、また法人税法上も支払った日当の満額が損金になります。

表の金額は領収書が発行される宿泊料や交通費などの実費を含ん

でいません。そのため交際費などを日当の枠内に含むといったルールを設定することができます。
そこで損金算入費用を増やすことが可能となります。
二輪は1kmあたり2THB、四輪は1kmあたり4THBまでです。この金額を超えて支給することも可能ですが、個人所得税の対象としない場合は限度額を超えた分は損金不算入経費としての処理が必要です。

◆ガソリン代の精算限度額

社用車ではなく自家用車を事業に供した場合、ガソリン代の実費精算ではなく走行距離に応じて精算が可能となります。
二輪は1kmあたり2THB、四輪は1kmあたり4THBまでです。この金額を超えて支給することも可能ですが、個人所得税の対象としない場合は限度額を超えた分は損金不算入経費としての処理が必要です。

◆制服の支給上限

作業服やボロシャツ、スーツなど会社で着用する制服は一人年間2着までが個人所得税の免税範囲となります。そのため2着以上制服を支給する場合は、従業員の個人所得税の対象として処理することで法人税の節税効果が得られます。

一般的には損金不算入経費を減らすことでも、節税効果を得るというアプローチが多いです。が、損金算入経費の限度額を知る事で節税対策となる部分も多いため、自社の体制を見直すことをお勧めします。

一般的には損金不算入経費を減らすことでも、節税効果を得るというアプローチが多いです。が、損金算入経費の限度額を知る事で節税対策となる部分も多いため、自社の体制を見直すことをお勧めします。



J Glocal Accounting Co., Ltd.
Managing Director
坂田 竜一

大学卒業後、証券化に特化した会計事務所勤務を経て2009年来タイ。大手日系会計事務所で5年間勤務し、日系金融機関ほか多くの日系企業の会計・税務・監査業務に従事する。13年12月、J Glocal Accounting Co.,Ltd.を設立、タイと日本の会計・税務の専門家として日系企業へのサポートを行う。

JGA
J Glocal Accounting Co., Ltd.
www.jga.asia

言葉、文化を超えてグローバル日系企業が本業に専念できる環境を提供します。

業務内容

記帳代行／月次決算、財務諸表作成／税務相談、コンサルティング各種税務申告書作成／給与、社会保険業務
スポット業務(還付請求、デューデリジェンス、M&A他)

Thai Office

10/183 (2402) 24Floor, The trendy Building,
Sukhumvit Soi 13 TEL: 02-168-6225

Japan Office

くはらしま会計事務所> 2006年7月設立。日本国内の税務業務及び各種コンサルティングの他、タイ進出企業の日本本社向けに総合コンサルティングサービスを提供。
J Glocal Accounting社の日本オフィスとしての役割を担う。

知らないきや損する タイビジネス法務

インテリジェンス・リレー連載

当職担当の回では、タイの知的財産権法について詳細に説明している。
今回からはタイの知的財産制度の中でも特許制度について、日本との相違点を中心に取り上げる。

保護対象

日本・タイの両国において、特許法によつて保護されるのは「発明」である。

「発明」とは、日本において「自然法則を利用した技術的思想の創作のうち高度のもの」(日本特許法2条1項)と定義され、タイにおいては「新しい製品も

しくは製法を生み出す技術革新もしらば既知の製品もしくは製法の改良」(タイ特許法3条)と定義されている。

このように、「発明」に代表される知的財産法の保護対象は「財産的価値のある情報(アイデア)」(=無体物)であり、具体的な「物」(=有体物)に直接的に及ぶ「所有権」等とは異なる点に注意が必要である。

これらの定義に該当する「アイデア」であれば、原則として特許法の保護対象となる。ただし、形式的には定義に当たる。

タイの特許制度(1)

- (3) コンピュータ・プログラム
- (4) 人間および動物の疾病の診断、処置または治療の方法
- (5) 公の秩序、道徳、健康または福祉に反する発明

外国語出願

特許出願を行う場合、権利保護を求める国の言語を用いて発明の内容を詳細に記載した「特許明細書」を準備すれば、必ずしも最初からタイ語での特

このうち、(2)と(5)は日本でも同様に特許の対象となるものではない。しかし、(1)と(3)は日本においては問題なく特許の対象と成りうる。

また、(4)について、日本においても「人間の診断・治療方法等は同様に特許の対象から除外されているが、「動物」の

TNY 国際法律事務所
日本弁護士・弁理士 永田 貴久
京都工芸繊維大学物質工学科卒業、2006年より弁理士として永田国際特許事務所を共同経営。その後、大阪、東京にて弁護士法人プログレ・TNY国際法律事務所を設立し代表社員に就任。16年にタイにてTNY Legal Co., Ltd.を共同代表として設立。TNYグループのマレーシア、イスラエル、メキシコ、エストニアの各オフィスの共同代表も務める。
URL : <http://www.tny-legal.com/>
Contact : info@tny-legal.com

しかし、タイにおいて特許出願を行う場合、既に外国で出願済みの出願であれば、必ずしも最初からタイ語での特

このうち、(2)と(5)は日本でも同様に特許の対象となるものではない。しかし、(1)と(3)は日本においては問題なく特許の対象と成りうる。

また、(4)について、日本においても「人間の診断・治療方法等は同様に特許の対象から除外されているが、「動物」の

しかし、タイにおいて特許出願を行う場合、既に外国で出願済みの出願であれば、必ずしも最初からタイ語での特



BHAKASA INDUSTRIAL

バンプー新工業団地 IEAT 販売開始

(タイ工業団地公社)



バンコク都心に最も近い 最新のIEAT工業団地

バンプー工業団地が完成してから40年強。長い期間をかけて確固たる産業集積を築いてきたサムットプラカーン県。このエリアに最新のIEAT:タイ工業団地公社の工業団地が登場します。都市化に伴い周辺エリアでは工場の操業が難しくなってきていますが、この工業団地の中では安心して操業が可能です。



インフラ・システム概要

通信システム
光ファイバーおよび高速インターネット

給水システム
6,000 cu.m./日
Metropolitan Waterworks Authority, Samut Prakan Branchより供給

ガスシステム
天然ガス供給パイプライン
PTT Natural Gas Distribution Co., Ltd.より供給

電力供給
30 MW Electricity Substation
Metropolitan Electricity Authority, Samut Prakan Districtより供給

廃水処理システム
2,500 cu.m./日
の汚水処理が可能

交通システム
メイン道路=横幅25m
サブ道路=横幅20、16m



Check Point

- タイ工業団地公社認定**
工場建設、操業許可などワンストップで申請でき安心して操業可能です。
- 都心に最も近い**
BTS プレクサ駅から 5km。バンコク都心まで直線距離で約20km。都心からの通勤や物流に便利です。
- バンプーエリアの希少な工業用地**
都市化に伴い周辺では工場操業が難しくなっています。工場ができる土地は希少価値があります。



IEAT工業団地に関するお問い合わせは下記まで

電話 086-513-7435 高尾
メール takao@gdm-asia.com

GDM (Thailand) Co., Ltd.
www.gdm-asia.com
57, Park Ventures Ecomplex, 12th Fl. Unit 1211
Wireless Road, Lumpini, Patumwan, Bangkok 10330

弊社のこれまでの実績

- 東プレ 様
 - アイシンアジアパシフィック 様
 - 古河電工 様
 - 福島工業 様
 - 宇部興産機械 様
 - アムテック 様
 - JX日鉱日石 様
 - アマダ 様
 - コマツ 様
 - トヨタ車体精工 様
 - 古河オートモーティブ 様
 - アルプス電子 様
 - 積水プラスチック 様
 - 日本ガイシ 様
 - パナソニックデバイスSUNX 様
 - アズビル 様
- など 多数の企業様の物件取得サポートをさせていただいております。



dearlife お部屋探しならディアライフ!

GDM紹介プロモーション!

GDMからの紹介の方には通常サービスに加え、
Dearlife 特別サービスをご利用できます!

Dearlife通常サービス

- 入居者向け保険(火災・借家人賠償・退去時の原状回復)
- セレッソ大阪サッカースクールでのご優待
- ベリーモバイルでのご優待
- ムエタイジムのご優待



さらに!

GDMからの紹介の方には

特典 1 法人企業さま向け

**デポジット
長期立替**

+
インターネットTV
1年間無料

特典 2 駐在員さま向け

**引っ越し費用負担
or
JALマイレージ贈呈
(2,000マイル)**

+
インターネットTV
1年間無料

*特典1のサービス提供に際して、企業間の覚書締結を必要とすることがあります *特典1と特典2の併用は不可です。
*サービスプロモーションは予告なく変更となる場合もございます。予めご了承ください。

お部屋探しは
ディアライフ
www.dlife.co.jp

株式会社ディアライフ

689 Bhiraj Tower at EmQuartier 19th Fl., Sukhumvit Rd., Bangkok 10110 THAILAND
TEL 03-6858-2103(日本から) 02-261-4194(タイ国内から) E-mail info@dlife.co.jp

日本人ライフアドバイザー直通
お気軽にお問い合わせください。 02-261-1188



英語は話せて
当たり前。

そんな時代は目前!
英語スキルアップで
ビジネスを円滑に

VOICE (Thailand) 運営

ビジネス英会話

オンラインプライベート英会話

- ◆優秀なフィリピン人担任講師が丁寧に指導
- ◆50分/回の本格レッスン
- ◆TOIEC満点の日本人講師サポートありで安心
- ◆学習内容は幅広くアレンジ可(会話・TOEIC等)

GDM新規契約でクーポン券贈呈

Voice Hobby Club主催の各学習コースに使用できる

28,000B分

フィリピン人講師によるオンラインレッスンと、日本人講師のサポートを組み合わせた英語プログラムです。コース開始前や受講期間中は、日本人講師が学習をフォローアップします。50分のマンツーマンレッスンなので、充実した学習ボリュームで目標達成に向け効率良くレベルアップして頂けます。

講師とレッスン日時は固定制で、予約の手間やレッスン毎の自己紹介等も不要です。学習内容は、日常会話からビジネスで使える英語、各種試験対策等、ご希望に合わせてアレンジ致します。まずは、無料トライアルレッスンをご予約下さい。

コース (50分授業)	料金 (1ヵ月あたり)	日本人サポート	
		LINE	ビデオ通話
週2コース	15,300円	あり	1回/月
週3コース	22,950円	あり	2回/月
週4コース	30,600円	あり	3回/月
週5コース	38,250円	あり	4回/月
週6コース	45,900円	あり	5回/月

お問い合わせ時に「GDMキャンペーン」とお伝えください



Voice Hobby Club

@vyp7767q
achieve.english.gym@gmail.com



GDM(Thailand)Co.,Ltd.

担当:山本 seiji@gdm-asia.com

088-572-4998

57 Park Ventures Ecoplex 12th Floor

詳しくは弊社Webをご覧ください
GDM アジア



GDM
THAILAND

AdAsia (Thailand) Limited 様
GMOクラウド 様
JXTGエネルギー 様
NECプラットフォームズ 様
アシックス精機 様
アズビル 様
アンダーソン・毛利・友常法律事務所 様
いすゞ自動車 様
コナミホールディングス様
トヨタ車体精工 様
パナソニック デバイスSUNX 様
ユニ・チャーム 様

伊藤忠エネクス 様
王子製紙 様
JALUX 様
UACJ 様
エクティミュニケーションズ 様
キヤノン 様
ゼネラルプレイン太田昭和 様
宇都 様
戸上電機製作所 様
湖池屋 様
小糸製作所 様

日立ソリューションズ 様
京セラ 様
群馬銀行 様
古河電気工業 様
三菱マテリアル 様
住友重機械工業 様
赤城乳業 様
帝人 様
日揮 様
日工 様
日本バルカ工業 様

筋トレは健康への投資!

ビジネスでの集中力と
精神力も増強

We'llgo 運営

筋トレ・食事指導

出張パーソナルトレーニング

- ◆経験豊富なトレーナーが日本語で指導
- ◆自宅コンドミニアムまで出張で時間節約
- ◆60分/回の集中トレーニング
- ◆管理栄養士監修の「食」のアドバイスも充実

GDM新規契約でクーポン券贈呈

28,000B相当のパーソナルトレーニングコース

20回無料

お客様のコンドミニアムのジムにトレーナーが訪問し、効率的な運動方法、マシンの使い方、健康相談、食のアドバイスを行います。トレーニング内容は、筋力増量、ダイエット、肩こり腰痛改善、柔軟性向上等、目的に合わせたオリジナルメニューを作成しますので、進歩やコンディションに応じて柔軟に調整可能です。

料金(チケット制)

1回	2,000B
5回券	7,500B(1,500B/回)
10回券	14,500B(1,450B/回)
20回券	28,000B(1,400B/回)
30回券	40,500B(1,350B/回)



パーソナルトレーナー サイ

指導歴13年。日本のフィットネスクラブで務めたのち来日し、心と体の健康を広めている。NESTA認定PFT資格保有。

お問い合わせ時に「GDMキャンペーン」とお伝えください



We'llgo

@08066039338
wellgo.sai@gmail.com
094-484-6296



現地からレポート! CLMV最新トピック

【第30回】ラオス、カンボジア編



SIMカードに個人情報を紐付けへ

ラオスでは街中の至る所で携帯電話のSIMカードを自由に購入できます。しかし近年、インターネット上で誹謗中傷や過激な動画を投稿するケースが相次ぎ社会問題化したことから、政府は投稿者の特定に繋げようとSIMカードと購入者の情報を紐付けるための登録を7月から呼びかけ



郵便電気通信省による通報ウェブサイト

ています。さらに9月からは被害者が通報できるよう、政府によるコールセンター(<https://www.laoctrl.gov.la/>)も開設されました。

登録は専用のアプリを使ってできるようです。筆者は、電話会社に行き登録してもらったところ、突然、職員の個人のスマートフォンでパスポートを持った姿の写真を何枚も撮られ、逆に悪用されはしないかと配になりました。政府は11月以降、非登録のSIMカードからの発信やインターネット接続を段階的でできなくし、来年からは完全に使用できないようにするとしています。



One Asia Lawyers ラオス事務所
内野里美

1979年生まれ、東京外国语大学ラオス語学科卒業。
2005年よりラオスにて日本のNGO、日本大使館勤務を経て16年3月よりOne Asia Lawyersラオス事務所に常駐、現在に至る。

info@oneasia.legal
<http://oneasia.legal/info>



スタミナ“美肌”食材のブーム到来!?

世界の新型コロナウイルスの感染者数増加は止まることを知りませんが、カンボジアの感染者は毎日数名ほどの低水準となっております。

その理由は一体何なのでしょうか?その一つは食生活です。カンボジアでは以前紹介したトリアンなど栄養価の高い食べ物が多いです。さらに水産物は5月~11月までの雨期に脂がのって、よりおいしくいただけます。

特に近年話題となっている食材が「スッポン」です。スッポンは「歩く漢方薬」と呼ばれ、スタミナや強壮剤の代表格です。最近は肌に弾力性や保湿をもたらす「美肌効果」や、冷え性、下痢やむくみなどの改善にも良いとされ、男性だけでなく女性にも注目

を集めています。

お勧めはスッポン鍋。約\$20でさっぱりした肉質の柔らかいものを食べることができます。カンボジアにお越しの際は、スッポンでスタミナと美容の両方を手に入れてはいかがでしょうか。



食材として人気のスッポン



MATES GLOBAL
COMMUNICATIONS CO., LTD.
代表取締役 柳内 学

1975年生まれ、城西大学経済学部卒業。
2007年、カンボジアにNGOの職員として赴任し、日本語学校の設立運営に従事。
09年、教え子と共に同社を設立。
現在はカンボジア人向け情報誌の発行事業を主に他事業を分社化、経営を多角化している。カンボジア在住14年。

yanai@mateskh.com
<https://chugapon.com>
www.mateskh.com



ASIAビジネス法務 最新アップデート

ラオスにおける土地法の改正について(第1回)

1.背景

近年、外国企業によるラオスへの投資が増える一方で、ラオス国内での紛争も増加しています。ラオス裁判所のデータによると、事件数は2017年の23,690件から18年には26,809件に上っています。

その中でも、当社のラオス法弁護士によれば不動産に関連する紛争が増加傾向とのことです。特に、不動産開発事業者の開発プロジェクトが途中で頓挫し、不動産やコンドミニアムの購入者に損害が生じるような事象が社会問題化しています。そのため、土地法の改正は喫緊の課題となっていました。

2.ラオスにおける土地法

ラオス土地法は1997年に成立し、その後2003年に一部改正されています。その後、上記のような事情から、約6年の歳月をかけて改正に取り組んでいましたが、ついに19年6月21日に国会にて承認され、官報掲載日(20年8月12日)から15日後に施行されました。

この改正は、20年5月に施行された民法典(特に所有権、地役権、地上権、担保権)と整合性を取ることも目的の一つとなっています。

全188条から構成される改正土地法は、その半数以上が新規条文となるなど、画期的な内容となっています。そのため、外国人投資家にも大きな影響が生じると考えており、段階的にその内容を紹介します。ただし、いくつかの改正内容については意味が曖昧であったり、趣旨が不明確であるものも散見されるので留意が必要です。

今回は、改正の中でも外国投資や外国企業に主に影響を与える土地の定義や外国人、外国法人による土地のリース規制について説明します。

内野里美

One Asia Lawyersラオス事務所に駐在。ラオス国内で10年以上の実務経験を有する。ネイティブルレベルのラオス語を駆使し、現地弁護士と協働して各種法律調査や進出日系企業に対して各種法的なサポートを行う。



3.土地の定義

ラオス土地法第3条には「ラオス人民民主共和国の土地は、国家が所有権を有し、政府が代理となり統一的に管理する」とあり、ラオス国籍者、外国人、内国法人、外国法人、団体は、何人も土地を所有することはできません。

従って、原則としてラオス国籍者に対しては、土地権原書(バイタディン)を伴う土地使用権(保護権、利用権、用益権、譲渡及び相続権)が与えられ、外国人に対しては土地使用権をリース契約、コンセッション契約に基づき取得することになります。

4.土地使用権のリース期間

ラオス土地法116条から120条には、外国人に対する土地使用権の利用に関する期間や制限事項について規定されています。なお、政府が分配する土地に限っては、外国人(法人)であっても期限付きでその政府の土地使用権を購入することが可能となっています。

賃貸人	賃借人	制限
ラオス政府 (土地コンセッションを含む)	外国人居住者※1、無国籍者※2、外国人※3、外国籍のラオス人または、それらによる団体	50年を超えない範囲で、活動の方式・規模・条件に応じて設定可能 なお、プロジェクト/活動の評価及び政府または地方自治体の承認のもと、政府または国民議会の合意に従い延長可能 賃借者に対して政府が土地権原書を発行
ラオス政府	各国の大使館や国際機関	99年を超えない範囲で政府同士、ラオス政府と国際機関の合意に基づいて設定可能 なお、外務省からの要請に基づき、天然資源環境省及び関連する地方自治体との協議により延長可能
ラオス国民	外国人居住者、無国籍者、外国人、外国籍のラオス人及びそれらによる団体	30年を超えない範囲で設定可能 なお、地方自治体、天然資源環境の合意のもと、村役場および公証役場、土地を管轄する都の天然資源環境事務所の認証を得られれば、賃貸期間を延長することが可能

※1 ラオス国籍以外の国籍を保有し、ラオス国内に居を構えて長期に滞在している外国人

※2 ラオス領土内に暮らしている国籍を持たない外国人

※3 ラオス国籍以外の国籍を保有し、ある任務のため契約に基づき、もしくは期限付き、一時的ないし長期に滞在している外国人

One Asia Lawyers

One Asia Lawyersは、ブルネイを除くASEAN全域、南アジア及び東京にオフィスを有しており、日本企業向けにASEAN及び南アジア地域でのシームレスな法務アドバイザリー業務を行っております。2019年4月1日より南アジアプラクティスを本格的に開始。

【One Asia Lawyersグループ ラオスオフィス】

Phanthaly Law: 2nd Floor, Vieng Vang Tower, Bourichane Road, Unit 15, Dongpalane Thong Village, Sisattanak District, Vientiane Capital, Lao PDR
Lao +856-205453-0065



弊社では「ベトナム法人の現地化を進めたいが、幹部人材が十分に育っていない」という悩みをお聞きすることが多いです。そこで今回は「トータル人材開発考」というテーマで、現地の幹部人材の育成において留意すべきことをまとめます。

思い付きベースの施策では人材が育たない

「人材が育たない」という悩みに対し、私たちがまず初めに考えるべきは「どういう人材に育てたいのか」ということです。ここが不明瞭で、意図的・計画的な人材開発の施策を打つていなければ、「人材が育たない」とコメントしているケースが非常に多いのが実態です。

単発の思い付きベースの人材開発施策を繰り返したところで、会社が求める幹部候補人材が育つはずがありません。効率的かつ着実に会社が求める幹部候補人材を輩出するためには、意図的に計

まず最初のステップとしては、課長、部長などそれぞれの立場に、どのような能力が求められるのかを定義付けることです。これを人事用語では「役割定義の明確化」と言います。

求める人材像を定義付けできたら、次は求める能力レベルに対し、現職者がどの程度できている・できていないかを評価します。この段階で求めるレベルに達していない力こそが、その人材に対し対象となります。

年度の人事考課は昇給・賞与の査定額を決めるだけに限らず、人材開発対象者の現在の能力レベルを把握し、課題を特定するために活用できます。これを人事用語では「開発課題の特定」と言います。

開発課題を特定して初めて、「その能力をどのように本人に獲得させるのか」という具体的な人材開発施策を考え始められます。

農家が打撃を受けた。新型コロナでは3月から国全体で外出規制など制限措置が講じられ、店舗が閉鎖されるなど経済活動が大きく停滞した。

モリソン豪政権は新型コロナ危機に伴う経済への打撃を緩和するため、雇用維持を目的とした給付金など、3000億豪ドルを超える対策を実施。豪中銀も3月に政策金利を過去最低の0.25%に引き下げ、量的緩和(QE)を初めて導入した。政策を総動員した結果、「経済の悪化は当初予想ほど厳しくはない」(ロウ中銀総裁)と持ちこたえた。

豪州第2の都市メルボルンでは新型コロナ感染の第2波が起きて、夜間外出禁止など厳しい制限が8月から9月末まで続く見込み。今までにはプラス成長に転じる可能性があるが、「制限措置が再び実施されなければ」(豪工コノミスト)と新型コロナの封じ込め次第に変わりない。

対外的には、豪州が新型コロナの発生源をめぐる国際調査を求めたことに、中国が反発して豪州産の牛肉や大麦に事実上の制裁を導入した。有力シンクタンクのローウィー国際政策研究所は、豪中の経済的な結びつきが強いとして、豪州が経済回復に向けて「対中関係の影響に対処する大きな課題に直面している」と警告した。

豪州はこの景気拡大の間、石炭や鉄鉱石など豊富な地下資源を掘り出して輸出することで経済が潤った。世界が2001年前後のITバブル崩壊や、08年のリーマンショックに見舞われても、豪州への影響は軽微だった。最近では液化天然ガス(LNG)の輸出も活発で、19年にはカタールを抜いて世界首位に躍進。財政収支も19年4月~6月期に44年ぶりの黒字化を達成した。

だが、約30億匹の野生動物が犠牲となつたとされる大規模森林火災では、日本の国土の約3分の1に相当する土地が焼かれ、観光や

＊この記事は時事通信社の提供によるものです(2020年9月17日)

iconic
iconicjob.jp

ICONIC Co., Ltd.
(+84)28-3821-5122(ベトナム)

代表:安倉 宏明 (Yasukura Hiroaki)
設立:2008年5月
本社:10 F Citilight Tower, 45 Vo Thi Sau,
Dist 1, Ho Chi Minh, Vietnam
ICONICグループは「人材サービスでグローバル化する社会を豊かにする」というミッションのもと、2008年にベトナムで創業し、現在は5ヵ国7拠点にてグローバル人材事業を展開しております。メイン事業はASEAN各国現地での人材紹介事業と組織人事コンサルティング事業。そして14年よりベトナムを中心に現地人材および、海外で働きたい日本人向けの転職サイト「iconicJob」を、19年に「iconicHRbase」をスタートいたしました。

リアルな情報を発信

時事速報バンコク版

コンテンツを一部紹介!

時事通信特派員リポート Vol. 58

オーストラリア】豪州の景気拡大、28年で打ち止め

新型コロナでGDP最大減(シドニー支局 田中 健吾)

「世界最長」の景気拡大を続けていたオーストラリア経済がリセッション(景気後退)に陥った。今年初めまで続いた大規模森林火災と新型コロナウイルス感染拡大に見舞われ、経済が失速したためだ。最大貿易相手国の中國との関係悪化も懸念され、先行きは予断を許さない状況だ。

「28年間の記録的な景気拡大が正式に終わつた。100年に1度のパンデミック(世界的流行)があった。その影響でCOVID-19(新型コロナウイルス)誘導のリセッションとなつた」。フライデンバーグ豪財務相は9月2日、4

森林火災でも打撃

月~6月期の国内総生産(GDP)発表を受けた声明で無念さをにじませた。

4月~6月期の実質GDPは季節調整済みで前期比7.0%減少し、1959年の統計開始以来で最大の落ち込みとなった。1月~3月期も0.3%減で2四半期連続のマイナス成長が確認され、91年7月~9月期以来続いた景気拡大局面が終了した。特に同国経済の6割を占める個人消費が12.1%減と不振だった。

豪州第2の都市メルボルンでは新型コロナ感染の第2波が起きて、夜間外出禁止など厳しい制限が8月から9月末まで続く見込み。今までにはプラス成長に転じる可能性があるが、「制限措置が再び実施されなければ」(豪工コノミスト)と新型コロナの封じ込め次第に変わりない。

対外的には、豪州が新型コロナの発生源をめぐる国際調査を求めたことに、中国が反発して豪州産の牛肉や大麦に事実上の制裁を導入した。有力シンクタンクのローウィー国際政策研究所は、豪中の経済的な結びつきが強いとして、豪州が経済回復に向けて「対中関係の影響に対処する大きな課題に直面している」と警告した。

豪州はこの景気拡大の間、石炭や鉄鉱石など豊富な地下資源を掘り出して輸出することで経済が潤った。世界が2001年前後のITバブル崩壊や、08年のリーマンショックに見舞われても、豪州への影響は軽微だった。最近では液化天然ガス(LNG)の輸出も活発で、19年にはカタールを抜いて世界首位に躍進。財政収支も19年4月~6月期に44年ぶりの黒字化を達成した。

だが、約30億匹の野生動物が犠牲となつたとされる大規模森林火災では、日本の国土の約3分の1に相当する土地が焼かれ、観光や

豪州はこの景気拡大の間、石炭や鉄鉱石など豊富な地下資源を掘り出して輸出することで経済が潤つた。世界が2001年前後のITバブル崩壊や、08年のリーマンショックに見舞われても、豪州への影響は軽微だった。最近では液化天然ガス(LNG)の輸出も活発で、19年にはカタールを抜いて世界首位に躍進。財政収支も19年4月~6月期に44年ぶりの黒字化を達成した。

豪州はこの景気拡大の間、石炭や鉄鉱石など豊富な地下資源を掘り出して輸出することで経済が潤つた。世界が2001年前後のITバブル崩壊や、08年のリーマンショックに見舞われても、豪州への影響は軽微だった。最近では液化天然ガス(LNG)の輸出も活発で、19年にはカタールを抜いて世界首位に躍進。財政収支も19年4月~6月期に44年ぶりの黒字化を達成した。

豪州はこの景気拡大の間、石炭や鉄鉱石など豊富な地下資源を掘り出して輸出することで経済が潤つた。世界が2001年前後のITバブル崩壊や、08年のリーマンショックに見舞われても、豪州への影響は軽微だった。最近では液化天然ガス(LNG)の輸出も活発で、19年にはカタールを抜いて世界首位に躍進。財政収支も19年4月~6月期に44年ぶりの黒字化を達成した。

時事速報バンコク版 月額 3500B(税込)

1ヶ月間の、無料トライアル受付中!

お申込みは、「バンコク時事」で検索!(画面左上、無料トライアルフォームをご入力ください)
お問い合わせは、①E-mail: Bangkok@thaijiji.com ②Tel: 02-236-6628
タイ国時事通信社 JIJI PRESS (THAILAND) CO., LTD.

JIJI PRESS

最新ニュースを毎日2回お届け!
会員サイトで1999年以降のタイニュース!
日本・アジアの記事も検索!

「日系企業の牙城」 タイで静かに進む地殻変動 バンコク伊勢丹が撤退、商業車市場には中国製が猛攻



8月末で閉店したバンコク伊勢丹



バンコク市内を走る日野自動車製の路線バス

日本のメーカーが海外進出を図る際、有力候補地の筆頭に挙がるのがタイである。トヨタに代表されるように、タイに最初の海外拠点を設立した企業は少なくない。日系サプライヤーの進出が始まったのは1970年代。以来、日本の自動車メーカーが現地生産体制を強化していくなかで、タイはASEAN(東南アジア諸国連合)最大の自動車生産国に発展した。(JBpress)

2020年9月15日掲載

親日国といふこともあり、タイには自動車産業のみならず多くの日系企業が進出した。外務省の統計によると、2018年の在留邦人数は7万5647人に達し、米国、中国、オーストラリアに次ぐ第4位となっている。1997年の2万3292人と比較すれば、20余年で3倍以上に増加したことになる。近年は、「チャイナプラスワン」としてタイ進出ブームが起り、2012年には5万5634人と前年比で11%も増えた。

文部科学省によれば、20年4月時点では世界に日本人学校は95校あると言ったが、バンコク日本人学校は最も歴史が古く、最大の規模を誇る。00年代には

だが、ここに来て日系企業のタイビジネスが転換期に差し掛かっている。1992年、バンコク伊勢丹が鳴り物入りで開店した。日系百貨店の開店は、現地の日本人駐在員とその家族に大いに歓迎された。

しかし近年は、営業の継続が難しくなっていた。昨年(2019年)の夏、筆者が訪れたバンコク伊勢丹は、賑やかな

バンコク伊勢丹がついに閉店

大通りに面していながらも、ほとんどの人が店の前を素通りしていた。また、タイに居住する日本人が増加しているにもかかわらず、日本人客はほとんど見られなかった。

タイ資本の最新の商業施設が次々に建てられる中で、旧態依然とした日本式の百貨店は苦しい戦いを強いられていた。テナント契約の満了を理由に、バンコク伊勢丹は今年8月末、ついに閉店した。

筆者がバンコクを訪れた際、大通りに目を向けると、日系自動車メーカーが製造した路線バスが数多く走っていた。目を奪われたのは、その老朽化した車体だ。造られてから何十年前も経ついるかのような古びた車体のバスが、時折黒い煙を上げながら走り回っていた。

それは、日本の技術力と整備体制がもたらした奇跡と言つていかもしかねない。日野自動車について言えば、1977年にバンコク大量輸送公団(BMTA)に路線バスが採用されて以来、25年間にわたって納入が続いていた。

しかし、近年は日本製の古いバスに代わって、中国メーカーの新エネルギー車がシェアを高めている。エアコンが効いた最

新型の路線バスは、若い人たちに人気だ。中国は電気、ハイブリッド、天然ガス、燃料電池、トロリーなど多種多様なバスの輸出に力を入れており、最近ではタイの清掃車市場も狙っている。

ものづくり大学名誉教授の田中正知氏によれば、日本製バスが国際市場で中國勢に押されているのは根本的な要因があるという。「日本は石油ショック時に乗用車を外貨の稼ぎ頭として厳しく鍛え、育てましたが、その一方、バスやトラックなどは産業を支える基盤だとして国策で保護しました。その結果、国際競争力を失うことになってしまったのです」。

拍車がかかる 中国勢のタイへの投資

中国は近年、タイへの投資を活発化させている。中国の2019年のタイへの直接投資金額(認可ベース)は738億バーツ(約2510億円)で、1位の日本の881億バーツ(約3000億円)に迫る勢いである。

日本貿易振興機構(JETRO)によれば、認可ベースの大型案件では、商

用車のタイヤ製造、金属製品、金属部品の製造、電気・電子製品の製造などへの投資があるという。申請ベースで見ると、中国は2600億バーツと、全体の5062億バーツ（約1・7兆円）の半数以上を占めて首位に立った。

の自動車市場は日系企業の牙城とはいえない。東南アジアの新エネルギー車市場については「真空地帯だ」（中国鉄鋼新聞）という認識が強い。

けるのは、日系企業のタイ撤退の続出——ということになるのだろうか。

開発計画である「タイランド4・0」や「東部経済回廊」とを一体化させようと、タイへの投資に拍車をかけている。特に力を入れているのが、新エネルギー車市場だ。タイを製造拠点として、東南アジア、オーストラリアなどへ輸出することも構想している。中国勢は「タイ

日系企業
王突きで強き出される

中国系企業のタイ進出の勢いは用地取得にも現れている。工場用地など事業用不動産を取り扱うG D M T H A I L A N D 社(本社..バンコク、社長・高尾博紀)には、中国の自動車関連企業からの問い合わせが急増しているという。



バンコク市内を走る直新しい由国製の新エネルギー車

未来を創る ナノテクの チカラ

最先端テクノロジーの今を
先取りしてお届けします。

PRESENTED BY
TELESCOPE Magazine

Supported by Tokyo Electron

two different people wear similar clothes ...



環境中の無線信号の変化を元に、個人の識別を行うRF-ReID
Credits: Massachusetts Institute of Technology, Computer Science & Artificial Intelligence Laboratory

Credits: Massachusetts Institute of Technology, Computer Science & Artificial Intelligence Laboratory

だが、これらの方針はいずれも課題を抱えている。

これまでCSAILでは、対象との物理的な接触なしに、呼吸や心拍数と、いつたさまざまバイタルサインを計測する研究を行つてきた。こうした研

カメラなしで、個人のバイタルサインを遠隔監視？

PRESENTED BY
TELESCOPE Magazine

「テレスコープマガジン」は、世界の最前線で活躍する研究者やプロジェクトを取り材し、ナノテクノロジーが切り拓く未来社会のビジョンを描き込む、ゴーダン派誌。

「テレスコープマガジン」は、世界の最前線で活躍する研究者やプロジェクトを取り材し、ナノテクノロジーが切り拓く未来社会のビジョンを描ききり、つなぎ合っていきます。

詳しくはウェブサイトで
www.tel.co.jp/museum/magazine/

で telescope magazine 検索

高尾社長は、「中国企業の安価な製品に大手メーカーが発注をシフトさせてしまったため、安定的な受注を失ってしまう日系サプライヤーが出てきています」と、日系企業がタイから弾き出される「玉突き現象」が起きていることを明かす。

同氏によれば、チャイナプラスワンのブルームに乗り、勝てる要素がないままタイに進出した日系企業や、赤字を続けながらもなかなか損切ができない日系企業も散見されるなど。この先寺とうどい

文：姫田 小夏(ひめだ・こなつ)

フリージャーナリスト。アジア・ビジネスフォーラム主宰。1997年から上海、98年末に上海で日本語情報誌を創刊し、日本企業の対中ビジネス動向を発信。2008年夏、同誌編集長を退任後、語学留学を経て上海財經大学公共経済管理学院に入学、修士課程(MPA)を修了。14年以降は東京を拠点に活動、インバウンドを重点的にウォッチ。著書に『中国で勝てる中小企業の人材戦略』(アスキープラス)、『インバウンドの罠』(時事通信出版局)。共著に『バンガラデシュ成長企業業バンガラデシュ成長企業と経営者の素顔』(カナリヤ・パブリッシング)。

 MIWCOM TOTAL
IT SECURITY
SINCE 2004

シンプルかつ堅牢。



TEI 02-259-1720

世界の路上ワーカー

路上に溢れる可能性

37【可動経済】「可動式ソーセージ屋」 タイ／バンコク

バイクにドッキングされた可動式のソーセージ屋。美味しい香りとジュージューと鳴る音に吸い寄せられるようにして、次々とお客様が買っていく。バイクに設置された荷台には、プロパンガスやバッテリーなど必要な物すべてが収納されている。

週6日出勤。営業時間帯は15時～24時で、売り切れ次第終了する。

1日の平均売上は5,000バーツ(約15,000円)ほど。30キロ分の肉や材料費として3,000(約9,000円)バーツかかるため、純利益は2,000バーツ(約6,000円)ほどになる。この仕事以外にも化粧品の代理販売もしている。

「お金よりも大切なものは?」「家族よ」「神やなにかを信じている?」「ブッダよ」と笑顔で答えてくれた。

ソーセージを購入した。焼きたてのソーセージの肉には生姜が効いていて、絶妙に美味しい。ビールのつまみとしても

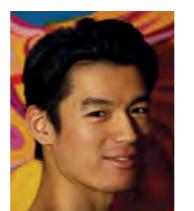


その場で焼きたてを食べられる。
忙しそうだったが、楽しそうに元気な声で営業していた



最高に合いそうだ。

キャベツと生姜も一緒に添えてくれた。これがまたソーセージと最高に合うので、あっという間に食べてしまった。



中野陽介 1987年福岡生まれ。19歳で渡米し、Los Angeles City College卒業。23歳の時、岡本太郎著「今日の芸術」を読んで衝撃を受ける。24歳で渡タイ、バンコクでサラリーマンと芸術家の二足のわらじ生活を3年間送る。28歳から1年間で22ヵ国を巡る世界一周旅を敢行。旅先で路上ワーカーたちの出会いに感銘を受け、「路上ワークの幸福論」を出版。同書はKinokuniya: Bangkok店&EmQuartier店でも発売中。
HP:yosukenanako.com Instagram:@yosukenanako

御社の企業活動に
是非ご利用ください！

法人会員様
募集中

個人会員 約7,000名
法人会員 約600社

商品・イベント告知
セミナー・イベントの
会議室利用
会議・セミナー・物販など
様々な用途で
ご利用いただけます！

弊社ウェブサイトへ
記事掲載ができます
毎月3万PV以上！

創立107年の在留邦人の安全・便利・快適な生活のサポートをする非営利組織です
タイ国日本人会(本館:サートン 別館:スクンビット)

02-236-1201 info@jat.or.th https://www.jat.or.th/jp/

人財を派遣する。

24時間日本語対応 タイで10年以上200社超の実績

一般人材派遣 お客様の業務内容、ニーズに適した即戦力タイ人材をスピード的に選出し、事前研修後に派遣します。

一般人材紹介 プロフェッショナルな人材情報をご提供する人材紹介サービスです。

運転手派遣 事前教育、薬物検査に合格した運転手を派遣します。常時、正社員運転手が待機しております。緊急時のサポート体制も万全です。

おすすめ!

紹介予定派遣

派遣にて一定期間(最長2年間)、業務遂行能力や勤務態度などを評価後に、必要な人材のみ紹介契約に切り替えていただけます。能力、勤務態度、社内スタッフとの関係も含め、紹介よりも長い期間見極めが可能となり、お客様のリスク軽減、より良い人材の雇用につながります。

KYOULDHO GROUP RECRUITMENT CO., LTD.

電話:(+66)02-254-5276 日本人直通:086-016-7200(田淵)
Email:k.tabuchi@kyoudoh.co.th HP:www.kyoudoh.com
29/1 PiyaPlaceLangsuan Building, 10th Fl, Unit 10E, Soi Langsuan, Ploenchit Road Lumpini Pathumwan, Bangkok 10330

サシン経営大学院日本センター所長



サシン経営大学院日本センター 藤岡資正所長が聞く
対談
Thai Dan

第9回

藤岡 資正 氏

Dr. Takamasa Fujioka

文化服装学院バンコク校は今年で15周年を迎えた。東京の文化服装学院(本校)とタイとの関係は古く、同校への海外留学生の第一号は1955年のタイ人であったという。バンコク校のソンポン学長にバンコク校の学生の受講態度や卒業後の進路などについて話を伺った(聞き手:藤岡資正)。

個性を伸ばしながら社会的ルールを身に付ける

10年前は大学を出た後に当校でスキルを身に付けて、産業界に就職する学生が多くたのですが、現在では卒業後に自分でブランドを立ち上げる学生も増え、求められているニーズも多様化しています。

現在の入学者は毎年50名弱で、その内の約半数が大学卒です。一つのクラスの年齢構成は非常に多様で18歳から45歳くらい、国籍は90%がタイ人です。残りはカンボジア、ミャンマー、日本人もいます。現在、授業はタイ語のみとなっていますが、レポート課題は英語でも受け付けています。教員はフルタイムで12名。その内日本人が2名、タイ人の先生には当校の卒業生も多くいます。

タイ人と日本人の学生で、決定的に違う点はいくつもあります。作業スピードという面ではタイ人は遅い傾向がありますが、能力が劣るのではなく、やり始めるのが遅いのです。何か食べていたり、おしゃべりをしたり、のんびりとしてますね。もちろん、優秀な学生は日本人よりも良い作品を仕上げてきますが、学生間の能力差が大きいのも特徴です。

日本人は時間で動く民族ですが、タイ人はその辺りが緩やかです。押し付けようとしても、人から何を言われても、自分はこうだから変えないという頑固さもあります。ファッション業界は、そういう人の方が向いてい

ソンポン・スントムタムロング 氏

Ms. Somporn Soonthorntumrong

る面もあるのですが、やはり規則の中で動くことは大切です。社会的なルールを守った上で、表現をする部分で個性を出すのです。

◆◆◆
ファッションを趣味からビジネスへ

昔は、ほとんどの学生が自分のブランド設立を希望していましたが、2年間の就学を経て、考えは変わっていきます。さまざまな体験を通じて、ファッショナビジネスはそれほど楽ではないことを理解するのです。卒業生で最も成功例が多いのは、当校のスキル教育の強みを活かしたパートナー(デザインから型紙におこす職)でしょうね。

多くの大学でCreative thinkingなどが教えられるようになってますが、パターンに関しては徹底的に学ぶことでドレスメーカーに依頼せずに自製できます。今後は、マーチャンダイジング(商品計画)やファッショナビジネスモデルを学ぶことが必須であり、藤岡先生とも一緒にできればと思います。今後、東京とも連携していくことが必要だと考えています。

対談を終えて by 藤岡 資正 氏

美を表現するタイ語は数多くあるが、見た目のみではなく、内面から溢れ出る生き生きとしたあり様も含まれるという。経済規模の大小は誰でも測り比較することができるが、美については人それぞれの価値観と連関する。コロナ禍で外から与えられた価値観が崩れる中、私たち自らの生き方に対する美的判断が問われているのかもしれない。



略歴 ソンポン・スントムタムロング氏。大学卒業後、サハグループ傘下のタイワコールに約30年間勤務。その後、Bunka設立時の2005年に出席者として、卒業プロジェクトなどを手伝う。タイワコールを数年後に定年退職し、正式に同校のダイレクターとして、経営に加わることになった。
写真撮影:石田直之氏

全物件
『住宅保険付き』は
ディアライフだけ!

全物件『住宅保険付き』だから安心!

タイでは唯一! ディアライフで仲介した物件には住宅保険が無償で付いています。
入居中の盗難・水漏れ・爆発事故や、退去時の原状回復費用も住宅保険でカバー!

住宅保険とは?

火災、爆発、水漏れや、物の紛失や盗難などの損害に対して補償する保険です。

借主であるご入居者様はもちろん、貸主であるオーナーさん、近隣住人など第三者への損害賠償を含みます。

ここが
ポイント!

入居前にはわかり得ない、入居後に発生する、万が一の事故を保険でカバーし、
予期せぬ費用負担を軽減

退去時に発生する、「補修費(ダメージ回復費用)」を保険でカバーし、
デポジット(敷金)返金のトラブルを解消

イメージキャラクター ぱんちゃん璃奈

お部屋探しは
ディアライフ
www.dlife.co.jp

株式会社ディアライフ

689 Bhiraj Tower at EmQuartier 19th Fl., Sukhumvit Rd., Bangkok 10110 THAILAND
TEL 03-6858-2103(日本から) 02-261-4194(タイ国内から) E-mail info@dlife.co.jp

日本人ライフアドバイザー直通
お気軽にお問い合わせください。 02-261-1188

ការគិតផ្ទាល់ខ្លួនប៉ុណ្ណោះ
ទៅបើនីងទរាយនិងជិតភូមិ



SAPPORO

Sole distributor in Thailand SCS Trading Co., Ltd.
02-530-2648 / infoscbskk@gmail.com

スクンビットエリア



★ サッポロ樽生 ★ 取扱店舗

★ サイアム~ナナ

- The Okura Prestige Bangkok
- 山里
- 寿司森 ゲイソンタワー店
- Abelle Café
- 飛躍 The Groove 店
- ゆつ奈 別館

★ サトーン~シーロム

- 北海道原始焼 シーロム(4号店)
- 北海道居酒屋 すずきの
- 炭火焼肉 432"
- 喜多郎寿し シーロム店
- Seiryu Sushi サラダーン店
- Abelle Bar and Bistro
- 寿司森 サトーンスクエア店
- Koken Sushi & Dining Bar
- Wander

★ アリー

- Sousaku Ari 店
- Sasori Izakaya
- ハナゼン
- Salt
- 令和

★ バンコク近郊

- 日本亭 アマタナコン店
- 花のれん
- 神戸 牛乃匠 シラチャ店
- SEA SALT

★ その他バンコク都内

- 飛躍 エスプラナード店
- Jingi
- Buruma Cafe-Bistro
- Going Home
- かかつてこい屋
- Rin Bar
- Jizo Izakaya
- ふくみみ焼き鳥
- Oji Izakaya
- しゃかりき 432"
- The Circle Ratchapruk 店
- Sousaku The Circle Ratchapruk 店
- Hachi Kyu パンケー店
- Hachi Kyu チャロエンナコン店
- Rei
- HOM10000
- Hangkrueng



時事速報バンコク版 月額 3,500B(税別)

最新ニュースを毎日2回配信

独自の現地取材による最新最速のアジア経済・産業情報、
日系企業進出速報や人事情報のPDF版ニュースを、Eメールで1日2回お送りします。

時事速報 ON THE WEB

1 過去記事検索

1999年以降のタイの記事を蓄積したデータベースから、キーワードでニュース検索できます。

3 クリッピング機能

あらかじめキーワード設定しておくことで、必要なニュースだけをご登録のメールアドレスへ自動転送が可能です。

2 アジアニュース

タイだけでなく、近隣東南アジアや中国、さらに全世界のニュースもご覧いただけます。

4 指標・統計

タイのGDPや自動車生産台数の推移など、報告書の作成にも便利な統計データをグラフでダウンロードいただけます。

フラッシュニュース

テロ、災害、事件・事故など緊急を有する情報は、
1日2回のニュースメールを待たず即時メールで
ご連絡いたします。

【該当情報例】

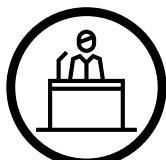
爆弾テロ事件/クーデター/軍とデモ隊の衝突/戒厳令の発令/洪水の発生、被害状況など

1ヵ月無料トライアルのお申し込みは

バンコク時事

検索

ウェブサイト画面左上、「無料トライアルお申込み」のフォームをご入力下さい。



時事トップセミナー 年間 12,000B(税別)

ネットワーキングに最適、 タイのキーパーソンによる講演会

海外で活躍する日系企業の皆さんのために、経済界・政界の第一人者や各分野の専門家がタイの実情を講演。バンコク市内のホテルで年6回、食事会を兼ねて開催しています。



《お問合せ》Jiji Press Thailand

E-mail: Bangkok@thaijiji.com TEL: 02-236-6628

287 Liberty Square Bldg., 14Fl., Unit.1401 Silom Road, Silom, Bangrak,

JIJI PRESS



時事通信社